

奋进新征程 建功新时代·基层治理

# 河北省衡水市桃城区： “实”字为要重落实 “干”字当头抓服务

■中共衡水市桃城区委组织部

第二批主题教育以来，河北省衡水市桃城区坚持“实”字为要，把深入开展主题教育与提升城市治理水平紧密结合，在加强党的领导、严密组织体系、精准精细服务、推动多元共治上持续发力，不断提升党建引领基层治理的力度和温度。

## 延伸组织链条 提升精细化网格管理

桃城区积极构建区、街道、社区三级联动“大党建”格局，围绕社区治理和民生服务需求，建立“街道—社区—片区—小区—单元”五级网格体系，将辖区单位、居民楼院、商务楼宇等入格管理，本着人岗相适、好中选优的原则，将退役士官安置人员、社区工作者等13类人员确定为网格员，明确身份、明确职责、明确责任区，实现定格、定人、定岗、定责。设置124个三级网格、355个四级网

格、3242个五级网格，依托“智慧社区”平台，让网格工作数字化、居民诉求直接化、对接服务精准化。采取“平急两用”办法，在遇到重大急难险重任务时，将市、区直报到党员和四、五级网格员统一归社区党组织管理，建立临时党支部，发挥先锋模范作用。去年以来，组织四、五级网格员对辖区居民、商户全面走访，摸清人员信息、找准居民诉求、解决群众难事590多件次，进一步创新社区治理模式。

## 推行共商共建 实现常态化报到服务

桃城区健全制度求规范，全面推行“四联共建三个一”共驻共建模式，开展组织联建、党员联管、资源联享、实事联办“四联共建”活动，压实街道、社区、单位党组织和在职党员责任。市区两级197个单位到街

道报到，11615名在职党员到社区报到，成立341个小区临时党支部，组建490支社区志愿服务队。创新服务方式，根据群众需求，设置了政策宣传、生活服务、生活服务等8大类100个志愿服务岗位，供在职党员根据职业特点和个人专长认领。建立“一协议两清单”，精准对接居民需求，实现社区服务“一对一”。截至目前，全区4个街道召开党建联席会议46次，完成共建项目353个，开展志愿服务3600余次，服务居民4万余人，为群众办实事9200余件。

## 健全管理机制 打造一体化培养模式

桃城区建立健全社区工作者“选、育、管、用”全链条，推进社区工作者队伍专业化、职业化进程。制定2022—2025年社区工作者招录计划，逐步补齐配强社区治理队伍。分5期

举办社区工作者专业能力培训班，累计培训450人次，全力打造“全科社工”，截至目前，取得助理社工师资格21人、中级社工师资格34人。打通社区工作者职业发展通道，先后有3名社区党组织书记被评为河北省“千名好支书”，2名社区党组织书记因实绩突出被提拔为科级干部，4名社区党组织书记被转录为公务员，12名社区党组织书记被纳入事业编制，12名优秀社区工作者通过居民选举当选社区居委会主任。建立社区党组织、社会组织、社会工作者、社区志愿者、社区公益资源“五社”联动机制，设立132个志愿服务点，累计开展志愿服务活动452次，服务居民5689人次。

## 赋能两新发展 加强示范化创新引领

桃城区发展壮大4个街

道“红色物业”联盟，组建物业党组织16个，打造“红色物业”小区65个，建立两新党组织114个，打造“双强六好”党建示范点42个、市级示范点5个。深入推进“桃城两新党旗红”行动，开展走访慰问老党员、法律援助等志愿服务856次，引导两新组织充分发挥党组织战斗堡垒作用，提升城市基层治理水平。疫情防控期间，物业服务企业以党员为主体，成立82支先锋队，组织3000多名职工为315个小区、28万居民服好务、站好岗。鑫考、创泽等两新党组织突出科技引领，研发“双报到”智慧化服务平台和疫情防控“快检码”平台，助力全区在重点工作和大战大考中，获得显著成效。组建6个新就业群体党组织，建设12个新就业群体“爱心驿站”，先后参与文明城市创建、慰问老党员等活动600余人次。

# 山东省临沂市兰山区： 引领新业态新就业群体“新心向党”

■中共临沂市兰山区委组织部

山东省临沂市兰山区新业态发展快，新就业群体人数多，直播电商、快递、外卖、物流、网约车等五大行业从业人员共19万人，其中党员526名。第二批主题教育开展以来，兰山区出台若干措施，聚焦新业态新就业群体特点抓教育、促发展、办实事，不断强化“新心向党”凝聚力、战斗力、影响力。

## 用好阵地抓教育

主阵地集中学。兰山区以支部为单位，结合“三会一课”“主题党日”等活动载体，采取小型灵活方式，组织开展党的二十大精神等专题学习研讨，推动43个新业态党支部全覆盖，526名新就业群体党员全员参与，教育引导新就业群体党员坚定理想信念，筑牢思想根基。

新阵地就近学。在全区38处“沂蒙小蜜蜂驿站”“司机之家”等党群服务阵地开设学习角，赠阅主题教育学习书目，

方便新就业群体党员自主学习、充电蓄能。结合快递外卖等行业工作特点，鼓励新就业群体党员有效利用“班前半小时”、接单空隙时间到服务驿站开展学习，将服务驿站打造成为学习加油站。

“云阵地”灵活学。针对新就业群体工作“在路上”“在云上”的特点，充分利用学习微信群、腾讯会议等平台推送学习资料及主题教育安排、党员集中培训等相关信息，依托“共产党员网”“学习强国”等APP引导党员开展线上自学，让货车司机等群体党员学习教育触手可及。

## 搭建载体促发展

“流动先锋”作示范。兰山区持续开展“奉献在商城，荣誉送家乡”活动，评选优秀商户并授牌“流动先锋”，并向其所在家乡党组织寄发喜报，增强他们的荣誉感和获得感，去年授牌表彰30名“共产党员星级经

营户”和30名“流动先锋”，大大增强党员商户归属感，促进党建引领市场持续繁荣。区道路运输行业党委设立网约车司机综合党支部，将10名司机党员纳入管理，以争创“流动先锋号”为载体，辐射带动3000余名司机安全行车、文明服务。

“直播助农”作奉献。区直播电商行业党委针对青年在乡村怕创业、难创业等问题，牵头组织直播助农活动，为当地代表性农业产品、农副产品和传统工艺品搭建电商带货平台，赋能青春建功行动，累计举办4个专场，每场1个小时左右，8名青年党员主播带头义务直播，累计观看人数10.1万人，最高在线人数1727人，点赞62万人次，直播销售额达311.6万元，带动100余名从业人员参加，形成对乡村创业青年的闭环帮扶支持。

“双争一强”作表率。引导新业态党支部把抓党建工作与抓队伍育骨干有机融合，健全“把一线职工培养成优秀员工、

把优秀员工培养成党员、把优秀党员培养成中层”的递进培养链条，激发新就业群体人人向党靠拢、处处创先争优，在新就业群体中新发展党员15名，新业态企业中层党员占比达到50%以上。

## 改进服务办实事

开展“三联三服”。兰山区抓住领导干部这个关键少数，开展联系企业、联系村居、联系群众、服务发展、服务治理、服务民生活动，协同红领书记、助企服务员做到重点市场、园区、平台企业一月一联系、一季一走访，初步解决新业态领域瓶颈问题80余个。

开展“敲门问计”。重视发挥好一线党员的作用，以“党群同心大走访”为抓手，开展“敲门”“结对”“问计”行动，让党员亮身份、访群众、提建议，新挂牌共产党员经营户90个，征集商户、业户、困难户等诉求建议600余条。在顺和物流“司机

之家”设立志愿服务岗，发动司机群体中的20余名党员开展“亮身份、亮职责、亮承诺”活动，积极打造暖心驿站，将司机、货源、物流企业等信息进行整合集中，免费向货车司机提供物流业务咨询、物流信息查询和货物配载服务，有效提高物流行业运转效率，让外来司乘人员从“人生地不熟”变为“他乡遇亲人”。

开展“一支部一实事”。抓住基层支部这个中心纽带，聚焦群众诉求建议，组织市场、园区、平台企业及五大群体，分别梳理形成为民实事清单，初步完成第一批实事好事10个项目。新成立的网约车司机群体综合党支部，在北城新区建设1处网约车驿站，配备直流充电桩32台、交流充电桩10台、洗车机1台，配套空调、电视机、自助售卖机、休息椅、茶吧机、便民药箱等，与周边沿街商超、餐饮建立合作，充电休息两不误，让网约车司机感受到家的温暖。