

山东潍坊滨海经济技术开发区： 产业链党建聚“链”成势 引领经济高质量发展

■记者 郭文治 李彤彤

产业是发展的根基，产业的高质量发展是实现经济高质量发展的基础与前提。去年以来，山东潍坊滨海经济技术开发区（以下简称“潍坊滨海区”）紧扣“拼经济、稳增长、促发展”和全区发展定位，立足打造“中国药谷”“国家级新材料产业基地”和“绿电产业园”，发挥党组织在产业发展中的引领保障作用，聚焦新医药、新材料等重点产业链条，推进链上企业组织联建、资源联享、问题共解、协作创新，以党建链引领产业链一体运转，构建党建引领、产业联动、多方参与、合作共赢的新发展格局，切实将党的组织优势有效转化为产业发展优势和企业竞争优势。

健全组织体系 集聚发展合力

潍坊滨海区组织部门和经济发

展部门通力合作，指导7大产业园区，对214家规上工业企业科学分析、精准分类，选取农化植保、精细化工、海洋装备等6个重点产业先行先试，分类组建“一链一党委”。各产业链党委由园区党委书记

兼任书记，由职能部门、“链主”企业负责人担任副书记，其他链上企业负责人担任成员，园区党委加强党建指导，以“链主”企业党组织串联链上企业党组织，形成组织部门统筹协调、园区党委具体指导、产业链党委推进实施、链上各企业党组织整体联动的产业链党建工作格局。

扎实推行“五同步”工作法，有序推动链上企业党的组织和党的工作覆盖，着力发挥党组织的政治功能和服务功能，促进链上企业资源整合、互利协作，统筹推进产业链企业发展、招商引资、项目建设、人才引进、技术创新等工作。

全面推行把党员培养成技术骨干、把技术骨干培养成党员、把党员技术骨干培养成管理人员“三培养”机制，不断壮大引领企业创新、推动产业升级的先锋力量。抓好产业链党建人才库建设，健全完善党务工作者专业化建设体系，对60余名基层党组织党务工作者进行业务能力测试，评选“红领党务”16名，通过挂职锻炼、持证上岗、备案管理等方式，培养一批链上企业党建专家、服务专员，全面构建起非公企业党务工作者职业化管理体系。



山东潍坊滨海经济技术开发区成立农化植保产业链党委。
潍坊滨海区党工委供图

完善工作机制 共解发展难题

潍坊滨海区建立定期议事、定期走访以及政策互惠、资源共享、难题共解的工作机制，全覆盖开展遍访企业活动，有效实现党建引领产业链发展。

创新推行“企业下单、园区派单、部门接单”的订单式服务模式，规范网格化APP问题上报、分办处置流程，建立网格搜集企业需求第一时间推送、部门单位落实情况第一时间反馈的闭环处理机制。每季度组织1次产业链党委会议，组织产业链党委成员、企业高管参加，邀请职能部门列席，针对企业发展难题、推动产业链

发展的建议进行研究讨论，不断强化链条联系，优化发展要素流动，实现“党建协作”与“产业协作”互联互通，形成协作集群效应。

结合“三包三联”活动，职能部门、属地园区每月对链上企业进行走访，累计收集汇总企业意见建议120余条；产业链党委定期汇总链上企业“需求清单”和“资源清单”，发布信息176条，实现区域产业、技术、资本、人才精准对接、深度融合、按需服务，构建起资源共享、优势互补的产业发展新格局。

开展联建共建 提升发展质效

潍坊滨海区依托“链主”

企业、中心企业打造区域性党群服务中心7处，完善配套党员学习、教育和文体活动设施，组织对企业出资人、党组织书记、党建指导员集中开展产业链党建示范培训班次12期，进一步实现资源共享、发展共促，为党组织和党员开展活动提供阵地保障，凝聚链上非公企业联动发展的强大合力。“链主”及链上企业以党组织联建为核心，组织党员共同过“政治生日”、讲党课、观摩党性教育基地等210余人次，培训产业链上下游企业党员2230余人次，通过组织联建、活动联办等方式，进一步推动产业链同向发力、同频共振。

围绕关键岗位有党员、创新创业有党员，结合“我为群众办实事”实践活动，广泛开展“我为发展献一策”等活动，发挥产业链党委纽带作用，在风险防控、科技研发、管理服务等岗位组建链上（集群）企业“党员攻坚班组”26个、划分党员责任区48个、设置党员示范岗163个，开展技能比武、红星工匠创评活动16次，让党员在项目攻坚、企业发展中发挥模范带头作用，让党的旗帜在产业发展一线高高飘扬。

四川省乐山市井研县： 打造国企党建领航示范新样板

■记者 刘蕾 李彤彤

近年来，四川省乐山市井研县以实施“国企党建提质增效项目”为载体，拓宽县财政系统“红管家——金算盘·孺子牛·店掌柜”党建品牌外延，持续赋能县属重点国有企业党建工作，将县内三家县属重点国企形象视作财政“分店”，在“建店、看店、管店”上持续发力，将党的领导贯穿公司治理各个环节，打造县属重点国企党建领航示范新样板，切实提升县属国有企业核心竞争力。

聚焦“三个环节”夯基础 着力“建好店”

井研县充分发挥党组织举旗定向的作用，将党的全面领导融入公司治理各个环节，着力建组织、强队伍、创品牌，使党组织成为企业法人治理结构的有机组成部分，以党建引领企业高质量发展。

建好组织。针对井研县属重点国企组织覆盖不全、党员管理分散、党建引领作用发挥

不明显等突出问题，在全面掌握3家县属重点国企及其下属企业党建工作开展情况的基础上，及时调整东财公司党支部为东财公司党委（下辖3个支部）、成立永佳公司党支部和研泰公司党支部，实现县属重点国企党组织全覆盖。规范县属国企党组织运行，重点推进“一肩挑”“党建入章”“双向进入、交叉任职”等重点任务落地，严格落实“第一议题”制度。

建强队伍。把培养高素质国企人才作为队伍建设的重要内容，在国资国企系统开展“强化担当作为，提升执行能力”主题教育活动，教育引导广大国企党员干部勇于担当、争创佳绩。

创新品牌。坚持“围绕中心、服务发展”，聚焦县属重点国有企业法人治理结构、发展规划、机构设置等关键，突出重点、因企施策，把党的建设融入公司生产经营各个环节，成功打造“五彩绘企 东财筑城”等3个党建品牌，以党建品牌创建助推县属重点国企党组织阵地建设规范、规章制度健全、组织活动经常、党员管理到位、工作

特色突出。

落实“三项任务”管大局 着力“看好店”

井研县始终坚持问题导向，聚焦县属重点国企党建入章、规范决策、内控管理等短板弱项，实施“国企党建提质增效”项目，落实党建与改革发展“四同步、四对接”要求，构筑县属国企良性发展的制度基础。

全面推动党建入章。围绕“把党的领导贯穿公司治理各个环节”的工作目标，指导3家县属重点国企及其下属企业明确将党建工作要求写入公司章程，写明党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项，确保党组织在公司治理结构中的法定地位全面落实。

全面规范议事决策。指导3家县属重点国企及其下属企业建立党组织前置研究事项清单和党组织研究决定事项清单“两张清单”，明确国企党组织前置研究事项29项、研究决定事项14项，切实把党的领导融入公司治理各环节。

全面完善内控制度。严格执行《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》等有关规定，将党建工作纳入县属重点国企主要负责同志绩效考核重要内容。研究起草《井研县国有企业领导人管理办法》，制定《井研县国资委会议议事规则》，修订完善《井研县国有企业监管事项清单》，进一步规范县属国企重大事项国资委集体决策程序，保障企业依法依规参与市场竞争。

突出“三项重点”促发展 着力“管好店”

井研县始终坚持把党的领导贯穿国有企业改革发展全过程，着力发挥国有企业党组织领导作用，厚植党的组织优势，以高质量党建激发国有企业发展动能，为井研县经济社会发展贡献国企力量。

“党建+项目”。围绕全县“农业兴县、工业强县”发展主线，发挥国有企业“主力军”“排头兵”作用，坚持项目在哪里、党组织就在哪里。3家县属重

点国企牵头推动四川井研经济开发区B区意龙纺织工业园建设、井研县城区供水管道新改建工程等全县“挂图作战”重大项目23个，实施医疗综合体、水肥一体化等融资类项目10余个。

“党建+服务”。以“乐山市青年文明号”为契机培育一支以青年党员、团员为主体的“红色青骑兵”，汇聚宣传党建知识、提供志愿服务、参加公益活动的核心力量，成功打造井研柑橘区域品牌推介会、研溪湿地帐篷音乐节、啤酒美食嘉年华等文化活动，培育具有井研特色的文化品牌。

“党建+群团”。携手团委、工会、妇联等群团组织，通过联动邻近党支部开展业务交流、阵地联建、党课联上和创新发展等举措，探索党群助企、护企、兴企红色路径。与恒丰银行股份有限公司乐山分行、中国移动通信集团四川有限公司井研分公司签订党建联建协议，营造优势互补、资源共享的党群工作氛围，畅通政企发展“红色朋友圈”。