

黄渤海新区：党建温暖城市 幸福可感可及

近年来，山东省烟台黄渤海新区坚持“党建温暖城市”工作理念，全域推进党建引领城市社区“幸福家园”建设，全力构建组织力量、服务不打烊、有事好商量的“幸福家园共治体”。

构建一贯彻到底、一体联动 工作责任落实体系

黄渤海新区实施“红垒领治·幸福聚合”行动，建立“工委统、社区领、网格兜”一贯彻到底的联动机制，做到高位谋划、高标推进。

工委管委统筹系统抓。工委书记连续3年将城市基层党建确定为抓基层党建突破项目，定期召开联席会议集中调度指导，推动综合执法进小区，社区办公用房迭代升级等35项工作落实落地。工委定期研究部署，确定“红动业达·幸福家园”工作品牌，配套制定1个总领性意见和小区分类治理、党群服务站标准化建设等一系列配套文件，筑牢四梁八柱。

街道社区引领深入抓。严密贯通“社区党组织—小区（网格）党支部—楼栋党小组—党员中心户”组织链条，选配629名小区党组织书记、网格党小组长，挂牌4200多个“共产党员户”，推动党的组织和工作进楼宇户。按照30万元标准拨付社区服务经费，推行社区经费专户管理，筑牢建强社区战斗堡垒。

小区网格兜底精准抓。推进党建引领“一张网”治理改革，整合综治、公安等各类网格，优化调整为803个基层治理网格、199个行业和企业专属网格，每个网格配齐1名专职网格员、1名职能部门工作人员、1名部门报到党员和若干名楼栋长

等组成的“3+N”网格团队，3700多名治理力量定岗网格、组团服务。

构建融合共建、集成共享 治理要素配置体系

黄渤海新区实施“红心共治·幸福睦邻”行动，以打造具有人情味、烟火气的“幸福家园”为导向，带动群众积极参与社会治理。

建立“幸福家园圆桌会”机制，建立社区党组织领导的民主协商机制，搭建“幸福家园圆桌会”平台，规范提、议、办、评“议事流水线”，通过“书记见面对话会”“板凳会”等方式，开展议事协商2.1万余次，涌现出墨翠府社区“行蔚士”调解队、恒祥社区“茶睦邻里”议事会等多个议事品牌。

组建“幸福家园合伙人”队伍。依据政治过得硬、群众信得过、服务有本领、工作有招法4项标准，采取居民自荐、邻居推荐、社区招募等5种方式，广泛摸排选拔辖区内群众能人，加入到“幸福家园合伙人”队伍。设立“公益慈善”“矛盾调处”“邻里互助”“安全巡逻”等8类合伙人志愿服务岗，依法有序组织参与纠纷调解、隐患排查等社区治理事务。街道党工委统一聘任，配发马甲、袖章、工作包、便民联系卡、民情日志簿等“五小件”实用装备，增强队伍的辨识度、认同感，目前共聘5批1580名“幸福家园合伙人”。

拓展“幸福家园一家亲”场景。实施社区党组织领办治理服务项目“百社百景”计划，由社区党组织主导，居民群众为主体，动员机关事业单位、社会组织、爱心企业、志愿者队伍等各类型组织共同参与，在步道旁、凉亭下、广场内等公共空间，提供

格员融入社区治理。

构建人人有责、幸福有感 群众参与体系

黄渤海新区深入实施“红情常态、互助化、多元化公益服务，推动居民走出家门、融入社区、参与治理。

构建融合共建、集成共享 治理要素配置体系

黄渤海新区实施“红心共治·幸福睦邻”行动，以打造具有人情味、烟火气的“幸福家园”为导向，带动群众积极参与社会治理。

建立“幸福家园圆桌会”机制，建立社区党组织领导的民主协商机制，搭建“幸福家园圆桌会”平台，规范提、议、办、评“议事流水线”，通过“书记见面对话会”“板凳会”等方式，开展议事协商2.1万余次，涌现出墨翠府社区“行蔚士”调解队、恒祥社区“茶睦邻里”议事会等多个议事品牌。

组建“幸福家园合伙人”队伍。依据政治过得硬、群众信得过、服务有本领、工作有招法4项标准，采取居民自荐、邻居推荐、社区招募等5种方式，广泛摸排选拔辖区内群众能人，加入到“幸福家园合伙人”队伍。设立“公益慈善”“矛盾调处”“邻里互助”“安全巡逻”等8类合伙人志愿服务岗，依法有序组织参与纠纷调解、隐患排查等社区治理事务。街道党工委统一聘任，配发马甲、袖章、工作包、便民联系卡、民情日志簿等“五小件”实用装备，增强队伍的辨识度、认同感，目前共聘5批1580名“幸福家园合伙人”。

拓展“幸福家园一家亲”场景。实施社区党组织领办治理服务项目“百社百景”计划，由社区党组织主导，居民群众为主体，动员机关事业单位、社会组织、爱心企业、志愿者队伍等各类型组织共同参与，在步道旁、凉亭下、广场内等公共空间，提供

养、幼有所育。

构建充盈充沛、常态赋能 运行保障支撑体系

黄渤海新区实施“红色善治·幸福到家”行动，把重心下移、资源下沉、保障下倾作为硬导向，让服务看得见、幸福可感知。

抓实队伍提能级。按照“每万城镇常住人口不少于18人”的标准配齐1070名社区工作者，并全部落实“三岗18级”薪资待遇。建立社区工作者职业资格证、全科能力证“双通关”培养体系，畅通职业晋升渠道。建立从优秀社区党组织书记中招聘事业编制人员长效机制，为城市基层治理注入强大动能。

拓宽诉求对接机制。推广“有事找支部”工作机制，建立问题收集、解决、跟踪等3项机制，在小区设置公示牌，公开小区党支部、物业公司等联系方式，逐楼组建立“书记见面对话会”“板凳会”等方式，开展议事协商2.1万余次，涌现出墨翠府社区“行蔚士”调解队、恒祥社区“茶睦邻里”议事会等多个议事品牌。

建立“幸福家园圆桌会”机制，建立社区党组织领导的民主协商机制，搭建“幸福家园圆桌会”平台，规范提、议、办、评“议事流水线”，通过“书记见面对话会”“板凳会”等方式，开展议事协商2.1万余次，涌现出墨翠府社区“行蔚士”调解队、恒祥社区“茶睦邻里”议事会等多个议事品牌。

组建“幸福家园合伙人”队伍。依据政治过得硬、群众信得过、服务有本领、工作有招法4项标准，采取居民自荐、邻居推荐、社区招募等5种方式，广泛摸排选拔辖区内群众能人，加入到“幸福家园合伙人”队伍。设立“公益慈善”“矛盾调处”“邻里互助”“安全巡逻”等8类合伙人志愿服务岗，依法有序组织参与纠纷调解、隐患排查等社区治理事务。街道党工委统一聘任，配发马甲、袖章、工作包、便民联系卡、民情日志簿等“五小件”实用装备，增强队伍的辨识度、认同感，目前共聘5批1580名“幸福家园合伙人”。

拓展“幸福家园一家亲”场景。实施社区党组织领办治理服务项目“百社百景”计划，由社区党组织主导，居民群众为主体，动员机关事业单位、社会组织、爱心企业、志愿者队伍等各类型组织共同参与，在步道旁、凉亭下、广场内等公共空间，提供

常态化、互助化、多元化公益服务，推动居民走出家门、融入社区、参与治理。

构建充盈充沛、常态赋能 运行保障支撑体系

黄渤海新区实施“红色善治·幸福到家”行动，把重心下移、资源下沉、保障下倾作为硬导向，让服务看得见、幸福可感知。

抓实队伍提能级。按照“每万城镇常住人口不少于18人”的标准配齐1070名社区工作者，并全部落实“三岗18级”薪资待遇。建立社区工作者职业资格证、全科能力证“双通关”培养体系，畅通职业晋升渠道。建立从优秀社区党组织书记中招聘事业编制人员长效机制，为城市基层治理注入强大动能。

拓宽诉求对接机制。推广“有事找支部”工作机制，建立问题收集、解决、跟踪等3项机制，在小区设置公示牌，公开小区党支部、物业公司等联系方式，逐楼组建立“书记见面对话会”“板凳会”等方式，开展议事协商2.1万余次，涌现出墨翠府社区“行蔚士”调解队、恒祥社区“茶睦邻里”议事会等多个议事品牌。

建立“幸福家园圆桌会”机制，建立社区党组织领导的民主协商机制，搭建“幸福家园圆桌会”平台，规范提、议、办、评“议事流水线”，通过“书记见面对话会”“板凳会”等方式，开展议事协商2.1万余次，涌现出墨翠府社区“行蔚士”调解队、恒祥社区“茶睦邻里”议事会等多个议事品牌。

组建“幸福家园合伙人”队伍。依据政治过得硬、群众信得过、服务有本领、工作有招法4项标准，采取居民自荐、邻居推荐、社区招募等5种方式，广泛摸排选拔辖区内群众能人，加入到“幸福家园合伙人”队伍。设立“公益慈善”“矛盾调处”“邻里互助”“安全巡逻”等8类合伙人志愿服务岗，依法有序组织参与纠纷调解、隐患排查等社区治理事务。街道党工委统一聘任，配发马甲、袖章、工作包、便民联系卡、民情日志簿等“五小件”实用装备，增强队伍的辨识度、认同感，目前共聘5批1580名“幸福家园合伙人”。

拓展“幸福家园一家亲”场景。实施社区党组织领办治理服务项目“百社百景”计划，由社区党组织主导，居民群众为主体，动员机关事业单位、社会组织、爱心企业、志愿者队伍等各类型组织共同参与，在步道旁、凉亭下、广场内等公共空间，提供

常态化、互助化、多元化公益服务，推动居民走出家门、融入社区、参与治理。

近年来，烟台高新技术产业开发区（以下简称烟台高新区）主动顺应新形势下城市基层党建工作新要求，进一步推进党建引领基层治理，积极破译城市治理新密码，着力构建有温度、可感受、能享有的社区服务供给体系，强化社区惠民便民安民功能，让居民在社区生活得更方便、更舒适、更美好，奏响“美好高新·幸福家园”新乐章。

近年来，烟台高新技术产业开发区（以下简称烟台高新区）主动顺应新形势下城市基层党建工作新要求，进一步推进党建引领基层治理，积极破译城市治理新密码，着力构建有温度、可感受、