

# 四川省峨眉山市：“为村解难”暖民心

## ■中共峨眉山市委组织部

习近平总书记在党的二十大报告中强调，“深入群众、深入基层，采取更多惠民生、暖民心举措，着力解决好人民群众急难愁盼问题”。近年来，四川省乐山市峨眉山市坚持大抓基层的鲜明导向，广泛深入收集民忧民盼，探索建立“民呼我应，为村解难”工作机制，多方协作促进“事要办成”，切实把基层的“遗憾清单”变为群众的“幸福账单”，有效解决一批急事难事，获得群众普遍好评。

### 听群众声音 建问题台账

峨眉山市坚持以人民为中心的发展思想，把解决群众实

际问题作为出发点和落脚点，切实把民之所忧、民之所盼摸清楚、搞透彻。

基层提议。以村(社区)为基本单元，结合村(社区)党组织书记述职述职、组织党员群众开展建言献策等活动，提出一批长期想办而没有办成、办了却不满意的“遗憾事项”。

一线问寻。当好群众主心骨、贴心人。充分发挥基层党员干部密切联系群众的天然优势，变群众上访为干部下访，变群众找我办事为我为群众办事，通过上门走访、谈心谈话等方式深入了解群众所思所盼。

归口梳理。市委党建办对收集到的“遗憾事项”进行合并分类，按照“既跳起摸高、又切实可行”原则，归口梳理形成基础

设施建设、集体经济发展、城乡治理、信访矛盾化解等村级“遗憾清单”。

### 交办理责任 解民生难题

峨眉山市充分发挥基层党组织政治功能和组织功能，建立一张清单、一个专班、一套方案、一抓到底的工作机制，按照问题性质和行业归口，定向交办给村社、镇街、部门三级联动办理，推动事项加快办理、质量过关过硬。

村社自主办理一批。对于党组织示范引领作用发挥不明显、村后备干部储备不足等村社能自主解决的基础性问题，交由村社主动认领，做到能办的马上办。

镇街兜底解决一批。对于集体经济发展较为薄弱、优势资源挖掘不深入等规划类、长期性问题，交由镇街层面统筹内设部门和村社等力量，针对性做好对策研究，通过以强带弱、抱团连片发展等形式解决。

部门聚力攻坚一批。对于一时办不了的村组道路、水利设施建设等问题，由市委党建办统筹各方资源力量下沉一线啃“硬骨头”，会同职能部门按照问题缓急程度、项目资金情况持续推动解决。

### 问办结质效 提幸福指数

峨眉山市坚持与群众想在一起、干在一起、站在一起，建立“调度+回访+督办”闭环办

理模式，将群众高兴不高兴、满意不满意、答应不答应作为检验工作成效的唯一标准。

单位自查。压实有关单位作为“为村解难”工作第一责任人职责，督促其对事项办结情况“回头看”，如实填写验收台账。

实地走访。市委党建办通过查阅资料、电话抽查、实地走访等方式全覆盖回访事项办结进度，实时掌握一线情况，做到问题不解决不松劲、群众不满意不收兵。

群众评价。对群众评价为“差”的事项，因主观上推诿扯皮造成进度缓慢的，坚决退回重办并通报办理单位；一时无法解决的，形成周期性计划并做好群众解释工作，让人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

# 贵州省遵义市新蒲新区：多措并举推进传统领域党建提质增效

## ■新蒲新区党工委组织人事部

近年来，贵州省遵义市新蒲新区以“黔进先锋·贵在行动”为总载体，突出政治功能，聚焦机关、学校、医院等领域党支部标准化规范化建设，以“六抓”聚“六力”为抓手，整体提升传统领域党建工作水平，为全力推进“三区一基地”建设，推动新蒲新区高质量发展提供坚强组织保证。

### 持之以恒抓思想建设 聚强政治引领力

新蒲新区坚持“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实，健全制度机制，进一步压实一把手“第一责任人”责任。及时传达上级有关会议和文件精神，安排部署相关工作任务，召开区级调度会5次，分领域组织各基层党组织书记、党务工作者召开推进会7次。落实党务干部的帮带培养，从教体系统、卫健系统、新蒲发展集团抽调3人，组建传统领域党建工作专班，全力推进传统领域党建工作落细落实。

### 锲而不舍抓制度建设 聚强基层执行力

新蒲新区按照“横到边、纵到底”要求，建立健全传统领域党建工作制度建设。在机关单位，结合巡视巡查反馈问题，不断完善单位内控制度体系建设，进一步建立完善37家单位党委(党组)会和局长办公会议事规则，严格审批制度；在中小

学、基层医疗机构、区属国有企业党组织班子建设，推动行政领导班子和党组织成员“双向进入、交叉任职”。推行党务干部任免备案审批和持证上岗制度，重点围绕发展党员、党费收缴、“三会一课”等举办全区党务干部履职能力提升培训班1期343人次，积极推行“123”帮带机制，建立完善传统领域141名党务干部台账。实施“把业务骨干发展为党员、把党员培养成业务骨干”的“双培养”工程，推广建立导师帮带制，持续推动党建工作与教师队伍、医护队伍、企业职工、机关干部队伍深度融合，培养一批政治素质过硬、品德作风优良、专业能力突出、示范引领作用较强的优秀干部。去年以来，在医疗、卫健领域一线发展党员16名、培养积极分子68名、推荐优秀党员担任中层干部职务13名。

### 坚持不懈抓队伍建设 聚强堡垒战斗力

建立完善“两清单、三制度、四机制”；在基层医疗机构，全覆盖指导7所基层医疗机构进一步修改完善党组织会议和院长办公会会议规则，落实好党组织书记履职清单和“三重一大”规则事项；在区属国有企业，进一步凸显党委“把方向、管大局、促落实”作用，指导好国有企业建立完善国有企业党组织研究讨论事项清单和党委会、董事会、总经理办公会议事规则的“一清单三规则”，推进加强党组织对国有企业的领导。



贵州省遵义市新蒲新区举行“党建领初心 创建担使命”模范机关创建擂台赛。新蒲新区管委会供图

### 久久为功抓整顿提升 聚强党建引领力

印发《新蒲新区2023年机关、学校、公立医院、国有企业领域软弱涣散基层党组织精准识别和集中整顿工作方案》，聚焦“灯下黑”“两张皮”现象和巡察反馈、日常督导调研的问题，围绕“12条负面清单”，精准排查识别传统领域软弱涣散基层党组织8个。由区组织人事部部长会对软弱涣散原因及存在突出问题进行全面研判分析，梳理具体问题，逐一制定整顿提升方案，对存在问题进行靶向治疗、精准发力，落实“四个一”帮扶措施，通过集中教育培训、支部结对指导等措施，做到联系帮扶责任到人，推动整顿工作扎实开展。运用“一述一测四看”机制，通过听取汇报、查阅资料、个别访谈等方式对整顿效果全面复核。目前，8个软弱涣散传统领域党组织整顿转化

工作通过审验；排查出来的26个问题已全部整改完毕，整改工作取得实效。

### 坚定不移抓示范创建 聚强看齐内动力

新蒲新区坚持抓两头带中间，以先带后、以强促弱，采取现场观摩与会议交流相结合方式指导机关、国企、卫健领域进行示范创建工作，分领域召开学校、医院、机关领域党建现场推进会，推动机关、学校、医院等领域党建互学互鉴、共同进步。目前，全区传统领域召开党建现场观摩会3场，开展党建工作综合评价10余次。在机关领域，深入实施“双带五引”工程，以“五大提升·五走前列”机关党建品牌建设为抓手，培育“碧水映初心·清波润新蒲”“新蒲医保用心服务高效惠民”等党建品牌，着力破解机关党建“灯下黑”和“两张皮”问题；在中小学校，严格贯彻落

实“为国育才、为党育人”的目标，完善党组织领导的校长负责制，打造名支书工作室，挖掘出白鹭湖小学探索实施“七项行动”以高质量党建助推学校高质量发展、天立学校“五抓五强育五心”等优秀党建案例品牌，形成示范带动效应；在卫健领域，印发“五双”(双学双比双晋双找双提升)活动示范创建工作方案，着力建设“领导班子好、制度机制好、支部建设好、医德医风好、引领发展好”的“五好医院”，全面提升基层医疗卫生机构医疗服务能力水平。

### 全力以赴抓督导检查 聚强作风执行力

新蒲新区将行业领域党建督查工作纳入各行业主管部门党建绩效考核重要内容。围绕“第一议题”制度、“末位表态发言”制度，以及“三会一课”、组织生活会等党内政治生活制度的落实全覆盖实施督导检查，落实闭环管理机制，督促指导传统领域党组织制度完善，进一步提高党内政治生活质量。加强党组织对各行业领域的领导，推进机关、医院、学校和国企党组织议事决策规则和行政会议议事决策规则科学规范，实行相关制度上级签字备案审核，推动决策程序科学、决策过程科学。开展党支部标准化规范化建设“回头看”，印发工作提示，推动各领域基层党组织重点针对标识标牌、上墙涉政表述、党旗党徽规范使用进行清理。