

城市锐评

# 推进首发经济 激活消费潜能

■潘铎印

1月至7月,上海新增770家首店,比去年同期增长16.5%;7月,2024全球首发节“运动快时尚专场”在北京华熙LIVE·五棵松开幕,20余家国内外运动品牌参与,近百款潮流新品首发、首秀、首展……今年以来,首店首发已成为我国消费市场的新亮点,“首发经济”这个名词也逐步走进大众视野。

首发经济,是指企业发布新产品,推出新业态、新模式、新服务、新技术,开设首店等经济活动的总称,涵盖了企业从产品或服务的首次发布、首次展出到首次落地开设门店、首次设立研发中心,再到设立企业总部的链式发展全过程。首发经济对于提升城市能级、升级城市消费具有巨大潜力。当前,我国越来越多的城市相继推出举措支持首发经济、推进首发经济,塑造开放、创新、活跃的城市形象,带动区域经济发展。

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出,“积极推进首发经济”。首发经济具有时尚、

品质、新潮等特征,是符合消费升级趋势和高质量发展要求的一种经济形态。它不仅是创新驱动、创新引领的体现,也是产业创新的代表和集中展示。通过促进首发经济,可以进一步丰富市场供给,不断将产业发展取得的最新成果通过终端消费市场更快地汇集到消费者,从而拉动消费,促进产业转型升级,提升城市的商业活力、消费实力和创新力。

首发经济作为一种新兴的经济形态,在消费需求升级的过程中产生,也必将在今后产业结构转型升级中进一步得到提升,成为提振消费的重要途径。从当前发展实践看,首发经济已经成为一个地区商业活力、消费实力、创新能力、国际竞争力、品牌形象和开放度的重要体现。首发经济在集聚品牌资源、带动产业升级、增强城市商业活力的同时,还能够更好满足人民美好生活需要,推动供给和需求形成更高层次的动态平衡。

积极推进首发经济,激活消费市场潜能,各地应立足满足人民群众高品质生活的需要,鼓励企业发布新品、开设

首店、开展首秀首展,持续推出新品牌、新业态、新模式、新服务、新场景,不断创造适应新需求的有效供给,提供更多符合消费者多样化、个性化需求的商品和服务,满足消费者追求时尚、品质、新潮的需求,以更高品质供给激发消费潜能。同时,要着力优化营商环境,增强城市的竞争力和吸引力,通过政策引导、品牌扶持、完善消费机制等措施,引入新技术、新服务、新业态等创新元素,促进产业创新与升级,为首发经济持续健康发展赋能,构建从新品研发、发布、展示、推广及销售等完整的体系网络,形成从“一枝独秀”到“百花齐放”的完整生态链。此外,要完善扩大消费长效机制,让居民能消费、敢消费、愿消费,为首发经济发展提供肥沃土壤,推动释放消费潜力,形成消费增长新动能。

新的消费浪潮下,丰富推进首发经济发展的各类举措,构建更加完善的首发经济生态体系,以首发经济引领消费升级,才能为城市聚集强劲而持续的消费流量和发展增量,为城市经济高质量发展注入强劲动能。

 察言观社

## “全院一张床” 让医生跟着患者跑

■王琦

不少患者曾遇到过类似的情况,需要紧急住院,科室却没有床位。为缓解住院难题,近年来,北京、福建、重庆、海南等多地医院开始推行“全院一张床”模式,打破传统病区间的床位界限,将全院病床作为共用资源,通过统筹调配实现床位利用最大化。

面对医院床位资源紧张、患者住院难的问题,“全院一张床”的管理模式打破了科室间床位调配壁垒,不仅提高了床位的利用效率,更在一定程度上缓解了患者看病难、入院等待时间长的困境。然而,这一模式的推广与实施还需要疏通很多堵点,这不仅涉及医院内部多个环节的协调与配合,还需要医护人员转变传统的工作方式和思维模式。

“全院一张床”的核心在于资源共享与配置优化。在传统的医疗体系中,医院科室之间“忙闲不均”的现象普遍存在,一些科室的住院人数还会因季节和天气变化出现明显的“潮汐现象”,比如冬春季节呼吸内科等科室患者会明显增多,暑期儿童口腔科、眼科、皮肤科等科室往往一床难求。通过实施“全院一张床”,医院能够更为灵活地调配床位资源,确保每一位急需住院的患者都能得到及时救治。

然而,床位共享并非简单的物理空间上的重新分配,更是一场深刻的医疗服务流程再造。这一过程中,医生的工作模式将发生显著变化,从过去的“病人跟着医生跑”转变为“医生跟着患者跑”。医护人员需要跨科室查房、治疗,这不仅要求他们具备更为全面的医疗知识,还对他们的沟通能力和团队协作精神提出了更高的要求。这无疑会增加医护人员的工作负担,但同时提升了医疗服务的连续性和整体性。

“全院一张床”模式的实施离不开医院各部门的高效联动。从医务、护理到财务、后勤,每一个环节都需要紧密配合,确保患者在跨科室收治过程中得到无缝衔接的医疗服务。这不仅需要医院管理层面的大力支持,更需要全体医护人员的共同努力和理解。

随着老龄化时代的到来,医院床位资源紧张的问题将愈发突出。因此,我们还需要从更远的角度来思考如何从根本上缓解这一状况。比如,将这一管理模式向院前院后双向扩展,通过医保支付改革和增强医共体上下转诊力度等措施,进一步提升床位的使用效率和质量。

应注意的是,不同类型的医院、不同的地区需要根据自身的实际情况来制定具体实施方案。在这一过程中,有效保护患者的医疗信息、进一步提升护理质量、不断加强医院信息化建设等,都是需要认真思考和解决的问题。

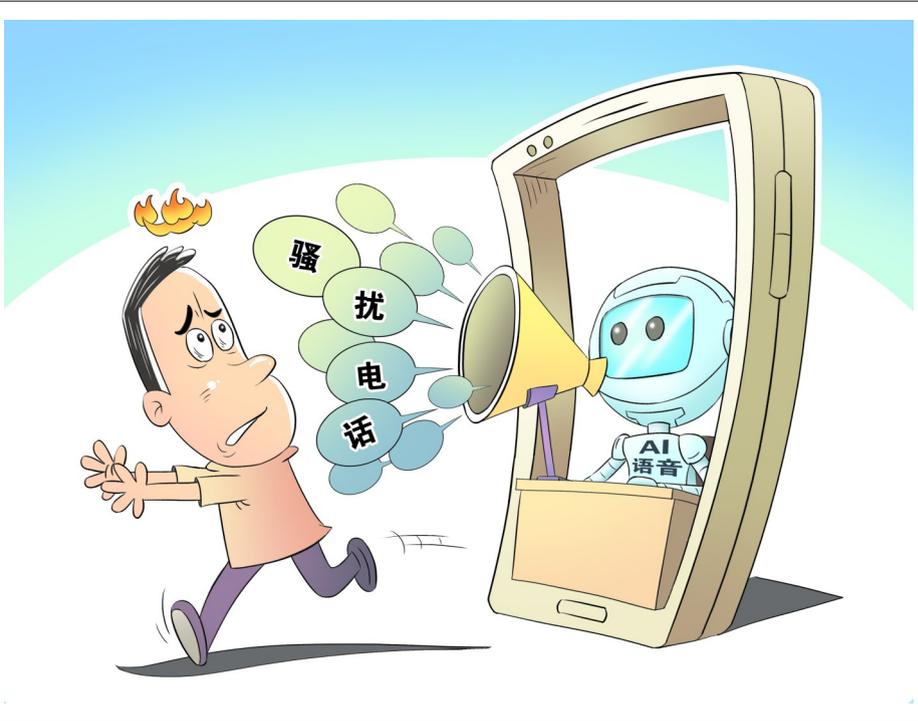
“全院一张床”是医疗体系改革中的一次有益尝试,为解决住院难提供了新的思路。但同时,我们也应看到其在实际操作中面临的挑战和困难。只有不断探索、不断完善,我们才能真正实现医疗资源的优化配置,为患者提供更加高效、便捷的医疗服务。

### AI语音骚扰电话 防不胜防

近期,不少上海市民发帖称接到AI语音骚扰电话接连“轰炸”。调查发现,众多骚扰电话背后是智能电销平台在作祟。这种AI电销采取“题海战术”,通过大量拨打电话筛选目标客户,即使拉黑也可以换马甲卷土重来。

有律师表示,骚扰电话成本低、可变现,形成了难以打破的产业链,随着骚扰电话的技术升级,对其拦截和监管也需要更大的技术和研发投入。

人民视觉



微言微语

## 劳动仲裁记录岂能成为求职污点

背景:

“申请劳动仲裁,会影响以后找工作吗?”一段时间以来,不时有劳动者在社交平台发帖提问。

申请劳动仲裁,本是劳动者维护自身合法权益的重要途径。然而,有媒体调查发现,现实生活中,一些劳动者因有过劳动仲裁的经历,在求职时被用人单位拒之门外。

①付彪:表面上看,求职者属于弱势群体,缺乏议价能力;但长期如此,一定会影响企业声誉与口碑,更会造成自身的人才流失,伤及根本。用人单位要深

刻认识到,将劳动仲裁维权视为“求职污点”,其实也是将自己归入有“污点”的行列。用人单位与其将有维权经历的劳动者拒之门外,不如在提升自身管理水平上下功夫,依法合规用人,唯才是用、唯才是举,方是企业长远发展的根本之道。

②《湖北日报》:作为劳动者维护自身合法权益的重要渠道,劳动仲裁的初衷在于解决劳动纠纷,促进劳动关系和谐。把有过劳动仲裁经历的求职者视为潜在的“麻烦制造者”或“不稳定因素”,不啻于对依法维权的“污名化”。不仅违背了公平就业的原则,损害了劳

动者的合法权益,更是对劳动者尊严和权益的践踏。

③《广州日报》:一些用人单位将劳动仲裁记录视为求职者身上的“污点标签”,仿佛只要劳动者递上一纸诉状,就意味着此人“难缠”“爱挑剔”。这种偏见,无疑是对劳动者依法维权行为的曲解。相关部门应当加大劳动监察力度,对违法违规行为严惩不贷,并且进一步明确就业歧视的范畴,以更清晰的界定、更严厉的处罚形成震慑,倒逼用人单位有所不为。与此同时,社会各界应共同抵制各类就业歧视,推动建立更加公平、公正、包容的就业环境。