

江苏淮安工业园区： 打造社区治理新机制

创建共治共享新格局

■江苏淮安工业园区管委会

近年来，江苏淮安工业园区管委会立足产城融合发展实际，积极探索“1+3+N”党建引领社区治理新机制，推动形成共建共治共享新格局，社区面貌焕然一新，群众的归属感、获得感和幸福感持续提升。

突出党的领导 优化社区治理组织体系

江苏淮安工业园区构建“街办党委—社区党委—网格（物业党支部）—楼栋党小组”四级组织架构，按照“一岗多责、条块结合、资源共享、综合治理”的管理方式，实现党员干部分片包干、设岗定责、联系到户，把组织的触角延伸到每个楼栋、每户居民。

“一核统揽”强引领。加快推进“村改居”工作，明确“党建管到底、社区管小区、一网管所有”工作思路，发挥三级党组织联动优势，制定出台党建引领社区治理“1+3”系列文件，建立“3+1”挂钩联系工作机制，推动形成齐抓共管、协同发力的工作格局。

“一贯到底”强组织。立足实际，选好用好党建指导员、楼栋党小组长和党员楼栋长，将党的工作触角延伸到小区、街巷、楼栋，着力构建纵横贯通、互联互动、执行有力的组织体系，推动形成“组织引领、党员示范、群众聚合”的社区治理服务模式。

“一网多用”强体系。采取建组织、织网格、派人员、融职责等方式，推动组织设置和网格划分相融合。依托网格

建立起纵向到底、横向到边的闭环信息收集、工作联系机制，按照“一网多用、一岗多责、一专多能”的原则，构建人在格中走、事在网中办、网格全覆盖、一网连民心的社区治理新常态。

搭建三个平台 创新社区管理服务机制

江苏淮安工业园区搭建社区自治平台，成立社区党群议事会，推动社区事务共商共议共决共办。搭建综合治理平台，建立资源统一整合、人员统一调配、信息统一采集、应急统一指挥“四个一”机制，打通服务居民的“神经末梢”。

引导自治促参与。结合“村改居”，成立社区居民委员会和党群议事会，搭建党员、群众、物业、社会力量等共同参与自治载体，推动组织引领与居民自治有效衔接；因地制宜建立支部问事、群众说事、民主议事、办结评事等自我管理自治机制，确保解决真问题、问题真解决。

提升阵地强保障。实施社区党群服务阵地场所功能提升行动，落实“四公开”要求，建立“三个一”服务保障机制，构建“十分钟党群服务圈”；以“一表两账三清单”为抓手，着力打造群众想来爱来、便利便捷、受教受益的“红色磁场”。

创新服务提质效。探索建立由国资公司管理运营的社区服务中心，通过承接政府购买服务事项、盘活经营资产资源等方式，为群众提供就业、创业和公益岗位，带动集体经济增收和群众致富；吸纳无职党员、退休干部、小区名人

参与管理服务，建立闭环管理和绩效考评机制，形成社会化服务和红色业委会监督的小区治理新模式。

引导多方参与 凝聚社区治理工作合力

江苏淮安工业园区充分发挥党员先锋模范作用，通过挂牌亮身份、党员联户、红代办队伍等方式，激发党群共治活力，拓展社会力量参与治理服务渠道，通过志愿服务、公益活动等，常态开展助老、助小、助残、助困等服务，让社区治理更有温度、更有质感。

开展共建共治。大力推进驻区单位党组织与社区互联共建，探索实施社区“第一书记”制度，建立“四共”机制，制定“三项清单”，推动资源整合、优势互补、力量凝聚，推动社区治理变“独角戏”为“大合唱”，以重点难点突破，带动全面建强、促进全域提升。

推动力量下沉。组织党员干部、公安民警、城管等进社区、进网格，建立健全“三早”工作机制。深化机关在职党员“双报到双融入”制度，开展组团式、点单式志愿服务；每名党员根据自身实际，认领1个岗位、联系2户群众、承诺3项服务。

激发细胞活力。实施党员细胞活力提升行动，推行无职党员“设岗定责”，实行“自治+积分”管理方式，设立党员示范岗、先锋岗，组建党员突击队、志愿者服务队，聘任红管家、红代办，常



江苏淮安工业园区规划建设新型农村小区鸟瞰。
江苏淮安工业园区管委会供图

态化开展社区志愿服务行动；建立社区能人信息库，利用好社区“五老”、民警、律师、教师等资源，构建起人人有责、人人尽责、人人享有的社区治理共同体。

■中共阿里地委组织部

为坚持和加强党的全面领导，强化基层党组织党建引领示范带动效能，近日，西藏自治区阿里地区制定出台《党建引领示范优秀基层党组织考核评比奖励办法（试行）》（以下简称《办法》）。

《办法》坚持统一组织、严格标准、分领域实施、综合评价的原则，采取自下而上、上下结合的方式，对村（社区）党组织进行集中考评，具体分为组织推荐、集中考评、综合初评、研究终评4个步骤。由阿里地委党的建设（基层党组织建设）工作领导小组办公室牵头抓总，地直各牵头和配合单位做好承接工作，各县委组织部做好推荐工作，确保评出实绩实效。

《办法》结合阿里地区实际，明确考评奖励对象及奖项设置，考核评比在147个村（社区）中开展，考评奖励对象为在党建引领稳定、发展、生态、强边等各项事业中作用发挥突出的党组织。考评设基层治理、创业增收、生态文明、兴边富民4类典型，每类典型分设一、二、三等奖，奖励资金按5万元—15万元不同比例设置，可重复获评多个奖项。考评奖励工作一年1次，实行动态管理，原则上在每年5月前完成上年度考评工作，并在每年象雄文化艺术节期间召开党建引领示范优秀基层党组织表彰大会，为典型村（社区）党组织授牌。

此《办法》的出台，将进一步激发村（社区）党组织铸牢中华民族共同体意识、带领群众致富、维护社会稳定、守卫边疆领土、开展反分裂斗争的坚强战斗堡垒作用，持续推进党建引领中心工作，为努力建设“藏西明珠”提供了强有力的组织保障。

西藏自治区阿里地区： 推行基层党组织考核评比新举措

辽宁省辽阳市： 靶向发力优服务 精准施策促发展

■中共辽阳市委组织部

近年来，辽宁省辽阳市坚持以城市基层党建引领基层治理，通过建强组织体系、深化联系服务、夯实基层基础等重点举措，推动城市基层党建工作全面提档升级，有效构建城市基层治理新格局。

织密“组织链” 形成齐抓共管合力

强化顶层设计。辽阳市推动市、县两级建立由党委主要负责同志担任组长的基层治理领导协调联动机制，开展半年党建拉练检查、全年党建工作述职，现场点评指导、交流经验，组建深化党建引领网格管理服务、加强社区工作者队伍建设等6个工作专班，明确重点任务，压实工作责任。

建强组织体系。印发《关于加强街道“大工委”和社区“大党委”建设的实施意见》，健全党建联席会议制度，建立社区党组织—网格党支部（党小组）—党员中心户的“1+X+N”组织体系，选拔214名驻区单位、业委会、物业企业党员干部担任社区“大党委”兼职委员，配齐配强工作力量。

加强网格管理。制发《关于加强全市网格化管理服务工作的实施意见》，明确调整优化网格设置、强化网格员队伍建设、健全完善网格运行机制等事项，配备专职网格员2038名，实现“一网格一专职网格员”，有效促进党的工作触角延伸至基层治理“神经末梢”。

延伸“服务链” 激发基层治理活力

创新服务载体。辽阳市印发《关于推广白塔区社区“契约化”服务经验做法的通知》，推动市、县两级357家驻区单位与社区建立“契约化”合作关系，建立“建约、签约、亮约、履约、评约”机制，引导驻区单位党员干部、志愿者主动认领“微契约”。

深化党建共建。以“携手同行聚力振兴”为主题，以“六同”“十个一”为抓手，推动全市126家机关事业单位与183个社区党组织结对共建，带动1.5万名在职党员开展基层治理、文明创城等志愿服务39293次。

加快智慧党群服务平台推广应用。举办6场业务培训会，提前完成数据信息录入采集工作，推动群众诉求实现线上全闭环管理；搭建“一社区一品牌”活

动载体，大力开展线下诉求“全程帮办代办”活动，打通服务群众“最后一公里”。

强化“保障链” 提升为民服务能力

建强战斗堡垒。辽阳市以党组织标准化规范化建设为抓手，开展社区党组织“十星社区”创建活动，对全市社区进行全域量化考核，评选出“十星”社区13个、“九星”社区24个，持续营造争先进步良好氛围。

优化治理队伍。依托城市学院和10个“青蓝工作室”社区工作者实训基地，举办12期能力素质培训班，培训社区工作者1000余人次，全面提升社区干部能力素质。

健全激励机制。推动全市7个县（市、区）全面完成社区工作者薪酬体制改革，择优聘用5名优秀社区书记为事业编制人员，基层干部工资待遇持续提高、晋升渠道持续拓宽。

加强场所建设。新建社区服务阵地场所9个、改扩建13个、维修2个，推动社区场所提质升级；着力完善社区服务功能体系，打造老年大学5所、老年食堂7个、“四点半”课堂6个，“一老一幼”服务能力有效提升。