

# 安徽省黄山市黄山区： 创新选人用人举措 提升干部工作质效

■章云宇

近年来,安徽省黄山市黄山区对标对表,创新推出“我当一天实习生”沉浸式换位体悟、新录用人员“青蓝工程”、“两下两上”干部轮岗交流、“组织部长接待日”、干部监督“红黄蓝”三色预警、干部心理健康“雨润心田”项目等六项创新举措,着力提升干部工作质效。

## 聚焦“关键少数”和职场新人 创新方式跟踪培养

“原来扫绿化带的和扫路中间的,不是同一群环卫工人,待遇还不同,怎么能整合提高效率,值得回去好好研究下,这活动确实有必要。”黄山区城管执法局一名班子成员当了一天环卫工人以后不由发出了感慨。这是黄山区创新开展“我当一天实习生”沉浸式换位体悟活动的缩影,即:区管领导班子结合部门职能,转换身份,当

一天服务对象、普通工作人员、普通群众或企业经营者,在换位中体验、在体验中感悟,提升干部发现问题、解决问题的能力。据统计,目前全区73个区管领导干部换位体悟中,累计帮办小微实事280余件,收集意见建议200余条,协调解决问题150余项。

“师傅请喝茶……”整齐响亮的声音,来自黄山区首批40名新录用人员拜师仪式现场。去年以来,为进一步加强对年轻干部的思想引领和业务帮带,黄山区实施新录用人员“青蓝工程”,明确新公务员、新选调生、新事业单位工作人员,到岗后第一年度要通过“徒弟跟师傅”的方式,采取结对拜师、联系指导、汇报交流、压担锻炼、暖心家访等“七个一”措施,促进尽快成长。目前,2023年度新录用的90名人员均已完成青蓝结对,并进一步安排35名肯吃苦、有潜力的年轻干部到信访维稳、项目一线锻炼,确

保事业发展“后继有人”。

## 采取“两下两上”和双向交流 创新举措选拔使用

“这个做法很好,让整个干部队伍进一步有序流动起来了。”市委巡察整改评估组肯定的“这个做法”,即:黄山区“两下两上”干部轮岗交流机制,通过把缺乏基层工作经验或岗位经历单一的区直优秀年轻干部、从区直单位领导岗位退下来的干部,有计划地交流到乡镇、选派到村任职工作,同时把有乡镇工作经验的干部或长期在乡镇工作、表现突出的干部选派到区直任职工作,有效解决部分区直中层干部基层经验不足、少数年轻干部发挥作用不够明显、有些干部长期在乡镇工作等问题。2023年以来,共有14名长期在乡镇工作、表现突出的同志交流到区直单位工作,10名区直年轻干部交流到乡镇培养锻炼。

“活动不谈单位主要领导,

以中层干部和35周岁以下年轻干部为主”。一封预告函中对这部分内容用黑体加粗标注,显得格外醒目。为搭建干部向组织说心里话的平台,黄山区建立“组织部长接待日”活动机制,采取部长约单位或干部、单位或干部约部长2种方式分别进行,解决了一般干部向上反映诉求通道不宽的问题,切实做到把关心关爱和考察发现干部工作做在平时、做在一线。目前,已先后赴谭家桥镇、太平经开区、区林业局等8个乡镇或区直单位开展谈话8次共91人,12名干部主动约部长谈心,累计收集意见建议69条,共解决干部难题71个,并为干部提拔使用和职级晋升提供了重要参考。

## 依托三色预警和“雨润心田” 创新方法强化监督

“今天给大家发放的是‘蓝色提醒函’,在新的岗位上希望

大家继续严于律己。”这是黄山区一次干部任前集中谈话的现场,谈话提到的提醒函是黄山区探索建立的“红黄蓝”三色预警制度,明确将区管领导班子和领导干部作为预警对象,针对不同问题类型、情形和程度,分别予以提醒。对存在思想、作风、纪律等方面苗头性倾向性问题的,发放“红色提醒函”;对信访举报和社会会议论较多经核查暂无实据的,发放“黄色提醒函”;对提拔、进一步使用或交流到其他岗位的干部,发放“蓝色提醒函”,做到干部监督工作关口前移、抓早抓小。同时,被提醒对象需及时反馈提醒函落实情况,形成工作闭环。目前已发放提醒函41份。

关注干部心理健康也是干部监督的重要举措,黄山区创新实施干部心理健康“雨润心田”项目,依托区心理卫生协会,采取举办专题讲座培训、开展心理健康体检、提供咨询疏导服务、组织团体心理活动等,旨在促使干部以更好的心态、饱满的热情投入工作。目前已邀请知名心理专家为200余名干部进行集中心理专题辅导,已安排14个乡镇901名在岗干部参加首批心理测评,对个别心理亚健康干部建立“一人一档”心理档案,形成心理辅导策略报告。同时,开通干部心理网络咨询热线,聘请9名专业心理健康咨询顾问提供“一对一”预约式心理健康辅导,10余名干部接受了心理咨询疏导服务。

2024年1月30日召开的中共黄山区委七届六次全会指出,要创新开展“三晒一评一公开”活动,为选拔使用干部提供量化标准,要探索出台不担当不作为干部待岗管理办法,为推动干部能上能下务实具体举措,黄山区在干部工作上的创新探索正在继续……



## 江苏宿迁: 民生工程建设忙

4月6日,江苏省宿迁市宿豫区妇幼保健院及庐山社区卫生服务中心建设工地上一片繁忙,施工方正在进行紧张施工。据悉,该项目占地面积约30亩,总投资约2.8亿元,建成后可以为市民提供医疗、康复、保健方面的综合性高质量服务。

人民图片

# 内蒙古自治区阿拉善高新区： 开展“双讲双看双比” 做好“宣讲+”文章

■中国城市报记者 叶中华  
通讯员 杨占军

形式多样讲政策、凝心聚力出实招,“感党恩、听党话、跟党走”群众教育实践活动宛如春日之风,把惠民强民富民“大礼包”吹到内蒙古自治区阿拉善高新技术产业开发区(以下简称“高新区”)的居民群众身边,吹暖了他们的心窝。

高新区充分整合党员干部、嘎查(社区)两委成员、网格员、志愿者、物业等力量组

建群众教育实践活动宣讲队,采取“发展故事大家讲”“老照片看新变化”“车间课堂”“板凳会”等群众喜闻乐见、接地气传乡音等形式,广泛深入基层开展习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神及“五个深刻道理”等理论宣讲,全力做好“宣讲+”文章,有力推进党的惠民强民富民政策举措在高新区落地生根、结出硕果。

“通过召开党员大会、村民代表会议和群众恳谈会等,大

力宣讲与居民群众切身利益息息相关的政策举措,让大家鼓足干劲促振兴,切实了解党的惠民政策。”乌兰毛道嘎查村党支部书记阿迪雅说。

高新区精心算好改革红利账、政策补贴账、生活改善账,从群众想什么、盼什么、欢迎什么、反对什么等问题着手,梳理各项民生政策和民生项目37条,制作发放惠民利民政策“一卡通”“一本账”宣传册5000余本。坚持专家学者讲、基层代表讲,在党群服务中心、

街头巷尾、车间厂房等场所开展集中宣讲20余次,覆盖群众1万余人,明明白白向各族群众讲清楚惠从何来、惠在何处、惠有多少。

高新区结合下基层宣讲活动,采取巡回观摩看、网络视听看等形式,组织开展“我看家乡新变化”观摩活动,嘎查村、社区“两委”干部、居民代表等走进园区重点企业、项目建设一线、生态科技馆,看城乡变化,听幸福心声,让各族群众深切感受十年来高新区发展变化。

与此同时,高新区结合“晾晒比”活动,综合运用“比武争星”等载体,组织开展各部门比干事、促发展,个人比学习、当模范“比争”活动,各部门各单位深入农牧户、小区楼栋、生产一线等场所开展“登门纳谏”,梳理完成为群众办实事项目205项,64个党组织、959名党员到社区报到,开展为民服务活动70余次,解决热点难点问题100余件,集中力量抓好办成了一批群众可感可及的实事。