

河北省张家口经开区： 打好队伍建设“组合拳” 激发基层治理新活力

■记者 郭文治 李静雯

社区虽小，但连着千家万户，做好社区工作十分重要。为加强社区工作者这支“生力军”建设，河北省张家口经济技术开发区（以下简称张家口经开区）针对部分社区工作者动力不足不想为、担当不足不作为、能力不足不会为等问题，探索实施提待遇、考实绩、定职责改革，强化实绩导向，打出“正向激励+反向约束”的“组合拳”，有效提升了社区工作者的工作能力和服务水平。

提保障水平 健全待遇保障机制

作为张家口主城区的新城区，经开区社区办公用房配建起点高、基础牢，24个社区党群服务中心平均面积达到867平方米，其中11个社区达到1000平方米以上。如何利用好“大舞台”激发大作为？张家口经开区从加强基础保障入手，一方面落实薪酬待遇，另一方面畅通晋升渠道，让社区工作者干事有保障、干好有希望。建立“基本工资+日常绩效工资+年底绩效奖金”的薪酬架构，区财政每年

拿出1200万元保障232名社区工作者薪酬待遇，五险一金、年终一次性奖、取暖费等全部保障到位，社区工作者薪酬待遇与区事业编制干部薪酬基本持平。近年来，先后有10名优秀社区书记纳入事业编制管理，2名提拔为乡镇、街道领导班子成员。建立起一支以“85后”社区书记+“90后”社区“两委”+“95后”社区工作者为主体，年龄结构合理、发展空间广阔、工作斗志昂扬的社区干部队伍。

考工作实绩 健全科学考评机制

火车跑得快，全凭车头带。激活基层治理动力，建立对社区书记科学实用的考评机制是关键。张家口经开区每季度由区委组织部牵头，联合民政、审批等部门，成立考核专班，以省委组织部考核指标体系为基础，结合市、区两级重点工作任务，制定季度考核指标体系，通过“查阅资料、实地查看、座谈了解”等方式，全方位评定社区工作落实情况；创新季度“提级述职”制度，由区委组织部邀请纪检、政法、宣传等10个部门“一把

手”担任评委，组织24个社区书记登台打擂，通过镇街党政正职评价、评委打分、社区书记互评等环节，对社区书记进行大排名；建立考核“正反”面清单，强化结果运用，定期更新积分排名制政策入编干部库，对于考核A档的书记，符合条件的优先入编，对于连续3个季度考核C档的书记进行调整，安排到综合成绩排名靠前的社区挂职副书记，空缺的书记岗位择优竞聘上岗，去年以来，已对1名社区书记进行调整。有了科学实用的考评机制，社区书记们带领社区队伍大干特干的劲头更足了，为群众排忧解难的办法更多了，国家级和省、市级的荣誉也更多了，考核A档的经开区社区书记被推荐并获评河北省“千名好支书”，全市24个社区中获得省级以上荣誉称号的有14个，社区书记中获得市级以上荣誉称号的有21人。

定岗位职责 健全责任落实机制

面对新形势、新任务，如何迎接新挑战、履行新职责，是摆在这支年轻社区工作者队伍面前的突出问题。为此，张家口



张家口经开区南站街道开发区社区举办“巾心向党 奋进新时代”活动。

经开区制定《张家口经开区社区规范与管理办法》，将省委组织部规定的社区工作者6大项基本职责全部纳入其中，明确适用范围、基本要求、组织架构、工作职责、制度建设、人员要求、基础保障等7个方面38项内容，通过理论讲解、案例剖析、疑难解答等方式，为社区工作者进行专题辅导培训，让大家知道干什么、怎么干；在全面落实社区服务事项的基础上，向社区拓展延伸街道综合服务中心便民服务内容，积极引导社区工作者提升专业技术能力，不断提升服务水平、提高服务效率。去年以来，有40名社区工作者取得社会工作师资格

证书，社区便民服务站日均办结便民事项约21件，群众满意率达到98.9%。南站街道开发区社区积极对接街道综合服务中心，对便民设施配备、工作人员设置等方面进行提档升级，将55项政务服务和51项便民服务全部纳入社区服务清单，日常服务事项不出社区即可办理。在拓展日常服务的同时，开发区社区根据居民需求，主动延伸惠民利民服务，汇聚能人力量打造“七心工作室”“舒心老年之家”“欢心合唱室”等7个惠民工作室，为居民提供就餐、娱乐、运动、医疗等多种贴心便民服务，被居民亲切地称为“大家的开心驿站”。

黑龙江省双鸭山市饶河县： 锚定“三条路径” 推进乡村振兴

■记者 刘蕾 李静雯

近年来，黑龙江省双鸭山市饶河县深入贯彻落实党中央和省、市委关于抓党建促乡村振兴的决策部署，立足边疆民族地区实际，全力走好乡村振兴的同心、致富、文明“三条路径”，凝聚振兴力量、夯实振兴基础、激发振兴活力，持续将组织优势转化为推动乡村振兴事业发展的强大动能。

走深同心路 凝聚振兴力量

饶河县委紧扣乡村振兴富民谋划党建引领乡村振兴思路，上下联动激活动力源。

逐级联动压责任。实行县委抓乡促村制度，30名县级领导包乡（镇）包村全覆盖，制定乡村两级书记职责清单，出台优秀村党组织书记待遇补贴激励政策，层层压实责任、激发动力。

配强振兴主力军。为9个

乡镇配备35岁以下年轻干部50名，乡镇工作经历2年以上干部达95.6%，87个单位驻村帮扶全覆盖，480余名省市县派挂职干部、到村任职大学生、驻村帮扶干部躬身乡村振兴主战场。

创新载体激活力。实施争创“五型”红旗村党组织和“五星级”党员的农村党建“双五”工程，组织县级包村领导和各乡（镇）党委逐村细化创建目标措施，同步发挥援边干部、驻村干部和到村任职大学生及联村单位政策资源优势，联动指导、帮建提升，打造国家级乡村治理示范村1个，省级基层党建示范点3个，培育“五型”红旗村党组织12个、“五星级”党员128名。

走稳致富路 夯实振兴基础

饶河县委将内部挖潜和借助外力有机结合，推动党建引领独特产业发展、促农增

收，抓实乡村振兴根本。

发力优特产业促增收。坚持“蜜湾乌苏里、鱼跃赫哲乡”的特色产业发展定位，组建先进党员招商引资专班，建立申报、储备、备选、执行四项招商引资管理机制，争取资金1亿余元发展“乌苏里船歌”乡村振兴示范区建设项目，带动四排赫哲族村等20个村发展乡村旅游产业，富河肉牛养殖、三义鲜食玉米、林海村紫皮大蒜等12个村级特色产业项目落地投产。

整合资源力量促增收。充分发挥组织优势，采取援、联、帮、扶一系列举措，推行“党组织+龙头企业+合作社+农户”建设模式，推广“企业总部在园区、加工生产在车间”发展模式，吸引龙头企业、银行等多方力量参与，共建高标准农田28个58万亩，党支部、党员领创办合作社162家，带动村集体发展机械代耕、经济作物种植、生产加工项目13个，打造省级示范合作社3家。

转型营销模式促增收。实施“党建+产业+电商”发展模式，党支部带头推进饶河大米、饶河东北黑蜂、饶河好鱼等特色农产品产销一体化建设，打造集选品、云仓、孵化等服务于体的电商直播基地，成立饶河县驻村工作e站，组建驻村工作联盟，第一书记、网红达人线上直播销售优质农林产品，销售额突破10亿元，村集体经济收入20万元以上的村占比达90%。

走实文明路 激发振兴活力

饶河县委紧盯自治、法治、德治“三治”融合，提升党建引领基层治理水平，夯实乡村振兴根基。

抓自治，激发治理源动力。分村制定完善“一约四会”，全覆盖建设181个农村网格党小组，打造县乡村三级“云”治理网格服务中心（服务

站），平台事项办结率99.5%，群众满意度达到100%；79个村全部建立“振兴超市”，通过设置指标、量化评价、积分兑换的形式，激发农民群众主动参与乡村治理热情。

抓法治，增强治理保障力。落实“一村一警一法律明白人”制度，乡镇调委会、村矛盾调解室全覆盖，选聘人民调解员206名，化解矛盾纠纷100余起，培养农村“法律明白人”165名，普法宣传300余次，警民联合开展界江巡逻30余次，饶河县连续17年保持“全省平安县”称号。

抓德治，激活治理内生力。依托新时代文明实践站（所），开展党的二十大精神宣讲等活动500余次，举办在外乡贤家乡行、乡情恳谈等主题活动11次，促进9名乡贤以项目回迁、资金回流、智力回乡等方式反哺家乡；持续开展文明家庭、好婆婆、好儿媳等先进典型评选活动，不断厚植文明乡风。