

山西省晋中市：锻造新时代“医”路先锋

■中共晋中市委组织部

山西省晋中市创新党组织和党员作用发挥载体，以“五比一争”活动为抓手，强化内设机构党支部政治功能，全面推进公立医院党建工作，推动卫生健康工作从“以治病为中心”转变为“以人民健康为中心”，努力锻造新时代“医”路先锋。

比学习，做立场坚定的明白人。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述作为公立医院党委会、院长办公会和支部党员大会的“第一议题”，持续加强理论武装。选派党员业务骨干分批前往国内、省内一流医院进修学习，以“晋中·院士（国医）讲堂”“博士大讲堂”为载体，累计邀请3位院士、83名博士专题授课，积极为医务人员搭建起提升内涵、碰撞思维的学术交流平台，进一步拓宽学术视野，提升理论水平。

比技能，做技术精湛的带头人。坚持“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的原则，大力推进“双带头人”工程，把

党支部建在业务科室，原则上由科室负责人担任党支部书记，团结带领全科党员、职工强技能、提素质，凝心聚力推动科室高质量发展。全市公立医院近三年发展党员266人，临床医技科室党支部书记由业务骨干担任的比例达70%，党员职工成为助推医院发展的主动力。

比服务，做群众健康的守护人。以党支部主题党日、到社区（小区）报到服务等活动为契机，党支部带头组织党员职工赴街道社区、乡镇农村及对口支援地区开展健康义诊服务，让群众在“家门口”就能享受到专业的医疗服务。选派党员业务骨干担任基层卫生院挂职业务副院长，定期坐诊开展业务指导工作，有力推动了基层医疗队伍建设。晋中市第二人民医院党委创新开展党建查房，由书记亲自带队，每季度深入各党支部，通过“听、访、查、评、改”五步法掌握党支部党建工作和业务工作开展情况。

比廉洁，做坚守底线的规矩人。深入推进党纪学习教

育，组织党员逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》，集中观看警示教育片，不断深化以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责。结合医药领域腐败集中整治、群众身边不正之风和腐败问题集中整治，党纪学习教育期间，全市公立医院集中开展“对党忠诚清正廉洁”主题教育活动，进一步推动医务人员廉洁从医。

比满意度，做医患和谐的责任人。建立党委主导、院长负责，党务行政工作机构齐抓共管的医德医风工作机制，把患者群众满意度与基层党组织书记抓党建述职评议考核、评优评先等直接挂钩，充分发挥考核考察的指挥棒作用，推动各医院各科室优化服务。晋中市第一人民医院党组织牵头，组建党员志愿服务队，常态化开展“祝您健康 我来陪您”志愿服务，在全市率先开展“一号管三天”，开通“一窗通办”服务，开设“一站式服务中心”，推行日间手术和预住院服务模式，得到广大患者一致好评。

晋中市坚持党建引领，全



山西省晋中市第一人民医院常态化开展“祝您健康 我来陪您”党员志愿服务。
晋中市委组织部供图

面加强公立医院党的建设，全市36家二级及以上公立医院（含妇幼保健机构）中，30家实行党组织书记、院长分设，占比83.3%。推动党建工作与业务工作相互融合、互促并进，打造了榆次区人民医院党委、晋中市中医院党委第三党支部等一批具有新时代特征和卫生健康特色的“党建品牌”，涌现出了晋中市第二人

民医院心血管内科主任、第九党支部书记梁友平等一群担当作为、无私无畏、表现突出的先进典型。今年“五一”国际劳动节之际，晋中卫健系统1人荣获“全国五一劳动奖章”，1人荣获“山西省劳动模范”荣誉称号，4人荣获“山西省先进工作者”荣誉称号，市中医院颈腰椎病专科获“山西省模范集体”荣誉称号。

河北省沧州市运河区：成立共建合作区 打造社区共同体

■中共沧州市运河区委组织部

河北省沧州市运河区现有80个社区，老社区发展基础扎实，社区工作者经验丰富，但思维定式、动力不足；新社区发展潜力巨大，社区工作者干劲十足，但工作思路不清、方法欠缺。为推动新老社区优势互补、合作共赢，运河区试点推行社区结对共建工作机制，指导12个社区两两结对，成立共建合作区，打造党建共同体，通过思路共谋、资源共享、难题共解，着力提升党建引领城市基层治理和服务的整体水平。

思路共谋开新局

结对共建双方坚持谈、议、定、调“四步走”，为擘画社区发展蓝图出谋划策。谈，即通过集体座谈、书记对话、实地访谈等多种形式，把社区的现实情况谈清楚，包括基本状况、资源禀赋、面临问题等内容，为谋划发展思路奠定坚实基础；议，即围绕现有工作思路进行深入商议，碰撞思想

火花，进一步优化和完善社区发展思路；定，即立足社区实际，合理汲取商议结果中的精华部分，确定社区发展蓝图并将其付诸实践；调，即每半月至少召开一次交流恳谈会，商讨思路落实过程中发现的问题，根据商讨结果对社区发展思路进行调整优化提升。截至目前，共提出合理化意见建议41条，全部被采纳并取得较好成效。

北门社区积极分享将服务始终摆在首要位置的成功经验，帮助玉兰湾社区创新推行“五邻五色”工作法，通过聚邻、友邻、睦邻、暖邻、惠邻，建设和谐玉兰湾；玉兰湾社区帮助北门社区成功引入“三官一律”团队，进一步完善“五联动”服务模式，为居民解决经济纠纷10余件。玉玺台社区和滨河社区均为有物业管理的新建社区，居民与物业之间的矛盾比较突出，玉玺台社区借鉴滨河社区“党群连心 物居结合”工作经验，将社区物业党建联

建作为党建引领社区治理服务的突破口和着力点，持续深化与天成物业的沟通合作，合力解决居民关心关注的物业管理问题10项，得到居民普遍认可。

资源共享展新貌

结对共建双方分别对本社区人力、财物、治理、服务等各类资源进行全方位梳理，着重梳理本社区的优势特长资源，并对两张“资源清单”分别“存同求异”，打破地域观念，建立共享资源库，完善资源共享机制，确保双方均能便捷、高效调用共享资源，保障资源效益最大化、治理服务最优化。截至目前，共协调使用共享资源40余项，真正实现1+1>2的效果。

迎宾路社区和市场街社区都有着丰富的志愿服务资源，前者社会组织资源充盈，后者商业商户资源丰富，双方将服务资源“打包”使用，共同举办“能人集市”7场，让

居民能够“一站式”享受更多元、更优质的服务。名著社区坐落于西部新城，拥有较丰富的教育资源和医疗资源，永和社区则相对欠缺且急需这两类资源。名著社区主动与辖区资源单位对接，引导水利电力学院在永和社区挂牌大学生社会实践基地，支持沧州市人民医院医专院区在永和社区开展大型义诊活动，惠及居民150余人次，受到居民一致好评。

难题共解建新功

结对共建双方建立起常态化沟通机制。遇到问题通过微信、电话等线上途径随时联系，及时商讨解决工作中遇到的“小难题”，确保就地解决；每周举办工作经验分享会，结合工作实践介绍成功协调解决各类难题的经验做法和心得体会，为今后处理难题提供可资借鉴的模板；面对居民急难愁盼的“大难题”主动出击，召开

疑难杂症研讨会，出点子、想办法、找路子，群策群力为难题找到“最优解”。截至目前，共商共解社区治理服务难题89个，居民认同感和满意度持续提升。

向海路社区毗邻高新区，明珠商贸城商户多居住于此；馨悦社区是新建社区，辖区居民以年老、低收入群体为主。从社区层面看，虽然成立时间不同，但都拥有独特的非遗资源；从居民角度看，虽然居民特点各异，但均面临对社区熟悉度不高、与社区联系不够紧密的问题。两个社区经过反复磋商，共同确定了“让非遗成为密切社区居民关系有效载体”的解题思路，联合开展非遗活动40余场，向海路社区焗瓷文化、馨悦社区手工制香等引起居民极大兴趣。行署西街社区和世纪府邸社区通过共商共议，有效解决居民物业矛盾纠纷、居民楼下水道堵塞、中街治理难、环境卫生差等社区治理难题30余件。