

河北雄安新区：下好城市治理“绣花”功夫

■雄安新区党工委管委会党群工作部

2023年5月10日，习近平总书记到河北雄安新区容东片区南文营社区考察时强调：“要同步推进城市治理现代化，从一开始就下好‘绣花’功夫，积极推进基本公共服务均等化，构筑新时代宜居宜业的‘人民之城’。”雄安新区牢记习近平总书记嘱托，以容东、容西、雄东等新建片区为示范，积极探索建立完善符合新区实际的基层城市治理路径，构建党建引领现代城市基层治理新格局。

构建精简高效 社区治理机制

建立党组织领导下的基层治理架构。雄安新区整合基层治理一张网，健全完善“社区党总支—网格党支部—楼栋党小组”三级党组织体系，推动成立网格级党支部97个，将2800余名回迁党员充实到社区网格，推动成立“雄安共配”行业党支部、“车手微家”快递小哥党支部等各领域党组织，夯实

基层治理组织基础。

建立城市基层党建联席会议制度。强化片区管委会和社区党组织统筹协调作用，创新构建以社区党总支为核心，以物业、建设、执法部门为常驻单位，与N个党建共建单位联动共治的“1+3+N”一呼联动工作机制，有力推动资源服务下沉，将体制机制优势转化为基层治理效能。

完善党建引领基层治理工作机制。在治理实践中探索出“两台账、三清单”，即民情、政务2本台账，问题、资源、责任3张清单；“五单工作法”，即群众点单、高效办单、全程督单、书记问单、群众评单和“群众工作站—群众服务站”两站联合等特色工作制度，打通治理“最后一米”。

构建多方参与 协同治理格局

坚持多位一体，构建多方参与协同治理格局。建立健

全党组织领导下的社区居民、物业服务企业、社会组织等多方参与的协调运行机制，构建党建引领“五社联动”制度机制。全域推进“红色物业”，实现社区“两委”和物业服务企业管理层“双向进入、交叉任职”，推动物业服务企业积极参与社区治理。

构建“五社联动”机制。大力推进“红色物业”建设，印发《关于全面推进整体提升党建引领“红色物业”工作的实施方案》，积极参与社区治理，推动社区“两委”和物业服务企业管理层“双向进入、交叉任职”，深化与物业服务企业互联共建，通过提供就业岗位、开展便民服务、打造“红色物业示范街区”“红色社区食堂”等，推动物业企业积极参与社区治理；培育“望仔书社”等社区社会组织80余个，“萤火虫”“小螺号”等社区志愿服务子品牌200余个，注册志愿者9000余人，建立健全社区志愿者常态化服务体系，实

现党组织领导下群众自我管理、自我服务；打造一支高素质专业化社工队伍，招聘专职社区工作者449人，达到每万人34名社工的标准，其中持证比例达到68%。

深入推进党建联建。举办社企党建联建集中签约仪式，新建片区31个社区党组织与93家驻区企业签订社企结对共建协议书，“梦想书坊”“暖心驿站”等一批共建的惠民项目落地；容东南文营社区等4个社区与全国先进社区党组织签订结对共建协议，探索党建引领社区治理新模式；组织开展新区机关企事业单位党组织和在职党员到社区“双报到”活动，帮助社区解决问题40余件。

全面提高社区 公共服务品质

聚焦“一老一小”。推动“儿童之家”、老年活动室建设基本实现全覆盖，常态化开展

知识教育、公民教育、艺术教育等特色课程及爱老助老系列特色活动，让回迁群众“幼有善育、老有颐养”。

聚焦安居乐业。突出抓好回迁群众就业创业工作，持续推进党建引领“四业并举”，社区党组织牵头举办社区招聘会30余场，“红色物业”解决本地就业2061人，让回迁群众“勤有其业、劳有所得”。开展“真情服务暖民心 回迁一线党旗红”、读书会、“邻里节”等特色活动，常态化开展大走访上门解决群众难题，潜移默化中提升群众归属感。

聚焦优化服务。突出党群服务中心“服务”理念，持续推动新建片区党群服务中心标准化建设，建设共享自习室、社区睦邻驿站等特色活动区域60余个，以社区党群服务中心为圆心，打造社区食堂、暖心驿站、便民工坊、社区博物馆等便民服务场景150余个，社区“15分钟高质量生活圈”正逐步成为现实。

重庆市巴南区：

党建联建“链”上发力 助推生物医药产业发展

■中共巴南区委组织部

重庆市巴南区坚持两手抓、两促进，把实的要求贯穿全过程，扎实推进“党建联建·助企强链”专项行动，切实把党建工作成效转化为生物医药产业高质量发展实效。

红色堡垒建在“链”上 凝聚组织合力

巴南区坚持把党组织建在产业链上，使组织形态与发展形态高度耦合，推动党建工作融入产业发展全链条。

建强组织固链。有效打破地域限制、所有制区分和组织隶属关系，依托链上19家企事业单位党组织，推动成立生物医药产业链党委，广泛设立红岩党员攻坚小组、红岩党员先锋岗等，构建“党委+党支部+党小组+党员先锋岗”四级组织体系。

健全制度强链。聚力提升产业链党委运行质效，明确坚定政治方向、加强思想引领、强化组织建设、以党建带群建、发挥组织优势等5项具体职责，健全党委日常运行、链上活动轮值、诉求闭环落实、定期汇报和年度述职等机制，构建常态长效、管用好用制度体系。

结对共建延链。积极融入成渝地区双城经济圈建设，充分发挥成渝生物医药产业党建

联盟作用，陆续发布合作机会清单4批次、200余个，围绕科技创新平台、核心技术攻关等开展深度战略合作，促进重庆国际生物城成功入选第二批成渝地区双城经济圈产业合作示范园区。

先锋力量聚在“链”上 释放发展活力

巴南区注重有形覆盖与有效覆盖有机结合，推动战斗堡垒强在链上，实现链上党建和产业发展“双提升”。

建强先锋队伍。积极推进“双向进入、交叉任职”“双培养”等制度，选派“红色服务专员”20名，实现党建指导员、助企联络员全覆盖。推动链上企业党组织轮流开展党建活动，通过现场观摩、经验交流、专题研讨等方式，帮助党务干部提升能力素质。

发挥先锋作用。实施“稳企赋能当先锋”行动，聚焦关键核心技术，发动龙头企业牵头、相关企业参与，组织党员和科技骨干“揭榜挂帅”、联合攻关，累计实施科技攻关项目30余个。

壮大先锋力量。深入实施“‘巴’方来才·‘南’得有你”人才工程，创办重庆国际生命科学高峰论坛等专业论坛，联合川渝8所高校共建“成渝生物医药产业人才校地联盟”，协

同推进生物医药产业专家服务、人才进修提升、研究生联合培养、学生实践教育和就业等，累计全职及柔性引进博士研究生近200名。

优质资源融在“链”上 注入强劲动力

巴南区紧盯企业发展难题，以组织资源整合产业发展资源，打造互联互通、互帮互促的“聚能环”。

行政资源下沉。针对企业办事遇到的跨层级、跨区域以及受理难、环节多、时间长等问题，有效整合资源、服务、平台，推动在重庆国际生物城成立医药创新服务中心、医保服务站、医药知识产权运营中心、知识产权检察保护工作站等，实现更多高频事项就近办、马上办。

创新资源共享。深化党建联建，加强与领军企业、研发机构和专家团队交流合作，建成以重庆国际免疫研究院、智睿创新孵化中心为核心的“1院5中心10平台”研发创新体系，全区在研创新药物达53个，其中23个进入临床、9个进入III期临床。

企业资源互补。聚焦企业聚集不聚合、产业共存不共联、资源分散不分享等问题，组织举办“企业家洽谈会”等活动，搭建供需对接平台，促进链上



位于重庆市巴南区的重庆国际生物城鸟瞰。巴南区委组织部供图

企业在研发、生产等环节加强合作，形成信息互通、资源共享的链上共同体，累计推动达成合作事项50余个。

惠企温度暖在“链”上 提升服务效力

巴南区瞄准产业发展最突出、最紧迫的难题，发挥基层党组织“前哨探头”作用，强化企呼我应，优化产业发展生态。

“一链一策”精准发力。构建区政府主要领导牵头抓总的“总链长+链长+专班+链主”工作机制，制定“1条产业链、1个发展规划、1张招商图谱、1套专项政策、1份企业名录、1个品牌活动、1个专家智库”的“7个1”工作制度，明确搭建重大活动平台、加大五链融合招商、建好产业发展载体等10项重

点任务，为产业链发展提供全方位保障支撑。

“一产一策”精细服务。围绕“企业呼、组织应”，建立“服务链”响应机制，针对企业反映的困难，构建1名产业链党委委员+1名党建指导员+若干业务部门骨干组成的“1+1+N”服务专班，实现快速响应、全程帮扶，已帮助解决土地出让合同修订、政策申报等问题30余项。

“一企一策”精准扶持。健全企业“微成长、小升高、高壮大、大变强”“上规、上榜、上云、上市”梯次培育机制，建立龙头企业、专精特新企业、关键配套企业专项培育库，安排“一对一”服务专员，实施“一企一策”，累计培育“专精特新”企业15家、国家高新技术企业20家，链上企业智翔金泰于2023年成功登陆科创板。