

西藏自治区阿里地区： 推动在职党员“双报到”工作走深走实

■中共阿里地区委员会组织部

近年来,西藏自治区阿里地区坚持把开展在职党员“双报到”工作作为推动党员干部直接联系服务群众、密切党群关系和提升基层治理效能的重要抓手,聚焦基层所需、群众所盼,着力做好“谁来报到,怎么报到,报到后要做什么”,推动“双报到”工作扎实开展、取得实效。

突出政治引领 绘好“双报到”布局图

为进一步增强党群干群关系,切实把思想上关心、生活上照顾、精神上关怀做到群众“家门口”,阿里地区立足实际,研究制定《关于组织开展好在职党员“双报到”工作的通知》,明确报到对象范围为全地区各级

机关、国有企业和其他事业单位,以及在阿里地区的中直及区直单位、央企分支机构的全体在职党员参加“双报到”。

以社区为单位,开展拉网式摸底调查,结合各社区居民差异化需求,综合考虑部门单位业务职能、驻地范围以及社区人口等基本情况,确定81个村(社区、网格)作为374个机关企事业单位(党组织)的联系点,明确要求9500余名在职党员到单位联系的村(社区、网格)和居住地村(社区)开展“双报到”工作。

创新服务方式 拧紧“双报到”一股绳

阿里地区精准摸排社区

和群众需求,广泛征集居民群众“微梦想”“微心愿”“微诉求”,及时发布需求信息,推行“群众点单、组织派单、单位接单、党员接单”服务模式,依托新时代文明实践中心,结合联系单位优势和在职党员特长,组织驻区单位、在职党员为居民群众提供精准服务,帮助社区群众解决急难愁盼问题380余个,充分结合每月主题党日活动和特殊月份、节日等常态化开展“双报到”活动,374个机关企事业单位(党组织)到单位联系社区(村)共开展“双报到”活动9100余场次,参与志愿服务活动19650余人次,认领解决群众“微心愿”450余个。

阿里地区打造狮泉河镇党

员积分超市,动员全体社区党员参与志愿服务获取相应积分、兑换等额奖品,探索党员积分体检工程,在增强群众幸福感获得感的同时,提高党员参与社区治理的积极性和参与率。截至目前,在职党员个人到居住地社区(村)开展“双报到”工作7100余场次,参与志愿服务活动16900余人次,认领解决群众“微心愿”210余个,构建了“小积分”撬动“大治理”、“小奖品”汇聚“大动力”的共建共治共享新生态。

加强监督考核 压实“双报到”责任链

阿里地区坚持实行领导干部带头机制,充分发挥表率作

用,35名地级以上领导干部率先垂范,深入联系点督促指导在职党员“双报到”工作开展情况,宣传党的政策方针,深入联系点开展活动70余场次。

7个县委组织部发挥“一线指挥部”作用,针对在职党员“双报到”提出工作措施和要求,采取暗访调研、随机走访、定期检查等方式,了解所辖党组织在职党员开展“双报到”情况,并将其作为晋职晋级、年度考核、民主评议、表彰奖励的重要依据。37个乡镇党委积极整合辖区内机关企事业单位支持社区的各类资金、资源、项目等,加强对社区工作的支持和资源保障,不断推进在职党员“双报到”工作走深走实、取得实效。

山西省长治市潞州区： “五四一二”工作法打通服务群众“最后一公里”

■中共长治市潞州区委组织部

近年来,山西省长治市潞州区围绕联系服务群众这一城市基层治理课题,以推进机关企事业单位党组织和在职党员“双报到双服务双包联双评价”工作为抓手,探索“五个步骤、四共机制、一联一帮、两个卡片”的“五四一二”工作法,推动机关企事业单位党组织和党员下沉一线、服务一线、融入一线,促进党的建设与社会基层治理有效衔接、深度融合,不断提升城市基层党建整体效能。

“五个步骤”细化流程

潞州区印发《关于推进机关企事业单位党组织和在职党员“双报到双服务双包联双评价”工作实施方案》,进一步规范报到方式、明确主体责任,做实日常服务。

组织报到。机关企事业单位党组织负责人到驻地或包联社区对接报到,主动提供需求、资源等信息,形成“需求、资源、项目”清单;在职党员常态化到居住地社区报到,主动认领志愿岗位。

主动包联。单位党组织和党员到社区报到后,由社区统筹安排,每个报到的机关企事业单位包联1个重点小区,做好定点帮扶,每个报到党员联系帮助1户重点居民户,做到经常联系。

参与共建。单位党组织与社区党组织深入开展党建联建,每年至少协商确定1个年

度党建合作项目,帮助基层协调解决1个重点难点问题;在职党员结合自身特长,积极参加志愿服务,主动参与社区协商议事等活动。

积分反馈。社区党组织根据单位党组织和党员报到、服务等情况,建立积分管理机制,定期反馈结果,督促报到工作取得实效。

结果运用。充分发挥考核“指挥棒”作用,将工作成效纳入年度目标责任考核和党组织书记抓党建述职评议考核的重要内容,与党员民主评议、干部年度考核、日常评优评先等相挂钩。

今年以来,213家驻区单位与社区签订联建共建协议,2153名在职党员到社区报到,实现党组织到社区报到常态化,在职党员到社区报到常态化。

“四共机制”汇聚力

“以前,我们这些上党梆子戏迷看场戏可麻烦了,排队买票时间长,网上买票不会操作。现在,社区跟上党梆子剧团签订共驻共建协议,每个月都到小区现场演出,让我们这些老戏迷过足了戏瘾。”潞才社区居民赵女士说。近年来,潞州区通过“组织共建、资源共享、活动共联、急事共办”的“四共”机制,凝人心、聚合力,持续引导单位党组织和在职党员“双服务”。

组织共建。采取“社区党委+兼职委员”组织设置形

式,组建党建联合体,推动机关企事业单位党组织负责人到社区担任兼职委员,参加党建联席会议,解决实际问题,鼓励报到党员到小区担任党建工作指导员、小区党支部书记、楼栋党小组长、党员中心户,指导小区规范组织生活,共同推进党建工作。

资源共享。机关企事业单位党组织和社区定期汇总信息形成双向“需求清单”,结合区域特点和驻区单位职能性质,整合要素资源,制定服务“资源清单”,着眼重点工作、解决实际问题,对接形成“项目清单”,打通服务居民“需求端”与“供给侧”。

活动共联。单位党组织聚焦全区中心工作和重点任务,围绕落实党建工作联创、公益事业联办、文体活动联谊、服务资源联用、环境卫生联保等工作积极开展共建活动;在职党员根据社区、小区党组织安排,采取定岗、组团、领办、承诺等方式,广泛开展志愿服务,实现居民和党员服务供需双向对接。

急事共办。以社区为主导,依托基层治理网格,构建“一网统筹、多网融合、上下联动”的网格化应急管理体系,制定应急响应预案、下沉工作预案,健全完善总体指挥、触发响应、快速转换、稳妥有序处置等机制,实现日常工作与应急状态“一键切换”,平时常态化参与治理服务、党建工作,急时能迅速反应,组织人员下沉基层冲向一线。

“一联一帮”明确职责

“我们小区是老旧小区,年轻人基本都搬走了,附近也没有什么服务设施,我们这些老年居民生活十分不便。今年,社区分配了一位报到党员与我结对帮扶,经常打电话来嘘寒问暖,还上门帮我打扫卫生,让我心里暖暖的。”广场西社区居民赵女士说。

机关企事业单位党组织包联小区。社区结合辖区资源、小区特点和报到单位职能等因素,安排每个驻区单位包联1个重点小区。机关企事业单位党组织依托“三会一课”、主题党日活动、“新晋邻”党建品牌创建和“潞邻幸福圈·相熟相知”主题交流活动等载体,与小区党支部积极开展共驻共建,围绕矛盾纠纷、环境整治、小区治理等进行“一对一”帮扶,及时解决群众最关切的问题。

在职党员联系帮助居民户。聚焦未成年人、老年人、残疾人等服务重点,每个报到党员联系帮助1户居民困难户,充分利用“八小时外”时间,做到每月必访、重大节日必访、居民有需求必访,做好惠民政策宣传、重要事项传达、矛盾纠纷化解等“举手之劳”的工作,将党的温暖传递到每个家庭、每个角落。

“两个卡片”增强反馈

“以前,我们机关党支部年

底考核评价党员都是依据在单位表现,基本不涉及党员在社区、小区的表现。现在,我们将社区对在职党员的评价纳入单位党员的总体评价,让机关党支部对单位党员的评价更全面、更科学、更客观。”长治市卫健委党办主任原洁说。

建立报到服务“积分卡”。将单位党组织开展共建服务、包联小区情况和党员参与为民服务、社区治理等活动纳入积分范围,按照“基准分80分+优秀表现加分+差评表现减分”的评分模式,对报到单位党组织和党员进行精准化积分管理;社区定期汇总积分情况,通过“好评张榜、差评提醒”等形式,加强与驻区单位的沟通和激励,督促单位党组织和党员报到社区、参与服务。

建立考核评价“反馈卡”。每年社区结合积分情况,对机关企事业单位党组织、报到党员“四双”工作情况开展综合评价,按照“优秀、良好、一般、差”四个等次形成评价结果,并以“反馈卡”形式向机关企事业单位党组织上级党组织和在职党员所在单位报告,同步报区委组织部备案。区委组织部牵头将评议结果作为机关企事业单位党组织抓党建述职评议考核、领导班子和领导干部年度考核的重要依据,作为各单位党员年度考核、评先评优和干部比选任用的重要依据,推动“四双”工作取得实实在在的成效。