

罗江区： 多措并举持续发力 基层治理升质提速

基层党组织是党的执政之基、力量之源。着力增强基层党组织政治功能和组织功能,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,才能夯实党执政大厦的地基,推动基层党建不断开创新局面。近年来,四川省德阳市罗江区始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的二十大精神,按照“政治定向、紧跟大局、全面争先、狠抓执行”的工作思路,知责明责、担当尽责,坚持以高质量组织工作助力罗江进入全市第一方阵。

以“首位首要”的意识 强化政治统领

罗江区各级党组织持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,着力推进基层党组织建设,不断夯实有效实现党的领导的基层战斗堡垒。

加强理论武装。突出思想政治教育,积极组织全区各级党组织和广大党员干部始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课,深入学习贯彻党的二十大精神,深入学习总书记对四川工作系列重要指示精神,扎实开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,1.1万余名党员接受思想淬炼和政治洗礼,理想信念更加坚定、政治品德更加纯粹、斗争精神更加昂扬、奋斗精神更加饱满。

规范党内生活。严格执行《关于新形势下党内政治

生活的若干准则》,贯彻民主集中制,坚决落实党的组织生活制度,认真召开民主生活会和组织生活会,严肃认真开展批评与自我批评,提高“三会一课”质量,落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度,坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式,不断增强党内政治生活政治性、时代性、原则性和战斗性。

加强党员教育。聚焦“拼经济、搞建设、抓发展”,针对优秀年轻干部开展专题能力提升班,组织党政主要负责同志赴浙江、江苏实地考察学习,着力提升抓经济、促乡村振兴的战斗力和头雁队伍培育机制,常态化开展“支书比武堂”“基层党建现场拉练会”等活动,实战实训推动村书记同台比拼,通过现场看、当面问的方式,让大家既赛成绩,也学经验,不断提振镇村干部干事创业精气神;结合中心任务和党员需求,推进浸润式教育,扎实开展区级普遍培训、基层党组织兜底培训,累计举办培训班120余期,培训党员超1.3万人次,党员理想信念更加坚定,党员队伍整体素质全面提升。

以“深抓长抓”的韧劲 夯实基层基础

城市党建是一项系统工作,更是一项改革任务。罗江区深入贯彻落实省市各项重点工作要求,着力在建强组织架构、规范发展模式、优化服务体系等方面下功夫,全力打造群众满意的城市幸福家园。

建强城市党组织架构。



德阳市罗江区2023年基层党员示范班(第二期)开班。

全面推行“乡镇党委—社区党委—小区党组织—楼栋党小组—党员中心户”五级组织架构体系建设,大力实施物业党建联建,组织30名社区班子成员兼任小区党组织书记,挑选出4000余名党员中心户,有效打通了小区治理“最后一米”;实施支部建在小区上专项行动,采取单建和联建相结合的方式,推动成立132个小区党组织,实现全区203个小区党的组织和工作全覆盖,充分发挥小区党支部的领导核心作用。

规范社区经济发展模式。坚持党建引领,以结成“一家人”为目标,充分发挥社区大党委核心引领作用;坚持市场主导,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,依靠市场的力量完善社区商业便民服务体系;坚持政府推动,对社区居民日常生活离不开且通过市场机制难以满足需求的社区商业服务项目,政府采取相应的扶持措施,鼓励同业态充分竞争;坚持便民利民,以社区居民需求为导向,把握地域性、社会性、服务性等特征,树立“围绕服务办商业,办好商业促服务”的理念,展现社区商业服务社区群众的特点。

优化社会工作服务体系。罗江区围绕“共建共治共享”目标,探索“五社联动”新模式,积极构建“1+7+N”社会工作服务体系,通过“育要素、夯基础,建体系、搭平台,抓融合、提效能”等举措,奋力画好基层治理“同心圆”;出台《关于推进社区专职工作者队伍职业化建设加

强党建引领社区治理的实施意见(试行)》,建立“3岗16级”职业体系,着力打造城乡社区专职工作者队伍。制定《德阳市罗江区社会工作服务体系建设实施方案》,明确按照“三年试点引领,两年扩面延伸”和“五个一批”的建设思路,到“十四五”末,建成专业化的区镇村(社区)三级社会工作服务体系。

以“更优更好”的标准 促进乡村振兴

罗江区始终坚持从组织、队伍、机制等内容着手,努力打造坚强的农村基层党组织,培养优秀的农村基层党组织书记,为乡村振兴提供坚强政治保证和组织保证。

严把头雁队伍选育关。按照上级要求,全区62个村党组织书记、主任“一肩挑”后,依法担任村集体经济组织的主要负责人。面对村干部在抓经济发展、市场经营等方面“能力不足、精力不够、动力不强”等问题,罗江区委组织部从提能、减负、待遇上想办法、出实招,持续实施“引凤还巢”、后备干部递进培养等计划,回引、遴选返乡优秀农民工、退役军人、大学生等群体加入村干部队伍。换届后新任党支部书记中致富能手、优秀农民工、退役军人等占比超80%。

建强农村基层党组织。实行重点村分类管理,建立村级班子运行监测预警机制,聚焦村(社区)领导班子年龄层次、学历结构以及中心工作推进情况,向31个村级班子发放红黄蓝预警

通知,调整2名村党组织书记,持续建强乡村堡垒;强化乡村振兴智力支撑,发挥金融干部资源优势,在全市率先开发“村级集体经济组织贷”等金融产品,发放首笔贷款50万元、推动授信1500万元,凝聚金融活水效应。

选优派强驻村工作队。自2021年以来,累计选派驻村工作队50余人次,并建立健全了“联管联督、培训指导和考核评估”三项机制,以持续提升驻村帮扶工作的实效;结合实际制定责任履职、服务保障、会商督导“三张清单”,分类明确区委、区级部门、派员单位、镇党委和驻村工作队5类主体37项具体职责11种失职失责情形;实行驻村工作队目标管理考核,以驻村工作队为单位制定年度承诺事项、任期承诺事项,集中团队优势资源办好实事、要事,细化12类39项具体评分细则,完善日常、年度和期满立体化考评体系,推动选派力量发挥更大作用。

构建利益联结机制。出台《激励发展壮大村级集体经济指导意见》,规范村集体经济收益分配方式,明确村集体经济项目净收益可用于提取公积金、公益金,兑现村集体经济创新发展创收奖励等,构建“村民+村集体+公司”利益链条,让参与主体各有所得,截至目前,罗江区已完成2轮村集体经济分红。同时探索整镇推进模式,2023年在新盛镇试点公司化抱团发展,向村集体经济组织发放分红50万元,激励村干部担当作为。



德阳市罗江区社区网格员开展反电信诈骗宣传活动。