

## 四川省德阳市： 压紧压实垂直管理部门党建工作责任

### ■中共德阳市委组织部

四川省德阳市深入贯彻落实中共中央组织部《关于进一步明确垂直管理部门党建工作责任的通知》精神要求，建立健全四项机制，推动各项目标任务落到实处、取得实效。

建立分工协作机制，细化明确工作责任。德阳市召开

12场专题会议，认真学习解读中央文件精神，细化明确各级主体责任；制发《德阳市加强垂直管理部门党建工作责任分工方案》，细化梳理10项重点任务，逐项明确牵头单位、责任单位和完成时限，做到职责清、要求明。

建立定期调度机制，及时掌握工作情况。市级建立“月

报送”调度机制，采取台账管理方式，每月收集垂直管理部门党建工作情况、需要解决问题和下月工作计划，累计协调解决问题20余个；县级参照建立24项调度机制，采取集中座谈、电话询问、数据收集等方式，加大督促指导力度。

建立调查研究机制，切实强化工作指导。分层分级建

立垂直管理部门党建工作汇报机制，市县垂直管理部门向本级组织部门、机关工委报告党建工作83次，邀请参加重要会议活动16场次；市县组建8个督导组，采取“四不两直”方式，赴垂直管理部门深入开展全覆盖调研督导，帮助查找整改问题57个。

建立长效培训机制，建好

育强工作队伍。将垂直管理部门党员教育培训纳入各级党员教育总体规划，针对机关党组织书记、党务工作人员、普通党员3类群体，市县联动举办各类机关党建培训班16期，培训机关党员1740人，其中，垂直管理部门162名党员参训，进一步提升党建工作业务能力。

## 四川省成都东部新区： “微网实格”多元联动 抓实流动党员管理

### ■成都东部新区党群工作部

近年来，四川省成都东部新区针对在建工地多、新入驻企业多、重大活动多等实际，依托行业党委、镇（街道）党（工）委以“微网实格”为抓手，全方位赋能流动党员摸排管理服务体系，着力破解流动党员发现难、管理难、作用发挥难等痛点堵点问题。

#### 网格赋能 强化源头摸排

成都东部新区纵向建立“中心村一村（社区）总网格—一般网格—微网格（党小组）”

体系，横向拓展行业系统、产业园区等功能型党组织功能，织密流入党员源头摸排“网状”组织体系。微网格长定期进网入格开展流动党员排查，联动公安、社保等部门资源在常住人口登记、新增社保办理等业务前置收集流动党员信息，主动联系、积极引导流动党员就近参加党组织活动，并通过“蓉城先锋”智慧党建应用系统实现流动党员智慧化登记管理；建立“1+N”联系机制，每名网格长结对联系多名流动党员，做到人数、流向、从事工作、思想动态“四个清楚”，实现全区2670名流动党员底数清、情况新、信息明。

#### 网式联动 强化进出管理

成都东部新区建立“一镇（街道）—流动党组织”“一行业—流动党支部”“一村（社区）—管理台账”“一网格—联络员”四个一机制，实现流动党员管理分层分类有效覆盖。在行业党委、综合党委以及镇（街道）党（工）委，设立流动党员党支部，在交通运输行业党委下设立网约车、出租车司机党支部，有效吸纳管理流动党员；针对蜂巢能源、航空公司等落地长期性行业，入职后及时更新流入党员台账，加强对行业党员的筛选和培育，将流动党员摸

排管理纳入工作考核；针对在建项目等阶段性行业，从项目落地全过程指导党组织建立、党员吸纳、流动党员接收工作，由行业党委及时对接流入党员及其原党组织，确保流动党员进出两条线形成管理闭环。

#### 精准服务 强化作用发挥

成都东部新区科学划分流动党员服务网格，聚焦业务办理、政策宣讲、就业援助等功能，在西部金融创新中心、中建三局西南公司临空制造业总部基地项目、天府国际大酒店等重点区域建设流动党员服务站。“微网

实格”靠前服务，为流动党员寄送“红色大礼包”，发放“流动党员联系卡”，通过线上慰问、线下走访等方式及时帮助解决困难，将流入党员纳入人才体系管理，提供公共服务需求“一站式”服务。5个行业党委分别与村（社区）党组织结对共建，累计进社区、进项目开展免费义诊、安全知识宣讲等活动12次，服务流动党员210余名。将微网格作为流动党员作用发挥主阵地，每月发布志愿服务任务，引导流动党员积极参与并给予积分奖励。今年以来，通过“流动党员建言献策”座谈会收集助力新区发展有效建议43条，组织流动党员参加志愿服务21次。

## 黑龙江省佳木斯市向阳区： 减负赋能让基层治理“轻装上阵”

### ■中共佳木斯市向阳区委组织部

今年以来，黑龙江省佳木斯市向阳区紧紧围绕抓城市党建引领基层治理，聚焦基层组织权小、责大、事多等实际问题，主动思变，既“为车减负”，又“为马赋能”，有效破解基层治理“小马拉大车”难题，推动基层减负工作取得实效。

#### 明确任务强根基 松绑减负激活力

建立健全权责清单。向阳区建立事务、行政、服务、小微权力清单，细化“三类部门”职责清单87项；制定完成街道职责任务清单370条，适时动态调整5条，全面厘清街道与职能部门之间的职责界限。

规范标识减负增效。制定《向阳区基层组织标识标牌管理办法》，全覆盖指导30个社

区、5个行政村开展5轮“清理行动”，共清理牌匾116块。对照上级要求和有关法律法规设立依据，对现有议事协调机构进行调整，精简区级议事协调机构达69.56%。在全区设置6个基层减负监测点、28个基层联系点、10个区属小学联系点，真正把基层负担减下来、力量聚起来。

压缩合并督查考核。推动全区各部门立足职能职责，统筹把握对街道社区检查考核的总量和频次，着力纠治简单以发文开会、拍照留痕、做台账留资料、制作学习笔记等作为检查考核评价标准的行为。

#### 资源下沉强筋骨 能力提升添动力

持续落实社区“大党委”

制度。向阳区采用“专职委员+兼职委员”的配备模式，指导街道党工委和社区党组织加强与驻区单位对接联系沟通，有效整合辖区资源，广泛吸纳驻区单位和社会组织党组织负责人等进入街道“大工委”和社区“大党委”担任兼职委员，加强组织联建、推进活动共联、实现资源共享。

加强基层编制力量支撑。加大编制资源向基层一线倾斜力度，以“4+X”模式综合设置街道党政机构和事业机构，采取“减上补下”等方式为街道下沉编制资源，根据街道规模、服务人口等因素横向调整编制资源，为各街道增设经济发展服务中心，核增事业编制25名。

推动干部齐力下沉社区。落实“四下基层”制度，22名处

级领导每季度开展“我是网格员”体验式调研，推动解决基层难点堵点问题96件；选派5名年轻副科级干部到基础较弱、治理难度较大的社区担任党组织第一书记，为基层治理注入新动能。

#### 精细管理促发展 多元共治显效力

聚焦社区“领头人”工作建设。向阳区开展社区党组织书记培训班2期、拉练考试3场，聘请专业讲师团队开办社工证考前培训班7期，覆盖2520人次；开展2024年度物业企业党务工作人员专题培训班，覆盖人员100余人次；畅通成长路径，6名基层治理能人考入事业编，全力营造拴心留人环境。

发挥党员群众主体作用。

制发《引导群众深度参与基层治理“十措施”》，成立“银龄巡逻队”“社区小当家”等70支特色队伍，激活社会组织、居民群众自治力；严格落实“双报到、双服务、双报告”工作要求，推动29个机关党组织、430名机关党员下沉社区，组织开展志愿服务870余次，为群众解决诉求问题110余件。

加强社区物业党建联建。调动物业企业和党员群众深度参与基层治理的积极性，建立“红色议事厅”30个、“红色圆桌会”77个，组建“红色智囊团”38个；成立城区首家国有物业公司，打造“红色物业”党建示范点5个，设立“6·29物业行业红色联盟日”，评选最美物业人、金牌物业企业等先进集体和个人42个，助推物业服务品质提升。