

辽宁省沈阳市大东区： 推动党员教育培训常态化长效化

■中共沈阳市大东区委组织部

党员教育培训是加强党的建设的一项基础性工作,是提升党员素质的重要途径。习近平总书记强调:“党的历史经验和现实发展都告诉我们,没有全党大学习,没有干部大培训,就没有事业大发展。”党的二十届三中全会对深化党的建设制度改革作出重要部署,强调完善党员教育管理、作用发挥机制,为加强和改进新时代党员教育培训工作指明了方向、提供了遵循。近年来,辽宁省沈阳市大东区始终坚持问题导向,突出思想引领,以系统化建设为抓手,着力解决党员教育培训内容零散、施教不准、保障薄弱等问题,积极探索开展新时代党员教育培训工作的“大东模式”。

优化内容设置 加强党员教育培训方向性

定期调研摸需求。大东区建立党员教育培训需求调研制度,每年年初,按照不低于全区各领域党员人数20%的比例,组织各领域党员线上填写“党员教育培训调查问卷”,并组建调研组定期深入区直各党(工)委就党员教育培训工作进行调研分析,全面了解领导干部和党员群众、传统领域和新兴领域、老中青党员等特点和需求,量身定制“教育套餐”;同时,对参训党员不定期开展跟踪回访、检查评价,不断完善党员教育培训工作运行机制。

培训计划定类别。在全区党员教育培训中实施“十百千万 提质赋能”工程,对全区基层党组织负责人、全区重点工作中的党员骨干和基层一线党员骨干等开展“凝心铸魂”“头雁强基”“雏雁提质”“专业赋能”四大行动,引导全区党员在全面振兴新突破三年行动中当先锋、打头阵;同时,指导区直单位制定本年度党员教育培训计划,今年20家区直单位重点面向以上3类培训对象,共安排150期重点培训班次,破解精准度不高问题。

课程体系把方向。大东区坚持把党员教育培训作为基层党建工作的一项重要任务,围绕“既要政治过硬,又要本领高强”要求,探索建立“1+7+N”课程体系,即向基层发布1个区级师资库,为基层设置“理论武装、思想铸魂、党建领航、政治理论、党性修养、革命传统、形势政策”7个基础课,鼓励基层创新N项能力提升课,推动党性教育、政治理论教育、知识技能教育深度融合,系统抓



▲辽宁省沈阳市大东区举办“头雁领航 聚力攻坚”基层党支部书记培训班。

▶辽宁省沈阳市大东区开展社区党组织书记观摩拉练活动。

党员教育培训。

完善分类培训 提升党员教育培训针对性

开展“万名党员进党校”教育活动。大东区依托全区“1+10+N”个党员教育培训阵地,分行业分领域、按类别按特点、依需求依兴趣,采取区级普遍培训、基层党委兜底培训形式,分级分类开展“万名党员进党校”活动。2024年区级开展各领域党组织书记、中青年党员干部、党务干部、入党积极分子、发展对象等培训班13期,培训人员近3000人;基层党委累计开展教育培训386期,惠及党员群众12024人,有效解决“大水漫灌”问题。

开展离退休党员“银龄研学”教育活动。对于骨干老党员和特长老党员,依托老干部(老年)大学、老干部活动中心等阵地,举办形势报告会、读书班、警示教育等多形式课堂,开展“走进课堂”集中学;针对行动不便、年老体弱的离退休党员,组建大东区“送学上门”报告团,为社区提供点单式服务,打造“行走的课堂”;组织离退休党员干部到爱国主义教育基地开展体验式、场景式学习教育,引导离退休党员继续发挥作用,做到离岗不离党、退休不褪色。

开展“强党建促发展”系列教育活动。在机关领域打造“悦读书 阅大东”全面阅读品牌,凝聚机关党员知大东、爱大



东、建大东的智慧和力量。在国企领域通过“五学五讲”,推动党的创新理论在国有企业落地生根;在教育领域开展“三亮一创”活动,引导党员干部教师学深悟透习近平总书记关于教育的重要论述;对农村、街道社区、“两企三新”等其他不同领域党员,注重围绕“训什么、怎么训、谁来训”,制定差异化培训课程,提高培训针对性。

创新培训形式 打破党员教育培训方式单一性

坚持多样性、经常性的教育培训方式。大东区采取“理论辅导+讨论交流+参观见学”形式,常态化开展集中轮训,每年对社区(村)党组织书记、驻村第一书记、区直单位党务干部、党支部书记等群体开展全覆盖培训。采取“党组织书记当老师、党建阵地做课堂”方法,使基层单位党员培训更接地气、更冒“热气”;采取“案例分享+书记沙龙+现场教学”形式,开展导师帮带行动,力求课堂理论学习有深度、实践教学有收获。采取“线下共学、线上送学”打造多元化学习课堂,保证流动党员学习不掉队。严格落实“三会一课”、主

题党日等组织生活,做到党员教育培训常态化。

设计小而美、精而特的教育培训场景。挖掘整合区内革命遗址、旧址等资源点位13处,形成“红色资源图”供各级党组织打卡学习。按照“一点一特色”思路,打造现场观摩教学点8个,助力党员在看与学、思与行中知行合一。积极用好党课、电教片等党员教育载体,《使命·第一书记的故事》电教片在第十六届全国党员教育电视片观摩交流活动展示,《我们一直在你身边》在全市优秀党员教育电视片交流观摩活动中获评一等奖,《“爱在托管”守初心 银发争辉绽芳华》《并肩乡村振兴路 共谋突破展新篇》在沈阳广播电视台新闻频道“七月阳光”栏目播出,进一步激发全区党员干部干事激情。

搭建多元化、实战化的教育培训考场。聚焦中心工作和群众需求,科学设立共产党员先锋岗510个,划定党员责任区852个,设立先锋工程项目397个,引导党员亮身份、树形象,比作为、创佳绩;积极推进在职党员“双报到双服务”工作,充分运用“四下基层”工作法,深入开展“党派我来的 我是雷锋”志愿服务活动和“敲门

行动”“暖心行动”“解民忧、纾民困、暖民心”等行动,截至目前,全区组建志愿服务队393个,开展志愿服务23824次,解决群众实际困难7947个,进一步加深了党员群众对党的路线方针政策的感知与认同。

不断整合资源 丰富党员教育培训资源

充实党员教育培训师资队伍。大东区坚持专兼邀请并举,将思想政治素质过硬、实践经验丰富的党员领导干部、党校老师、基层党组织书记、党务工作者、先进模范人物、单位业务骨干、实用技术人才、离退休党员干部等60名人员,纳入“区级党员教育培训师资库”,并对其进行培训和指导,打造出“党的理论”“党章党规党纪”“知识技能”等9大类72堂精品课程库,向全区进行发布,供基层党组织点单,满足不同年龄、不同领域党员的教育需求。发布师资库5个月来,60名党员教育培训师向区直单位授课150余场,覆盖党员6000余人。

完善党员教育培训主阵地。按照“阵地共享、特色鲜明、开放运行”原则,构建“1+10+N”党员教育培训阵地体系,即发挥1个区委党校主阵地作用,建强10个街道党校分校,充分挖掘机关企事业单位、社区(村)党群服务中心、学校、楼宇园区等辖区特色,打造各有侧重的N个党员教育学习点,采取现场教学和流动教学形式,按照“缺什么学什么、需什么教什么”原则,组织党员开展集体学习;同时,依托111个远程教育教学点构建“网络学习”阵地,形成“线上+线下”的党员教育全覆盖模式,让党员在“家门口”就能接受教育培训。

健全完善党员教育培训经费保障机制。制定下发《大东区党建工作经费使用管理办法(试行)》,按照机关、事业单位每人每年300元,每个社区(村)每年2万元,每个街道每年4万元的标准,落实以财政资金为来源的党建工作经费。将社区(村)自留党费比例提高到50%，“两企三新”领域党费做到百分百返还进一步扩充基层党建工作经费。区委组织部专门科室每年单独设立70万元专项财政经费用于各级党员干部培训;区管党费每年预算60万元用于党员教育培训工作,全力保障党员教育培训工作在各领域全面开展。(图片由沈阳市大东区委组织部提供)