

山东省济宁市汶上县： “红色引擎”赋能新兴领域高质量发展

■记者 郭文治 李静雯 通讯员 李祥峰 周紫荆 孙梦杰

山东省济宁市汶上县积极探索发挥党组织政治功能和组织功能的有效途径,深化“红帆领航行动”,实施“红色引擎”工程,强化红色引领、培养红领党务、激活红色细胞、创建红旗支部、聚力红链赋能,着力构建“全域统筹、多方联动、共建共享、融合发展”的新兴领域党建工作格局,促进新兴领域高质量发展。

强化红色引领 把牢“新”方向

深化“建组织、扩覆盖”工作。汶上县每半年开展一次新兴领域党建工作情况摸底排查,对重点企业、30人以上的实体型社会组织、全县性行业协会商会、新业态新就业群体等开展重点摸排,做到经营主体、从业人员、党组织情况、组织架构、党员队伍、党建指导员配备“六个清”;加大“建组织、扩覆盖”力度,采取单独建、联合建、兜底建等方式,单独建立258个党组织,建立企业服务中心党组织、联合党组织49个,实现新兴领域党的组织全覆盖;坚持“党建引领,群团联动”,成立860余个群团组织,选派212名党建工作指导员,实现新兴领域党的工作全覆盖;全面推行新兴领域党组织与机关、事业、村、社区党组织结对共建,采取阵地共用、活动联办、资源联享等方式,提升全域融合发展水平。

建立党员领导干部联系点制度。按照党组织隶属关系,选派57名副科级以上党员领导干部直接联系市、县示范点党组织,县委两新工委25名班子成员建立联系点,今年以来深入联系点开展走访调研、党纪学习教育、“我来讲党课”“我为群众办实事”等活动260余次,学习解读党的最新理论政策,贯彻落实新发展理念,指导开展党建工作,帮助企业纾困解难,有力地推动了习近平新时代中国特色社会主义思想在新兴领域落地生根。

大力弘扬企业家精神。县财政列支专项资金,选派优秀青年企业家到高校和全国领军企业定期举办EMBA等高端培训,2023年组织60名企业家到全国领军企业开展对标学习,目前有8人完成清华大学、中国人民大学MBA培训;评选功勋企业家、杰出企业家、优秀企业家39名,成立企业家协会、行业协会、异地商会党组织5个,搭建党委、政府联系服务企业家的桥梁纽带,培养一支

对党忠诚、治企有方、专业专注、敢于创新、担当奉献的优秀企业家队伍,坚持“听党话、跟党走”的理想信念。

培养红领党务 加强“新”力量

选优用好助企干部。汶上县从县直部门、乡镇选派69名优秀年轻干部驻企,把党组织关系转到企业,担任企业党组织副书记,当好惠企政策宣传员、项目落地勤务员、党建工作指导员等“八大员”;指导企业认真落实“三会一课”、主题党日等基本组织生活制度,搭建“党建+政策”“党建+项目”党建工作载体,开展“送政策上门”活动400余次,推动16个项目入选山东省企业技术改造重点项目导向目录,66个项目列入全市攀登企业及其他工业企业新上和技改项目名单,展现了驻企干部担当。

实行“红领党务”认证。举办新兴领域党组织书记培训班,采取集中培训、实地观摩、经验交流等方式,提升党务工作者业务能力和工作水平;开展“红领党务”专业能力认定,综合年度考核、示范点创建、工作实绩等,评定初级、中级、高级资质“红领党务”95名,颁发资质证书;实行动态管理,两年内对工作优秀、实绩突出或工作被动落后的,进行晋级或降级处理,脱离党务工作岗位的,取消认定等级,收回资质证书;“红领党务”认证,培养了一支素质优良、相对稳定的党务工作者队伍。

培强“红色头雁”队伍。开展新兴领域优秀党组织书记、“红帆”党建指导员评选,采取个人申报、所在党组织推荐、部门单位或街镇(园区)党委审核、县委社会工作部(两新工委)评审考察的流程进行;开展“揭榜领题”擂台比武,从政治素质、业务能力、工作实绩等方面进行综合评定,评选20名优秀党组织书记、10名“红帆”党建指导员,打造服装商会、中银电化等“优秀党组织书记工作室”“红帆党建工作室”,发挥了积极的示范引领作用。

激活红色细胞 增添“新”活力

实行发展党员积分考察。汶上县制定《入党积极分子 预备党员教育培养考察积分卡》,从政治思想、遵章守纪、团结互助、工作实绩四个方面制定100分制考察细则,每季度进行一次



山东省济宁市汶上县召开全县新兴领域党建工作推进会议。
汶上县委组织部供图

量化积分,张榜公示。今年以来,对468名新兴领域入党积极分子进行量化打分,131名积极分子被确定为党员发展对象,形成政治过硬、实绩突出的优秀员工工脱颖而出的良好机制。

建立“双向培养”机制。建立新兴领域管理人才、技术人才智库,对技术比武、技能大赛中取得优异成绩和年度评选的优秀员工进行跟踪培养,健全“把党员培养成技术骨干、高层管理人员,把管理人员、技术骨干、优秀员工培养成党员”的“双向培养”机制,在管理层、技术骨干、优秀员工中培养入党积极分子388名,新发展管理层、技术骨干党员108名,发挥党员传帮带作用,大力弘扬和传承工匠精神,培养一支敬业爱岗、又红又专,具有工匠精神的党员队伍。

开展“星级党员”评选。以学习进步星、帮扶关爱星、敬业爱岗星、业绩突出星、节约创新星为内容,开展“星级党员”评选,制定《“星级党员”量化积分手册》,把党员技能比武、“我为发展献计”“金点子征集”、社区报到、志愿服务等列入记分标准,每月进行一次量化记分,每月开展一次“星级党员”评选,今年以来评选“五星级党员”500余名,建成开发区、个体民营企业综合党委“星级党员积分超市”,形成月记分、季评选、积分兑换奖励长效机制;结合开展亮身份比形象、亮岗位比技能、亮承诺比作为“三亮三比”活动,创建“党员示范车间”“党员示范班组”“党员先锋岗”800余个,发挥党员先锋模范作用,激发了党员队伍活力。

创建红旗支部 培树“新”标杆

强化党建工作保障。按照

有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度“六有”标准,整合党、工、青、妇等党建资源,一室多用、共建共享,建成规范化党群活动场所40余个;采取党费全额返还、税前列支、留存党费支持、党员捐助等方式拓宽经费来源,2023年返还党费39.43万元,为党组织活动开展提供了保障;在财务设置专门科目,建立使用专账,特别是返还的党费,只能用于开展党组织活动、购买学习资料、走访慰问困难党员等,提升了党费使用效率,真正使黄金政策发挥黄金效益。

开展党组织评星定级。以领导班子好、党员队伍好、组织生活好、制度落实好、基础工作好、作用发挥好为标准,制定“星级党组织”100分制量化创建细则,落实1名党员领导干部包保联系、1名党建工作指导员靠上指导、1个先进基层党组织结对共建、1名党务工作者具体落实“四个一”指导机制,采取自查初评、转化提升、检查验收、授牌奖励四个步骤,86个新兴领域党组织被评定为“五星级”党组织。

创建红旗支部。巩固党组织评星定级成果,在“五星级”非公企业党组织中,以党建引领强、经济发展强、科技创新强、安全环保强、社会责任强为标准,在“五星级”社会组织党组织中,以党建引领强、基础条件强、内部治理强、发挥作用强、社会责任强为标准,开展红旗支部创建工作,培育“五星五强”行业标杆;创建形成华力机电“红帆领航·星级党员”、服装商会“红帆领航·四融四共”等35个市级两新组织“双强六好”党建示范点,推动了全县新兴领域党建工作提质晋级。

聚力红链赋能 彰显“新”成效

“党建+专班”建强产业链党委。将党建工作列入“链长制”工作专班职责,成立由县级领导任组长的产业链党建工作领导小组,采取“党建+产业链”的工作模式,成立纺织服装、装备制造、高端化工三大产业链党委,采取“2+2+7+N”模式,即县委组织部、县委社会工作部牵头抓总,工信局产业发展专班、开发区具体落实,7个要素保障组联建服务,N家成员单位互促共融;实行“专职委员+兼职委员+党建指导员”组织架构,产业专班主任任党委书记,龙头骨干企业党组织书记任委员,为77家企业选派党建工作指导员,打造党政企金共同体,形成上下贯通、左右联通的党建格局。

健全产业链党委运行机制。依托产业链党委平台,健全完善日常培训、督导调度、考核评价、企业轮值、诉求化解等制度,成员企业每两个月轮值一次,以现场观摩、政策宣传、座谈交流、教育培训等为主要内容,开展“红色沙龙”活动10余次,推动了政企企资源互换、信息共享、互促共赢;建立“问题报送、难题会商、问题销号、督办考核”工作闭环,实行产业链党委接单、产业集群发展专班派单、职能部门办单,持续深化“助企攀登”活动,通过召开重点项目现场推进会、驻企干部碰头会、党建指导员交流会等形式,及时收集企业问题诉求,认真分析研判,第一时间解决落实。2024年以来,已梳理摸排解决问题诉求160条,大大优化了企业发展环境。

“党建惠企”成效显著。整合发改、工信、科技、人社等部门惠企政策资源,制作“政策大礼包”,推动政策精准惠企、直达快享。搭建党建“直通车”,建立“企业吹哨、部门报到”机制,抽调工信、科技、人社、应急、环保等部门业务骨干党员,成立“红领专家”服务队,下沉企业开展“党建惠企”、党建示范点创建等。2023年,各产业链党委开展党建惠企活动22次,帮助纺织服装企业获得“休闲服饰贷”2亿元,新风光电子成功入选首批创建世界一流专精特新示范企业、国家专精特新“小巨人”企业,并成功申报山东省专精特新中小企业24家、省单冠企业2家、省创新型中小企业40家,增强了服务企业效能。