

山西省大同市新荣区：创新社区治理新机制 打造共治共享新格局

■中共新荣区委组织部

近年来,山西省大同市新荣区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦社区治理、民之所急、互联共建,探索“四五三”模式,推动各类资源力量下沉,共同参与城市基层治理,着力以高质量党建联建服务推进和谐社区建设,为广大居民提供贴心暖心的金牌服务,形成党建与基层治理融合互促、双向提升的良好格局,不断增强城市居民获得感、满意度。

“四方力量”共建共治 提升组织力

新荣区各小区坚持一体推进、上下贯通,不断建强组织体系,依托区位优势,联合辖区居民、区直单位、物业公司和离退休老干部群体“四方力量”,构建“1+4”联动机制,即以小区党支部为核心,辖区居民、物业管理人员、区直单位下沉干部、退休老干部等共同参与的社区治理架构,打造社区党建共同体,充分发挥小区在城市治理中的作用,着力推动形成社区治理理论创新、实践创新和制度创新的示范成果,形成一批可复制、可借鉴、可推广的经验。

同时,以小区党群服务站为阵地,打通基层党组织服务群众的“最后一米”,推行“1341”快速反应机制,即小区(网格)党群服务站针对居民提出的问题,10分钟到达现场,普通问题30分钟内解决,复杂问题4



山西省大同市新荣区举行全民健身社区运动会。新荣区委组织部供图

个小时内解决,特殊重大问题1天内形成解决方案。通过这一机制,以“党员带群众、干部带居民、物业共治理”的方式,真正做到联系群众、宣传群众、服务群众,为群众办事平均时长节约30%以上,使小区成为居民放心、舒心、暖心的生活港湾,促进小区党建工作迈上新台阶。

“五面红旗”一线行动 提升战斗力

新荣区把小区治理作为党建引领城市基层治理的重要内容,探索创新治理模式,择优在社区工作者、居民老干部、下沉干部、物业工作者、毕业大学生等五类人员中进行考察,选派党性意识强、能力突出、作风务实的优秀年轻党员担任小区党支部书记、委员,不断从人才队伍建设上筑牢根本,提高党组织战斗活力。

选优配强小区领头雁。去

年以来,新荣区从区直机关选派11名在职党员,“一对一”进驻小区担任党支部书记,选聘16名在职党员指导小区新建党组织16个,切实把党的领导延伸至基层治理“神经末梢”。同时,结合党员干部“双报到”活动,派出1000余名机关党员下沉小区开展普法宣传、文明劝导、安全教育等志愿服务活动,推动党员在居住地亮身份、践承诺、作表率。

聚力建强红色小管家。为进一步完善“小区党组织+业委会(物管会)+物业企业”的物业管理机制,新荣区推动小区党组织与物业企业“双向进入、交叉任职”,发动群众广泛参与小区治理。目前,5个社区共选聘16名“红色小管家”担任小区党支部委员,有效解决居民身边的“关键小事”3000余件,开展志愿服务活动25次,进一步缩短了物业服务群众的“最后一公里”,织密了小区治理“红色网络”。

激励培育社区工作者。出台《社区工作者考核管理办法(试行)》,进一步提升社区工作者队伍职业化、专业化水平。坚持居民走访制度,密切联系居民群众,社区工作者50%以上的工作时间用于走访群众,全面推行“一窗式受理、全科式服务”,先后为居民群众提供“微服务”688次,成功解决部分老旧小区私搭乱建、乱堆乱放等难题43件。

用好用活退休老干部。着力推动离退休干部成为小区治理的“红色带头人”,用行动彰显退休干部的风采,展现离退休干部的担当与责任,为小区注入银色动能,让党旗在小区治理一线飘扬。

统筹吸纳毕业大学生。统筹各类人才资源,推进党支部队伍年轻化、知识化、专业化,重点从毕业大学生党员群体中,引入选拔一批优秀小区党支部班子成员,使他们发挥自身优势特长,积极投身到小区建设中,依托专业知识,以专业技能助力小区治理。

“三位一体”凝聚合力 提升服务力

新荣区以“党建+、爱心+、文化+”的形式,充分发挥党组织“把方向、谋大局、保落实”作用,提炼小区亮点品牌,着力提

升小区服务贴心化和精细化水平,为维护辖区稳定、服务群众提供坚强有力的组织保障,让小区党员、居民群众在“家门口”就能享受更便捷、更全面、更优质的服务。

“党建+”治理能力提升。将小区党员分组,设置党员示范岗,全部辐射到单元住户,依托党员网格化服务制度,示范岗党员主动作为,踊跃亮出身份,发挥宣传政策、收集民意、倡导文明、监督安全、调解矛盾、帮扶困难等作用,构建起党员联系服务群众的“无缝隙、全覆盖”网络,进一步提升基层党组织治理能力和水平。

“爱心+”品牌服务升级。联合新荣区医疗集团和新荣区德安康养中心,全力打造居家养老新模式,开展家庭病床服务,选择有爱心的医护人员和党员志愿者,成立家庭病床服务队,为小区65周岁以上老年人建立健康档案,定期入户为患有常见病、慢性病的老人和空巢、独居的老人提供疾病诊治、合理用药、健康保健等多项上门服务。

“文化+”幸福生活起航。小区党支部充分利用小区党群服务站,打造“15分钟公共文化服务圈”,优化公共文化服务网络布局。组织开展图书阅读、戏曲观赏、书法展览等活动,不仅丰富了居民的文化生活,还把党的温暖送到每一位居民心中,进一步提升了服务效能,使人民群众享有更加充实、更为丰富、更高质量的精神文化生活。

辽宁省阜新市太平区：精耕细作四步发力 培育锻造“红色新苗”

■中共太平区委组织部

辽宁省阜新市太平区坚持把做好发展党员工作作为提高党员队伍素质、优化党员队伍结构、增强党组织活力的重要内容,紧盯发展党员关键环节,狠抓发展党员工作落实,通过四步“精耕细作”,培育高质量“红色新苗”,锻造一支质量更高、力量更强的党员队伍,为实现全面振兴提供坚强保障。

“谋”字当头 为发展党员“筹划备耕”

太平区注重优化党员队伍结构,在源头储备上,突出重点领域和重点群体,加大从村级后备干部、产业工人、青年农民、“三新”群体等发展党员的

力度,将各类优秀人才吸收进来,建立入党积极分子备案信息库。截至目前,储备200余名入党积极分子,为优化发展党员结构做好提前谋划。每年对入党积极分子队伍进行1—2次梳理,全面了解掌握数量、结构、年龄、学历及储备时间等内容,为全年发展党员工作提供重要参考。

“严”字为要 为发展党员“选好种苗”

太平区严把发展党员“入口关”,扣好入党的“第一粒纽扣”,坚持把政治标准放在首位,严格落实发展党员政治审查制度,对不能发展入党的、不符合条件的坚决不予发展。将预审阶段的“听取执纪执法部门意

见”环节前移至发展对象参加集中培训前,在基层党组织对发展对象及其家庭成员和主要社会关系政审合格基础上,每年组织区纪委监委、统战、政法、信访、公安、检察院、法院等10个执纪执法部门对发展对象本人进行二次联审,杜绝“带病入党”,确保每一名新发展党员都是政治合格的“好苗子”。

“细”字为基 为发展党员“固本培苗”

太平区落实发展党员全程督导审查机制,突出程序性、规范性,对照发展党员5个阶段、25个步骤,对发展党员工作进行严督实导,对近两年来新发展的119名党员材料“过筛式”细究核对,对存在不规范等问

题的及时反馈并督促整改,确保规定的环节一个不少、该有的材料一项不漏,“一人一档”规范建立个人纪实档案。加强业务培训指导,每年对村、社区、机关等领域党组织书记、党务干部就如何规范发展党员工作进行1次专题培训,对党员培养、教育、考察、政审等各个程序进行详细解读,并为党组织书记、组织委员配发《新编发展党员工作手册》291本,提升党组织书记和党务干部发展党员业务能力,让党务干部熟练掌握发展党员程序,为发展党员工作固本强基。

“实”字为纲 为发展党员“施肥壮苗”

太平区抓实集中教育培

训,每年举办入党积极分子暨发展对象培训班,教育引导其端正入党动机,提高思想政治觉悟。2023年举办了“新党员坚定理想信念主题培训班”,对当年新接收的预备党员及转正1年内的党员共计136人进行集中培训。此外,抓实日常教育培养,鼓励入党积极分子、发展对象利用“学习强国”、共产党员网等网络平台进行自学,并参与所在单位党组织党日活动、党员集中学习、听党课、组织生活会等党内活动。精心挑选培养联系人和入党介绍人,严格思想汇报和教育考察制度,开展实践锻炼,引导入党积极分子、发展对象参加党员志愿服务活动,为其搭建成长阶梯,帮助他们在实践锻炼中树牢理想信念,提高政治素养。