

山东省胶州市： “四力驱动”提升新就业群体党建水平

■中共胶州市委社会工作部

党的二十大报告提出，加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设。为做好新就业群体党建这一项崭新课题，山东省青岛市胶州市坚持走在前、干在前，围绕“建组织、搭平台、重关爱、强管理”等方面，深入实施“党建领航·凝新聚力”工程，以新就业群体融入基层治理为切入点，创新“四力驱动”工作法，增强党在新兴领域的号召力和凝聚力，全面推进新就业群体党建提质增效。

坚持引领力驱动 完善统筹有力领导机制

胶州市聚焦明确“谁负责”这个关键重点，坚持把党的领导贯穿始终，建立集中统一的领导体系。

强化系统谋划。胶州市主动领题破题，将新就业群体融入基层治理列为胶州市委党建引领基层治理领导小组全年重点任务，先后召开党建引领基层治理专题调度会议5次，专题研究解决体制堵点、补齐短板弱项，全面推动新就业群体等社会力量参与治理。

统筹协调推进。胶州市委两新工委发挥牵头抓总作用，制定出台“党建领航·凝新聚力”实施意见，完善市、镇（街道）、新村（社区）三级书记抓新就业群体清单，全面压实工作责任，形成上下联动、一

体推进的工作机制。

注重典型引路。分领域打造京东物流山东省区分公司党支部、青岛申通快递转运中心党支部、青岛传化物流港党支部、青岛红山果智能科技有限公司党支部等10家党建示范点，不断提炼可推广、可复制的党建创新做法，以点带面推动整体党建水平提升。

坚持组织力驱动 织密上下贯通组织体系

胶州市坚持“横向到边、纵向到底”的组织覆盖理念，聚焦解决“怎么建”这个难题，实施“双推进双覆盖”行动，市直责任部门、属地镇街同向发力，推动新兴领域党组织建设全覆盖。

建强市级行业党委。深化新就业群体综合党委“1+4”组织体系，压实抓行业必抓党建、抓党建必抓覆盖的工作责任，推动快递、外卖、直播电商、道路运输等新兴领域成立4个行业党委，统筹调度本领域新就业群体党建工作。

完善镇街工作机制。坚持将新就业群体党建纳入镇（街道）党建总体布局，实体化运转镇街两新综合党委，强化镇街社区属地管理责任，按照单独组建、联合组建、兜底组建等方式，累计组建快递、直播电商等新业态企业党支部26个；对暂不具备成立党组织条件的新业态企业，成立“红



胶州市开展“关爱外卖骑手 健康与爱同行”活动。
胶州市委组织部供图

领”党支部，兜底负责流动党员管理、发展党员等。

坚持服务力驱动 打造凝心聚力暖心矩阵

胶州市聚焦破解“力量弱”的堵点，以外卖员、快递员等新就业群体的急难愁盼问题及实际需求为重点，强化“暖心联盟”矩阵建设，重点打造了一批“暖心驿站”，着力构建暖心关爱服务圈，实现了面向新就业群体的暖心服务全覆盖。

布局“暖心驿站”阵地建设。在宝龙、利群等商圈和社区党群服务中心，采取吊装式新建、集约式共用方式，累计投入300余万元，开辟“暖心驿站”62处，一体化布局充电赋能、应急处置、休息畅聊等功能区，累计服务新就业群体2万余人次。真正把服务送到了新就业群体心坎上。

构建“暖心联盟”服务矩阵。面向社区商户招募“暖心联盟”商户、“红色合伙人”176家，定期组织车辆检修、暖心早点发放、健康义诊等活动，为骑手安心工作保驾护航。

举办“群团部门”共建活动。坚持党建带群建，积极发挥工会、共青团、妇联等群团组织桥梁纽带作用，推动部门资源与新就业群体需求精准对接。目前，胶州市发布了暖心关爱赋能活动清单13期，开展各类暖心活动80余场次，累计服务3000余人次。

坚持融合力驱动 拓宽共治共享融入路径

胶州市围绕促进“起作用”这个核心，积极创建“胶新e家”党建品牌，广泛引导新业态企业党组织和新就业群体党员立足本职，从促进行业发

展、履行社会责任等方面融入基层治理。

发挥“行业尖兵”作用。面向新就业群体党员，设立党员示范岗、红色直播间、集卡先锋等载体，引导新就业群体带头履职尽责，充分发挥党员先锋模范作用，激发新就业群体工作热情。2023年以来，胶州市举办助农直播活动20场，推进乡村振兴与促进消费有机结合。

发挥“民情哨兵”作用。在社区治理中推动新业态企业党组织和党员到社区结对，积极参与“广场夜话”等社区网格议事活动。2023年以来，累计550名骑手兼任社区“流动网格员”，利用“新新向党”小程序“随手拍”上报各类城市治理问题。

发挥“宣传骑兵”作用。引导新就业群体到社区报到，组织参与文明劝导、秩序维持等文明城市创建任务，并利用快递、外卖骑手送货串万家门的优势，同步开展普法、消防、反诈、防盗等宣传活动；组建骑士服务队72支，招募志愿者近1000人，在社区党委领导下参与文明城市创建、社区服务等基层治理活动。

发挥“模范标兵”作用。鼓励新就业群体党员亮身份作示范，开展“最美”系列评选，推树先进典型、强化示范带动。2023年，150名党员获评胶州最美快递员、最美外卖员、最美货车司机，3人获评青岛市先锋骑手等荣誉称号。

黑龙江省佳木斯市桦川县： “新”力量激活治理新动能

■中共桦川县委组织部

近年来，黑龙江省佳木斯市桦川县深入实施新兴领域“新”聚力攻坚行动，扎实开展争当食品安全监督员、城市文明示范员、网络舆情监督员、道路交通安全员、社区兼职网格员“五大员”活动，通过织密组织网络、强化作用发挥、完善关爱服务体系，推动两新党建工作与基层治理深度融合。

以聘任聚“新” 实现组织精准覆盖

全面摸清底数。桦川县开展“百日攻坚”行动，组织市监局、交通局等6家行业部门召开专题摸排部署会，抽调12名业务骨干组成3个工作小组，对全县23家快递、外卖、物

流及电商等企业进行实地走访、座谈交流，建立262名新业态新就业群体从业人员基础信息台账。

择优确定人选。制发“争当五大员”招募令，采取“集中自主申请+行业部门审核+县委组织部考察”的方式，综合人员工作经历、任职年限长短、流动性大小、好评率高低等要素，组织纪检、公安等7家部门开展联审联查，择优确定道德素养好、能力水平强“五大员”70名。

统一颁发聘书。精心制作聘任证书、胸牌标识140套，召开全县新业态新就业群体“争当五大员”聘任大会，通过解读积分制管理办法、讲解职责和作用、颁发荣誉聘书和胸牌、5名代表作表态发言等形式，提升新业态新就业群体荣誉感，激发他们的工作热情。

以管理联“新” 推动服务提质增效

加强业务技能培训。桦川县根据“五大员”工作特点，加大点对点培训力度，实行“一员一策”，联合市监、宣传、交通等6家部门举办技能培训13期，围绕食品安全、城市文明、道路交通安全等5个方面内容，通过专题辅导、案例交流、影音教学等形式，增强新业态新就业群体从业人员履职尽责本领。

推行积分晾晒管理。印发《桦川县新业态新就业群体“五大员”积分制管理办法（试行）》，明确5大积分类别33条具体事项，行业管理部门根据“五大员”履职情况，逐人建立积分明细表，每月对积分情况进行汇总、排名、公示，确保积分公平公正公开透明。

建立工作闭环机制。建立“五大员”工作微信群，行业管理部门安排专员“一对一”跟踪负责，推行“问题发现+图文上报+事件转办+现场核实+处理反馈”工作闭环机制，解决公交车站私家车违停、小区井盖破损缺失等事件48起，及时制止横穿马路、跨越交通等5个方面内容，通过专题辅导、案例交流、影音教学等形式，增强新业态新就业群体从业人员履职尽责本领。

以积分励“新” 激发担当作为活力

强化政治引领。桦川县组织开展“红色电影免费观看+红色教育基地研学”活动6次，通过重温一次入党誓词、开展一轮专题研讨、讲一堂专题党课等形式，强化政治思想

教育；建立新业态新就业群体积分档案，根据积分排名优先培养入党积极分子11名。

解决关键小事。点亮“五大员”需求，提供“医、食、用”一站式服务，采取“财政投入+党费补助+社会赞助”等方式筹集资金，提供免费体检45人，全员享受社区食堂就餐8折优惠，每月凭积分到10个“佳家驿站”兑换雨衣、充电宝、安全头盔等日用品39件。

聚焦权益保障。建立超时免罚机制，对“五大员”因履行职责导致配送超时的，由市场监督管理部门协助出具证明，免除超时配送赔付15人次；在10个“佳家驿站”设立公共法律服务室，依法为新业态新就业群体提供便捷、高效的纠纷调解、法律咨询、法律援助等服务200余次。