

黎川县：“党建红”领航“火焰蓝” 夯实基础开创新局面

今年以来，江西省抚州市黎川县委主动作为，走好新时代党的群众路线，以网格党支部带领、党员带头、群众积极参与，不断夯实消防治理力量，释放“红色动力”，在城市社区积极打造党建引领、多方参与、共治共享的“党建引领消防安全‘三进三帮’”基层治理黎川模式，推动党建与消防工作深度融合，开辟城市基层党建引领基层治理“新路子”。

锚定“多方”聚力 构建安全共治格局

黎川县注重发挥党组织的核心引领作用，将消防安全纳入基层党建的重要内容，通过党组织牵头、多方参与的方式，形成了齐抓共管的消防安全工作格局。

依规加强组织领导。成立由县委书记任组长的消防安全工作领导小组，确立了“党建引领、安全第一、统一指挥、分级负责”工作机制，通过组织开展党建引领消防安全“三进三帮”活动，推动各级党组织充分发挥政治优势、组织优势和密切联系群众优势，团结带领党员群众筑起守护生命财产安全的坚强战斗堡垒，扎实推进安全生产和防灾减灾各项任务落实落地。

依效强化部门协同。县委书记作为全县党建工作的第一

责任人，靠前指挥、高位部署，将消防安全纳入党建工作的总体布局，各乡镇、街道的党组织积极响应，成立相应的领导小组，形成了上下贯通、层层负责的工作体系；建立消防安全联席会议制度，定期召集公安、消防、应急管理等部门召开会议，共同研究解决消防安全工作中的重大问题，各部门之间加强信息共享、资源互通，形成工作合力。

依需引导社会参与，积极发挥基层党组织战斗堡垒作用，延伸基层党组织工作触角，凝聚各方力量赋能城市基层治理；带动发挥基层工会、共青团、妇联等群团组织功效，组织志愿者参与消防安全宣传、隐患排查等工作，积极鼓励企业、学校、社区等基层单位建立消防安全自治组织，提高自我防范和自救互救能力，多措并举完善优化消防安全共治格局。

紧抓“三进”活动 守牢消防安全底线

近年来，黎川县紧抓“进校园、进社区、进企业”活动，深入开展消防安全宣传教育，夯实思想根基，提高全民消防安全意识。

进校园，帮助夯实安全意识根基。由党委牵头，联合教育局和消防部门，定期采取“检查+指导”的方式，对学校教学楼、食

堂、寝室等场所进行消防安全检查；创新“走出去”“请进来”多场景教学模式，定期组织师生参加体验式消防课，让师生在亲身体验中掌握消防安全知识和技能，将消防安全知识纳入学校课程体系，通过开展消防安全主题班会、演讲比赛等活动，进一步提高全体师生的消防安全意识，形成“教育一个孩子，影响一个家庭，带动整个社会”的效果。

进社区，帮助增强应急自救能力。充分发挥党员干部“头雁”作用，依托“社区党委—网格党支部—楼栋党小组”三级组织体系，组建以社区党员为“主力军”的宣传队伍，向居民宣传消防安全知识，提醒居民注意用火用电安全，形成“党员带动家庭、家庭联动邻里”的良好局面；在防火防灾演练中，由基层社区党组织书记牵头，与消防救援人员联合开展现场教学，为社区居民现场授课，引导群众在实操演练中，一起进行灭火实际操作，有效提高居民的应急处置能力。

进企业，帮助筑牢安全生产防线。依托基层社区党建联盟，采取“党建共建、全面覆盖、暗查突查”等方式查阅企业资料，座谈询问企业负责人、检查企业消防安全管理制度、员工教育培训及应急演练演练等情况，并督促存有消防安全隐患的企业及时

整改，促使企业负责人主动想安全、抓安全、保安全，时刻保持安全生产意识；要求园区织密安全保障网，以高水平安全保障高质量发展，抓牢经济、安全两不误，为辖区消防安全环境持续稳定奠定了坚实的基础。

推动数字赋能 营造全民参与氛围

数字赋能是基层治理提质增效的必由之路。黎川县以智治转型为抓手优化基层治理，利用现代化技术手段，将数字、科技等手段嵌入基层治理体系中，为基层治理提供智慧平台，实现基层治理的数字化、精准化、智能化和智慧化。

不断完善“数字吹哨”，激发群众参与热情。为了全面提升消防安全工作的群众参与度，黎川县不断优化基层治理数字化平台，推动数字化信息技术与基层治理深度融合，依托“黎民事码上办”小程序，灵活设置信息模块，引导居民自发参与，让群众随时随地都能在线反映身边消防安全隐患和违法行为，使消防安全工作得到更广泛的社会支持，有力提升了党组织服务群众效能和党建引领城市基层治理智能化精细化水平，极大地激发了群众参与消防安全工作的积极性和主动性，使群众成为基层治理工作的参与者和受益者。

强化举报信息处理，确保制度落地生根。各基层党组织积极推广“吹哨人”制度，高度重视对反馈消防隐患信息的核查和处理工作，确保每一家举报线索都得到及时有效的处理，体现了党组织对消防安全工作的高度重视，进一步增强了党员群众之间的紧密联系，不断提升“吹哨人”制度的信任感和参与度。

持续巩固治理成效，营造全民参与氛围。为了让消防安全治理成果长效可持续，打造集宣传、教育、互动为一体的“沉浸式”社区消防体验馆，通过“虚拟火场体验”激发群众参与热情，借助VR实景体验还原各类火灾场景，让群众在虚拟火场中学习正确的防灾、逃生做法，确保消防知识入脑入心，让居民群众“零距离”接触消防知识，切实解决居民生活中的“消防难题”，开拓出消防基层治理新模式，提升了提升居民防灾能力的新阵地，为构建安全和谐的基层社会环境凝聚起群众力量。

基层治理是国家治理的基石，是实现国家治理体系和治理能力现代化的基础工程。黎川县将持续以城市基层党建“破圈”带动基层治理“破题”，在基层治理上不断探索有效路径，推动城市各领域基层党组织同向而行，凝聚起强大组织力行动力战斗力，不断提升群众获得感、幸福感和安全感。

建党建联盟，实现组织联建、党员互动、活动互联、资源共享，不断提升组织战斗力。2023年以来，通过开展“党建联盟 赋能惠企”专项行动，帮助引导10余家企业与省内外高校结成对子，选派10余名党员博士和26名党员教师为企业培训员工1100余人次，解决技术难题20余项，节约研发资金500余万元。

融入企业文化 提升组织凝聚力

规范组织生活。灵活运用“三会一课”“主题党日”等活动形式，把“三会一课”“主题党日”开在一线车间，通过组织优秀员工进技术、党支部书记讲红色故事，有效提升党建活动的“鲜味”，切实增强党建活动的生命

(下转 B7版)

南丰县：三向发力巧解基层治理难题

近年来，江西省抚州市南丰县按照共建共治共享的思路，围绕基层治理难题三向发力，以“网格管理+联动机制+便民服务”，进一步优化基层社会治理“一盘棋”理念，不断提高基层治理能力和治理水平，找出基层治理“大小难题”的最优解。

有效发挥联动合力 拧紧干群共治“一股绳”

南丰县着力优化多方联动协作工作机制，抓实“三联动”，凝聚多元共建共治的强大合力。

党员联管。深入实施在职党员前往社区报到，切实搭建在职党员发挥作用平台。组织1100余名党员干部到社区报到，兼职担任“网格三长”“名誉家长”等基层服务岗位，组建党员突击队，设立党员先锋岗，组建政策宣讲、健康义诊、助老助残等服务团队，常态化参与社区治理；推行“群众点单、社区派单、党员接单”模式，组织在职党员认领“微心愿”，帮助解决群众急难愁盼问题120余件，惠及群众2.2万余人次。

问题联办。落实“社区吹哨、部门报到”统筹协调机制，通过集中办理、联合整治等联动处置方式，实现了“哨源形成、社区吹哨、部门报到、限时办结、争议处置、全程监督”处置事项闭环运行；通过“枯事好办”小程序、社区网格、居民之家等线上线下渠道，收集居民需求、问题难点疑问，由社区“吹哨”求助，涉及问题处理的相关职能部门积极响应前来“报到”，发挥优势帮助社区“解题”，推动城市基层治理由“单兵作战”逐步转变为“协同善治”。目前，通过多部门治理联管，有效开展了居民楼道杂物清理、社区内电动车“飞线”充电清理等专项整治行动，有效解决矛盾纠纷、环境秩序、消防安全等各类问题1000余件。

党建联盟。构建区域共建的城市党建联盟，通过搭建“居

民之家”“业委会”“红色物业”“枯事好办”等共治共享平台，融合社区、共建单位、社会组织、非公企业、居民群众等多元力量，推动公共服务和资源下沉社区，打造具有自身特色、符合群众需求的整合型社区服务实践模式；以“联”为纽带，推动64个企事业单位与11个社区结对共建、协商共治，联合共建单位广泛开展各种形式的志愿服务活动60余次；同时，注重调动社会团体，积极引进商会、乡贤、爱心企业等各类社会组织参与社区建设，为居民提供各种免费服务。

用心打磨品牌服务体系 下好惠民共享“一盘棋”

南丰县聚焦居民急难愁盼问题，积极搭建服务载体，不断提升社区党组织服务功能和水平。

打造“城区10分钟政务服务圈”南丰样板。扎实推进政务服务向社区拓展，着力打造“全城通办、就近可办、无证能办、一次性办”的“城区10分钟政务服务圈”南丰样板，打造为民服务“最后一米”；探索“党建+城区10分钟政务服务圈”建设，深入推进社区“三化”建设，在社区服务场所设置“一站式”便民服务站，深度链接政务服务信息中心数据，实现了“数据多跑路，群众少跑腿”；依托社区便民服务站和智慧党建管理信息平台，通过推行“无证能办、全城通办、就近可办、一次性办”等升级版服务模式，着力实现“一窗受理、一网通办”、“群众办事”只跑一次”或“一次不跑”的政务服务深度融合的模式；同时，将教育就业、农保社保、医疗报销、残疾人服务等社区居民高频率的96项事项全部下沉到社区服务范围，2023年以来，全县政务服务事项“一窗”受理3000余件，切实为广大群众提供高效率事项的便利化服务，赢得群众一致好评。



抚州市南丰县解放路社区开展“关爱职工 夏送清凉”活动。

探索打造“居民之家”服务平台。针对辖区居民反映活动议事场所不多、希望精神文化生活更加丰富的诉求，充分听取业委会、党员群众、共建单位的意见建议，积极统筹整合各方资源，创新融入“大客厅”“温馨家”“书香南丰”等设计理念，在全县打造17个不同风格的“居民之家”，以“小切口”服务“大民生”，建有子图书屋、心理咨询、百姓舞台、周末课堂、亲情连线室等多项利民便民场所和功能；在“居民之家”创办了社区嵌入式养老院，开办“幸福食堂”，为老人提供日间照护、文娱活动等服务，开设葫芦丝班、太极拳班、书法班、国画班等多门课程，接收学员200多名；依托413名注册志愿者、3支志愿服务队和联合共建单位，聚焦高频公共服务需求，提供健康讲座、维修修补、送医送药等特色志愿服务项目；将“文化抚州 梦想之舟”文化品牌融入社区生活场景，开展送演出、送培训、送电影、送图书、送展览进“居民之家”活动560余次；以“社区邻里节”“社区文化体育对抗赛”为载体，以“我们的节日”主题活动为抓手，以社区文化广场、新时代文明实践站、居民之家为阵地，常态化开展文艺展演、关爱“一老一小”等邻里

守望活动，群众文化生活丰富，邻里关系融洽，居民群众的幸福指数得到充分提升。

创新搭建“党建引领社区治理”智慧平台。坚持数字赋能，搭建“党建引领社区治理”智慧平台，推动数据“智慧联动”，有效激活社区发展动能。“党建引领社区治理”智慧平台搭建包含社区地理信息、人房物事、党员管理等内容的实时信息数据库，为社区管理提供分析研判的依据，大大提高社区管理的科学性和精确度。平台运行分级分层、内部衔接、协调顺畅，能够全程跟踪、督促事件处理，处理流程一目了然，有效提升社区基层治理效能。同时开设“枯事好办”小程序，配合智慧平台，通过线上处置、线下办理实现事件处置的闭环流程，打通了群众反映诉求的通道，实现了矛盾调处的前端、高效、即时。“枯事好办”小程序还开通了一键上报、便民地图、学习矩阵、最新政策、党员报到、微心愿等多项便利功能，方便居民线上查阅最新社区动态、学习交流、反馈问题建议、参与志愿服务，真正做到“掌上办、码上享”。截至目前，小程序收集意见建议320余条，反馈问题1200余件，办结1180余件，办结率达99%。

崇仁县：汇聚非公企业高质量发展“红色动能”

近年来，江西省抚州市崇仁县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在“三全面、三优先”非公党建工作的基础上，积极探索实践，大力推行“四融、四同、四提”党建工作法，深化基层非公党建标准化规范化信息化建设，努力把非公有制企业党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，把崇仁高新区打造成党建强、发展强的新高地。

融入管理决策 提升组织引领力

党组织与公司管理层双向融合。健全完善“双向进入、交叉任职”领导体制，把党的领导融入非公企业治理体系，明确党组织书记原则上从企业内部产生，由党员出资人(发起人)、经

营管理人员担任，党组织班子成员由中层以上企业管理人员担任，把党的领导融入非公企业治理体系。如，江西伊发电力股份有限公司党委的党委书记、专职副书记分别为公司总裁、副总裁，5名党委委员均进入公司董事会，7名董事会成员中有5名党员。

党组织与公司决策机制有机结合。建立党委会(支委会)政治引领、董事会战略决策、股东大会最高决议、监事会独立监督“四会一体”治理模式和重大事项党组织前置会商机制，将党组织在决策、监督、执行等方面的权责和运行方式写入公司章程，实现党组织把方向、董事会作决策、经理层抓落实、监事会重监管的有机统一，推动党组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”非公企业转变。

党组织与公司行政部门高

效配合。树立“党企同耕一块责任田”意识，强化“两手抓、两手都要硬”的合力，加强党务机构与公司行政部门的沟通协调，推动党组织职能部门与职能相近的公司行政工作部门合署办公，明确分工、各有侧重，确保党建工作有机构管、有人抓。

融入生产经营 提升组织战斗力

选派力量指导推动。制定出台《关于调整选派非公有制经济组织和社区党组织党建指导员的通知》，从县直机关、乡镇(镇)党政机关党员干部中调整选派73名政治素质好、党建业务熟、协调能力强、服务意识浓、作风纪律优的党员干部担任党建工作指导员，派驻到党建工作基础薄弱的非公企业指导工

作。截至目前，党建工作指导员先后帮助企业解决融资、销售、用工等方面难题208个，争取各类资金1011万元。

建强队伍强化推动。把党员队伍建设作为企业党建工作的重点，明确在同等条件下，党员优先招聘、党员优先提拔、党员优先培养。积极吸纳党员入企，拓宽党员员工晋升渠道，激发党员员工干事热情。据统计，2023年以来，园区共有7名“隐形党员”“口袋党员”亮明党员身份纳入党组织管理，31名党员员工被提拔为中层管理人员，10名党员员工获得“优秀员工”称号每人给予1000元的物质奖励。

建党建联盟合力推动。由县委组织部牵头，协同崇仁高新区、县职教中心、县金融服务中心等单位，与伊发电力、明正变电、赣电电气等8家非公企业组

建党建联盟，实现组织联建、党

(上接 B6版)

力和吸引力。如，江西伊发电力科技股份限公司党委充分利用每月主题党日活动，在一线车间讲述先进事例、优秀党员事迹、企业发展史，让党员员工在感受到企业文化内涵的同时，进一步提升党员思想境界、汲取奋进力量。

强化阵地建设。充分利用企业、高新区党工委、机关单位等各种资源，打造多样化的党员活动阵地，兼顾不同党员的需求，提供不同类别、不同层次的活动，让党员有更多的选择和参与。如，县委组织部会同崇仁高新区党工委以变电小镇为载体，

高标准打造党群服务中心，设置办事综合区、理论学习区、党员活动区等；建设红色长廊、党建语音书墙、党建联盟展厅等红色宣传阵地，充分发挥阵地作用，增强党组织凝聚力。

开展先锋评比。坚持党建工作与企业业务一体推进，结合非公企业特色和优势，创新开展技术攻坚等“开放式”主题党日和企业专项知识学习会、岗位标兵争创会、红色传统教育等，不断深化企业党员职工对党员身份认识，引导党组织和党员率先示范，发挥先锋模范作用，不断提升组织凝聚力。截至目前，在全县非公企业中共设置党员示范岗30个、党员先锋队10支、党

员示范车间3个；结合各级评先评优活动，评选市、县两级优秀共产党员9名，评选各级劳动模范11名，选树“新时代赣鄱先锋”1名。

融入社会责任 提升组织影响力

保障就业促稳定。积极组织非公企业党组织参与“春风行动”，2023年以来，园区企业新增就业岗位200余个，吸纳就业人员1000余人；为本地高校毕业生搭建见习基地，出台优惠政策，接收安置就业实习学生300余人，促进高校毕业生顺利实现就业；设立新农村“万泰园”扶贫

车间，吸纳52名残疾人就业，用实际行动回应社会需求。

服务民生促发展。本着“致富思源、扶危济困、反哺家乡、回馈社会”的宗旨，崇仁县非公企业党组织聚焦乡村振兴、公益慈善、科技创新等与社会民生息息相关的领域，组织开展金秋助学、慈善捐赠、结对帮扶等多种活动，累计参与公益慈善类活动105次，捐赠资金200余万元；联系结对帮扶点12个，资助困难职工子女助学金18万元，资助修建乡村小学2所、硬化乡村道路3条，企业美誉度不断提升。

参与治理显担当。组织非公企业党员积极参与基层社会

治理，融入基层治理格局，推动“管理变量”成为“治理增量”，不断提升组织影响力。疫情期间，发挥好151家非公企业主动参与疫情防控，积极发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，累计提供疫情防控资金118.5万元，98名党员到社区管控卡口和保障物资。

通过实施“四融、四同、四提”党建工作模式，崇仁县进一步拓宽了非公企业党组织和党员发挥作用的途径，找准了党建工作与企业生产经营的结合点，实现了企业发展与非公企业党建的“同频共振”，助推非公企业高质量发展、非公企业党建提质增效。