

东明县： 抓实基层党建 推进党支部标准化规范化建设

党支部是党的基础组织，是党组织开展工作的基本单元，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。近年来，山东省菏泽市东明县坚持把提高党支部建设质量作为固本之举、长远之计，持续推进党支部标准化规范化建设，着力提升党支部组织力，助推东明组织工作实现新发展新突破。

健全组织体系 强化政治功能

东明县着力强化基层党组织政治功能，扩大基层党组织覆盖范围，结合实际创新党支部设置形式，大力加强党支部班子建设，为强化党支部政治功能夯实组织基础。

扩大覆盖范围。东明县以扩大党组织覆盖和党的工作覆盖为着力点，不断健全完善基层组织体系，对于符合组建党组织条件的，做到应建尽建。2023年，成立覆盖50余家非公有制企业和社会组织的开发区园区党委，以党建促发展，着力健全基本组织、建强基本队伍、落实基本制度，将组织优势转化为服务动能，推动非公党建与企业发展同心同向、同频共振，为提升全县经济社会高质量发展提供坚强组织保障。

创新组织设置。以新就业群体“行业链条”为骨架搭建组织架构，按照“管行业也要管党建、管平台企业也要管人群”的原则压实责任，东明县委组织部携手县市场监管局、县交通运输局、县商务局、县物业服务中心成立快递、直播电商、道路交通、个私企业、物业、网约车、外卖7个功能型行业党委。同时，明确镇街、村社、园区等属地责任，将辖区内新业态企业、经营网点和新就业群体纳入党建工作范围，助力功能型行业党委开展组织生活，形成行业指导、条块结合、协同参与、整体推进的功能型行业党委新模式，实现新业态新就业群体党建工作“从0到1”的破冰。

强化政治功能。东明县坚持党的力量来自组织，准确把握基层党组织的功能定位，牢记政治责任，注重政治引领，扎实发挥党组织的政治功能。教育引导党员、干部和群众深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强对中国特色社会主义的政治认同和思想认同，坚持用理论武装头脑，坚定信仰信念信



菏泽市东明县社区工作人员开展宣传活动。

心。重视街道社区在连接区域各领域党组织的轴心作用，抓实基层党建。在纵向上，强化县委、街道党工委、社区党支部的三级联动；在横向上，以街道党工委为主阵地，以社区为支线，以点带线，发散辐射，扩大党组织的工作覆盖面和影响力。全县各级党组织与群众保持经常直接的联系，了解群众希望党组织做什么，积极发挥16个市级党代表工作室作用，充分运用民主协商、耐心说服和典型示范等方法做好群众工作。

严格组织生活 落实基本制度

党内政治生活是党组织教育管理监督党员的重要形式，是党员进行党性锻炼的重要平台。东明县坚持问题导向，把握关键环节和基本要求，以钉钉子精神推动党的组织生活制度落地落实，努力打造又有集中又有民主、又有纪律又有自由、团结紧张严肃活泼的党内政治生活。

严肃党内组织生活。东明县结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，严格落实党内组织生活制度，着力解决组织生活不严肃不扎实等问题。教育引导基层党组织和广大党员按照党章和党的各项规定办事，深刻认识严肃党内组织生活的重要作用，用好批评与自我批评这个“武器”，通过积极健康的思想斗争，使严肃的党内组织生活成为党员锻炼党性、提高思想觉悟的熔炉。

严格落实组织生活。将“三会一课”制度作为严格党的组织生活的首要内容，突出

党性锻炼，结合党员思想和工作实际，确定主题和具体方式，做到形式多样、氛围庄重。明确每月的第一个星期四为主题党日，创新“1+1+N”模式开展活动，不断激发党员活力。固化“1+1”规定动作（第一个“1”现场交纳党费，第二个“1”学习上级重要讲话或文件精神），强化党员意识，增强党员履行义务主动性。灵活开展“N”模式，采取志愿服务、结对共建、网格报到等多种形式，组织党员干部为群众办好实事、为企业纾困解难，以主题党日深化服务群众、服务企业、服务基层的生动实践。

强化党内督促指导。下发《东明县关于开展“三会一课”调阅制度》，每月对14个乡镇（街道）所属村党组织“三会一课”“四议两公开”以及党费收缴记录本进行随机式抽查调阅，分批次组织全县28个党（工）委组织生活记录交叉检查、循环调阅、分片评比，严把质量关，促进“三会一课”等制度抓实、抓细、抓常。将评定等次情况和整改落实情况作为基层党建高质量考评的重要内容，压紧压实责任，层层传导压力，倒逼各级党组织书记提升抓党建工作的主体责任意识，切实增强组织生活制度规范性，持续带动基层党建工作整体提升。截至目前，已开展抽查调阅12次，发现问题42项，已完成整改42项，约谈多次出现问题党委组织委员2次、主要负责同志1次。

优化组织结构 筑牢红色堡垒

东明县坚持把抓基层党组织建设作为一项基础工程、

长期工程，着力阵地打造，提升覆盖质量，增强党组织融合共建，切实把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

筑牢阵地，提升红色堡垒亮度。制定《东明县村级组织活动场所规范化建设标准（试用）》，按照“十有标准”打造高质量村级活动场所，每年设置专项资金用于村级活动场所建设，切实将村级活动场所打造成为集会务活动、服务群众、政策宣传等多功能阵地。目前，已建设村级活动场所222处，党建综合阵地2处，真正把组织生活开展起来、为民活动办起来，打好东明样板。

全面摸底，提升组织基础强度。东明县采取“上提下分”的方式，按照党员人数超过50人的成立党总支、超过100人的成立党委的要求，严格规范组织设置，并在自然村或管理网格设立党支部或党小组，使组织架构更加合理、职责范围更加清晰。同时，全县各级党组织对照《中国共产党支部工作条例（试行）》等党内规定、条例，开展全面自查自纠，广泛听取党员群众、服务对象的意见建议，列出具体问题清单，分类管理、精准施策、补齐短板。目前全县各级党组织自查自纠问题36个，真正把党支部标准化规范化建设落到实处。

支部共建，拓宽堡垒覆盖广度。东明县推行“五联共富”模式，镇级组建片区融合发展联合党委，村级由2—5个村组建“跨村共建”新村，构建“片区融合发展联合党委抓总—联村党委统筹—网格党支部推进—党员中心户落实”的

四级组织新体系，全县打造38个跨村共建示范片区，覆盖134个行政村。做实组织共建，打破传统路径依赖，搭建融合党建工作平台，推进农村基层党组织区域共建，以组织融合推动发展融合、服务融合、治理融合。

加强党员管理 创新管理模式

东明县创新推行党员“五式化”管理模式，重点解决党员类别不同、管理方式单一等问题，着力提升党员精细化管理水平，形成党员全覆盖、管理多样化的党员教育管理格局。

分类管理党员。推行党员“五式化”管理模式，落实分类管理、精细化管理。推进机关在职党员到社区报到服务，紧扣文明城市创建、城市治理等工作内容，累计开展志愿服务1万余次。为有能力、有特长、热心村居（社区）建设的738名无职党员设立岗位，推动无职党员在社区治理、移风易俗、环境整治等方面亮身份、作表率。建立“一对一”联系机制，了解掌握231名流动党员动态，结合“归雁兴东”等活动，引导流动党员助力家乡发展。对518名困难党员分类建档立册，采取“主题党日+志愿服务”的模式，把有温度、有力度的志愿服务送到困难党员身边。深化拓展“本色家园·南华金秋”党建工作示范点，开展离退休干部特色主题党日活动，打造离退休干部党员“关系在单位、活动在社区、奉献在社会”的融合共建模式。

发掘优秀党员。从全县各个领域发掘先进典型，树立优秀共产党员标杆。各级党组织大力宣扬先进典型的事迹，积极营造学先进、赶先进、创先进的浓厚氛围，引导广大党员立足本职、创先争优，以先进为榜样，努力在各自领域发光发热，激活党员队伍内生动力，切实增强组织活力。

严格落实责任。党员分类管理试点在县委统一领导下进行，县委组织部负责统筹推进，各基层党（工）委书记作为“第一责任人”，把党员分类管理情况纳入基层党建工作年度考核，作为基层党支部书记抓基层党建述职评议工作的重要内容，以考评促责任落实。