

广东省广州市荔湾区： 推进荔南人才合作 增强发展磁吸效应

背景链接

地处粤港澳大湾区广佛极点核心区的广东省广州市荔湾区和佛山市南海区，作为广佛共建“1+4”高质量融合发展试验区，两区同根同源，区位相邻，语言和风俗习惯相似，经济互通，为两区人才融合高质量发展提供了强大的地缘优势和良好的经济文化基础。自2009年广佛同城启动以来，两区在交通互联、政务通办、产业协同等领域全方位拉开了合作序幕。2016年，广州市荔湾区、佛山市南海区签订区域人才合作框架协议，携手构建人才发展大格局。2023年，“广州市荔湾区 佛山市南海区共建‘荔湾—南海人才高质量发展合作区’启动仪式”在广州举行，推动荔南人才合作从1.0版本向2.0版本迭代升级。

中共荔湾区委组织部

为贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述，推动人才强区建设，广东省广州市荔湾区深入推进荔南人才合作，着力构建“1+6”多层次宽领域深融合人才工作局面，增强人才磁吸能力，聚集八方人才，为荔湾高质量发展提供强有力的人才支撑。

建立1套机制

成立领导小组。荔湾区委高度重视，与南海区委联合成立荔湾区、南海区人才合作工作领导小组。组长由两区主要领导担任，负责全面统筹协调，具体由区委组织部协调督促落实。

联席会议制度。研究决定双方合作的重大事宜，协调推进合作进程，及时解决合作中出现的具体问题，有效促进战略合作工作开展。联席会

议一般每年召开一次，实行轮值制度。

签订合作协议。由荔湾区委组织部与南海区委组织部签订《广州市荔湾区 佛山市南海区共建“荔湾—南海人才高质量发展合作区”框架协议》，提出共建荔湾—南海人才高质量发展合作区的总目标，明确2023年和2025年两个关键时间节点的目标任务，合作推进落实。

打造6大品牌

人才身份互认。以荔湾英才卡或南海鲲鹏人才码为标识，两区人才出示相应的人才身份标识，可对等享受服务待遇和人才优惠。目前，已协调两区各6家定点医院，开通疫苗接种、诊疗就医等绿色通道。推动两区共73家优质商家纳入“惠才商盟”，实现商家优惠折扣互通，两区人才凭借有效人才身份凭证到指定商家消费，即可享受人才专属优

惠折扣。

人才平台互通。共同成立岭南V谷产业园、珠江钢琴创梦园、广州3D打印产业园、南海润慧科技园、昭信金谷湾、中峪智能孵化中心等6家荔南人才载体俱乐部，为两区产业招商引资和招才引智提供信息交流平台。实现共享荔湾区广东汉潮中药科技有限公司、南海区季华实验室、仙湖实验室、佛山（华南）新材料研究院4家实验机构，为两区人才、企业开放实验设备，并提供一定的优惠服务。两区科工信有关部门建立沟通合作机制，支持荔南企业联合开展核心技术产业攻关等合作，推动两区科技创新产业联动发展。

人才交流互动。充分发挥两区人才联谊会等平台作用，常态化组织不同领域的高层次人才开展交流，今年已开展科技人才交流、荔南人才徒步、羽毛球友谊赛等10余场荔南人才特色交流活动。举办“人才合作赋能高质量发展圆桌论坛”，文旅融合、人才发展、产业链条、城市规划等领域专家学者为荔南全面深化合作建言献策。组织医药等重点产业人才开展学术交流等专题互动，成立重点专科联盟，为区域高质量发展提供人才支撑。

人才队伍共育。加强文化人才队伍建设，广州市荔湾区与佛山市南海区、禅城区联合打造的跨区域文旅融合示

范区，成功入选国家文化产业和旅游产业融合发展示范区建设单位名单，助推文旅产业融合实现高质量发展，集聚更多文化人才。加强党政人才联学共训，深化两区区委党校、镇街党校交流合作，围绕红色文化、传统文化、产业发展、乡村振兴、党群服务等五大主题，精心打造荔南研学路线。加强青少年共培互育，举办“同心逐梦·点亮未来”荔南青少年科技研学营、走访参观等活动，共同推动呵护青少年健康成长。

招才引智共办。创新采取“上云端”网络直播带岗引才，让岗位实现“云亮相”，让人才直选“云岗位”，对于意向岗位，人才可一键选岗位、掌上投简历、线上面试、人才测评等，让人才就业、企业招聘更加高效。支持南海在荔湾举办“遇见南海·‘城’意满满”——城市美好生活推介Ying活动，突出两地联合招才引智优势，进一步吸引集聚人才。两区已联合开展7场线上线下人才专场招聘活动，组织两区超200家企业参加，提供超4000个岗位，毕业生简历投递超2000份，吸引超7000人次关注，达成初步就业意向超300人。

人才服务共享。整合党群服务中心等阵地资源，在两区党群服务中心揭牌成立“荔南人才之家”，两区人才预约即可免费使用，为两区人才学术研讨、研修培训、交流联谊

等提供场所和服务。协调两区政务互通服务，建立跨域通办事项清单，目前线下174个事项、线上448个事项可实现跨域通办。

凸显4个加强

荔南合作项目的深化，进一步推动了两区人才资源、创新要素实现共商共建共管共享共赢，从中我们体会到“四个加强”：

加强统筹推进，凝聚荔南合作合力。只有强化两区区委统筹谋划作用，在顶层规划设计、完善合作机制、拓宽合作领域上下功夫，着力全面高质量发展，才能有效推动荔南合作走深走实。

加强优势互补，夯实荔南合作基础。荔南合作只有立足两区产业优势，做到共建优势产业链、产业协作、错位发展，推动产业转型升级，才能不断夯实荔南合作基础。

加强协商协调，达成荔南合作共识。只有不断加强荔南两区协商协调，跑出合作“加速度”，画出画大画好合作“同心圆”，才能更好地抓住粤港澳大湾区发展的历史机遇，实现两区高质量发展。

加强平台建设，增进荔南合作互信。荔南合作只有持续搭建优化人才交流、产业发展、统一市场、社会共建等方面平台，才能实现深化两区合作和经济社会高质量发展“双向奔赴”。

安徽省青阳县：汇聚人才力量 助力乡村振兴

中共青阳县委组织部

近年来，安徽省池州市青阳县大力实施乡村振兴战略，围绕乡村产业链布局人才链，加大乡村人才资源开发力度，畅通人才发展渠道，加快人才向乡村振兴一线涌流，为实现乡村振兴提供人才支撑和智力支持。

建强三支队伍 形成人才比较优势

打造“头雁”矩阵。建立农村后备干部库，采取“理论+实践”“线上+线下”等方式，通过咨询业内技术专家、开设培训班、定向培养、跟班学习等方式，将致富能手、专业大户、退役军人、返乡党员培养成后备干部，配强村干部队伍力量，形成“头雁”效应。

建强“归雁”队伍。聚焦青阳籍在外人才，扎实开展青阳籍在外人才摸排工作，举办“家乡行”等活动，加强与在外人才联系，打好“乡情牌”、抛出“橄榄枝”、引得“人才归”。今年以来，成功回引500余名青阳籍在外人才返乡发展。

壮大“雏雁”力量。通过综合运用高校对接、公开招录、定向培养等方式，实施农村订单定向免费医学生、乡村教师培养计划、乡镇专业技术人员定向招录等，2023年为乡镇输送各类专业技术人才80余名，逐步解决基层人才匮乏的状况。

搭建三个平台 释放人才内在活力

做实资金保障平台。以

小额担保贷款为推手，鼓励乡村人才依托区域特色、资源禀赋开展乡村产业创业，根据创业类型，结合创业成本，为自主创业的乡村人才提供10万元—50万元不等的贴息担保贷款，引导支撑乡村人才发展，壮大特色产业。

做大创业就业平台。围绕县内农业特色产业发展，结合乡村人才需求，组建农民工创业园、民营创业孵化基地、电商青创园等，近年来引导80余位乡村产业带头人就近创新创业。依托青阳工业园、丁桥园、新河园等园区，为人才就业搭建平台，鼓励乡村技能人才就地就近就业创业。

做优培训实训平台。依托民办职业技能培训机构、人力资源机构等，通过采用委托培训、网上培训、“家门口”培

训等方式，先后举办网络创业、茶叶加工技能、农村电商、九华黄精种植等培训班。近年来，开展各类培训76次，培训人数达3400余人，实现了创业培训内容与乡村产业发展要求无缝对接。

完善三项机制 创优人才发展生态

建立“双联系”机制。落实领导干部联系服务专家制度和人才服务专员“双机制”，推动各级领导干部与乡村人才交朋友、常沟通，强化对乡村人才的政治吸纳和工作支持。举办芙蓉湖畔“青听会”农业产业发展专场、乡村产业座谈会等，多形式、“零距离”倾听农业企业家诉求和乡村人才发展心声。

建立“结对子”机制。坚持把科技特派员作为推动乡村产业振兴的推进剂，通过实施“百名科技特派员进百村”“农技人才服务基层”工程，推动160余名城市专业技术人才与乡村人才“结对子”，手把手帮助农业种植大户纾困解难，助力产业发展。

建立“问答式”机制。为有效破解涉农政策供给端和基层需求侧信息不对称的问题，建立“发展有需求、干部来服务”政策问答机制，充分发挥选派干部作用，通过下村收集乡村人才发展产业政策解答需求问卷，分门别类进行梳理，并将问题分流到有关职能部门，逐一回应、详细解答，确保惠农政策飞入寻常百姓家，让乡村人才及时享受政策红利。