

绵竹市：初心如磐践使命 奋勇争先启新程

事业兴衰，关键在党；管党治党，重在基层。四川省德阳市绵竹市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，聚焦基层党建重点任务，以政治建设为统领，以组织体系建设为重点，扎实做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作，推动各领域基层党建全面进步、全面过硬，努力为建设富裕繁荣、美丽和谐的社会主义现代化新绵竹提供了坚强组织保证。

凝心铸魂 筑牢思想理论根基

政治是根、思想是魂，根深方能叶茂，魂定方能志坚。绵竹市委始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务、中心内容，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

高标准抓实党内集中教育。党的十八大以来，绵竹市根据党中央和省委、市委统一部署，精心组织开展党内集中教育，广大党员干部信仰之基筑得更牢、精神之钙补得更足、思想之舵把得更稳。

高水平强化创新理论武装。以高度的政治自觉，扎实抓好习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十八、十九、二十大精神，以及习近平总书记对四川工作系列重要指示精神的学习贯彻，分层分类抓好党员干部培训，全力实现全市党员干部教育培训全覆盖，高质量打造人民至上理念绵茂公路践行基地，并取得延安干部学院在四川省首批现场教学点金字招牌。

高质量服务保障中心大局。围绕中心、服务大局是组织工作的永恒使命，近年来，全市各级坚持把组织工作放到全省、全市中心工作的大背景下来谋划、推进和落实，鲜明用人导向、优化班子结构、提升干部素质、激发人才活力，为中心大局强保障、聚力量，有力推动了绵竹各项事业发展。尤其是以严的政治标尺、严的换届纪律、严的选任程序，高质量完成市县乡村换届工作，实现了圆满成功。

一系列扎实举措，教育引导全市广大党员干部从思想上正本清源、固本培元，确保党既是组织上的统一体，又是思想上的统一体，有效



绵竹市实行村级党组织书记专业化管理。



绵竹市深耕集体经济沃土，以项目为抓手推进乡村振兴高质量发展。

推动党员干部把党的创新理论转化为推进伟大事业的实践力量。

夯基固本 筑牢基层战斗堡垒

治国安邦，重在基层；管党治党，重在基础。近年来，绵竹市深入贯彻落实习近平总书记和党中央关于基层党建的一系列重大决策部署要求，不断建强上下贯通、执行有力的基层组织体系，坚持大抓基层的鲜明导向，各领域党建工作深入推进，全市基层党组织的政治功能和组织功能不断增强。

筑牢基层党建“桥头堡”。系统实施“党建强基·治理强效”双强工程，着力在特色项目、产业、园区等设立党组织，深化“支部建在项目上”，积极打造党建生态圈，不断强化党建对产业发展的引领保障作用。选优配强镇村领导班子，建立健全村级后备力量培养选拔机制，常态化整顿软弱涣散村党组织，定期组织开展“强村讲

堂”和现场拉练，持续落实承诺践诺行动。深化国企、医院、中小学校行业领域党建，全面推行国企书记、董事长“一肩挑”和党组织领导下的校（院）长负责制。聚焦各类两新组织，毫不动摇坚持推进“两个覆盖”，示范打造“大货车司机之家”，使党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力不断增强。

绘就集体经济新画卷。抓实农村集体经济扶持发展，积极探索“五干一分”“飞地经济”等发展新路径，实现了集体经济从弱到强的重大突破，走出了一条“产业结构不断优化、农民增收不断提高、村集体经济持续壮大”的发展新路子，全市村集体经济总收入达1600余万元，为实现农业农村优先发展，全面推进乡村振兴打下坚实基础，不断提升农村党组织的战斗力、凝聚力、号召力。

创新基层治理新路径。坚持和发展新时代“枫桥经验”，创新“四书模式”预防化解农房流转纠纷工作法，九龙镇入选全国“枫桥式工作法”

单位。深入实施党建引领基层治理“十大微改革”项目，持续推进村级基础信息统计“一张表”数字平台，成功入选全国社区党建案例、省委党的建设制度“微改革”项目，探索“社区合伙人”培育机制，打造全省首家区域医疗技术服务中心，将优质医疗资源下沉到公共卫生委员会，健全党组织领导的居民自治、基层协商、群团带动、社会参与机制，形成共建共治共享的基层党建新格局。

一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒。在脱贫攻坚、防汛防涝等大战大考中，全市各级党组织和党员干部积极主动挑重担、打头阵、当先锋，鲜艳的党旗在实干一线高高飘扬，使党执政大厦的根基更加稳固。

专业赋能 建强基层头雁队伍

办好农村的事，要靠好的带头人，靠一个好的基层党组织。近年来，绵竹市探索和推进专业化管理，以选拔任用、教育培养、监督管理、保障激励、退出管理等“五个维度”为抓手，出台收入有倍增、争先有奖励、晋升有渠道、关爱有保障、退出有机制等措施，着力解决村级党组织书记能上不能下、干事无激情、干好无出路等问题，让村级党组织书记有干头、有奔头、有劲头，用精气神的全面提振换来工作质效的全面提升。

坚持保障有力激发干劲。实施“收入倍增”计划，建立“基本报酬+职级补贴+学历补贴+集体经济创收奖励”多元化待遇机制。设立岗位创新奖，每年评选30名优秀

村（社区）书记给予5000元奖励。建立“支书主题活动”制度，将每年3月确定为活动月，并在春分日集中开展主题活动，让村级党组织书记接受组织荣誉、开展素质拓展、感受支书荣光。出台关爱政策，发放养老、医疗保险补助，统一组织健康体检，举办荣退仪式，发放离任补助。拓宽成长晋升通道，每年面向优秀村级党组织书记招录事业人员、公务员。

坚持竞争上岗增强韧劲。坚持把政治标准放在首位，以选拔范围扩面、准入资格提高、人口管理提级为抓手，建立资格认证、公开遴选、政治体检等公开选拔机制。每年定期举办村级党组织书记任职资格测试，出现岗位空缺即开展社会化遴选。构建多元化“育雁”体系，开展理论学习全覆盖培训、片区发展差异化培训、重点村社精细化调训。建立跟岗锻炼机制，选派优秀村级党组织书记到市、镇（街道）参与中心工作，到先进发达地区跟岗学习。实施“动能营造”行动，搭建“一会一练一讲堂”平台，常态化开展片区交流、技能比武、“强村讲堂”。

坚持实干担当唤起闯劲。把考核评比作为专业化管理的核心手段，建立年初履职承诺、季度拉练评比、年末考核评议机制，常态化推进“年度考核末位审计+巡察”，每年对考核排名末位的村（社区）进行巡察审计。强化退出管理，建立“四退三减”退出机制，明确不守政治规矩、违法违纪、不履行职责、考核末位等四种退出岗位情形，明确违纪情形轻微、教育培训考核不合格、重点工作推进不力等扣减奖励补贴情形。

经过两年的探索与实践，村（社区）干部干事无激情、干好无出路、能上不能下等突出问题得到有效解决，人难选变优中选，等任务变抢活干、守摊子变庸者下，已逐步形成良性常态，专业化管理换来了全身心干事。

百舸争流，奋楫者先。面向未来，绵竹市将认真学习贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想，深入贯彻落实全国、全省、德阳市组织工作会议精神，全面贯彻新时代党的组织路线，学思想、强党性、重实践、建新功，坚持锐意进取，勇于担当实干，齐心协力推动基层党建工作全面进步，为奋力谱写中国式现代化绵竹新篇章提供更加坚强有力的组织保证。