

辽宁省阜新市太平区： 推动“三新”领域党建高质量发展

■中共阜新市太平区委组织部

近年来，辽宁省阜新市太平区始终把新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作作为基层党建的重要内容，抓好“四提升”，全面推动“三新”领域党建工作高质量发展。

突出政治引领 提升规范程度

太平区充分发挥政治引领和政治核心作用，紧扣“三新”领域党建实际，围绕基层党建工作与全区中心工作深度融合来谋划党建、抓实党建、推进党建。

抓实教育培训。科学设置培训课程，2023年以来集中举办培训班3期，培训“三新”组织党组织书记和党务工作者50余名，选派9名三新组织党组织书记参加市级示范培训班，为“三新”组织党员订购发放各类理论书籍300余本，做到全体党员共同学习、共同进步，有效提升了党员的政治素质、理论水平。同时结合主题教育、“三会一课”、主题党日等活动，开展学习讨论，通过学原文、看视频、谈心得，引导党员深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵。

规范基层党组织日常工作。发放《太平区发展党员工作参考手册》《太平区基层党组织换届指导实用手册》，规范“三新”组织发展党员流程和党支部换届程序，提供档案目录、会议记录、请示批示、人选公示等范例文本，为“三新”组织党建日常工作规范化提供参考标准和样本，及时做好按期换届督促提醒，采取自上而下、分级调阅的方式，对应换届的“三新”组织党组织归档材料进行调阅，发现问题及时反馈并整改完善，2023年应换届非公企业党支部23个、社会组织党支部3个，均已高质量完成换届工作。

落实考核机制。动态调整区委非公有制经济组织和社会组织工作委员会成员单位，制定下发了《全区非公有制经济组织和社会组织党的建设要点》，明确责任单位重点分工，以任务清单形式推动成员单位带动“三新”组织落实党建工作，并将履



辽宁省阜新市太平区社会组织党支部组织支部委员学习发展党员手册。
阜新市太平区委组织部供图

职情况纳入全年党建实绩考核中，不断强化各成员单位“管行业就管党建”的责任意识。做好党建工作指导员督查指导工作，采取调阅指导员笔记、听取工作汇报等方式，加强督查指导，压实指导责任。

深化攻坚行动 提升覆盖广度

太平区依托各镇街党（工）委、开发区党工委和区市场局、区民政局、区教育局等行业主管部门，抓好园区、规上非公企业、新业态和互联网企业及重点行业社会组织党建，分类推进各领域党建工作。

发展壮大党员队伍。加大对“三新”领域发展党员工作力度，实行政策倾斜、计划单列，注重发现生产经营骨干、一线产业工人及新就业群体中的优秀职工，并将其培养成为党员，近两年新发展“三新”组织党员55名，培养入党积极分子25名，入党申请人有42人。

提升“两个覆盖”质量。坚持常态化摸排和动态更新管理，建立“三新”党建台账“周调度、月更新”机制，利用新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作信息系统，动态掌握全区85家新经济组织、82家新社会组织等“三新”组织运行和党建情况，充分发挥行业（综合）党总支牵头抓总的作用，将“三

新”组织党建触角延伸至基层，实现党的工作全覆盖，努力提升“三新”组织党组织覆盖率和单独组建率，非公企业、社会组织党组织覆盖率分别为92.94%、82.86%，近两年对比均有所提升，充分发挥万达铸业有限公司党总支、太平区实验幼儿园党支部党建工作示范点引领作用，促进“三新”领域党支部建设水平提升。

建强党建指导员队伍。精选政治素质好、党建工作经验丰富、组织协调能力强、善于沟通的45名优秀党员干部，深入未建立的60家“三新”组织党组织担任党建指导员，当好方针政策宣传员、党内活动指导员，积极帮助“三新”组织解决经营发展中的烦心事、难心事，推动符合条件的“三新”组织建立党组织，近两年新建“三新”组织党支部4个。

探索管理模式 提升工作精度

太平区积极探索创新新业态、新就业群体党建工作模式，以党建引领新业态高质量发展。

健全新业态企业党组织体系。建立区委组织部牵头抓总，行业主管部门具体推动，镇街党（工）委属地兜底管理，条块结合、协同推进、上下联动的党建工作体系，分类抓好快递、货运、互联网等行业党建工作，排查辖区

内登记备案的新业态非公企业共12家，已全部纳入台账管理，坚持每月调度，及时掌握企业工作运行情况，截至目前，企业建立党组织5个，其中单独建立党支部2个，联合党支部3个；同时，在新业态、新就业群体中成立流动党员党支部。

建强服务保障体系。将基层党建工作与提升服务水平相融合，打造温馨和谐的服务港湾，整合餐饮、临时休息场所等资源，根据货车司机集散地分布情况和活动范围，在其主要行进路径沿线的社区、物业、商户等场所，打造爱心驿站20个、司机之家3个，并结合新业态新就业群体工作需求，制定“爱心驿站”服务事项清单，合理配备充电休息、应急药品、报刊书籍等基础服务设施，为快递员和货车司机提供暖心服务，让新就业群体能够“冷时有避所、疲累可歇脚”。

引领参与社会治理。联合区住建局摸排辖区内物业企业，建立物业企业党建工作台账，积极打造“红色物业”，组织观摩“红色物业”成果，以党建促进行业发展，依托海隆、世文等7家物业企业，打造“红色物业”活动室10个，充分发挥行业主管部门作用，由物业行业党总支对“红色物业”进行年度考评，促进“红色物业”长期稳定发展，为辖区居民提供质价相符的服务，树立良好的物管形象，全年涉及物

业行业的信访量大幅降低，行业主体受到辖区居民一致好评。推广以党员为骨干组建志愿服务队，发挥新就业群体党员城市“移动探头”作用，发动党员担任社区兼职网格员，参与社会志愿服务，鼓励新就业群体党员到社区报到，引导他们在参与城市基层治理中积极贡献力量。

聚焦中心工作 提升助企力度

太平区聚焦企业发展痛点、难点，结合实际落实惠企政策，助力企业健康发展。

精心谋划部署。在区级层面按照省委、市委部署要求大力开展“领导干部进园区进企业，服务振兴新突破”专项行动，确立实施方案，成立工作专班，下设三个工作组，对照职责要求，细化工作方案，推动专项行动落实落地。召开专项行动部署会暨培训会议，围绕专项行动进行专题培训。建立联系服务企业台账，选派100名领导干部与企业迅速对接，编制工作简报4期，下发工作提示、通知9期，下发明白卡、惠企政策240余份，确保选派工作派实、派准、派好。

精准搭建平台。依托“辽事通”APP政企互动平台，畅通选派干部与帮扶企业之间的线上互动渠道，实时跟进进企调研、问题诉求、协调解决等情况。通过组织平台操作培训、下发操作手册，指导各选派干部高效准确录入工作日志，定期调度领导干部帮扶企业解决问题诉求情况并建立台账，及时跟进平台诉求办理进度，审核已办结问题，形成工作闭环。截至目前共收集诉求问题324项，已办复298项。

针对性开展帮扶。各助企干部深入开展联系服务工作，破解制约企业发展瓶颈问题，帮助企业办成难事要事，不断提升企业的获得感。专项行动开展以来，已帮助东圣达、广通智联、杭泰光伏、宁顺铝业4家企业争取到小升规奖励资金，合计18万元；研究制定了针对统计人员的奖金政策，并对部分表现突出的7家企业统计人员给予奖励。