

广东省潮州市： 党建结对办实事 政企联动促生产

■记者 郭文治 李静雯

近年来，广东省潮州市委两新工委结合开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入运用“四下基层”制度，推动71个两新工委成员单位与82个两新党组织结对共建，充分利用工委成员单位在党建、人员、政策等方面的资源优势，切实为两新组织办实事、解难题、促发展，不断推动主题教育走深走实、见行见效。

深调研抓谋划

潮州市落实中央、省委关于大兴调查研究的工作要求，组织市、县两新工委成员单位深入两新组织开展调查研究，全面掌握全市两新组织的数量、行业分布、从业人员、党组织和党员等基本情况，形成高质量调研报告，为开展结对共建打好基础。

针对非公企业行业分布广、社会组织类型多的特点，按照“职能相近、分层分类、便于联系”的原则，从各行业各领域中筛选确定82个基础工作较好、有一定培育潜力的两新党组织，与71个两新工委成员单位结对共建。比如，针对物流类企业广东海润冷链物流有限公司的实际情况，安

排了其行业主管部门市交通运输局与其结对共建；针对卫生健康类企业潮州第一健康医疗管理有限公司的实际情况，安排了市卫生健康局与其结对共建，充分发挥行业主管部门职能优势，指导其抓党建、促发展。

聚焦结对共建“做什么、如何做”问题，科学设计“政治引领、组织引领、模范引领、服务引领”等4个方面12项共建内容，建立“五个一”工作机制，即建立1套情况台账、每月至少开展1次联系指导、每季度至少进行1次调研走访、每年至少帮助协调解决1个实际问题、年底前形成1份结对共建工作情况报告，明确将开展结对共建情况纳入各单位党委（党组）书记抓基层党建述职评议考核重要内容，有效确保结对共建各项举措落到实处。

纵横联动聚合力

在横向上，落实市委两新工委各成员单位把开展结对共建作为入企调研、“为群众办实事”的重要举措，作为推动助企稳企兴企、社会组织发展的重要抓手，主动对接两新党组织，积极参加两新党组织的重要活动，根据本单位职能和两新党组织情况，了解

掌握制约两新组织党建工作和发展的短板弱项，采取切实可行的措施帮助解决问题；建立落实两新组织困难诉求工作机制，督促各成员单位之间加强联动配合，对职责范围内的事项即接即办，对复杂问题及时协调有关部门帮助解决，对涉及面广、问题较复杂，一时难以解决的，向市委两新工委反映，由市委两新工委协调有关部门跟进落实。

在纵向上，推动各县（区）委两新工委参照市的做法，结合实际开展党建结对共建活动。比如，潮安区出台《潮安区两新工委成员单位与两新党组织结对共建工作方案》，建立“精准对接”“每月碰头”“活动共建”三项机制，推动区委两新工委17个成员单位与17家两新党组织结对共建，发挥机关优势促进两新组织高质量发展；饶平县机关和两新领域紧紧抓住结对共建契机，用足结对单位政策、资源等优势，围绕四大共建内容，通过县领导挂钩指导、机关党组织通联的方式，进一步为两新组织纾困解难。

回应关切解难题

潮州市坚持把结对共建与推动两新组织发展紧密结

合起来，推动落实“五个一”工作机制，着力破解一批急难愁盼问题。结对共建开展以来，市、县（区）直单位到各结对共建两新党组织联系走访154次，累计协调解决285个问题，畅通两新组织与相关部门高效沟通渠道，得到了两新组织负责人的充分肯定。市工商联邀请市委组织部有关科室业务骨干到潮州三环（集团）股份有限公司宣讲非公党建的相关政策，开展业务培训，有效提高公司党务工作人员业务水平；市教育局推动2022年度“四优学校”创建示范单位潮州市实验学校结对帮扶民办学校韩附实验学校，组织两所学校党员联合过组织生活，交流党建工作经验做法，邀请韩附实验学校教师到市实验学校参与听课评课活动，推动韩附实验学校党建、教学质量双提升；市邮政管理局积极推进京邦达党支部党建活动室规范化建设项目，现场考察、线上跟进，推动党建活动室按时完工并于去年11月投入使用，为进一步加强党员教育管理、推动党支部规范化建设提供阵地支撑；市总工会积极推进无穷食品有限公司工会组织建设，组织劳模工匠进企业宣讲，积极开展工资集体协商工作，规范民主管理、厂务公开等制度，切实保

障职工的合法权益，推动党工共建，助力企业健康发展，擦亮无穷食品有限公司工会“全国模范职工之家”品牌。

服务中心显担当

潮州市引导结对共建两新党组织发挥自身优势，围绕高质量发展、制造业当家、“百县千镇万村高质量发展工程”、绿美潮州生态建设等重大任务，深入开展民营企业“万企兴万村”、社会组织“进乡村促振兴”等活动，积极履行社会责任，彰显担当作为。市工商联在与三环集团党委开展党建结对共建的基础上，大力开展帮扶企业与对口镇村党建共建活动，推动5家非公经济党组织与对口帮扶5个镇村党组织党建结对共建，合力推动“百千万工程”走深走实；市委网信办与广东智信信息科技股份有限公司党支部共同举办读书分享会，积极到企业开展宣讲活动，向企业党支部赠送《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等学习书籍材料，推动主题教育在互联网企业扎实开展；市司法局积极发挥广东铮辉律师事务所党支部的专业优势，推动律所为民营企业免费解答98个常见法律问题，提供其他公益法律服务54次。

河北省沧州市南皮县： “三个强化”助推两新组织党建工作

■记者 刘蕾 李静雯

去年以来，河北省沧州市南皮县以开展两新组织党建工作提质增效专项行动为抓手，聚焦“建、融、选、用、创、提”多维发力、双向结合，全面提升两新组织党建工作质量，实现两新组织党建与高质量发展共融共促。

强化“建+融”模式 增强两新组织凝聚力

坚持“大摸排、促单建”的思路。按照“横向到底、纵向倒边、不留死角、不留空白”的工作原则和“摸底排查、归行分类、汇总分析、定点培育”的工作方法，南皮县持续开展“单独组建提升”行动，对具备单独组建的两新组织采取逐一上门、电话问询等多种方式，掌握企业经营现状、职工

队伍、党员数量等情况，做到底数清、情况明，对具备单独组建的两新组织应建尽建，全面提升“两个覆盖”工作质量。目前，全县非公有制经济组织党组织单独组建率82.89%，社会组织党组织单独组建率80%，单独组建率全面提升。

推行“双融入、强头雁”的机制。激励双向进入、交叉任职，推进党组织书记与党员出资人（负责人）“一人兼”，保证党组织在两新组织重大事项决策中发挥领导核心作用。目前，全县212个两新党组织“一人兼”比例为94.44%。常态化组织两新组织党组织书记开展党务工作培训、业务培训25次，通过理论授课、现场观摩等多种方式，找差距、补短板，提升两新组织党组织书记政治能力素养和履职能力水平。

强化“选+用”模式 提高党建指导员战斗力

坚持“严质量、优选人”的原则。南皮县持续完善党建指导员管理考核办法，严格落实“党支部推荐、党委把关、组织部门考核”制度，将人员的选派从乡镇党委、开发区党（工）委扩展到与企业生产经营、社会组织联系紧密的市场监管、民政、工商联等18个部门单位，精选党性强、业务精、能力突出的党建指导员68名，其中向未建立党组织的两新组织选派党建指导员26名，选派“一对一”指导党建指导员20名，选派县处级领导干部担任党建指导员16名。

明确“明职责、强作用”的要求。明确党建指导员工作具体职责，当好政策法规的“宣传员”、党建工作的“服务员”、解决问题的“协调员”、作用发挥

的“倡导员”，脚踏实地开展工作，帮助两新组织党建工作提档升级，党建指导员每月入企指导2次以上，加强日常与两新组织的沟通联系，同时收集两新组织困难诉求。去年以来，协调解决企业生产经营中的痛点、难点问题360余条，帮助两新组织积极健康发展，努力把两新组织党建软实力转变为推动发展的硬实力。

强化“创+提”模式 激发两新发展内生动力

坚持“创典型、强引领”的方法。南皮县按照组织健全、制度完善、运行规范、活动经常、保障有力、作用突出的标准，积极提升党建示范点创建水平，落实“创经验、创亮点、创品牌”要求，在“抓标准、抓规范、抓提升”上下功夫，切实发挥优秀民营企业、优秀社会组

织的龙头示范带动作用，树牢标杆意识，以点带面，带动全县两新组织高质量发展。去年以来，新打造党建示范点32个，共计打造两新党建示范点64个，占全县党组织30.19%，其中非公企业党建示范点55个，社会组织党建示范点9个。

深化“强服务、促提升”的理念。在两新组织持续开展“党建引领助企纾困”专项行动，进一步整合两新工委成员单位力量，围绕党建助企、政策惠企、服务暖企、先锋兴企等工作，深入企业开展送政策、送服务、送温暖等系列工作，帮助企业纾困解难、坚定信心、健康发展。目前，已累计为两新组织送政策、送服务86次，开展各类公益活动15次，进一步帮助两新组织增强自主创新能力、优化管理和营销模式，不断提高企业生产经营能力，助力企业转型升级。