

# 李家沱街道：“四强”破“四难” 打好组合拳

重庆市巴南区李家沱街道辖区面积11.2平方公里，下辖20个社区、3个行政村，常住人口20万余人，有基层党组织173个、党员4300余人。街道集大街区、大社区于一体，曾面临人员结构复杂、矛盾纠纷多元、物业问题突出，党员管理难、作用发挥不到位、凝聚合力不足等问题，基层治理难度较大。近年来，李家沱街道探索以“四强”破“四难”，通过强化街道党工委“龙头”带动、强化社区党组织堡垒聚合、强化区域党建联建、强化居民红色自治，打好基层治理组合拳，构建起区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的城市基层党建工作新格局，打通为民服务“最后一米”、推动为民服务“零距离”，将党的政治优势、组织优势转化为基层治理胜势。

## 强化街道党工委“龙头”带动 破解统筹不力的难题

坚持以上率下，坚定不移扛起主体责任。李家沱街道班子牢固树立城市基层党建与街道中心工作融合发展理念，建立党建与业务同谋划、同部署、同推进、同检查的“一盘棋”运行机制，今年以来，研究城市基层党建工作12次，召开基层治理暨城市党建联席会4次，及时研究解决社区党建的突出问题、总结城市党建的优秀做法。同时，落实领导包联社区机制，12名街道领导班子成员分片指导23名村

(社区)党组织书记，通过思想上引、经验上传、工作上带、压力上传落实落细党建统领基层治理工作，推动辖区基层党建工作整体推进。

深化理论武装，推动创新成果融入实践。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，在深学细悟笃行中悟规律、明方向、学方法、增智慧。街道党工委持续迭代升级学习模块，严格落实“第一议题”制度，坚持理论学习中心组学习，进一步深化对党建统领城市基层治理的认识，找寻城市基层治理过程中存在的差距，找准提升城市品质、深化基层治理的突破口和发力点，不断探索城市基层治理的新路径。

完善组织架构，充分发挥党员干部作用。落实“双联系双报到”机制，建立领导班子成员包联网格机制，建立23个联系点，街道领导班子成员直接联系网格，机关党员干部下沉社区网格，担任网格指导员，主动作为、靠前服务。推行“基层面对面”工作法，践行“四下基层”，常态化开展“三服务”，机关党员干部每周至少1天深入基层、深入网格、深入群众，开展承诺践诺、志愿服务、建言献策等，进一步提升基层治理效能。

## 强化社区党组织堡垒聚合 破解活力不足的难题

建强红色堡垒，强化先锋

引领。李家沱街道党工委着力塑造新时代“红岩先锋”变革型组织，构建“社区党组织—网格党支部—网格党小组—楼栋党员中心户”的组织链条。发挥“领头雁”作用，组织开展村(社区)党组织书记“擂台比武”活动3次，储备村(社区)后备干部295人，开展村(社区)干部业务培训28场次，不断提升干部履职尽责能力。成立小区功能型党支部29个、功能型党支部示范点3个，315名在职党员到社区、小区“双报到”，不分级别、不分领域全部下沉到居住地，围绕当好“八员”开展志愿服务195场次。强化无职党员设岗定责，辖区1171名无职党员认领政策法规宣传、环境卫生监督等岗位206个，发挥党员在基层治理中的先锋模范作用。

织密社区网格，优化运行机制。强化网格设置，按照300—500户标准，划分社区网格214个、微网格1241个，网格党组织单建率100%。按照“1+3+N”选优配强专兼职网格员，吸纳在职党员、执法人员、水电气讯行业服务人员2700余人为网格“N”力量。完善网格运行机制，建立网格事项准入清单，细化网格员任务清单，进一步明确网格事项和网格员职责任务。建立“网格提事+居民议事+社区决事”运行模式，加强社区、网格、小区、楼栋议事平台建设，构建立体化、精细化网格管理服务体系。

夯实服务阵地，满足多元需求。推进“15分钟便民生活圈”建设，指导23个村(社区)建立“家门口”的便民生活圈，让群众的购物、服务、医疗、餐饮、教育、文化等方面的需求在15分钟步行范围内得到满足。建立“街道一村(社区)一网格”三级为民服务事项清单，明确服务群众的事项内容、所需相关资料、办理时间、经办人员及联系方式，做到为民服务“零距离”。全域推广“中心+站点”模式，在辖区建立党群服务点55个，紧扣“一老一小”需求，拓展服务路径，建设社区老年食堂、温馨家园、心灵驿站、社区学校等，常态化开设健康讲座、快乐早教、书法启蒙等家庭教育课程，构建社区“1+N”家庭服务体系。

## 强化区域党建联建 破解各抓各的难题

建立联席会议机制，共谱党建“和谐曲”。李家沱街道严格落实党建工作联席会议规范运行办法，建立健全党建统领基层治理工作联席会议制度，常态化召开街道、社区两级会议，街道领导班子成员兼任社区党建联席会议负责人，统筹解决居民出行不便、健身设施不够、停车困难等问题200余个。

建立党建联建机制，奏响党建“交响乐”。以“1+X”区域党建联建为抓手，指导村(社区)与党建联建单位签订共建协议，明确资源、需求、项目“三张清单”，构建“资源共享、责任共担、优势互补、互利共赢”的区域党建共同体。截至目前，辖区成立“1+X”党建共同体23个，100余家机关企事业单位、社会组织等参与其中，开展爱心义诊、安全宣讲、志愿服务等活动20余次，协调解决辖区各类基层治理难题100余件，有效发挥社区治理凝聚力。

建立“网格吹哨、部门报到”机制，吹响党建“集结号”。建立健全“网格吹哨、部门报到”机制，厘清职责边界、整合各方资源，细化“吹哨”事项清单和“报到”职责清单，推动各类各级资源力量向网格单元下沉。茶花社区第八网格上报融汇江山小区底商油烟扰民事件，经街道研判后需区级层面协调解决，向上“吹哨”后，第一时间组建“区生态环境局—街道生态环境局—社区网格员”三级联动处置小组，分级开展油烟检

测、器械检查、政策宣传等工作，推动餐饮商户油烟排放达标，油烟投诉明显减少，为民解忧的“双向奔赴”取得实效。

## 强化居民“红色自治” 破解小区治理的难题

深化“红色自治”，唤醒老旧小区活力。李家沱街道辖区住宅小区共90个，其中老旧小区33个，占比达37%。为解决老旧小区治理问题，街道探索“党建+老旧小区”治理模式，以居民自治充分调动小区资源，促进小区和谐稳定。以合建社区的开放式老旧小区居民区为试点，由合建社区党委牵头，广泛发动小区党员骨干、群众参与小区自治，利用闲置场地增设公共停车场，切实解决停车难问题，激活小区“造血功能”，促进长效管理。

打造“红色物业”，提升精准服务质量。在条件成熟的小区，扩大物业企业党组织覆盖，推动5家物业企业成立党支部，以党建统领提升物业服务企业服务质量。鼓励物业服务企业通过共享物业服务中心、小区闲置用房打造党群服务站，支持物业服务人员提供代收资料、政策咨询、民事代办等“红色管家”服务。建成光明社区“红色物业”党群服务中心，设置“红色物业”窗口，定制个性化服务，累计服务居民563人次。指导融汇物业成立志愿者服务队1支、组建“红色巡逻队”2支、设立“红色助学岗”3处，帮助解决小区物业问题200余个，形成党支部促进物业服务、带动小区凝聚力提升的良性循环。

建设“红色业委会”，激发多元参与力量。加强业委会人选把关，新成立或新换届的业委会成员中党员比例均不低于50%，推动律师、会计、工程师等专业技术人员通过法定程序兼任业委会成员，充分发挥专业优势。五园湾社区香缇缙山小区“红色业委会”由职业经理人任业委会主任，会计、律师等任业委会成员，在小区治理中充分发挥专业人员的专业力量。业委会委员通力合作，通过审查物业公司小区广告收入流水、广告合同等，为业主找回广告收益20余万元，切实保障群众利益。业委会成立以来，解决家庭矛盾、环境整治、物业管理等问题共28个，促进社区和谐稳定。



重庆市巴南区李家沱街道龙家湾社区联合颐宁医院开展义诊进社区活动。