

山西省大同市： 建强小区“领头雁” 精准服务惠民生

■中共大同市委组织部



山西省大同市左云县云泰园小区工作人员上门为老人送爱心蔬菜。
大同市委组织部供图

近年来,山西省大同市坚持大抓基层鲜明导向,深入推进“支部建在小区”,在锻造过硬小区党组织书记队伍上下功夫,持续深耕“选育管用”全链条,进一步激活“头雁”新动能,有力提升小区治理质效,为构建党建引领城市治理新

格局提供有力保障。

聚焦精准选配 注重人岗相适

大同市坚持“组织推荐、个人自愿、专兼结合、以专为主”的原则,全覆盖选任小区党组

织书记1381名,专职书记覆盖率达到78%,其中选派的市县(区)直机关企事业单位184名。一方面,严格参照社区党组织书记选任标准,组织纪检、政法等部门对人选进行资格联审和考察了解,考准考实综合素质;另一方面,结合专业、学历、经历等,在就近就便选岗原则的基础上,优先选派有党建、信访、社区等工作经验的干部到基础薄弱、矛盾突出的小区任职。平城区通过科学比选,将214名素质高、作风好、业务精的干部纳入选派人才库。

聚焦精心培育 注重能力提升

大同市强化“四级培训”,坚持“市级示范,区县轮训,乡街兜底,社区实训”,明确将小区党组织书记纳入“领头雁”培

训范围,组织首批市派的16名小区党组织书记集中参加了全国社区党组织书记视频培训班;开展“送教进县”工作,深入平城区、左云县有关街道、社区授课10次,就如何做好小区当家人、发挥支部领导核心作用等内容传道解惑;推进“导师帮带”,由街道、社区指定1名班子成员,采用“一对一、一对多”模式进行帮带,促使其在实地实训中成长历练。新荣区5名社区书记和16名小区书记开展“师徒结对”,先后为小区居民提供“微服务”248次,解决难题28件。

聚焦精细管理 注重担当作为

正向激励,让干部有干劲。印发《大同市城市居民小区(网格)党支部书记管理办法》,强在日常、管在经常,明确坐班值守、工作纪实、请示报告、请销假等制度,结合日常工作表现,适时对表现优秀的小区党组织书记进行表彰,并作为职级晋升和考核评优的重要

依据。

反向约束,让干部有压力。对履职情况较差、不能胜任现职或者违反纪律规定的小区党组织书记,要及时批评教育、召回撤换。左云县率先完成选派工作52人,实现了专职书记的全覆盖,半年期内组织专人分批谈心谈话3次,对18名人岗不适的人员进行了调整。

聚焦精益赋能 注重发展保障

大同市加大经费支持,市级党费支持平城区146万元用于小区支部日常运转。左云县财政列支预算,党支部运转经费每年不低于5000元,党支部书记通讯费、误餐费每年不低于3600元。畅通发展渠道,选任的直管党员可比照专职社工发放相应待遇,优先转为专职网格员或选任社区“两委”。平城区积极解决社区干部进入正式编制的难题,连续3年面向社区“两委”定向招录街道事业编干部135名,拟探索将小区党组织书记纳入专项招考行列。

安徽省芜湖市鸠江区： “擂台比武”见真章 比学赶超促发展

■中共鸠江区委组织部



安徽省芜湖市鸠江区举办“互比互学”村(社区)党组织书记擂台赛。
鸠江区委组织部供图

为贯彻落实全省、全市组织部长会议精神,持续提升抓党建促乡村振兴水平,推进基层治理体系和治理能力现代化,突出实绩实效,大力选树一批村(社区)党组织书记先进典型,近日,安徽省芜湖市鸠江区组织开展村(社区)党组织书记“鸠地比拼·互比互学”擂台赛活动,紧扣“三个聚焦”,进一步营造干事创业的浓厚氛围。

聚焦机制创新 “打擂攻坚”搭建精彩舞台

立足建立互学互鉴平台,精心谋划,制定方案。鸠江区按照“分类组合、以比促学、以学促干”的思路,采取镇级初赛、区级决赛形式,分领域分层

级开展5场擂台赛,通过组织现场述评、集中比选等形式开展比拼。擂台赛采取6分钟讲演方式进行,全面总结村(社区)党组织在项目发展、环境整治、平安建设、基层党建、物业管理、社区基层治理等方面取得的成效,用图文并茂的形式说愿景、讲规划、话发展,着重围绕抓党建促乡村振兴,推动党建引领基层治理,晒一晒“2023年干得怎么样”、比一比“2024年怎么干”,进一步巩固主题教育成效。

聚焦互学互鉴 “晒榜比拼”增添参赛活力

比赛现场,来自各部门的评委结合日常工作情况进行

打分,党组织书记们各展风采,晒出满满“干货”。在镇级初赛和区级决赛中,共有来自9个镇街的53名优秀村(社区)党组织书记登台打擂,在互比中知不足增动力、在互学中明方向强本领。通过晒成绩、讲方法、谈经验、话发展,充分体现了党组织书记工作期间锐意进取、创新实干、尽责担当的过硬作风和良好精神风貌,展示了抓党建促乡村振兴、推动党建引领基层治理的实践经验,更激发了全区村(社区)党组织书记对标先进、比学赶超的氛围。

聚焦实干导向 “争先进位”推动成果转化

近年来,鸠江区持续树牢大抓基层鲜明导向,推深做实基层党建“一把手工程”,用心抓好党建这一“最大政绩”,全力拼党建、拼基层,用心打造“鸠”字系列党建品牌,坚持以高质量党建引领高质量发展,全力打好“农村共富”“城市共治”“非公共助”“机关共创”组合拳,全力为鸠江区实现“冲刺一十亿元、跻身百强区、勇当高质量发展开路先锋”的奋斗目标提供坚强的组织保障。

四川省广安市广安区： 破冰社区经济 赋能城市治理

■中共广安区委组织部

四川省广安市广安区坚持“党建引领、多方联动”的总体思路,依托闲置资源、市场需求,大胆探索、开拓创新,发展社区经济,提升社区造血功能和服务能力,激活城市治理力量源泉。

多层面拓展社区经济,优化资源配置。广安区组织44个城市社区党委全覆盖摸排辖区土地、门市、厂房等资源,通过资金注入、对外租赁等方式盘活闲置国有资产,实现年收入达20余万元,着力解决资产“撂荒”问题。探索“社区+公司”模式,由社区居委会主导创办,依法出资成立,现已成立3家社区公司,业务范围主要为物业管理、家政服务、健康养老、市政设施管理、文化交流等,预计年收入可达30万元。

多维度丰富社区经济,催化业态转型。广安区围绕市场化需求,建设集“阅读+美学+养生+社交”为一体的白塔书院、老龄食堂等12个新型社区业态,切实增强群众幸福指

数。引进45家社会组织和社会企业入驻城市社区,开展技能培训、健身瑜伽等项目,为居民提供低偿服务和就业推荐,实现“阵地换服务、公益带市场”。试点“福彩进社区”项目,设立社区慈善基金,举办首届慈善公益晚会,链接多家爱心企业(人士)筹集善款303.2万元,实施大病救助、为老服务等公益行动230余场次。

多主体规范社区经济,促进管理升级。探索出台《广安区社区集体经济管理办法》,建立社区党委牵头抓总、社区居委会具体实施、社区居务监委全程监督的工作机制,建立资金监管制度,聘请专业监管人员,实行专款专用、独立核算。分财务收支两条线,所有收入进入社区单位账户,所有支出实行“月例会、月公示、月报告”,由社区监督委员会每月召开例会审核财务情况,每季度将社区经济情况报上级街道党工委备案。