

# 四川省眉山市： 加强党的建设 推动国有企业高质量发展

■中共眉山市委组织部



眉山国投集团在眉山攀岩联赛中设立党员服务站,为参赛选手提供志愿服务。  
眉山市组织部供图

近年来,四川省眉山市深入贯彻新时代党的建设总要求,按照“政治引领、基础规范、标准提升、争创一流”工作要求,围绕中心、服务大局,形成以高质量党建引领保障国资国企高质量发展的良好格局。

## 提高政治站位 坚持不懈凝心铸魂

眉山市坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想

为国有企业高质量发展领航定向,始终保持国资国企改革发展方向。

筑牢绝对忠诚政治根基。始终把党的政治建设摆在首位,坚定不移贯彻落实“两个一以贯之”要求,坚持把党对国有企业的全面领导与完善公司治理有机融合,实行周总结、月清单、季通报工作机制,一体推进党中央重大决策部署落地落实。

深化党的创新理论武装。

固化“第一议题”制度,巩固拓展主题教育成果,高标准高质量开展国资国企党纪学习教育,灵活采用“党务龙门阵”“车厢里的微课堂”“三句半”等方式进行分众化、浸润式宣讲,使党的理论创新成果进企业、进车间、进班组。

抓好党员干部教育培训。年初制定党员教育培训计划,坚持习近平新时代中国特色社会主义思想首课、主课、必修课地位,依托宣讲送学、专家辅学、现场研学等有效形式分级分类开展国有企业党员干部普遍轮训;举办企事业单位管理人员党性教育培训班,帮助50名参训学员提高认识、锤炼党性、提升能力。

## 打通“神经末梢” 建强党的组织体系

眉山市落实党对国有企业的全面领导,把党的建设贯穿到企业工作的全过程各方面。

严密党的组织。常态做好组织关系摸排梳理,督促符合条件的国有企业全覆盖规范设置党组织,新设立市属国

企党总支2个、党支部8个,积极探索把党的组织建在产业链、供应链上,将党组织触角延伸至车间班组、服务窗口。

严格党内制度。认真落实国有企业基层组织工作条例,持续规范国有企业党组织、董事会、经理层等治理主体权责边界,根据企业发展实际和市场化程度动态调整优化党委定章和“两张清单”;推动“党建入章”“一肩挑”“双向进入、交叉任职”等要求高质量贯彻落实,定期开展督促检查。

严肃党务工作。按照不少于职工总数1%的比例配强党务工作者,全面清查整治非党员从事党务工作和兼职不尽责、专职不专业问题;建立党务岗位、业务岗位“双向培养”机制,有计划地选派一批党务工作者到省属国企、行政部门党建工作部跟班学习。

## 健全制度机制 重心下移大抓基层

眉山市充分发挥国有企业党组织总揽全局、协调各方的领导核心作用,纵深推进新

一轮国资国企改革深化提升行动。

压实基层党建责任。全面排查梳理国有企业党建工作台账,紧紧围绕国有企业改革发展各项重点任务找准党建工作切入点,层层抓好国有企业基层党组织书记述职评议;全面加强党风廉政建设,持之以恒正风肃纪反腐,年度组织开展党风廉政建设述责述廉。

激发基层组织活力。实施“眉州国企党建示范引领工程”,通过组建临时党支部、科研小分队、党员先锋岗等方式,有力推进“1+3”产业发展和项目建设,各级国有企业党组织和党员队伍纷纷在急难险重的一线当先锋、作表率。

锻造过硬干部队伍。坚持外引内育相结合,通过柔性引才、以产聚才等多渠道引进高级职称人才110名,新招录研究生82人,注重从优秀人才中发展党员,夯实后备力量;常态化开展市属国企领导班子运行情况分析,建立市属国企100名后备人才库,“一企一策”配强班子成员,推动6名国企干部交流互派学习。

# 安徽省六安市： 小区党建启新程 居民福祉再提升

■中共六安市委组织部

近年来,安徽省六安市创新开展抓实小区党支部建设,促进网格化治理、促进物业管理“一抓实两促进”工作,以实体化运作小区党支部为重点,以网格化治理和物业管理为关键,积极探索小区党支部、业主委员会、物业服务企业三方协同的治理格局,推动基层党建和基层治理深度融合,不断把党的政治优势、组织优势转化为基层治理效能。

## 全面推行“支部建在小区上” 筑牢基层治理主心骨

分类组建促覆盖。按照封闭管理成熟小区、开放或零散居民区等不同类型,分类成立小区党支部,全市小区党支部组建率达100%。

好中选优配班子。小区党支部书记由包保联系该小区的党员社区工作者担任,实现管党务与管事务相统一。注重将小区网格员、业

主委员会成员、物业服务企业人员中的优秀党员选拔进支委班子,参与小区治理,形成治理合力。

统筹资源强保障。按照“八有八建”要求,统筹整合小区物业用房、公共用房等资源,建好“居民之家”,全市居民之家组建率达64.5%;全面落实小区党支部活动经费,每年按照每个党支部3000—5000元的标准拨付活动经费,市管党费按照不低于上一年本级留存数的30%予以支持并形成制度化机制,2023年市县共投入620余万元支持小区党支部开展活动。

## 推动网格治理规范化 促进基层治理精细化

优化网格固体系。针对不同现状的成熟小区、零星居民点,探索建立“大网格总揽、小网格统管”的网格化治理体

系,以小区为基本单位设置大网格,由小区党支部书记担任网格长,以楼栋划分小网格,配备专职网格员;全面推行“党支部进小区、党小组进楼栋、党员服务进家庭”,形成社区、小区、楼栋、党员中心户四级联动机制,增强党组织统筹协调功能,为小区治理提供坚强组织保障。

定职定责明任务。建立网格化管理任务目录,明确网格党小组重点任务和网格员工作职责,提高服务的精准性和有效性;对纳入网格的信息采集、文明城市创建等事项及配套政策进行全面梳理、实行台账化管理,终结了各部门在社区、小区自行“划网格、派任务”的混乱局面,实现“一网统管”。

规范流程提质效。建立“走访—反馈—跟踪”工作流程,小区党支部书记督促网格员每日入网走访、填写日志,将收集的居民诉求反馈给小

区党支部,并持续跟踪问题处理进度、形成工作闭环;小区党支部对居民反映的急难愁盼问题及时进行分析研判,能立即解决的立即予以解决,不能立即解决的及时向社区党组织报告,启动“小区吹哨,部门报到”机制,做到“人在网中转,事在网中结”。

## 推进“皖美红色物业”建设 促进物业管理服务大提升

推动组建聚力。小区党支部对照业主委员会成立流程图,推动组建小区业主委员会,并对业主委员会成员拥有结构建议权和人选建议权,同时,注重将符合条件的居民党员推荐为业主委员会成员,确保流程规范、人选质量。目前,全市业主委员会组建率达96.2%,业主委员会成员中党员占比达60.3%。

强化监督促履职。创新开展“两评价两审计”工作,小

区党支部每年组织力量对业主委员会、物业服务企业履职情况进行评价,对小区公共收益、业主委员会进行年度审计,推动业主委员会和物业服务企业履职履约。2023年,全市22家业主委员会被约谈整改,41家物业服务企业被解聘更换。

完善机制优治理。建立健全“三方协调议事”等机制,促进党支部有效发挥作用。聚焦群众反映较为集中的物业服务、噪声扰民、私搭乱建等方面的诉求,小区党支部制定议事清单,定期组织业主委员会、物业服务企业召开会议,讨论确定问题化解路径、责任主体和完成时间,并进行跟踪反馈,将“议事清单”变成“行动清单”“业绩清单”,群众的获得感、满意度不断增强。2023年,全市物业费收缴率位居全省前列,物业投诉量增幅低于全省平均增幅21.9个百分点。