

辽宁省锦州市凌河区： 推广“一线工作法” 深化“四下基层”制度

■中共锦州市凌河区委组织部

主题教育开展以来，辽宁省锦州市凌河区持续深化“四下基层”制度，开展“四下基层促发展 振兴突破当先锋”实践活动，推广“一线工作法”，引导党员干部着力察实情、解难题、促发展、见实效。

在一线感悟思想伟力

凌河区坚持把“学思想”摆在首位，采取班子研学、干部领学、个人自学、全程督学、实践砺学“五位一体”学习模式，重点学、跟进学、实践学，为思想充电、为实干蓄能。开设理论、研学、党史、实践4个课堂，开展“沿着总书记的足迹”实地研学活动，到辽沈战役纪念馆、东湖森林公园等实地研学，依托辽沈战役纪念馆等红色阵地，研究编制凌河“红色资源地图”，讲好党的故事、凌河故事；以基层党组织书记领学推动2万名党员开展学习，通过述学

讲学、座谈发言、面谈交流等方式，确保理论学习实效；举办青年干部素质提升季培训班，通过专题辅导、走进苏州等形式培训61名青年干部，进一步开拓干部眼界，提升履职能力。

在一线找准破题良策

凌河区建立“群众点题、部门答题、社会评价”机制，引导各级党员干部“一竿子插到底”，把情况摸清、把症结找准、把对策提实。坚持分类开展破解复杂难题的对策性调研、布局新领域新赛道的前瞻性调研、重大工作项目的跟踪性调研、推动落实的督察式调研，把解决难题、推动工作作为调查研究的基本出发点和落脚点，深入紫荆产业区、数字经济产业园、物业小区、养老院等，开展实地调研80余次，现场研究解决问题36个，发布59项为民办实事清单，梳理形成180项重点举措，聚焦8

个正反典型案例和34个重点课题和专项课题，开展解剖式调研，解决问题140余个；通过精准定题、一线破题、深化解题，用好用活问题、任务、责任、成果转化运用“四清单”，对检视梳理出的物业小区党建引领、园区标准化建设、产业结构优化调整、数字经济发展、城市精细化管理等54个问题实行台账化管理、项目化推进，通过解剖“一个问题”进而解决“一类问题”，推动经济发展提质增效。

在一线践行为民初心

凌河区开展“四个走进一线”活动，从破解制约产业布局难题出发，实地深入“一区三园”，多维剖析工业发展薄弱点，完善园区标准化体系建设“筑巢引凤”；推行在职党员“回家日”制度，组织党员街巷长、楼栋长、红色网格员下沉社区或网格听民声、访民情，党员干

部主动认领群众“微心愿”420个，妥善处置纠纷类警情1540起，排查家庭、邻里矛盾纠纷信息126条，领导班子下基层开展信访工作176人次，化解信访积案8个；高标准建设集老有所养、幼有所育、病有所医、食有所安、居有所乐、事有所办等6项服务功能的“党建+”服务中心，打造“一刻钟”便民利民惠民生活服务圈；整合力量资源，示范打造集“幸福教育托育班”“每日优选微商超”“健康膳食补给站”“专属医疗康养馆”等功能于一体的“红色空间站”12个，为群众提供“免费+低偿”“健康+实惠”的托养、配送、配餐、问诊等暖心服务，推动党群服务中心提档升级。

在一线彰显担当作为

凌河区紧紧围绕高质量发展首要任务，常态化开展基层调研、现场办公。精准化结对

帮扶，完善领导干部联系点制度，县级领导干部每人包保1个街道、结对帮扶1个社区（村），建立1个基层党支部工作联系点，包保企业（项目）；聚焦全面振兴新突破三年行动，区直机关党组织“一对一”精准结对帮扶6个街道和74个社区（村），打造“共学共建”党建阵线联盟，齐抓党建基础、共推党员教育、同过组织生活；深入开展“领导干部进园区进企业服务振兴新突破”专项行动，组建由县级领导牵头负责的涉法涉诉、企业融资、城市建设等12个问题攻坚专班，为企业提供线上线下融合、精准高效的政策推送176条、政策兑现80项；打造“进企干部+部门（专班）”工作模式，成立“项目管家”先锋队，开展“全程电子化+项目管理帮代办”，精准帮助企业及时解决项目建设过程中遇到的问题，打造具有凌河辨识度、省内一流的营商环境。

国家金融监督管理总局泉州监管分局： “四个坚持、四个全面”赋能金融监管高效优质

■记者 郭文治 李静雯

近年来，国家金融监督管理总局泉州监管分局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会党的二十大精神，以“四个坚持、四个全面”为抓手，着力提高基层党建工作质量，为辖区金融监管工作提供坚强保障。

坚持走在前 作表率 全面压实党建主体责任

泉州监管分局党委牢牢牵住党建责任制这个“牛鼻子”，坚持“书记抓”“抓书记”，推动党员领导干部种好党建“责任田”，构建齐抓共管的工作格局。

抓领导班子，增进凝聚力领导力。组织中心组学习研讨17次，专题研究党建工作2次，系统谋划党建工作并一线带动落实；压实班子成员“一岗双责”，深入开展调查研究，及时研究和推动解决基层存在的突出问题，完成党建调研文章5篇，做到每名班子成员至少一篇。

抓支部书记，提高驾驭力推动力。层层分解落实党建工作任务，明确党支部书记责任

清单；推动党建督导常态化、全覆盖，严督实导传导压力，定期听取党支部书记抓基层党建工作汇报；用好基层党建述职评议考核这个“指挥棒”，拉紧“定责、述责、督责”链条，环环相扣督促党支部书记守土尽责。

抓干部队伍，强化执行力战斗力。把贯彻落实党中央决策部署、服务保障重大任务落实作为试金石、磨刀石，引导党员干部自觉投身监管工作主战场、为民服务第一线、攻坚克难最前沿，在基层实践中建功立业；开展监管技能大练兵活动，引导党员干部比学赶超，分局政务信息实现团体、个人“双第一”，年度重点课题获评省局一等奖。

坚持抓规范 促提升 全面锻造坚强战斗堡垒

泉州监管分局党委以“五提升”活动为抓手，从基本活动、基本制度、基本保障严起，推动基层党组织全面过硬。

压责任。将中央巡视反馈问题整改纳入考核指标，党建督导首先看整改，党支部书记述职首先讲整改，推动党建工作提质增效；带头严格落实双重组织生活制度，督促班子成员累计参加党支部“三会一课”

162次、主题党日161次，开展谈心谈话160余次。

强组织。圆满完成基层党组织换届选举，对新任党支部书记、副书记人选加强考察把关，开展任前谈话，选优配强党务干部队伍；对新任党务工作者进行全覆盖培训，提升抓基层党建的工作能力；定期组织召开党支部书记工作会议，加强对党支部建设情况的分析研判。

优机制。推动与地方相关部门“联学共建”，提升资源整合、优势互补能力；指导建立月度、季度基层党支部周期化管理机制，按月向各支部发出学习清单和工作提示单“两张清单”；全面推行智慧党建平台，以科技赋能提升支部党建工作水平。

抓特色。用好“三四三”“五个聚焦”基层党建工作法，深入开展“五提升”活动，积极打造分局“同心聚力 金融卫士”党建品牌，抓好党支部品牌建设，开展“红色电影展映月”活动，提升基层党组织的凝聚力和向心力。

坚持抓落实 出成效 全面服务中心大局工作

泉州监管分局党委以高质

量党建引领分局全体党员干部凝心聚力、真抓实干，把党建优势转化为推动工作的强大动能。

应对急难险重有速度。为全力以赴抓紧抓实抓细防御台风“杜苏芮”各项工作，切实保障人民群众生命财产安全，泉州监管分局党委组建应急突击队，靠前指挥作战，深入机构一线加强指导督促，推动金融支持灾后恢复重建跑出“加速度”。

服务实体经济有精度。认真落实稳经济一揽子政策，出台配套措施，完善“政银企担”融资对接机制，创新纾困贷批量担保模式，纾困贷款规模居全省首位，助力泉州经济平稳向好。

防范化解风险有准度。加强风险形势研判，统筹提高风险分类水平与推进存量风险化解，前瞻应对信用风险反弹压力；全力推进房地产风险化解，提前超额完成国家年度“保交楼”任务目标。

践行为民监管有温度。站稳人民立场，加强行为监管，推动设立泉州市金融纠纷一体化调处中心，实现与消保中心的双向赋能，以“双中心一体化”推动金融纠纷溯源治理，倾心为民解难题。

坚持抓纪律 强作风 全面推进党风廉政建设

泉州监管分局党委坚持严在日常、抓在经常，深化“三不”一体推进，持之以恒正风肃纪，推动建设风清气正的政治机关。

筑牢“不敢腐”纪律防线。开展“学纪律 明规矩 正风气”专题纪律教育活动，组织观看警示教育片《穿透IV》，组织旁听法院庭审，深刻汲取教训，以案为戒、以案促改，以钉钉子精神抓好问题整改落实。

筑牢“不能腐”监督防线。聚焦现场检查、行政处罚和消费举报处理等关键领域环节，印发《泉州分局部分履职风险防控流程图及权责清单》，加强廉政风险提示；开展“四不两直”突击巡检、地方特产“伴手礼”专项整治等风险排查，做到防微杜渐。

筑牢“不想腐”思想防线。创新开展“寻访泉州好家风”“清廉金融文化大讲堂”等活动，创建“清扬刺桐、廉润金融”特色品牌，持续纠四风树新风，涵养良好的政治生态，让党员干部集中精力抓主业、干大事。