

大箐山县： 多维发力共建共治 点燃基层治理引擎

为深入贯彻习近平总书记对黑龙江重要指示批示精神，以高质量党建引领保障新时代高质量发展，黑龙江省伊春市大箐山县结合“让老林区焕发新活力”主题实践活动，以强化队伍建设、优化阵地效能、深化党建引领为抓手，凝聚合力，有效打通服务群众“最后一公里”。

建强基层队伍 凝聚基层治理新活力

大箐山县深入贯彻落实党中央和省委、市委关于加强和改进城市基层党建的部署要求，把加强专职社区工作者队伍建设作为城市基层党建工作的重点任务和适应新时代城市基层治理需要的重要内容，在“引”“育”“用”三个环节统筹用力，着力建设一支专业化、职业化、规范化的社区工作者队伍。

筑引才之巢，打造基层聚才洼地。坚持把政治标准放在首位，以“每万城镇常住人口不少于18人”标准配备要求为契机，以依法选任、公开招聘为主渠道，选优配强专职社区工作者人员，目前已配备社区工作者111人。注重优化结构队伍，按照“守信念、讲奉献、有本领、重品行”的要求，把政治素质好、服务意识强、有奉献精神、廉洁自律、群众公认的人选依法选举为社区党组织、社区居民委员会成员，为社区治理工作注入新鲜血液；坚持强化“头雁”引领，严格把关社区书记选拔，把选好选准社区党委书记作为重中之重，全县11名社区书记、主任全部实现“一肩挑”，进一步提升专职社区工作者的专业化水平。

施育才之策，厚植基层成才沃土。注重加强对专职社区工作者的职业化教育培养，每年对专职社区工作者开展一次县级层面全覆盖培训，加强岗位锻炼，推行岗位交流，有计划地对专职社区工作者定期开展轮岗，丰富工作经历，拓宽工作思路。注重实践锻炼，鼓励专职社区工作者参与乡镇、驻区单位、社会组织的工作，注重专业人才培养，将专职社区工作者纳入全县人才发展规划，以专职从事社区党建工作和服务管理工作为导向，坚持专业能力和社区需求相结合，突出人岗相适，

将公开选聘的85名专职社区工作者有计划地派到社区每一个网格，深入开展宣传和贯彻执行党的路线、方针、政策，参与基层自治、推进社区治理、提供公共服务、落实社区基层党建工作各项任务、化解矛盾纠纷等工作，对部分政治素质过硬、综合能力特别突出的，选拔担任社区网格党支部书记或网格联络员，着力打造一支稳定的专业化、职业化基层人才队伍。

识用才之道，汇聚基层治理动能。严格按照《关于加强社区工作者队伍建设的具体措施》落实对专职社区工作者职责任务、待遇保障、教育培训、管理监督、考核激励等方面的具体规定，严格落实专职社区工作者日常考勤、请销假、重大事项报告等制度，建立工作清单和任务清单，明确工作岗位责任和人员分工，对存在违法违规或严重违反社区工作规章制度等情形的，依规免职、调离或依法解除劳动合同。在考核激励方面，制定下发了《大箐山县城市社区工作者薪酬待遇实施方案》，兑现社区工作者岗位薪酬序列差额，并对考取不同职级社区工作者职业资格的社区工作者给予相应的职业津贴。采取定量与定性相结合的方式，对专职社区工作者进行平时考核、年度考核和任期考核，考核结果作为专职社区工作者岗位调整、绩效奖励、评优惩戒、续聘解聘等的重要依据。同时，要求专职社区工作者积极组织居民开展自治活动，深入了解并积极反映社情民意，及时化解社区矛盾纠纷，组织、协调驻社区单位开展区域性共建共治活动，培育支持社会组织和社会力量开展便民服务、公益项目、慈善救助和志愿服务等活动，使专职社区工作者真正成为推动城市基层治理的中坚力量。

优化服务阵地 激活基层治理新效能

大箐山县大力推动党群服务中心全覆盖建设，紧紧围绕组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众这一中心目标，建立长效机制，突出特色、注重实效，使党建阵地成为凝聚人心、服务群众的“红色堡垒”。

优化功能，实现阵地建设标准化。大箐山县坚持高位推进，对党群服务中心功能设置、场所使用、形象设计进行高标准规划、严要求把关，采用融入式、集中式办公方式，科学规范党群服务中心整体构架，确保群众活动面积大于总面积的85%；按照有党徽、国旗、桌椅、电脑、热水、药品、办事指南、工作流程、报刊读物、免费网络的“十有”标准，合理设置“基本功能区+拓展功能区”，实现党群服务中心温馨、美观、实用、舒适的“客厅式”改造，进一步提升党群服务中心“家”的温度。

建章立制，规范基层组织亮实招。研究制定《大箐山县党群服务中心管理使用实施意见》，整合党建指导、党群服务、教育管理、创业服务、人才联络、志愿帮扶等党群服务功能，打造“一站式”便民服务中心，让党群服务中心功能真正发挥出来。建立党群服务中心延时、错时服务机制，确保“大门常开、群众常来”；合理划分党群活动、政务服务、综合治理、协商议事、图书阅读等功能区域，升级配置26项特色化服务功能室；制定服务清单，明确28项直接办理事项、31项代办政务服务事项和2项特色便民服务项目，提升党群服务中心服务效能。

深化服务，密切干群关系“零距离”。紧扣“践行宗旨为民造福”要求，构筑民有所呼、我有所应的党群服务中心“15分钟服务圈”。积极整合党建、政务和社会服务资源，健全多方协同参与的服务供给机制，形成党建引领、群团配合、社会力量广泛参与的有利局面。各社区党委积极发挥作用，引导辖区单位、爱心企业、群团组织、社会组织、党员志愿服务队伍等参与社区管理和服务。截至目前，全县共开展志愿服务活动80余次，服务群众600余人次。搭建便民服务平台，推动资源下沉，累计解决百姓急难愁盼问题1900余件，有效提高办事效率，不断推动辖区居民生活品质提升。

深化党建引领 拓展基层治理新格局

大箐山县强化党建引领，实施“组织带头、多元参与、



黑龙江省伊春市大箐山县实施“党建+医疗”组队服务模式，为居民提供健康指导服务。



黑龙江省伊春市大箐山县打造“一站式”便民服务中心，为居民提供休闲健身娱乐活动场所。

服务联动、共享共治”基层治理模式，聚焦群众急难愁盼问题，强化担当、提升服务、建强网格，为加快打造基层治理体系和治理能力现代化提供坚强组织保障。

夯实“组织引领”工作基础，强化政治引领。科学化推进，凝聚上下联动、多方协同的攻坚合力。强化组织推动，坚持顶层设计、顶格推动，制定《大箐山县党建引领基层治理协调机制工作规则》等政策体系，成立协调机制工作组，定期研究解决重大难点、堵点问题，推进工作开展；强化监督检查，把党建引领网格化管理纳入巡察范围，对乡镇（街道）“吹哨”情况、部门单位报到情况、有关责任单位工作落实情况进行全程监督，对工作推进不力、发挥作用不好、不能及时发现或不按规定响应、处置不及时，依规依纪追究问责。

打造“融合党建”工作模式，激发党建活力。深化拓展“融合党建”理念，依托校社共建的大学生社会实践基地，打造“大学+社区”党建联合体，通过高校提供专业

的科技人才和资源，开展“青年品读会”“冬奥宣讲会”等实践活动，构建“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”的党建工作新格局；同时在全县基层党支部探索建立“N”个各具特色的党建品牌，实现“一社区（村）一品牌、一单位一品牌”，形成“1+5+N”基层党建品牌矩阵，不断激发基层党组织党建和业务融合的创新力，营造干事创业、比学赶超的良好社会氛围。

坚持“党建+”服务体系，提升治理效能。牢固树立“大党建”工作理念，打造“组织共建、队伍共管、困难共帮、事业共创”的有利局面。依托“党建+医疗”组队服务模式，全县231名医护人员落实包保责任，与10578名重点人群实行点对点就医用药指导，22名家庭医生主动加入居民微信群，公开服务电话，有效提升服务水平与群众满意度；推进“党建+志愿服务”制度化常态化，开展以“爱心义剪暖夕阳”“心系孤寡老人 爱心打扫卫生”等为主题的红色志愿服务活动，将惠民实事落到实处。