

月浦镇： 党建引领蓄势赋能 基层治理提质增效

当前，城市党建工作进入了创新发展的新阶段。上海市宝山区月浦镇区域化党建工作围绕“党建引领、资源共享、服务民生”，针对基层治理中遇到的“缺乏资源支撑”“缺少资金保障”等难题，积极打破行政壁垒和条块分割的界限，以辖区为阵地，以党建为统领，以加强顶层设计为支撑，引导区域单位各显所长、各尽其能，为基层一线“撑伞”，在参与治理中“破圈”，努力构建资源共享、事务共商、活动共办、开放互动的区域化党建发展格局，以新时代党建共同体引领建设休戚与共的区域共同体、治理共同体、命运共同体。

以“统”提质 激活“动力主轴”抓驱动

月浦镇紧盯城市治理体系化不足的问题，健全镇区域化党建联盟体系，打破体制、隶属、级别等壁垒，破解“统不起来”问题，变各领域党建“自转”为基层治理“公转”。

区域联合强统筹。进一步完善以镇党委为核心，区域单位、居村和两新党组织等协同的区域化党建赋能基层治理工作体系，建立“镇一片区一村”三级区域化党建联席会议载体，基层治理由社区“小组唱”转变为联盟“大合唱”，充实全镇治理力量，推动城乡治理工作从单体自治向协调共治、以点连线成片协调发展。

制度保障强统筹。健全制度体系，区级牵头制定实事、结对、责任、岗位“四项清单”工作程序，全镇14个村、27个居民区与区级机关、企事业单位、两新组织等各领域党组织签订结对协议，形成不断夯实为群众办实事、做好事、解难事常态长效机制，镇党委和居村党组织向成员单位和辖区群众收集“需求清单”，成员单位根据自身资源优势，形成“认领清单”和“项目清单”；完善联席会议制度，围绕区域发展大事、社会治理要事、群众民生实事开展研究交流、议事协商，确定项目推进措施，变单打独斗为合力攻坚，年内完成结对共治共建项目75项。

常态走访强统筹。镇领导班子结合基层联系点、安

全生产、业务分工等，根据主责主业，分批分类开展全覆盖、常态化走访调研，收集成员单位对区域化党建联席会议及基层治理的意见建议，探索解决治理难题。完善联席会议制度，围绕区域发展大事、社会治理要事、群众民生实事每年开展研究交流、议事协商党建联席会，确定项目推进措施，推动成员单位在基层治理、乡村振兴等方面发挥地域主人翁作用。由镇党委书记、副书记分别担任联席会议召集人、副召集人的同时，结合成员单位意愿和特点，以1年时间为轮值期，邀请成员单位党组织负责人担任轮值召集人，在参与基层治理中提升归属感和向心力。

以“融”提效 坚持“需求导向”抓惠民

月浦镇健全基层党组织互帮互助机制，加强信息互通和资源共享，用心用情用力解决基层困难事、群众烦心事，让“实事清单”变成“幸福账单”。

点亮群众“微心愿”。2019年起，充分发挥区域化党建成员单位、基层党组织和党员、爱心企业、爱心人士等社会各界力量，连续5年开展点亮“微心愿”公益行动，累计助力圆梦308个心愿。月浦七村居委联合月浦二小师生开展“走访慰问高龄老人，情暖人心促进和谐”重阳节慰问老人活动，为辖区内80岁高龄老人送上节日的祝福；镇市场所党支部与长春村困难家庭结对帮扶，长期资助米面粮油等生活必需品，定期探望，帮助他们解决生活中的困难和问题。

共筑美好“悦家园”。在推动基层治理转型升级中，邀请结对党组织参与议事协商，发动各方力量共同解决治理难题，打造美好家园共同体。庆安四村推进宝莲湖改造过程中，钢月浦资产有限公司党总支提供资金及专业工程队伍支持，制订景观湖改造工程方案，让社区“绿水湖”迎来了新生；昱翠家苑党支部、上海月浦经济发展公司本部党支部和月浦中心小学党支部成立“达人型”青年志愿者队伍，共同推进“科普花园”改造、“绿色风暴”宝贝行动、防疫



宝山区月浦镇成立全区首家社区公益基金会，首期募集资金超700万元。

红色先锋等“显相伴·共治理”项目内容，在党建引领多元参与基层治理方面作出了有效探索。

延伸服务“新链条”。将快递员、外卖送餐员等两新组织融入综合党委，建立党群中心建设暖“新”驿站。发挥快递小哥走街串巷、进楼入户等优势，探索聘请担任网格监督员，推动送货小哥向“爱心骑手”、物管人员向“先锋管家”进阶，让两新组织成为基层治理前哨堡垒；依托交大医学院资源，开展名医“大咖”走进月浦活动，区域化党建开通服务群众“直通车”。

以“聚”提能 突出“双链耦合”抓发展

月浦镇做实党建链牵引业务链，加强党建引领服务产业转型升级、人才培养、民生福祉等中心工作，破解发展动力不足问题。

聚业：打造产业链共同体。集聚镇域12家科创领域企业党组织成立镇科创党建联盟，带动科创企业“握指成拳”，将资源充分利用起来，以专业优势赋能月浦转型发展，理论宣讲进企业、世界人工智能大会体验等学习互鉴项目取得实效；深化聚源桥村、月狮村、沈家桥村“三村联动”推动乡村振兴，构建区域联动农体文旅融合式乡村振兴示范片区，满足游客多元需求，“乡村+旅游”“乡村+体育”“乡村+研学”等新兴业态服务功能日趋完善，城乡融合型乡村版图不断充盈。

聚才：搭建人才“育苗圃”。围绕人才落户、居住证

积分、人才公寓等政策开展宣讲，协助新引进人才做好推荐申报人才安居资助、企业骨干人才专项激励资助；打造上海大学材料科学与工程学院党委干部培养交流计划、驻地金融机构11家宝山支行牵手月浦合作计划，培养一批懂经济、善管理、讲政治的复合型后备力量。

聚力：成立公益基金会。由月浦镇牵头，联合辖

内9家爱心企业共同发起，获得宝钢股份、中冶宝钢、华能电厂等在地实力企业支持，筹集资金超700万元，持续扩容基金会“朋友圈”；聚焦15分钟生活圈、街区社区微更新、为老服务、儿童友好、优抚帮困等板块，孵化众多社区需要、群众期盼的社会治理项目，不断延伸社区治理触角，努力打造基层治理的月浦名片。

成效与反响

构筑深度融合“强磁场”，实现联建运行规范化。月浦镇党委着力破解“力量统筹整合不够”难题，充分考虑单位职能、部门地理位置、过往结对情况和工作成效等因素，将党建触角向基层延伸。以机关“小锣鼓”、“志愿心”等为核心，村居“悦家园”、“六聚”为核心的党建子品牌，将隶属于不同层面、不同系统、掌握不同资源的党组织整合在一起，有效调优配置区域内的组织架构。深入推进“五悦”党建联盟建设，围绕联盟公约，加强“友爱能环、点亮心愿”“中冶在你身边”“水润一方”“五彩公益”等卓有成效的常态化共建项目，结合群众新需求、新期待，向群众提供更优质、更贴心的服务。

激发基层治理新动能，实现党建资源共享化。精准对接区域内资源和需求，形成丰富多彩的区域化共建项目，切实加强区域化党建工作的资源共享，最大程度惠及百姓，践行“美好社区 先锋行动”。在建成口袋公园、

绿地滨水空间提升等民生项目的的基础上，进一步打造月塘路绿化提标、北岸那庭步道改造、富乐路风貌振兴建设等项目，不断优化空间布局、完善公共服务，加快一批达2万平方米民生项目落地见效，把最好的资源留给市民，提升民生幸福指数，形成“居民举手出题、支部出手答题、单位联手结对共治、群众满意认可”的治理闭环。

凝聚党建惠民正能量，实现服务群众常态化。区域化党建单位主动认领服务项目，建立起“群众点单、社区下单、党员领单”的良性工作机制，使区域化党建赋能社区治理既能各展所长、各尽其能，又能靶向用力、精准发力。社区公益基金会动员社区资源，服务社区民生、参与社区治理，助推社区发展。坚持“社区责任、协作共赢、人文关怀、透明公开、可持续性”的核心价值观，在整合公益慈善资源、撬动社会力量参与社区治理、打造“共建、共治、共享”的基层社会治理新格局中发挥积极作用。