

吉林省辉南县： 全面提升离退休干部养老服务水平

■记者 郭文治 李静雯

近年来，吉林省通化市辉南县委组织部(县委老干部局)紧紧围绕“让党放心，让老干部满意”工作目标，创新思路、多措并举，全面提升离退休干部养老服务水平。

强化阵地建设，实现老有所学。辉南县委、县政府高度重视老干部工作和老年教育，投资450万元改造建成辉南老年大学，聘请教育系统10名专业教师，开设声乐、舞蹈、书法等文体课程，开放乒乓球室、台球室等活动场所，可容纳最多1500人开展教学活动。全县13个社区均设有老干部活动室(站)，为离退休干部就近就近开展学习交流提供了便利条件，通过定期开展“送学习送温暖、听事迹听意见”等活动，满



吉林省通化市辉南县老年大学建成揭牌。
辉南县委组织部供图

足年老体弱、行动不便离退休干部的学习愿望。

强化载体建设，实现老有所乐。发挥“老党员工作室”

“老年艺术团”离退休干部传播正能量的独特优势，结合重大时间节点，构建社区日常活动天天有、小型活动月月赛、春夏

秋冬系列行、固定服务暖人心的活动体系，常态化开展“红色歌曲唱起来”“红色文化活起来”“红色舞蹈跳起来”系列活动，践行“文化养老”，构筑“精神家园”。以“建功新时代·银发风采”为主线，举办全县离退休干部书画摄影展、门球比赛3场次，文化展演和传统节日文艺汇演等活动6场次，覆盖离退休干部5000多人次。

强化发挥正能量，实现老有所为。注重老年人才资源开发和利用，引导离退休干部发挥自身优势，主动参与志愿服务。组建银发志愿者服务队，积极在创建全国文明城市、基层治理、助力乡村振兴、关心下一代等方面发挥作用。依托工农社区老干部活动室，组织老教师创建“社区关心下一代教育基地”，为中小

提供课后管理和校外辅导。泰安社区由退休教师、在校大学生组建了科普小分队，定期为小区儿童开展“科普育雏鹰”行动，成立青少年校外思政辅导站、爱国主义教育小课堂等，在青少年教育中起到了示范引领作用。

强化服务保障，实现老有所养。建立健全离退休干部关爱机制，推行离休干部“一人一策、精准帮扶”，积极促进全县离休干部“三个机制”运行水平再提升，定期开展“暖心送服务”“我看家乡新变化”活动，组织离退休干部参观调研乡村振兴、项目建设以及城市新貌等发展情况，及时了解辉南的发展变化，增强他们的归属感；持续落实好干部荣誉退休制度，切实增强离退休干部在政治上的荣誉感和生活上的幸福感。

福建省永春县横口乡： 高质量做好移民安置征迁工作

■中共永春县横口乡党委书记 王巧红

福建省泉州白濂水利枢纽工程是国务院加快推进建设的172项节水供水重大水利工程项目之一。在泉州市永春县横口乡境内，该项目建设征地影响涉及云贵村、横坑村、姜埕村、福联村等4个行政村，包括搬迁人口1478人、征收土地1122.7亩、征收房屋总面积10.4万平方米。自2020年开始，横口乡在上级党委、政府的坚强领导下，扎实做好移民安置征迁工作，全乡上下团结一心、攻坚克难，高质量稳步推进白濂水利枢纽工程永春县移民安置征迁工作，助力移民安置区实现乡村全面振兴。

在党建引领上下功夫 抓目标导向 树拼抢意识

横口乡党委高度重视安征迁工作的统筹规划，进行全面分析和科学布局，成立了安征迁工作领导小组和跨部门、多专业的工作专班，明确各成员的职责分工，确保各项任务能够高效落实。

党建引领，做组织先行的“领头雁”。成立乡党委书记任组长的安征迁工作领导小组，乡党政领导、工作队、村干部全部下沉一线，靠前服务，积极为移民户化解问题、协调纠纷。

坚持定期会商机制，乡主要领导每星期召开一次工作碰头会，对问题逐一过筛分析，共商解决措施，列出任务清单、明确完成时限，累计列出措施80余条、解决问题42个。

班子搭台，当攻坚克难的“排头兵”。成立前期工作组、抽签组、选地组、维稳保障组、司法及后勤保障组等5个工作小组，由班子成员担任小组长，强化服务对接，针对在外务工群众，及时通过电话、微信等方式开展沟通交流，累计连线800多人次。提前组织到永春县征收办、石鼓镇、桃城镇等参观学习，并进行2次选地现场演练，为选地工作顺利开展做好充分准备。

党员先锋，做移民选地“主攻手”。成立4个项目攻坚小分队，逐户进、逐人问、逐项核，形成问题清单、建立问题台账。组建一支移民党员先锋队，以“我是党员我先行”的精神当好政策宣传员、信息收集员、矛盾调解员，在库区移民选地工作中当先锋、作表率。

在群众工作上下功夫 抓问题导向 树民本意识

安征迁工作启动以来，横口乡党委组织大量工作人员深

入到征迁户家中，耐心细致地讲解政策，面对面答疑解惑，倾听群众诉求、打消群众顾虑、增强双方互信，为工作顺利开展奠定坚实基础。同时，充分利用党员大会、村民代表大会、群众大会等宣传解读有关法律法规和相关政策、详细讲解项目设计方案，倾听意见建议、回应急难愁盼，尽最大努力争取被征迁群众的理解和支持。

零遗漏宣传告知。选地工作开启前，在公告栏、微信群等载体张贴、发布选地公告、安置房效果图等，组织驻村工作队、村干部挨门挨户发放选地通知书及选地须知。对外出移民户通过电话、微信等方式联系，详细讲解选地政策、流程，让移民户充分了解选地情况，做到“不漏一户、不落一人”。

全方位营造氛围。积极做好线上宣传，通过“红色横口”微信公众号发布安征迁工作具体信息及政策解读，同步发送宣传短信，造强宣传攻势。扎实做好线下宣传，累计发出通知单、户型图等材料2000余份，制作大型宣传广告30余版、宣传横幅300多条，启用村村喇叭广播宣讲200余次，为安征迁工作营造良好氛围。

暖心式纾困解忧。乡党政领导分头率4个项目攻坚小分

队入户上门，开展政策讲解、意见收集、答疑解惑、情绪疏导。对移民户的各类实物补偿金额，设立虚拟账户，待移民户提出申请，且账户余额达到建房条件时，就可申请解冻，确保移民资金使用合法合规、专款专用、使用安全。选地当天，全乡干部职工、各村“两委”成员积极与移民户沟通，争取理解与支持。

在强化保障上下功夫 抓政策导向 树发展意识

紧抓沟通协调。在安征迁工作中，与各级政府部门、相关单位建立了紧密的协调合作机制，及时沟通信息、协调解决问题，形成工作合力。同时，与司法、信访等部门密切配合，妥善处理可能出现的矛盾纠纷和信访事件，维护社会稳定。

紧抓监督管理。坚持透明、公正、公开的原则，在补偿标准制定、房屋丈量、选地等各个环节做到严格依规办事。通过小微监督平台，建立透明的公示制度，将安征迁的各项信息及时向群众公示，接受群众监督，杜绝任何暗箱操作和不公平现象，确保每一位群众都能得到公平合理的对待。

紧抓要素保障。制定《永春县白濂水利枢纽工程项目移

民安置领导小组综合办公室财务管理制》，主动加强与农信社、移安办、云贵村、移民户等各方的对接和沟通，保障资金精准高效发放。截至目前，已拨付移民安置补偿费20481.82万元。出台《安置地基础(桩基、柱部分)超深补贴政策》《安置地预留建设资金拨付政策》，明确资金补助标准及补偿留存资金拨付节点，打消移民户顾虑。

紧抓设施建设。大力实施新集镇河道治理工程、金溪桥、安置区水厂、集镇污水处理站工程等项目，进一步改善移民群众的生活居住环境，目前已完成投资4000余万元。抢抓中央和省、市、县预算内投资以及地方专项债券等政策申报机遇，主动对接省市县有关部门，积极向上争取项目和资金，累计获得上级补助资金8000余万元，着力提升城乡环境品质，完善休闲广场、健身步道、农贸市场等市政配套设施。

紧抓财力增收。坚持规划先行，完成云贵村村庄规划和《永春县横口乡全域旅游规划(2023-2035)》编制，依托白濂水库山水相托的生态基地，积极探索库区移民村的农文旅融合发展之路，大力开展招商引资。