

# 襄垣县：“红色行动”释放共建共享“红色动能”



▲ 长治市襄垣县古韩镇永安社区党群服务中心。

◀ 长治市襄垣县全科网格服务公示栏。

社区是社会治理的基本单元，也是社会治理体系中的基础部分。山西省长治市襄垣县下辖9个社区，涵括156个小区，涉及单位自建、商品房开发、拆迁回迁、棚户区改造等多种类型，不同程度存在基础设施薄弱、人员构成复杂、居民诉求多元、物业管理缺位等问题。为破解治理难题，襄垣县认真贯彻落实党中央和山西省委、长治市委关于加强城市基层党建的决策部署，深入实施社区治理“红色行动”，统筹各类主体资源，解决存在的难点、堵点问题，探索形成了“党建引领、一网统筹、数字社区、多元共治”治理新模式。

## 强化党建引领 筑牢红色堡垒

强化组织领导。襄垣县建立由县委书记担任组长的领导协调机制，完善党员领导干部包联制度，县级领导干部直接联系1个社区、1个小区，乡镇领导班子成员直接联系网格。

科学划分网格。坚持“普

通网格+微网格”，在社区划分294个普通网格、656个微网格，配备专职网格员226名、微网格长656名，并在小区、楼栋等醒目位置进行公示。

健全组织体系。设立9个社区党委、56个小区党支部，划分网格党小组105个，公开党员中心户信息，构建“社区党委—小区党支部—网格党小组—党员中心户”一贯到底的组织体系。

建强小区支部。对56个小区党支部进行评星定级，全面推进小区“五有”建设，实现每个小区有党的组织、有活动阵地、有党员信息台账、有联系服务群众机制、有应急动员预案，打造9个标杆小区党支部，在典型引领下持续推动支部实体化建设。

## 扩充社区队伍 壮大红色力量

实施“书记领航”工程。制定《襄垣县社区党组织书记星级化管理实施细则（试行）》，对9名社区党委书记进行星级评定；储备社区党组织

书记后备干部18人；从离退休干部、职工中的党员、社区“两委”成员、物业企业党员等中配强56名小区党支部书记；制定襄垣县专职社区工作者“三岗十八级”绩效薪酬管理发放暂行办法，为符合过渡条件的30人办理手续。

实施素质提升计划。按照“全员、精准、有效”要求，充分运用集中培训、案例教学、实操实训等方式，举办全县农村（社区）“领头雁”专题培训，乡镇对社区其他干部、小区党组织书记进行轮训；鼓励社区工作者参加全国社会工作者职业资格评价，目前已有15名社区工作者获得国家社会工作者职业水平证书。

实施“双报到双服务”活动。4000余名党政机关、事业单位、国有企业在岗党员到本人居住地社区报到，开展环境整治、法律宣传、爱心帮扶等志愿服务。90个县直单位与156个小区结对共建，通过党建工作“联抓”、社会资源“联享”、精神文明“联建”、治安稳定“联防”、社区服务“联做”，最大限度地实现资源优化和利用。

## 构建党群矩阵 激发红色动能

建强党群阵地。襄垣县推进“1+9+X”党群服务体系

建设，县党群服务中心打造6大功能厅和6大工作室，面积达3600平方米；镇党群服务中心与文化中心、综治中心、便民服务中心相融合，平均面积达1300平方米；社区党群服务中心按照“一室多用”原则，合理设置功能室，面积均达500平方米；通过自建、租赁与物业或驻地单位共用等多种形式，建设小区党群服务站56个。

做优服务功能。以党群服务中心（站点）为枢纽，打造“15分钟党群服务圈”，引入“三清单”“双报到”工作机制，创新“中心+网格+服务”模式，把服务送到离群众最近的地方，打造基层治理共同体；在9个社区党群服务中心打造“暖新驿站”，为快递外卖等新就业群体和户外劳动者提供避暑取暖、歇脚饮水、阅读充电等暖心服务，引导新业态新就业群体参与基层社会治理。

打造智慧社区。古韩镇6大社区探索建设“i沃社区”智慧平台，设置党建引领、政务服务、社区治理、社区生活等7个模块，打造便民惠民智慧服务圈，实现了信息一目了然、力量一网统筹、诉求接收即办、服务一键直达。府前社区创新“党建+商圈联盟”治理模式，引导辖区内140余家商户注册入驻智慧社区平台，联合47家美食商户开展“点亮社区夜经济 激发市场新活动”社区美食节，线上发布电子优惠券2710张，联合23家商户开展“首届商圈联盟志愿服务大赶集”，现场为3000余名居民免费提供理发、义诊、车辆检修等16项服务。

## 夯实共建共享 打造红心物业

健全组织架构。襄垣县推进物业党组织建设，成立物业行业党委，组建10个物业公司党支部，与社区党委建立党建联建工作机制，确保物业管理始终沿着正确方向健康发展。

完善物业服务。对全县156个小区的党建情况档案和基本情况档案进行动态调整，小区物业服务覆盖率达100%，其中由物业公司提供市场化物业服务的小区有113个，占比达72.4%；组建业委会13个、物管会143个，覆盖率达到100%。

推进党建联建。制定党建引领提升物业管理服务水平工作方案，加强社区党委对物业的领导，组织小区党支

部、网格党小组、物业公司结对共建，建立健全“组织联建、事务联议、阵地联用，机构共存、工作共管、资源共享”的“三联三共”党建联建机制。古韩明珠小区党支部组织小区物业及党员代表等就小区公共事务进行协商、议事、决策和监督执行，先后开展楼道乱停车辆及乱写乱贴小广告专项治理、文明家庭评选、“五好红色物业”星级服务企业、“文明示范小区”争创活动，初步形成了党建引领、多元共建、协商共治、成果共享的小区治理新格局。

## 健全工作机制 赋能红色治理

建立城市党建联席会议制度。襄垣县印发《关于健全完善城市基层党建三级联动体系的实施意见》，每季度召开1次联席会议，镇、社区每两个月召开1次联席会议，小区搭建恳谈会、协调会、议事厅等民主协商议事平台，听民意、解民忧。老旧小区改造，既是家门口的“关键小事”，也是城市发展中的“民生大事”。外贸小区党支部牵头组织社区党委、业委会、共建单位、居民代表等前后共召开小区居民协商议事会6次，联合小区结对单位县交通运输局启动小区改造项目，完成拆除违建、线路改造、新增绿化、大门更换、划停车位等改造项目，小区面貌焕然一新。

建立互联互通机制。在社区推行兼职委员制，建立需求清单、资源清单、项目清单“三张清单”，凝聚驻区单位、物业服务企业、群团组织、“两代表一委员”等力量，组建“党建联盟”，共同组织开展活动，满足群众多元化需求。永安社区党群服务中心与驻区单位联合举办活动306次，协同解决群众实际困难726件。

突出示范引领机制。积极培育、引进、发现、宣传一批群众公认的特色服务项目，发挥典型示范带动作用，以点带面、整体推进。五阳社区按照一区一主题、一区一特色，打造民主自治型、文化娱乐型、服务保障型、健康平安型、宜居生态型“五型社区”；府前社区打造“‘放学来吧’社区课堂”志愿服务项目，获评长治市新时代文明实践志愿服务项目大赛三等奖；永惠社区引入非营利性社会组织“先锋志愿服务社”，服务民生需求，受到广泛赞誉。