

# 让胡路区：党建统领聚合力 创新治理促发展

黑龙江省大庆市让胡路区全面贯彻落实党中央和省委、市委关于党建引领基层治理的决策部署，聚焦加强党对基层治理的全面领导，持续在夯实基层基础、创新社会治理、提升服务能力上下功夫，倾力编织“一张网”、打好“组合拳”、汇集“众力量”，着力推动将基层党组织的政治优势、组织优势转化为治理效能，探索出一条具有让胡路特色的党建引领基层治理新路径。

## 编织党建统领“一张网” 提升基层治理组织力

让胡路区坚持党建引领，突出抓基层、固根本、强基础，通过压实责任、建强体系、优化队伍，着力构建上下贯通的基层治理组织体系，不断提升基层治理能力和服务水平。

压实责任抓治理。突出书记抓、抓书记，建立书记抓基层治理领办机制，推行“两清单一项目”工作制度，从区委书记做起，由区党政班子成员担任街道“大工委”第一书记，通过“四下基层”，急事难事领着干、大事要事帮着干，督促各级书记层层发挥头雁效应、履行“第一责任”。今年以来，共制定党建重点任务清单、问题整改清单百余项，确定各党（工）委“书记项目”20个，推动解决安全隐患处置、无人保洁路段、环境卫生整治等问题260余个，书记抓党建的责任意识得到显著增强，基层党组织的领导力、执行力得到显著提升。

建强体系促治理。不断深化街道“大工委”、社区“大党委”机制，先后召开党建联席会议300余次，研究解决环境治理、应急安全等问题1200余件次；实施“先锋固网”行动，优化组建775个网格党支部（党小组），发动党员中心户2135户，动员热心居民骨干近万人参与网格治理，依托“网格议事会”“党员议事厅”等载体，面对面征求社情民意，实打实解决“关键小事”3000余件次，让党组织、党员在基层治理中扛起重担、担纲主角、挑好大梁，有效实现党组织引领下的民事民议、民事民办、民事民管，推动构建“街道—社区—网格—党员中心户”四级贯通抓基层治理组织体系。

优化队伍强治理。聚焦优化社区工作者职业体系建设，建强社区基层干部队伍，实施“小巷管家”行动，优化源头引才，坚持聘、选结合，2022年以来，择优聘用178名35周岁以下、本科以上学历人才进入社工队伍，补选60名居民骨干担

任社区“两委”成员。提高薪酬待遇，建立“三岗十八级”薪酬体系，人均月工资增长近1300元；打通成长渠道，制定《让胡路区社区工作者管理办法（试行）》，建立健全奖惩和退出机制，招聘6名优秀社区书记进入街道事业编，90名优秀网格员晋升为社区工作者，对47名履职不到位人员予以清退，基层队伍干事创业热情得到双向激励，工作质效明显提升。

## 打好资源统筹“组合拳” 增强基层治理行动力

让胡路区突出问题导向，着力补短板、堵漏洞、强弱项，推动综合治理更加高效、工作权责更加集中、资源配给更加丰富，实现治理资源向基层有效集聚。

持续提升综合治理效能。聚焦群众身边事反映不及时、办理速度慢等问题，建立“民有所呼，我有所应”群众诉求快速响应办理机制，突出街道党工委主导、部门党组织参战、党员群众广泛参与，在街道成立执法中队，由市监、商务、应急等行业部门安排具体党员干部固定联系街道，组织下沉干部、社区党员、热心居民成立志愿服务队，对群众反映的问题第一时间收集交办、限时办结反馈、定期督导回访。自去年5月实施以来，先后办结群众诉求1.9万件，12345政务热线受案量日均减少7件，重复投诉类事项下降22%。

持续增强基层工作动能。聚焦基层工作重心不集中、部门任务随意摊派等问题，进一步优化街道职责任务清单，明确96个具体事项，除清单事项外，区直部门不得随意转嫁工作责任，切实推进基层减负增效；同时，将干部使用建议权、区直部门评价权下放街道，让街道推动工作的腰板更硬。围绕基层人员不足的问题，近年来为乡镇街道核增行政编制55个、事业编制84个，核增行政领导职数22个、事业领导职数36个，确保基层有编可用、有人可为；靶向招录公务员、选调生38名，引进“万人计划”大学生113名，积极将各领域各战线有担当、有作为的46名优秀干部和人才调整补充到乡镇街道，不断强化基层力量。

持续释放基层服务潜能。聚焦基层服务阵地不足、服务功能不完善等问题，协调各级财政资金2600余万元、党费600余万元，开展党群服务中心“扩面达标”攻坚行动，协调11个油田活动场所移交社区，推进服务阵地面积达标、条件



▲黑龙江省大庆市让胡路区万达商圈党总支引导新就业群体参与基层治理兑换服务积分。

▶黑龙江省大庆市让胡路区旭园街道景园社区党总支开展网格议事活动。

改善；持续开辟“庆小驿”温暖服务站、积分超市、网格党校等功能载体，进一步建强基层党建阵地。近年来，陆续打造省级示范点13个、市级示范点10个、区级示范点22个，推动构建基层党建示范点“四阵两带”工作格局（南部片区“乘风一创业”全国双先党建标杆矩阵、中部片区“怡园一旭园”党建引领网格治理示范矩阵、中心城区万达商圈“两企三新”党群服务矩阵、北部片区“庆新一采油六厂”地企协同“双网融合”党建共治矩阵，“喇嘛甸一星火”“抓党建促乡村振兴”示范带、机关教育卫生“党建业务融合互促”示范带），引领全区基层党建全域提升、全面提质。同时，在各级党群服务中心实行节假日全天开放模式，深度释放党建阵地服务潜能。

## 汇集共治共建“众力量” 激发基层治理新活力

让胡路区突出“大党建”理念，结合区情特点，广泛汇聚驻区油化企业和国企退休党员、新就业群体参与基层治理，推动形成共建共治共享新格局。

全力推动地企携手共抓基层治理。让胡路区地处油城腹地，辖区油化企业资源富集，为搭建区域地企共建合作平台，积极推动“油田红色网格+属地综合网格”双网融合，实施“基层治理一盘棋”行动，以街道“大工委”、社区“大党委”为载体，主动对接102家驻区油化企业，吸纳104名油田干部到街道社区兼



职，搭建起党建工作联做、平安建设联抓、精神文明联创、公益事业联办、生活环境联建、服务难题联解的“六联共治”共建载体和信息互动、吹哨联动、双向互评“三项合作机制”，全年召开各层级党建联席会议120余次，共同解决道路修缮、环境治理、安全排查等各类问题96件，调处涉企纠纷983起。

广泛发动国企退休党员参与基层治理。让胡路区作为“老会战”、老党员聚集地，按照国企退休党员社会化管理工作部署，近年来接收的国企退休党员约2.4万人，是全区自管党员的2倍，为做好国有企业退休党员管理服务工作，积极开展“五雁争辉”行动，广泛吸纳132名“头雁”型党员担任网格党支部书记（网格党小组组长），1724名“强雁”型党员担任社区兼职网格员，发展695名“归雁”型党员为楼栋党员中心户，组建金翁书画队、老兵方队等73个特色“鸿雁”型党支部，成立会战宣讲团、义务巡逻队等“群雁”型志愿服务团队325支，累计收集有关社区治理的问题、建议1.7万余条，调解邻里纠纷1300余件，扎实推动国有企业退休党员融入基层治理当先锋。

创新带动新就业群体融入

基层治理。作为大庆市的经济大区，让胡路区新业态发展较为活跃，辖区新就业群体数量较多。为充分发挥快递员、外卖小哥等新就业群体“在路上”的职业优势，发起争当志愿服务先锋员、应急物资保供员、物业服务评价员、食品卫生监督员、城市文明示范员、网络舆情监测员、道路交通安全员、治安线索信息员、城市形象宣传员、移动兼职网格员“十员”行动，并配套服务积分兑换办法，截至目前，已有112名快递员和外卖小哥担任流动兼职网格员，向社区报告治安治理、居民需求等信息1130余条，常态化开展“随手拍”，联合解决环境整治、应急救援等问题570余个，累计积分3.2万分，兑换物品价值1.7万元。强化典型引领，开展“创先争优”评选活动5期，35名从业人员获评“先锋小哥”称号，激励更多新就业群体成为参与社会治理的新生力量。

让胡路区将坚持大抓基层的鲜明导向，突出党建统领、资源统筹、共建共治三个方面融合互促，大胆探索、改革创新，不断优化治理体系、实化治理成效、深化多元共治，凝聚起推动基层治理的强大合力，推动让胡路基层治理体系和治理能力再上新台阶。