

东营经济技术开发区：创新构建“工业社区”模式

■记者 郭文治 李静雯 通讯员 王刚 宋方亮

2023年以来，东营经济技术开发区聚焦高质量发展，探索构建了党建引领、园区主导、企业参与、社会协同的“工业社区”模式，加快发展新质生产力。

搭建“四位一体”工作体系

东营经济技术开发区坚持以工业社区党组织为核心，构建起坚强有力、科学紧密的工作体系。

抓组织促覆盖。构建“两新党委—工业社区党委—网格党总支—企业党支部”四级组织架构，成立5个工业社区党委、68个网格党总支、170个企业党支部，实现党组织在工业园区内有效覆盖。

抓机制促规范。印发《工业社区服务体系建设方案》和《党建引领工业社区建设指导手册》，编制工业社区六大发展场景指南，提升工业社区治理服务规范化标准化水平。

抓阵地促服务。高标准建设5个工业社区党群服务中心和13个党群服务驿站，推进行政审批、财税管理、社保医保等涉企服务进园区、设分站，实现“一站式、一窗式”业务办理全

覆盖。

抓考评促提升。把服务企业成效、企业满意度测评结果、工业社区建设成效纳入基层党建述职评议内容，作为工业社区党委星级评定和党员干部业绩考核、评先树优的重要依据。

构建“四链融合”发展体系

东营经济技术开发区积极发挥工业社区党委牵引作用，推进创新链、产业链、人才链、教育链融合发展。

做大工业产业链。围绕海上风电、新材料、数字经济等优势主导产业，组建产业链党委6个、功能型党支部8个，推动产业链延链、补链、强链，打造了稀土催化、高铁车轮和海上风电等完整闭环产业链条。

做强工业创新链。搭建“企业主体+平台载体”协同创新体系，已建成国家级创新平台8家、省级创新平台68家，组建重点技术项目党员先锋队17支，先后突破柴油机后处理脱硝催化剂、高性能氧化铝纤维等20余项“卡脖子”技术。

做优工业人才链。深入实施“才聚经开”行动，积极打造

顶尖人才领衔、高层次人才牵头、骨干力量支撑的创新人才队伍，围绕稀土汽车催化、石油装备、铜基材料等重点产业柔性引进院士团队24个，汇聚13名国家级人才工程专家、26名省泰山人才工程专家，为创新发展注入动力。

做实工业教育链。坚持把专业设在产业链上，稀土催化研究院吸引30余名天津大学在读博士、硕士在东营从事汽车催化前沿领域研发，与山东石油化工学院合作共建催化科学与工程学科；积极引进青岛科技大学、东营职业学院等教育资源，校企联建产业学院、实习实训基地，培养实用型人才。

创建“四个统筹”服务体系

东营经济技术开发区把城市社区“网格管理、服务居民”成熟经验与产业园区“园区管理、服务企业”理念有效嫁接，打造精细化、现代化工业园区治理格局。

把园区当家园，优化治理水平。深入推进园区治理系统化、企业服务专业化“两化”建设，围绕政策对接、人才引进、技术支持等提供全方位高水平



东营经济技术开发区政务服务下沉工业社区。
东营经济技术开发区党工委供图

服务，统筹开展园区安全治理、信访稳定和应急处置等工作，打造党建引领下的人、产、城深度融合的活力工业社区。

把企业当家业，全力服务企业。坚持“像服务居民一样服务企业”，组建人社、金融、科技等部门组成的13支“高精专企业服务队”，为企业提供政策指导、人才服务等专业服务110余批次，制定“一企一策”精准化服务方案，全程协调、跟踪、督促问题解决。

把员工当家人，助力成长成才。聚焦企业员工衣食住行等生活所需和成长成才等发展所愿，建成公寓型、宿舍型等人才公寓6处，建设“工匠学

堂”，组建“能人讲师团”，举办财税管理、人力资源管理等技术培训153场次，开展园区读书会、篮球赛等文娱活动75场次，联合工会、妇联等开展爱心帮扶170余次，惠及企业职工120余人次。

把需求当家事，做好兜底保障。建立45人的帮办代办员队伍，常态化开展手续办理、问题调解等工作，实行每月10日“党企议事日”制度、完善“企业吹哨、园区报到”机制等，协调解决公交车、道路规划、供电线路改造等难题260余项，共同打造“放心投资、安心创业、快乐成长、幸福生活”的工业社区幸福家园。

山西纵横建设集团：

强化“四项”赋能 推动“四力”提升

■记者 郭文治 李静雯 通讯员 成晓荣

习近平总书记指出，“非公有制企业是发展社会主义市场经济的重要力量。非公有制企业的数量和作用决定了非公有制企业党建工作在整个党建工作中越来越重要，必须以更大的工作力度扎扎实实抓好”。山西纵横建设集团有限公司党支部用新思路、新办法解决新矛盾、新问题，打造非公企业党建“红色引擎”，切实提高非公企业党建工作实效。

山西纵横建设集团有限公司于2002年在山西省临汾市乡宁县成立，是一家土生土长的民营企业，经营范围涉及建筑、地产、装饰、物业、水务等领域。集团党支部以“融”字党建工作模式为抓手，推动党建工作与企业深度融合，坚持以党建凝职工之心、聚社会之力，在服务大局中彰显非公企业担当。

理论赋能 提升思想引领力

山西纵横建设集团党支部始终把建设学习型企业作为提高企业核心竞争力、打造企业优势的根本需求，坚持不懈抓好理论武装，引导广大员工将党的理论知识与企业实际相结合，推动企业创新发展，围绕“宣传党的理论、解读时事政策，分享工作经验、提升质量效益”，全年持续开展线上学习教育，每月中旬组织一次管理者讲党建、讲管理、讲创新、讲经营活动，极大地丰富了学习教育的内容。今年以来，共举办党建培训、专业技能培训等主题培训班5次，参与培训人员达300余人次。

管理赋能 提升队伍战斗力

山西纵横建设集团建立党

支部交叉考评和党员双百分制考核制度，以实际表现为依据，通过分类积分制管理，有效激发党员内生活力，推动党员自觉履行义务、积极参加党内政治生活；创建党员先锋岗、党员责任区，参与企业决策、管理和生产经营等活动，发挥党员的先锋模范作用，推动企业高质量发展；结合生产经营特点和党员实际积极开展各项活动，通过活动凝聚人心、激发活力，推动党建工作与企业深度融合。集团党支部成立以来，积极组织开展多项职工文化活动，举办职工运动会、“三八”妇女节插花活动等，评选出10名“最美纵横人”，取得了良好的党建成果和社会效益。

服务赋能 提升社会影响力

山西纵横建设集团党支部

始终以构建和谐社会为己任，着力把党的宗旨融入集团社会责任，统筹推进集团、物业、小区党建、妇联和志愿服务工作，有效激发党员、职工社会责任感，广泛凝聚社会正能量，实现集团党建群建和社会服务的双促进。

定期组织企地共建活动，围绕企业发展、基层治理和群众关切的重点问题进行深入交流探讨，互访互学，取长补短；组织党员在企业周边学校开展企校共建联谊会、“高考助力”、交通安全知识宣讲等活动，促进企校共建；设立“纵横爱心基金会”，先后向大病、残疾、重伤等困难员工家庭发放救助金，每年在传统节日探望慰问孤寡老人，送去企业的关怀和祝福。截至目前，纵横集团已为周边地区提供就业岗位2000余个，向扶贫济困、捐资助学、抗震救灾、公益活动等社会慈善公益事业捐款累计超千

万元，彰显了社会责任感。

后勤赋能 提升企业保障力

山西纵横建设集团党支部始终将员工的利益放在首位，不断提高员工工资福利待遇，并提供丰富的培训和发展机会，帮助员工提升专业技能和知识水平，增强职业竞争力，通过设立内部晋升机制，为员工提供更多的晋升机会，让员工在企业内部实现个人价值的最大化。

山西纵横建设集团党支部将紧紧围绕“强党建、提质效、谋创新、促发展”党建工作思路，积极探索产业链党建新模式，持续打造“四心领航 新心向党”党建品牌，全面加强集团党的建设，将党建成效转化为发展质效，推动集团全面发展再上新台阶。