中国城市报

城市党建 周刊

■2024年9月2日 星期一
■本版责编 孟 航 ■本版美编 郭佳卉

B1-B16

四川省成都市：构建流动党员教育管理立体推动格局

■记者 郭文治 孟 航

在四川省成都市锦江区，一支由快递、外卖、网约车等新业态新就业群体流动党员组成的党员志愿服务队成为了城市一道新的亮丽风景。他们上报社会治理线索、认领志愿服务项目、热心暖心服务群众，被成都市民亲切地称为“小牛哥”。这支队伍于2021年3月成立党支部，先后涌现出救火英雄赵明阳、“全国五一劳动奖章”获得者张桂容、四川省人大代表唐建、四川省优秀党务工作者王柯皓等各类荣誉获得者36人次，树立起成都市流动党员的一面旗帜。

近年来，成都市着眼破解“人员摸排难、教育管理难、服务凝聚难、作用发挥难”等问题，以体制机制改革为突破，构建流入党员“五双”工作体系、流出党员“四实”工作体系，形成了流动党员教育管理立体推动格局。

构建流入党员“五双”工作体系

“我们依托全市一体化联动查找摸排流动党员工作体系，通过组织找党员、党员找组织、入户找党员等方式，摸排出239名流动党员，全部纳入组织管理，并与所在党组织的党员一同参加组织生活。其中部分人员还担任了小区义务法律顾问、义务调解员、义务巡逻队员，在小区消防整治、水电户表改造、矛盾纠纷调解等方面发挥了积极正向作用，增强了小区自治力量。在他们的带动下，居民们参与治理的积极性明显提升。”在谈到社区流动党员时，郫都区犀浦街道犀和社区党委书记黄露感慨地说。

“成都作为常住人口超过2140万的超大城市和新一线城市，大量来自全国各地的流动党员来蓉就业兴业、居住养老。成都注重将流入党员作为党员队伍建设的重要组成部分，与在册党员一视同仁，构建‘五双’工作体系，将流入党员摸排出来、组织起来、发挥作用，不断提高流动党员教育管理水平，助力流入党员在融入成都、建设成都的进程中增长才干，实现自我价值，以更加成熟和专业的姿态回流家乡。”成都市委组织部相关负责人介绍。

优化“双找”措施，推动精准摸排——

建立依托流出地组织体系精准摸排、“微网实格”体系常态摸排、用工居住日常摸排、“报到码”广泛摸排、信息化手段“撞库摸排”等5种方式，摸排纳管流动党员，全部编入居住地或工作地党支部，与在册党员同学习、同活动、同参与重要工作。“今年以来，‘蓉城先锋’智慧党建应用系统向我们推送了130名流动党员信息，我们逐一根据个人意愿将其编入工作地、居住地党组织。”龙泉驿区公园路社区党委书记李洪梅介绍。今年以来，成都市依托流出地组织体系与本地“微网实格”基层党组织体系联动查找摸排流动党员40630名，均纳入组织管理，与所在党组织的党员一同参加组织生活。

实施“双向共管”，推动高效纳管——

着眼探索建立齐抓共管工作体制，召开“成德眉资流动党员协同共管机制启动暨德眉资在蓉流动党员党委授牌仪式”，推动组建德眉资在蓉流动党员党委，按照“协同机制共建、教育资源共用、服务提质共促、发展成果共享”原则，签署《成德眉资流动党员协同共管合作协议》，实现组织资源整合、组织优势结合、组织力量融合。“责任清晰、事项明了，工作才能有的放矢，有效落地落实。”在启动仪式上，成都市锦江区委组织部副部长陈晓阳谈道。

成都市通过签订合作共建协议、建立会商机制，按照流入地、流出地双重管理的原则，推动流出地依托在蓉工作机构、商协会成立流动党员党委，加强对在蓉流动党员的日常管理和经常性教育；开发“蓉城先锋”智慧党建应用系统流动党员应用场景，为流动党员匹配账号，为流入地党委组织部分配管理员账号，帮助在蓉流动党员参与组织生活，更好地纳入组织管理。

开展“双向培养”，提升能力素质——

健全完善3079个流动党员服务阵地服务功能，整合分散在社会工作、教育、卫健、人社、群团组织等部门的政策资源、机会清单，为流动党员创业就业、技能培训、权益保障提供帮助。“加强党的创新理论教育培训是流动党员教育培训的首要任务，政治素质、履职能力培养也是我们关注的重点。”成都基层党务学院执行院长温荣雪表示。成都市通过建立流入地、流出地联合培养机制，针对流入地拟重点培养的对象，开设乡村振兴、基层治理、产业规划等专题培训班加强重点培养，通过推荐到重点村（社区）跟班学习、指定带教导师等方式为流出地培养了一批流动党员，帮助回引一批到村（社区）担任“两委”委员。截至目前，已为流出地培养村（社区）“两委”委员超1000名。

突出“双示范”，促进作用发挥——

“争当生产突击队标兵。”“每季度为群众办1件实事。”“每周志愿服务2小时。”……双流区红海棠双兴服务驿站的100余名流动党员亮身份、晒承诺，接受群众监督。郫都区广泛开展“三问三亮五带头”活动，引导流动党员公开承诺践诺作表率，在犀浦街道犀和社区锦苑三期小区，成都市社区文明实践志愿服务“十大感动人物”、流动党员谢德嫦带头成立“党群友邻服务队”“为老服务队”“一家人一家亲服务队”，吸引数百名党员和群众共同参与，协助开展邻里纠纷调解、助老扶幼等民生事项，还组织开展了丰富多彩的文化活动，成为社区治理的“银龄先锋”。

成都市根据在职党员、离退休党员等不同群体，以及8小时内、8小时外的不同场域，搭建流动党员立足岗位作贡献的作用发挥载体，建立群众点单、流动党员接单的党员服务模式，常态化开展“蓉城先锋·点亮微心愿”活动，为流动党员在生产、工作、生活中发挥作用精准搭建平台。近年来，通过设立党员示范岗、责任区等方式，推动流动党员“揭榜挂帅”开展技术攻关，破解卡脖子难题100余项，进网入格参与基层治理，化解困难问题2100余个，3979人次参与到“蓉城先锋·同心赴赛会”“蓉城先锋·优营商”等党员志愿服务行动。

7月12日，四川省成都市龙泉驿区龙泉街道公园路社区召开“流动党员商家沙龙”活动。 成都市龙泉驿区委组织部供图

坚持“双向发力”，强化基础保障——

“我们先后向各流动党员党支部派驻了66名全职党建指导员，为流动党员党支部标准化规范化建设提供帮助，指导开展好“三会一课”、主题党日，常态化开展创新理论宣讲、实用政策解读、问题收集解决、矛盾纠纷化解等工作。”温江区委组织部何敏介绍说。

成都市现有全职党建指导员514名，通过将流动党员教育管理工作纳入党建指导员职责，进一步提升了流动党员教育管理工作质效。同时，支持流出地向在蓉流动党员党组织选派全职党员指导员，建立流入地、流出地联络员制度，共同选优配强流动党员党组织书记和委员。成都市统筹使用市、区（市）县两级党费和财政工作经费，争取全省下拨专门经费，联动流出地强化多渠道经费保障，支持流动党员集中的镇街、园区、楼宇等，由流入地、流出地共建共享流动党员党群服务阵地。

构建流出党员“四实”工作体系

“在流出党员方面，成都更加注重引导他们服务老乡、建设他乡、反哺家乡，力所能及地为两地发展‘穿针引线’。我们坚持把思想引导和服务凝聚相结合，以乡情为纽带，构建‘四实’工作体系，努力让流出党员流动不流失。”成都市委组织部相关负责人表示。

重实践，建强组织体系——

“今年以来，根据‘蓉城先锋’智慧党建平台推送的在沪流动党员名单，我们通过入户走访、电话微信联络等方式全覆盖摸排，一人一册健全完善工作台账，确保流动党员管理不断线。截至目前，联系到流动党员205人，已与197人建立稳定联系。”成都市在沪农民工综合服务管理党委负责人李锋峰说。

成都市通过与流入地签订共建协议、合作清单，构建协同共管机制，以每年1次全面摸排、每月1次全覆盖联系、常态化“蓉城先锋”线上报备等方式动态更新信息，并反馈流入地，今年已摸排反馈1962名流出党员台账。

近日，在成都市驻京办、在京农民工综合服务管理党委、新都区委组织部的共同见证下，新都区驻北京市流动党员党支部成立。党支部书记马世鑫带领流动党员重温入党誓词，进一步强化党性修养，坚定理想信念。

（下转B5版）