

广东省广州市白云区：以“党建红”引领绘就城乡“绿美富”新画卷

■中共广州市白云区委组织部

今年以来，广东省广州市白云区深入学习贯彻习近平生态文明思想，认真落实省委、市委关于绿美生态建设的统一部署，将城乡绿化与“百千万工程”、新乡村示范带建设结合起来，坚持党建引领，党员、社会、群众同心协力，乡村、社区、城中村全面铺开，科学增绿、常态护绿、全民爱绿齐头并进，推动全区城乡环境美起来、群众富起来、乡村好起来，书写了“绿水青山就是金山银山”的生动实践。今年以来，全区投入资金1758万元，组织植树活动591场次，种植苗木6.1万余棵，新增城市绿地455亩，森林质量优化提升8000余亩。

做优顶层设计 上下贯通压实绿美责任

坚持示范引领抓责任。白云区发出绿美白云生态建设令，全面建立区领导抓镇和典型村、镇街领导包村联户、村（联社）“两委”干部包组管片机制，完善“区、镇、村、网格、党员”五级联动，确保每个镇（街）、村、组均有1名包抓责任领导，形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系。

坚持政策集成抓规划。编制绿美白云五年行动计划和年度区镇村绿化实施方案，组织、统战、农业农村、教育、国资、工会、团委等部门制定“党建引领扮绿乡村”行动方案，明确责任分工、规划种树区域，落实“一村一策一图”，统筹解决好“谁来种树”“种什么树”“在哪里种树”“资金怎么解决”等关键问题。

坚持“四下基层”抓落实。成立区绿美专班，完善资源、需求、项目三张清单，周一调度、一月一通报。将绿美建设纳入党建“责任清单”，健全常态化督促检查和定期评估机制，落实落细区、镇、村三级干部一线督导、一线规划、一线部署、一线参与，区、镇街领导干部深入基层开展实地走访、蹲点调研536次，区级检查组开展督导17次，村“两委”干部走访检查1603人次。

发挥组织优势 全面覆盖凝聚绿美共识

以教育培训筑牢思想共同体。将习近平生态文明思想及乡村绿化工作要求纳入各级党（街）、村、组均有1名包抓责任领导，形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系。

训，增强参与绿化美化的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

以宣传引导提升绿美新观念。坚持“线上宣传+线下宣讲”相结合，依托“云心党建”微信服务号进行全过程宣传引导，建立“1+24”党员科普志愿宣传服务队进村入社、座谈走访等1773人（户），开展“植新绿，护古树”等“爱村美村强村富民”政策宣讲和公益活动50余场次，实现绿化美化政策进农村、进社区、进学校、进公园、进企业，让爱绿护绿的观念意识“飞入寻常百姓家”。

以评比竞赛营造绿美好氛围。连续2年举办“匠心杯”绿化技能竞赛，组织区管、镇街和辖内物业30支绿化养护队伍400余人参赛，以“理论+实操”竞赛形式涵盖推式剪草、植物造型、绿化浇灌、器械拆装等12个项目，评比产生“综合实干团队奖”“单项团体奖”“绿化能手奖”，营造比学赶超的良好氛围。

走好群众路线 多方联动推动全民参与

发动党员干部带头干。制定实施《绿美白云“七个一”先锋行动方案》，广泛开展“党员带头 绿美先锋”义务植树活动，

向全区5.9万名党员发出“我为白云种棵树”倡议，依托3454个综合网格、4.6万个党员责任区全面建立“绿美管护区”“护绿责任岗”。实施党员植绿增绿微项目、认领认种微心愿、认养认护微服务“三微”助力乡村绿化提质行动，发布任务数1679个、参与党组织129个、参与党员6949名，均居全市第一。

带领基层群众一起干。建立完善区树木认种认养平台，发动群众组建“乡村志愿植树队”，通过拆违建绿、留白增绿、见缝插绿、立体植绿推动“五边四旁”绿化美化，建设“美丽庭院”881户，打造农村“四小园”2756个，建成各类公园84个，初步形成“村在林中、路在绿中、房在园中、人在景中”的乡村人居环境。

号召社会力量合力干。成立乡村振兴产业联盟大党委，发动广药集团、云迪科技公司等237家热心商会企业投资1.3亿元参与科普驿站、森林公园建设、古树保护等。统筹工会、团委、妇联等群团组织开展“职工林”“青年林”“巾帼林”“博士林”等主题林建设，1779名乡贤人才广泛参与，形成“组织引领、党员示范、社会支持、群众参与”的生动局面。

注重实效长效 多措并举实现长久绿美

增强绿美真本领。建立完善全覆盖植绿护绿技术指导体系，组建由华南农业大学、省农科院等高等院校专家领衔，区绿管中心、镇农业综合服务中心、自然资源所等技术人员为骨干的园林绿化专业队伍，深入镇村一线送教上门，印发技术指导小册子1万余本。

推动绿美常态化。坚持“三分种树、七分管护”理念，在全市率先出台《白云区关于加强乡村绿化管护的意见》，全覆盖组织组建452支以党员、专职网格员、志愿者为骨干的“1+1+N”党群绿化服务队，推行“一员一格一绿”“一树一码，一支部一码”等管护机制，常态化做好浇灌施肥、修剪整形、补植改植、病虫害防治。

培育绿美新业态。把造林绿化工作与乡村旅游、林下经济、美丽乡村建设结合起来，利用六片山绿美示范点、帽峰山新乡村示范带打造集生态保护、观光旅游、休闲游憩、森林康养于一体的绿美经济产业带。因地制宜种植黄皮、柠檬、杨桃等本地特色果树，今年一季度农村居民人均可支配收入达12961元，增速8.0%，实现增绿与增收双提升。

安徽省芜湖市湾沚区：队伍建设出实招 党群服务见实效

■中共湾沚区委组织部

近年来，安徽省芜湖市湾沚区紧扣城市党建当下的重点、现实的难点和前沿的热点，总结、梳理、提炼了加强干部队伍建设、提升党员教育实效、凝聚党群服务能量的三大工作法，以新方法新思路，做好新形势下党建引领基层治理工作，推动城市党建提质增效。

“126”工作法 加强干部队伍建设

抓实“1”个核心。社区突出党建引领这一核心，以提升组织力为重点，以优化载体、完善机制、建强队伍为抓手，不断健全“社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员示范户”四级组织体系，将党组织的“触角”延伸到基层一线、群众身边。社区党组织联合物业企业党支部、“双报到”单位党组织密织红色网格，以“主题党日+志愿服务”为载体，凝聚在职党员、共建单位、物业企业、志愿者等力量，组建志愿服务队伍，收集居民意见建议，每季度开展经典影片“观”、红色基地“学”等系列活动，以实际行动践行“以人民为中心”的发展思想，为引领社区治理汇聚强大红色力量。

抓牢“2”类干部。“头雁领航”聚合合力。湾沚区大力实施党组织书记队伍“头雁提升”工程，今年共筹办擂台比武活动2期，参与活动人数达240余人次，引导广大基层干部对标先进找差距、比学赶超促提升，推动各项工作创特色、出实效、上水平。

（上接 B6版）

件，开展风险研判24次，办结完成121个市长热线件。

聚力专项治理。积极推进社区物业党建联建，通过整合调动辖区共建单位、物业公司、业委会等多方资源，深入实施物业党建联建，截至目前，全街道111个小区中，已成立小区党支部的有9个，建立业主委员会的有52个，成立物业管理委员会的有20个。1个小区实现社区“两委”成员和业委会、物业服务企业党员负责人“双向进入、交叉任职”，为定期协商化解物业矛盾纠纷、倒逼物业服务水平奠定了坚实的基础。

聚合服务渠道 共商互融提升服务力

提升“硬件”软实力，凝聚敢

2023年，为加强干部队伍建设，突出基层导向，鼓励作风扎实、实绩突出、群众认可的“两委”成员参加定向乡镇公务员和乡镇事业单位人员招聘，定向招聘1名公务员、5名事业单位人员。“群雁齐飞”促发展。举办“今津乐道”党建论坛、“‘荷’你相约话党建”等特色党建活动，今年累计开展系列活动6次，参与人员250余人次，切实提高了湾沚区基层党务工作者队伍的整体素质，着力锻造一支党性强、业务精、素质硬的党务工作者队伍。

抓细“6”项服务。社区坚持“社区所需、居民所急、自己所能”原则，成立“七彩志愿服务队”，构建金融、法律、卫生健康、“社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员示范户”四级组织体系，将党组织的“触角”延伸到基层一线、群众身边。社区党组织联合物业企业党支部、“双报到”单位党组织密织红色网格，以“主题党日+志愿服务”为载体，凝聚在职党员、共建单位、物业企业、志愿者等力量，组建志愿服务队伍，收集居民意见建议，每季度开展经典影片“观”、红色基地“学”等系列活动，以实际行动践行“以人民为中心”的发展思想，为引领社区治理汇聚强大红色力量。

“三提升”工作法 提升党员教育实效

常念“紧箍咒”，提升党员政治素养。深化理论研习，筑牢思想防线。设立党员学习小组，每个小组指定一名组长负责学习计划的制定和执行，确保每位党员都能参与到学习中来，带领党员深入学习党的最新理论和重要讲话精神。开展实践探索，践行时代使命。组织党员参观革命纪念馆地、先进典型单位，通过实地

感受，增强党员的政治认同感和历史使命感。今年清明节期间，1.23万余名党员前往湾沚区革命烈士陵园开展祭奠活动，缅怀革命先烈、重温英雄事迹、增强党性观念。强化纪律教育，守护政治生态。通过剖析违纪违法案例，对党员进行警示教育，引导党员从中吸取教训，增强纪律意识和规矩意识。建立健全监督执纪机制，对违反政治纪律的行为进行严肃处理，形成有效的震慑和约束。

提升“软件”硬实力，汇聚人力资源。坚持以党建带群建、以群建促党建，念好群团“联字经”，发挥青妇政策、人才等优势，有效发挥集服务驿站、青年之家等一体化的平台。将外卖配送员、快递员、客货运车辆司

代表，围绕社会公德、职业道德、家庭美德等方面，进行深入的道德教育和讲解。今年，湾沚区举办弘扬劳模精神为主题的道德讲堂，各镇、开发区工会、教育工会、各窗口行业单位职工共计150余人参加活动。树立道德榜样标杆，引领社会风尚潮流。组织开展“最美家庭”“身边好人”等评选活动，通过自荐和推荐，让群众挖掘身边的好人好事，分享平凡而感人的真实故事，引导广大群众见贤思齐。强化实践锻炼砥砺，铸造品质宝剑锋刃。湾沚区将“道德银行”手机软件运行与社区志愿服务及基层治理紧密结合，把群众参与文明实践活动和基层治理纳入积分管理，让“小积分”引领志愿服务新风尚。截至目前，共动员居民群众、在职党员、大学生志愿者3800余人参加志愿服务活动。

磨好“绣花针”，提升党员业务能力。精心策划培训蓝图，精准发力。深入了解党员当前的业务能力和水平，以及他们在工作中遇到的主要问题和挑战。根据需求分析结果，设计一系列与工作紧密相关的培训课程，内容涵盖基层治理、法律法规等方面。实施多样培训方式，焕发活力。组织党员参加集中培训班，由专业讲师进行授课，确保培训的系统性和深度。今年初，湾沚区开展了党员冬训春训，参训党员达6500余人次。利用网络平台，为党员提供丰富的在线学习资源，方便党员随时随地进行学习。高质量交流互学共进，激发灵感。定期组织党员开展经验分享会，让优秀的党员分享他们在工作中的成功经验和做法，促进相互学习和借鉴。今年，组织开展了“今津乐道”党建论坛，基层党建组织书记们晒成绩、讲方法、谈经验、说问题、促发展，230余名党组织书记后备人选参加论坛、学习交流先进经验。

树立“荣誉榜”，提升党员道德水平。深耕道德教育之土，精心培育品德花。邀请优秀党员

代表，围绕社会公德、职业道德、家庭美德等方面，进行深入的道德教育和讲解。今年，湾沚区举办弘扬劳模精神为主题的道德讲堂，各镇、开发区工会、教育工会、各窗口行业单位职工共计150余人参加活动。树立道德榜样标杆，引领社会风尚潮流。组织开展“最美家庭”“身边好人”等评选活动，通过自荐和推荐，让群众挖掘身边的好人好事，分享平凡而感人的真实故事，引导广大群众见贤思齐。强化实践锻炼砥砺，铸造品质宝剑锋刃。湾沚区将“道德银行”手机软件运行与社区志愿服务及基层治理紧密结合，把群众参与文明实践活动和基层治理纳入积分管理，让“小积分”引领志愿服务新风尚。截至目前，共动员居民群众、在职党员、大学生志愿者3800余人参加志愿服务活动。

凝聚合力，丰富服务图谱。发挥党建共建力量，号召广大在职党员、居民群众加入，党员作为群众的“联络员”“宣传员”“示范员”，广泛收集梳理社区治理中存在的难点堵点和辖区居民需求，征集群众“微心愿”，联合辖区医院、学校、企业力量开展服务，倡导在职党员“亮身份、亮承诺、亮行动”。善用党建共建优势，凝心聚力，构筑社区志愿服务图谱，常态化开展便民服务、科普宣教、人居环境整治、关爱未成年人、关怀老年人等志愿服务活动。打造党建共建品牌，做实做细“栖居江湖·幸福罗保”“四季有你·爱护护童”等志愿服务品牌，持续开展“春风科普团”“春风志愿行”“春风课堂”“春风暖夕阳”等志愿服务活动。今年以来，开展各类居民文化志愿服务活动70余次，服务居民2110余人次。

“心·聚·变”工作法 凝聚党群服务能量

筑牢核心，建强服务队伍。强化党建引领示范作用，以社区党员为志愿服务的核心力量，根据便于组织、特长归类、便于服务的原则，合理规划志愿服务小组和服务项目，明确职责分工和活动落实，组建社区各类志愿服务队伍15支，培养注册志愿者1900余人。加强服务型党组织建设，邀请向日葵志愿者协会进驻社区，发挥社会组织、共建单位、在职党员等优势和作用，建成“青七江畔”“巾帼志愿者”“春风科普团”等6支服务型志愿服务队，切实发挥先锋模范作用



云南省丽江市玉龙纳西族自治县白马社区景茗家园一、二期党支部开展“粽香传情 感念党恩”活动。

玉龙县委组织部供图

至目前，收集群众意见建议80

展党的二十大精神宣讲和免费法律咨询、健康义诊等各类活动80场次。