

# 上海市宝山区： 答好离退休干部党员“政治能力提升卷”

## ■宝山区委老干部局

近年来，上海市宝山区不断强化“五责协同”机制落地见效，以“宝山荟”离退休干部党建品牌为引领，紧贴离退休干部党员教育培训实际和老同志特点，积极探索创新思想政治教育方法，丰富学习载体，巧用“三个结合”答好离退休干部党员“政治能力提升卷”，进一步增强思想政治建设实效性。

### 巧用“学思结合” 答好“凝心铸魂卷”

宝山区创新学习党的理论武装方式方法，注重把“抓学习”与“抓思考”结合起来，引导广大离退休干部党员坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，做到听党话、跟党走。

“专题培训”让理论学习不断档。将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记考察上海重要讲话精神、全国老干部局长会议和全市老干部工作会议精神以及《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》精神等作为离退休干部党支部书记培训班和老干部大讲堂的必修内容，通过领导干部示范讲、专

家教授系统讲、党支部书记带头讲等形式，全面系统进行专题辅导，让理论武装更加入脑入心。

“三会一课”让教育管理不松懈。充分发挥离退休干部党支部教育党员的主体作用，全力抓好全区116个离退休干部党（总）支部“三会一课”常态化学习；巩固拓展主题教育成果，扎实开展党纪学习教育，组织离退休干部党员以支部为单位，集中研读习近平总书记关于党的自我革命的重要思想、党的建设重要思想，依照《宝山区离退休干部党员言行管理清单》规范言行，不断增强离退休干部党员的党性观念和党纪意识。

“云上学堂”让深学热议“不掉线”。充分利用全国、上海市的网络学习资源，强化“宝山老干部”微信公众号学习功能，发布“云上学堂”菜单链接，便于老同志及时收看全国离退休干部网上专题报告会和上海市离退休干部在线形势报告会等；同时，开设《深学热议》线上学习专栏，引导发动广大老同志关注“离退休干部工作”“上海老干部”等微信公众号，分层分类建立各级离退休干部学习微信群，围绕时政情景提供相应的学习资料链接，有效畅通学习交流渠道。

### 做好“学研结合” 答好“充电提升卷”

宝山区坚持理论与实践相结合，广泛组织离退休干部党员开展形式多样的研学活动，进一步拓宽学习交流覆盖面、增强学习考察效果，帮助老同志在学思践悟中提升政治素养与综合能力。

把主题活动“请”进“思政课堂”。开设老干部大学“思政”班，将离退休干部思想政治建设学习型党组织、学习型社团建设相结合，探索在专业课教学中融入思政元素，结合时事热点开展书画征集、文艺汇演、“行走的思政课堂”等形式多样的主题活动，启发老同志开展主题创作，寄情书画、歌舞、研学，让老同志在活动中受教育，学习更主动、思考更深入。

把组织生活“请”进“五心之家”。依托“区一街镇一居村”三级离退休干部之家，开展离退休干部党支部结对共建活动，充分发挥“五心之家”的优质服务功能和阵地空间资源，让各级离退休干部党支部开展组织生活有去处、进行组织学习有场所、丰富精神文化生活有舞台、开展志愿服务有阵地。

把实地教学“请”进“田间地头”。将区域内各类红色资

源、党群服务中心（站）、科创产业园区、农旅融合示范区等作为实地教学资源，组织引导各离退休干部党支部开展参观考察、主题座谈、知识竞赛、阅读马拉松、志愿服务等开放式组织生活和沉浸式主题党日活动，让老同志在实践研学中感悟初心使命。

### 聚焦“学用结合” 答好“银龄赋能卷”

宝山区坚持学以致用，鼓励离退休干部党员把优势作用向最能体现自身特点、最能服务中心工作的领域聚焦，把“讲政治”的要求贯彻落实到实际行动中去，切实将学习成效转化为服务中心助力大局的实效。

凝聚优势，服务中心大局。以“资源共享、优势互补、项目共办、合作共赢”为理念，与宝钢股份、上海大学、中国电子科技集团第二十三研究所等协同打造宝山老干部工作共同体，集聚企、校、所各类老干部工作主体的人才资源和优势力量，有效盘活区域资源，引导离退休干部为发展“六大产业”、推动“三箭齐发”、建设“四个城区”建言献策，为老同志们发挥作用、服务科创宝山“北转型”和“一地两区”建设提供更多有内涵、高质量的服务项目和高水平、有层次

的平台。

发挥专长，助力基层治理。锚定把志愿服务“做专业”的目标，会同教育、卫健、公检法司、市场监管等区内职能部门，共同挖掘离退休干部中的专家人才、业务骨干，组建宝教薪火、E网青山、健康宝沪、法治宣传、城市安全等以“精、专、特”为亮点的离退休干部专业志愿服务队伍，并形成《宝山区离退休干部专业志愿服务活动菜单》，积极引导老干部们在上海市文明建设、宝山区转型发展、基层社区治理、法治普法、城市安全等基层一线领域发挥余热，用“银龄智慧”和实际行动向社会传递正能量。

典型引路，做好培根育苗。开展“三走近、三传承”系列活动，老劳模、老教授、老党员们用生动的语言和精彩的讲述向年轻干部、青年学生等群体传思想、传道德、传文化、传技能，让自身的政治优势、经验优势和威望优势成为“下一代们”成长发展的奠基石。积极挖掘离退休干部先进典型加入“五老”宣讲队，组织引导老同志深入社区、学校、企业等场所，讲初心故事、党史故事、宝钢故事，积极宣传政策理论、身边榜样、改革发展，让老干部的“好声音”成为激发年轻一代坚定理想信念、努力干事创业的内生动力。

# 贵州省六盘水市： “选育管励”强化社区工作者队伍建设

## ■中共六盘水市委组织部

近年来，贵州省六盘水市积极探索构建选聘、培育、管理、激励“四位一体”工作机制，组织在全市27个街道224个社区开展社区工作者职业体系建设，全力建强社区工作者队伍，为加强和完善社区基层治理提供坚实人才支撑。

### 坚持严格选聘 以源头成色保证队伍底色

六盘水市在把牢“人口关”上下功夫，切实以源头管理的成色服务保障社区工作者队伍建设的底色。

严把资格条件。建立市、区两级组织、政法、民政、公安等部门组成的社区工作者资格审查联席会议审机制，在首次认定中重点审查政治素质、工作实绩、群众公认度等“7项内容”，在新选聘中严明年龄、学历等“8项资格条件”以及“11种不得报考情形”，并将资格审查结果面向向社会公示，接受群众监督，确保社区工作者全部政治过硬、群众信任。

严明选聘程序。明确社区工作者一律通过县级统一组织、公开选聘方式进入，参照公务员和事业单位招聘程序，采取公开发布招考简章、联合开展资

格审查、统一组织笔试面试等方式进行，确保选聘过程依法依规、公平公正。2023年，全市新选聘社区工作者171名，社区工作者总数达2334人，全市每万城镇常住人口拥有社区工作者18.36人。

严选优质人才。突出“年轻化”“专业化”导向，着力选聘一批年轻轻、学历高、素质强、干劲足的优秀人才，推动社区工作者队伍结构更优、功能更强。2023年，全市新选聘社区工作者35岁以下占92.4%，大专及以上学历占95.91%，截至目前，全市社区工作者持有社会工作职业资格证书人员达476名，占20.39%。

### 推进系统培育 以精育才打造全科人才

六盘水市围绕提升社区工作者履职能力开展系统培养，全方位、多元化打造“全岗通”“一专多能”的社区工作全科人才。

抓实教育培训。建立社区工作者初任培训、履职培训、学历提升培训和实践实训的“三训一实践”机制，依托党校、市内高校（职校），整合政法、司法、应急等部门培训资源，开发依法办事、矛盾调解、应急处突等8类教学课件，建立5个社区实训基地，推动社区工作者记每年轮

训1次，其他社区工作者每3年轮训1次，有针对性地提升社区工作者履职能力。

强化实战锻炼。探索推行跟岗锻炼、观摩比武等实战化培养措施，打造24个“书记工作室”，组织260余名社区工作者参加“导师帮带制”计划，2023年共组织社区工作者开展“岗位练兵”“擂台比武”27场次630余人。

提升专业水平。在薪酬体系中设置100—600元的职业资格津贴，每年由组织、民政等部门动员社区工作者参加全国社会工作师职业水平考试，整合师资力量为社区工作者开展专题培训、推送学习资料、组织模拟考试，全市社区工作者持证人数从2022年的8人激增至157人，2024年报名人数同比增长68.9%。

### 完善管理制度 以机制增量提升服务质量

六盘水市坚持用制度管人，立足服务主责改进和完善管理制度机制，推动社区工作者不断提升服务能力和水平。

明晰服务职责。细化社区工作者“9项服务职责”，健全社区工作者延时错时、帮办代办等服务机制，分类推行社区“两委”班子“包楼入户”、全日制专职工

作人员每周“两走访、两排查”、专职网格员“六必到、七必访、八必报”等服务措施，严明日常考勤、请销假等6条纪律原则，畅通群众投诉反馈渠道，坚决防止为群众办事服务敷衍了事、推诿扯皮。

细化考评机制。建立健全社区工作者考核管理办法，推行年度考核与日常考核、组织考评与群众评议“双结合”考评机制，细化制定“奖优罚劣”5条措施和“解除或终止劳动合同的9种情形”，树立能进能出、优进细退的鲜明导向。2023年，全市共有451名考核获优秀等次社区工作者按规定提前半年晋升岗位等次，因连续两年考核不合格等原因解聘辞退8人。

推行备案管理。制定社区工作者档案管理办法，明确“年度考核”“学历经历”“入团入党”等8类材料分装标准和“6条档案管理纪律”，实现全市社区工作者全部逐人建档。落实社区党组织书记县级党委组织部备案管理要求，增强社区工作者队伍管理的规范化水平。

### 加强激励保障 以政策控心促进工作安心

六盘水市着力营造良好氛围，制定控心留人的激励和保障政策措施，确保社区工作者工作

安心、专心、舒心。

落实薪酬保障。全面落实社区工作者“5岗20级40档”薪酬体系和基本养老、基本医疗保险及住房公积金保障要求，推动社区工作者薪酬纳入县级财政预算，社区工作者薪酬较推行职业体系建设前增长800元左右，最高“一岗”为5600元、最低“五岗”为3000元。

拓宽上升通道。健全社区工作者递进培养、岗位晋升机制，鼓励市、区国有企业定向社区工作者招考，推选优秀工作者担任“两代表一委员”，不断畅通社区工作者晋升渠道。截至目前，全市共有126名社区工作者晋升岗位，38名社区党组织书记担任省、市、区“两代表一委员”，27人通过招考进入机关企事业单位，储备“两委”班子后备力量685人。

常态激励关怀。实施学历提升三年行动，依托市内高校职校，组织68人参加“高升专”“专升本”学历提升，争取财政资金支持，对毕业评定“优秀”等次的补贴学费书费的三分之二，“合格”等次的补贴学费书费的50%；推行社区工作者常态谈心谈话、“政治家访”、困难人员慰问等关怀措施，落实松绑减负要求，扎实开展“五减”行动，让社区工作者有更多时间精力用在抓落实和服务群众上。

# 陕西省渭南市华州区： 提高治理能力 构建幸福家园



渭南市华州区党员居民在小区党群服务站内共商小区难题。华州区委组织部供图

## ■中共渭南市华州区委组织部

近年来，陕西省渭南市华州区坚持加强党对城市基层治理的全面领导，统筹组织资源、整合组织力量、发挥组织优势，聚焦基层党建、放权赋能、网格管理、惠民服务、人文暖心、生态环保六个领域，全面实施“六大工程”，推动党建引领城市基层治理工作纵向到底横向到边，为提高城市基层治理能力提供持续动力，着力构建人人有责、人人尽责、人人享有的幸福家园。

### 强基工程 建强幸福家园战斗堡垒

华州区按照“全面提升，重

点打造”思路，通过规划预留、场地置换、盘活闲置资源、老旧小区改造配建等方式，对全区17个城市社区进行全面改造提升；延伸打造一批小区党群服务站和便民服务站，构建社区党群服务中心—小区党群服务站—便民服务站三级便民服务体系，全面推行“红色物业联盟”机制，发挥社区小区党组织“聚合”作用，进一步加强物业党建联建，加大物业服务企业和物业行业党组织组建力度，着力补齐老旧小区物业服务管理短板；成立快递行业党支部，高标准打造新业态新就业群体“驿路领航”综合党群服务中心和“暖新驿站”，逐步构建起覆盖全域、群众满意的“家门口”服务阵地矩阵。

### 赋能工程 锻造幸福家园硬核内功

华州区聚焦城市基层治理人少事多、权责大等问题，坚持暖向基层送、人向基层沉、权向基层放。建立社区事务准入制度，精简社区会议和工作台账，深化社区“牌子多”和“万能章”问题整改。持续提升社区工作者能力素质，引导支持40余名社区工作者获得全国社会工作者职业资格评价，对全区17名社区党组织书记实行备案管理，建立27名社区党组织书记后备人才库，通过履职培训、案例教学、实战实训、学习交流等方式，提高社区工作者特别是社区党组织书记开展党建工作（下转B15版）

### 网格工程 健全幸福家园网格管家

华州区加强党建引领网格化管理，扎实推进“划网定格、派员定岗、服务落地、平战共建、多网联动”五项行动，完善划分三级网格区域，划定一级网格1224个，二级网格1899个，三级网格72个，专属网格245个，同步引导建立一级网格党支部159个，二级网格就近形成党小组1900余个，实现网格党组织全覆盖。将各小区楼栋长、村民组长、热心群众、党员志愿者等群众熟悉的“本土力量”统筹纳入网格员队伍，创新“1+1+4模式”“五邻工作法”，累计选派3440名网格员“进网入格”开展服务，制定城乡网格员管理办法，明确职责任务、培训提升、待

### 惠民工程 提升幸福家园品质体验

华州区坚持新时代党的群众路线，把优化为民服务作为保障和改善民生的第一工程，利用党建资源，因地制宜开展好各类个性化、精准化的便民惠民服务。不断提升社区党群服务中心综合使用效率，统筹整合相关部门在社区设立的活动阵地，合理规划分政务服务、党群活动、综合治理、协商议事、文体康养等功能区域，向居民群众免费开放，推动场所设施共用、力量资源共享。在全区17个城市社区党支部中开展“一年十件实事”活动，聚力解决170件群众

热点难点堵点问题，以办好天然气管道铺设、车位规划、老旧小区改造、医疗卫生等群众盼得紧、看得见、摸得着的民生实事为抓手，进一步提升管理服务温度；在城市社区实施“日间照料”“便民书屋”“课后课堂”等各类精细化的服务项目，从“小切口”入手服务“大民生”，让居民群众获得更便捷更暖心的关怀与照料，不断满足居民群众对美好生活的向往。

### 人文工程 建强幸福家园精神殿堂

华州区发挥以文化人、以文聚力、以德润心的作用，以文化认同凝聚民心，以人文关怀凝聚发展合力，不断丰富居民群众精神文化生活。在社区小区内建设一批“红色文化长廊”“红色文化广场”，组建“渭华红声”宣讲团，以先进典型、优秀共产党员等为主体，以“小快板”“小故事”等形式讲述《渭华星火》《渭华楞娃铁打》等红色故事、先进典型事迹，深入各个领域开展宣讲45场次，惠及群众4000余人；用好社

区党群服务中心，统筹整合阅览室、健身房等文体活动场所，组建文体项目志愿服务队，广泛开展“四进零距离”“一元剧场”“文化进万家”等文化文艺惠民活动，带动多元主体广泛参与社区文化活动，促进邻里和睦，以社区党组织为引领，深挖社区历史文化内涵，创建“福”“礼”“德”“善”“和”“孝”等主题文化社区，为社区找准特色文化“坐标”，唤醒居民群众的“社区印象”，切实形成无隔阂、认同归属的“党群心连心、华州一家亲”的文化氛围。

### 绿色工程 擦亮幸福家园美好底色

华州区坚持美好环境与幸福生活共同缔造理念，以生态融合推进环境美、人气旺、风气新，新的社区生活新格局。常态化开展“绿化家园、净化家园、美化家园”工程，召开创建工作动员大会，制定社区绿色生活公约，拍摄环境卫生宣传片10余部，发放垃圾分类指导手册3万余册，开展环境卫生宣讲座

及活动20余场，对环境卫生工作进行宣传，全面普及环境卫生知识，教育引导党员群众参与垃圾分类，崇尚绿色低碳生活，提升生态环保意识，不断营造浓厚的“绿色城市”氛围。按照“党组织推动、党员示范引领、群众广泛参与”的环境卫生整治思路，以“创建全国文明城市”为抓手，大力推进环境卫生整治工作，各小区包联单位党组织常态化组织党员干部下沉小区开展环境卫生整治志愿服务及“垃圾分类显文明 党员先锋”主题实践活动，引导党员先行、担当作为，树立先锋模范榜样力量，号召带动小区党员及居民志愿者参与环境卫生整治，积极响应垃圾分类。开展“城区啄木鸟”活动，发动“两新党员”“先锋骑手”、小区网格员及党员中心户等力量，对污染环境及垃圾分类不到位的现象进行“随手拍”，发现问题及时劝阻反馈，积极引导广大党员群众凝聚共识、示范践行、引领风尚，共同缔造绿色文明、舒适优美的城市环境，不断擦亮幸福家园的美好底色。