

福建省福安市： 汇聚党建红色力量 不锈钢产业聚势前行

■中共福安市委组织部

近年来，福建省宁德市福安市坚定“抓龙头、铸链条、建集群”的发展思路，以“党建链”赋能“产业链”，积极引导链上企业聚合，切实把组织优势转化为产业链发展优势。2023年福安市不锈钢新材料产业实现产值超2000亿元。

“红色堡垒”嵌在“链”上 注入强劲动力

福安市成立不锈钢新材料产业链党委，选派党员干部兼任产业链上非公企业党建工作指导员，推动“党建红”与“产业蓝”深度融合。

织密组织体系。深入产业链上下游企业对党组织和党员情况进行全面摸排，坚持因地制宜、分类指导，采取单独组建、区域联建、产业连建、龙头领建、派员驻建、上门育建等“组建六法”，推动成立企业党委1个、党支部9个、项目临时党支部8个，实现29家产业链上企业党的组织和党的工作全覆盖。

创新组织设置。按照“一个产业链、一个产业链党委、一个牵头部门、一个工作专班”模式，组建不锈钢新材料产业链党委，由市级牵头部门和产业集聚地的属地担任“双链长”，在链上企业中明确1个主席单位和N个核心单位。由工信等12个职能部门组成工作专班，形成“党建引领、产业链接、融合发展”的工作体系，推动链上企业从单打独斗向协同作战转变。

健全工作机制。组织部（两新工委）靠前指导，工信部门牵头协调涉企部门、上下游企业等建立“轮值主席”制度，召开党建联席会议10余场，解决用海用地审批等各类问题46个。建立“政治理论联学、党建活动联办、党员队伍联建、惠企服务联动、作风纪律联抓”六联机制，集中开展微党课、专题讲座、学习沙龙、技能比武等活动18期，搭建交流协作平台。

先锋力量聚在“链”上 激活发展合力

福安市创新“组团式”挂钩

联系模式，针对产业链上企业引力不强、粘性不够等问题，凝聚发展强大合力。

深化组团服务。持续深化“书记市长益企茶话日”“千名干部进千企”活动，依托年轻干部“四下基层”组团服务企业，为上下游企业提供财税政策、法律咨询、科研攻关、政策解读等服务，定期收集汇总生产经营过程中的“问题清单”，协调解决不锈钢产业链上企业问题诉求162件。

强化先锋引领。开展“先锋岗位、先锋班组、先锋团队”建设，组织党员“揭榜挂帅”、联合攻关，不断提升产业链科技创新能力。实施“三向培养”工程，重点吸收25名企业高知、高管、高技能、高贡献等“四高”群体入党。组建8支党员攻坚突击队，助推青拓1780毫米热连轧等链上企业8个项目顺利验收，实现1.5万吨高性能铜箔项目提前8个月开机试生产，推动高性能不锈钢新材料及配套项目提

前4个月完成热负荷试车、首批新能源矿卡成功下线。

优化人才培养。建立不锈钢产业链科研人才和专业技能人才2个人才库、省级技能大师工作室2个，入选省高层次B类人才、省工科类青年专业人才、宁德市“天湖人才”等30余人。开展“二元制”人才培养改革试点工作和“青山育松高级研修班”活动，培养中高级工技能人才约1328名，引进紧缺急需人才95人。

惠企温度暖在“链”上 增强服务效力

福安市坚持精准施策，挂钩帮扶单位和党员干部当好服务企业“店小二”，不断优化民营企业发展环境。

搭建政企服务平台。强化政企联动，推动链条上党组织信息、项目、人才等资源有效整合、多方共享。建立青拓集团“点单”、轮值单位梳理“派单”、成员单位“接单”、企业“评单”的服务闭环，推动服务精准、运转高效。产业

链党委成立以来，发布服务需求清单32条、资源清单36条，各联建单位制定发布政策清单86条。

搭建交流服务平台。举办全国不锈钢高质量发展研讨会、中国宁德不锈钢新材料创新研讨会等会议，推动同行业企业、企业与高校之间交流合作。以企业需求为导向，推动青拓集团与中南大学等国内数十家“双一流”工科类院校合作建立校企实训基地18个，培育校地企合作实训基地22家。通过双向就业实习、高管研修班、校企实践课题研究等方式，促成政产学研和人才培养有机衔接。

搭建党群服务平台。建设集党建服务、办事大厅、众创空间、产业展示厅等功能于一体的党群服务阵地，梳理形成包含营商环境、减税降费、金融等29项100多条惠企政策汇编，推动“企业找政策”转变为“政策找企业”，为上下游企业和党员职工提供全方位服务，累计提供咨询服务3630余人次，解决问题360余件。

江西省九江市修水县： 城市社区一网统管多元共治

■中共修水县委组织部

为破解社区管理体制不畅、党组织作用发挥不够、职能部门条块融合不紧密等问题，江西省九江市修水县将“探索党建引领‘一网统管、多元共治’城市社区治理模式”作为基层党建“书记领航”行动的攻薄弱类项目，由县委主要领导领题，系统谋划、统筹推进，有效提升了党建引领城市社区治理能力和水平。

推进项目实施系统化 着力破解压力传导不够 统筹不力问题

“组团式”攻坚。修水县将书记领航项目细化为59个“秋收红”城市基层党建子项目，组建“红色网格、红色阵地、红色物业、红色队伍、红色服务、红色文化”等6个组团，由乡镇、部门、社区党组织书记领题攻坚，推动项目清单化、责任具体化。

“全流程”问效。县委书记

采取听取专题汇报、召开“板凳会”调研等形式，推进项目实施。建立月有通报、季有调度、年终有评比的链条式推进模式，编发项目推进通报3期，召开调度会、推进会27次，5个推进滞后项目负责人在领导小组会上作表态发言，推动59个项目顺利结项。

“擂台式”晒绩。将项目实施与成效情况纳入社区党组织书记县级提级考核内容，开设专栏和开展“擂台比武”集中晾晒成效，评选表彰8个优秀领航项目，整合发放奖补资金50万余元，巩固和扩大项目成效。

推进网格管理精细化 着力破解网格职责不清 力量不强问题

建立职责清单“优网”。修水县制定出台《网格事项准入制度》《网格员管理办法》《网格事项清单指引》等制度，明确网格员职责、网格准入事项，避免让网格成为“大箩筐”。

健全下派机制“强网”。组建26个社区党委，推动26名县领导挂点社区，24名退岗干部担任社区党委第一书记，155个共建单位包联具体网格，4100余名在职党员进网格到楼栋开展志愿服务，推动资源与力量下沉网格，充实社区治理工作力量。

搭建议事平台“用网”。建立健全小事商议办、大事协同办、难事派单办的网格“党建直通车”民主协商议事机制，社区、物业、业委会、共建单位四方联动民主协商议事1100余次，解决群众身边民生“小实事”700余件，推动党群在一线议事、矛盾纠纷在网格化解。

推进民生服务优质化 着力破解服务功能不全 质量不高问题

“红色阵地”扩面。修水县推进党群服务中心迭代升级，15个党群服务中心功能布局优化，打造集党群活动、协商议



江西省九江市修水县“一网统管、多元共治”“秋收红”城市基层党建书记领航项目启动。
修水县委组织部供图

事、爱心驿站、幸福食堂等功能于一体的小区“一站式”党群服务站点（“红色客厅”）39个，把民生服务送到群众“家门口”。

“红色物业”提质。加强城区散居楼栋综合管理，选优配强楼栋长1600余名，建立网格物管会27个，分类引进物业服务，有力化解散居楼栋“无人管、无力管、不好管”难题。创新开展“红色物业”星级创评，发布物

业服务季度“红黑榜”，淘汰服务水平低的物业企业3家，有效推动物业服务提质增效。

“红色服务”增效。有序引导各类社会组织和居民参与基层治理，建立社区理事会26个，成立网格志愿服务队108支，成功培育社区“红管家”“七彩”“萤火虫”等社区志愿服务队，引导居民从“观众”变为基层治理的“主角”。