

江苏省常州市武进区：“红色网格”解锁基层善治新密码

■中共武进区委组织部

江苏省常州市武进区深入贯彻习近平总书记关于党建引领基层治理的重要讲话精神和江苏省新时代基层党建“五聚焦五落实”深化提升行动部署，积极推进“红武共进 双争双强”三年行动计划，通过党建引领，多措并举建强基层组织、锻造治理铁军，全面提升全区网格化建设水平，以小单位、精细化管理支撑起全领域、深层次治理，走出一条党建引领网格化基层治理的“武进路径”。

严密组织体系 凝聚治理合力

武进区坚持组织体系、治理体系一体严密，持续做强网格化党建，推动组织体系和治理力量直达基层、扎根基层。

推进“一网格”建设，实现有形覆盖。坚持“明确边界、相互衔接、全域覆盖、不留空白”的总体要求，兼顾历史沿袭、地理位置、物理隔离等客观实际，将全区234个村（社区）划分为上千个网格，按照“网格长+专职网格员、党员兼职网格员、微网格联络员+网格志愿者”的“1+3+N”标准建强网格力量，微网格配备1名联络员和多名志愿者，努力形成“一人联十人、十人联百户”的格局。

推进“一支部”建设，实现有效覆盖。全面开展网格“双

筛查”，对网格设置、党组织设置进行全面梳理，采用新建、撤并等方式进一步调整优化基层党组织设置，通过单独组建或联合组建的方式成立789个党支部，实现全区网格党组织覆盖率100%；落实属地联系制度，镇（街道）班子成员挂钩联系属地网格，定期进行实地走访；积极推行网格长、网格党支部书记“一肩挑”，保障服务经费和人员配备，村（社区）用于综合网格党群服务的经费不低于1万元/网格。

推进“一阵地”建设，实现有力覆盖。深化阵地“点亮工程”，加大政策支持，按照“15分钟服务圈”的要求科学选址、合理布局，系统打造村（社区）党群服务中心和网格党群直通站等“一中心多站点”布局，强化与“龙城红色驿站”“龙城红色服务吧”等服务站点的统筹建设，把网格党群直通站建在交通便利、人流密集的位置，倾力打造青年（人才）友好型社区，当前全区网格党群直通站覆盖率超过93%；提升阵地服务供给，积极向群众提供党务、政务、综治等便民服务，加快实现政务服务、公共服务事项一号申请、一窗受理。

创新特色内涵 释放网格活力

武进区按照“一网格一特色一亮点”，积极探索“网格



武进国家高新区邱墅社区依托网格党群直通站打造“理响邱墅·冬训驿站”。
武进区委组织部供图

+N”新模式，构建花木网格等特色品牌，以“小网格”服务“大民生”，畅通便民服务“最后一公里”。

“网格+安全”筑牢除患攻坚安全防线。围绕安全生产工作实际，以网格化治理模式为抓手，充分发挥网格员“人熟、地熟、情况熟”的优势，盯紧安全红线、守住责任底线，筑起守护人民生命财产安全防火墙。

“网格+文旅”助力宜居宜业融合发展。结合武进人文底蕴和产业发展优势，引导网格员积极担任武进文旅“讲解员”“代言人”，做好太湖湾音乐节、武进文化旅游节等特色旅游活动的宣传引导服务和安全保障工作，极大提升了管理的有效性和服务的针对性，营造出健康、有序、和谐的旅游环境。

“网格+就业”实现就业服务精准保障。把保障充分就业作为提升网格服务能力的重要切入点，紧扣理想之城建设、站城融合发展等契机，通过技能培训提升一批、自主创业扶持一批、就业援助托底一批等方式，进一步拓宽创业就业渠道，确保有劳动能力和就业意愿人员实现充分就业。武进国家高新区邱墅社区倾力打造“理响邱墅·冬训驿站”，在创新冬训形式的同时，也为外卖小哥、快递员等群体提供暖心帮扶，提升新就业群体幸福感。

锤炼基层队伍 提升攻坚能力

武进区把提升治理能力作为网格化党建的工作重心，狠

抓网格队伍建设，着力增强队伍凝聚力和战斗力，打造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的基层治理队伍。

优化赋能路径。按照“一屏观全域、一网管全区、一心联多方”建设思路，建成投用1800平方米武进区城市运行指挥中心，规划开发了“四大治理、数字乡村”五大类别74项治理场景体系，加速构建“一心十联新机制、一网统管新格局”，打造全面顺畅的运行机制，加快提升全区社会治理现代化水平，着力为网格赋能。

深化网格减负。扎实做好基层减负工作，紧盯基层网格任务繁重、力量不足等现实情况，针对网格事项繁冗，部分网格事项超出网格员承载范畴、职责范围等问题，进一步厘清网格职责边界，旗帜鲜明反对形式主义、官僚主义，避免文山会海、过度留痕、多头检查等问题，让网格员安心工作、专心干事。

强化专业培养。依托城市党建“头雁”学院、干部实训基地等教育载体，实体化运作“基层治理”理论、培训、实践“三大中心”，定期开展村（社区）干部培训班、网格员培训班等集中培训，根据基层工作要求和治理难点堵点，针对性地开展法律知识、集体经济、矛盾化解等领域的专业培训，较好提升了基层干部专业化能力水平。

福建省南平市政和县： 在职党员“双报到” 服务群众“零距离”

■中共政和县委组织部

近年来，福建省南平市政和县坚持党建引领，突出力量整合、多方联动、基础保障、数字赋能，推动党员“双报到”，动员在职党员亮身份、亮承诺，充分发挥在职党员先锋模范作用，切实为基层群众办实事、好事，形成互助共建、常态互动的基层治理新格局。

双线报到 建立在职党员信息库

政和县按照“就近报到、服务群众”原则，推动党员干部主动认领环境整治、法律援助、矛盾调处、医疗保健、文明创建等方面事项，细耕“责任田”。在线下，城市社区与106家共建单位签订共建协议，为“双报到”党员干部发放报到证，组织召开联

席会议260余场，研究解决制约社区发展的难点、堵点问题；在线上，建立社区“双报到”联络群，及时发布需求事项或群众“微心愿”，机关党组织和党员可结合自身实际“领单”，并在规定时限内完成任务。

服务是最好的治理。政和县健全完善“机关党建+基层治理”制度，机关企事业单位党员带头参与基层治理，制定“一库三单”工作机制，建立在职党员信息库和问题、需求、资源“三张清单”，并梳理党员到社区服务工作台账，清单式呈现在职党员到社区报到服务情况。

接单领办 激活在职党员“内生动力”

针对辖区内部分女性居民希望兼顾工作就业与照顾家庭的需求，政和县熊山街道元峰

庄社区召开联建单位季度党建联席会议，协调城区内的星光文具厂企业资源和场地，创建“星光宝妈灵活就业服务点”，有需求的居民可以利用空闲时间包装文具、装箱等，按件计酬，在照顾家庭之余实现家门口就业。“这个灵活就业点真好，不影响照顾孩子，还能赚点钱补贴家用。”居民张女士欣喜地说。

为进一步提高党员服务的精准度，政和县大力推行“群众点单、社区派单、党员接单”服务模式，通过“民情二维码”“坐坐群众的小板凳”等方式，广泛收集居民需求，定期开展上门义诊、普法宣传、政策宣讲等活动780场，受益居民超2.6万余人次，让群众在“家门口”就能享受到便捷高效的服务。

群众点单，党员报到。政和县切实把群众呼声作为“第

一信号”，把群众需求作为“第一选择”，常态化了解掌握群众需求，分级分类处置，形成了“报到+服务+报告”的工作闭环，推动构建共建、共治、共享的基层治理模式。

模范争先 助推在职党员“比奉献”

曾经，胜地心苑小区由于管理不善，存在环境卫生不佳、设施老旧破损、违规装修等现象，业主之间也时常产生矛盾，小区微信群渐渐成了业主指责争论的“战场”，这让身为在职党员的小区居民吴凤羽感到十分揪心。

在吴凤羽的积极倡议下，小区党支部、商居党建联盟相继成立，并创建了“3D90”机制，引进了“红色纠纷调解队”“绿色机关便民队”“粉色巾帼

志愿队”等队伍，激发基层治理活力，小区居住环境得到显著改善，邻里间的矛盾冲突也明显减少。“受到在职党员的带动，社区居民从‘旁观’到‘参与’，从‘局外人’到‘主人翁’，邻里关系日趋和谐融洽。”胜利洋社区党委书记范素雅说道。

为进一步强化党员服务意识，政和县制定“积分奉献机制”，全县机关企事业单位在职党员干部每年至少下沉社区1次、认领1个志愿服务岗，按照“党员申报、召集人汇总、社区核实”的程序，在职党员可以根据完成志愿活动任务情况获得积分，并将为民服务质量作为评优评先的重要依据，带动居民主动参与社区治理。截至目前，在职党员累计积分达1.2万分，推动形成“工作在单位、活动在社区、奉献双岗位”的良好局面。