

同安区：深学细悟凝聚奋进力量

主题教育开展以来,福建省厦门市同安区牢记习近平总书记的殷殷嘱托,感恩奋进,以实际行动深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。围绕主题主线,精心绘制处级以上领导干部和基层党组织两张主题教育“路线图”,一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改各项工作,教育引导党员干部在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫、见实效。

突出重点 抓实抓优“关键少数”

聚焦“深”字,强化理论学习。发挥高山党校初心使命的阵地优势,打造特色课程,办好读书班,组织全区党员干部近3000人次重走初心之路,感悟思想伟力,凝聚奋进力量。下发习近平总书记关于组织建设、乡村振兴、基层治理、生态保护、安全生产等不同领域的重要讲话和重要指示批示精神选编3册,提高理论学习的针对性实效性。围绕“四下基层”、中国式现代化、富美新同安高质量发展等主题,开展专题研讨266场。在强化自身学习的基础上,区领导到挂钩联系点上党课,镇(街)包村领导到村(社区)上党课,压实领导领学带学责任,推动宣传党的路线方针政策下基层。

聚焦“实”字,深化调查研究。认真落实“四个一线”工作法,区四套班子领导带头“一对一”挂钩帮带镇(街)、村(社区)、企业和重点项目,围绕农业农村现代化、工业经济高质量发展等重点,一体推进实施28个调研课题,带动全区处级以上领导班子成员确定选题310个,综合运用实地走访、书面调研、座谈交流、个别访谈等方式,现场调研2127次,现场解决问题752个。注重调研成果转化,助力高质量发展,在深入分析同安区位特点、资源禀赋、发展定位的基础上,初步形成“一圈一轴双翼”城市发展格局,同翔高新城、同安新城“两大新城”建设态势强劲,西湖片区、祥平西片区等新兴片区开发全面启动,凤南片区规划加快优化细化,省、市重点项目征拆综合考评居全市第一。

聚焦“效”字,做实检视整改。立足五大领域,明确五个方面重点问题,全区参学单位对标对表、逐条逐项梳理形成



厦门市同安区社区党组织书记为老党员送学上门。



厦门市同安区高山党校组织党员参观初心使命馆。

部门问题清单201条。结合巡视巡察、主体责任检查等工作以及省委、市委全会精神要求,确定5个区级专项整治问题,明确整改目标,制定整改措施。形成“一项一案一专班”,责任落实明确到人、具体到事,共同推动专项整治工作有序有力开展。紧盯推进农业农村现代化的重难点问题,按照“1+3+6”思路,实施加快建设农业农村现代化示范区“七大工程”,制定涵盖农业现代化等四个方面39项具体指标的评价体系,推动农业农村现代化有抓手、有方向、可量化。针对城中村联动整治问题,在首批城中村整治6个试点村召开现场观摩会,推动互学互鉴、比学赶超,“一办五组”主动靠前指导、一线督导解题,城中村现代化治理项目扎实推进,环境提升成效明显。

分类指导 有效覆盖“绝大多数”

结合同安实际,细化行政村、城市社区等8张主题教育分领域工作清单,明确重点措施,确保学有目标、行有方向、干有抓手。

行政村突出牢记嘱托、感恩奋进。组织19支驻村工作队带领包片村党支部学理论、研政策、谋发展,推动第一批参学单位到挂钩帮扶村传授主题教育好经验、好做法,聚焦乡村振兴深度交流研讨,汇聚基层以学促干强大合力。

城市社区突出践行宗旨、为民服务。全面建立社区“大党委”,依托“大党委”联席会,带动近200家机关、企业成员单位同学共研新思想,落实“五个一”机制,通过问题清单、项目清单、服务清单推动基层治理提质增效。

各镇(街)突出凝心铸魂、筑牢根本。广泛开展“三亮一表率”行动,充分发挥“三支队伍”作用,深化近邻党建,建立完善“镇(街)吹哨、部门报到”、精准“双报到”等机制,开展建言献策活动216场,收集群众意见建议368条,现场提出改进工作的办法举措236条。

区直部门突出实干担当、促进发展。成立3个党建联系片,以班子带支部、机关带系统、党员带团员推进学习全覆盖。结合党员轮训,开展“四讲四听”活动,通过书记讲给书记听、老党员讲给新党员听、新党员讲给新党员听、党务干部讲给党务干部听,形成“六引领六融合”的“路线图”,推动党建和业务深度融合。

学校突出培根铸魂、立德树人。用好中共闽粤赣边区厦门市委机关旧址等红色资源,组织师生636人次参观见学。组织党员观摩区教育系统十佳党建品牌学校,学习经验做法。开展“我为师生办实事”等活动,建立清单629项,校领导带头进办公室、进课堂、进食堂、进宿舍650人次,回应群众普遍关切问题。

卫生健康系统突出医者仁心、服务为民。开展学习研讨65次,集中学习培训138次,推动理论学习成果转化,深入9所学校开展结核病筛查1.1万余人、体检11.7万余名,解决学校筛查、体检组织难度大的问题。

国有企业突出党建引领、促进发展。通过设立主题教育必读书目阅览处、在党员微信群推送学习材料、为偏远党支部送学上门、举办“青声习语”主题教育读书分享会等方式,确保学习高质量、全覆盖。

非公企业突出模范带头、

实干争先。开展“亮身份、亮承诺、比作为”活动,设立党员先锋岗,组建“党员科普小分队”,整合“党员技能人才”,切实解决企业问题。以“三会一课”为基本形式,依托“厦门党建e家”“学习强国”等载体,打造线上线下联动,不定时举办读书会,营造浓厚学习氛围。

针对不同党员队伍特点,创新灵活形式,推动主题教育走深走实。在青年党员干部中广泛开展到村(社区)认路、认邻、认特点的“三认”活动,灵活采取驻点办公、民情调研、下沉蹲点等方式,深入实际、了解实际,锤炼群众工作本领。全面摸排流动党员和外出务工党员,村(社区)“两委”与其建立“一对一”联系机制,掌握实际情况,及时发送学习材料,创新“五个一点”流动党员全覆盖培训机制,利用国庆假期和周末时间,以“五学法”(支部领学、多元促学、联建共学、结对帮学、上门送学)开展形式多样的学习活动,确保主题教育覆盖全员。重视发挥老党员作用,挖掘老党员典型,邀请老村支书上党课,加强农村党员党性教育;邀请老党员参加动员会、读书班、主题党日等活动,与青年党员结对互学,发挥银龄先锋力量。

紧扣中心 持续推进“两手抓、两促进”

坚持党建引领,夯实基层基础。结合“基层组织提升年”活动,实施“龙头带动”“头雁提能”“善治增效”“强村富民”四大工程,完善“支部帮村、网格包保、邻长设片、党员联户”组织体系,推动党的决策部署在同安落地生根、开花结果。144个村(社区)全面组建党员先锋队、青年突击队、

巾帼志愿服务队“三支队伍”达426支过万人,融入基层治理一线。开设村(居)骨干培优班,集中培训10期340人次,帮助村干部养成持续学习的习惯。举办“同雁领航”书记论坛10场,书记讲给书记听,聚焦基层治理、党建联建等主题比晒经验、擂台比武、相互取经,村(居)书记之间形成互学互促的良好氛围。

树立正确导向,建强干部队伍。结合主题教育开展届中分析,突出政治标准,牢固树立“重一线、重担当、重公认、重实绩”的用人导向,有效提振干部队伍精气神。今年以来,选派近百名干部到2个新城指挥部、6个专项指挥部、区委农办等一线岗位挂职锻炼,参与征地拆迁、招商引资、信访维稳工作,选拔53名干部到一线成长历练。举办年轻干部培训班,充实丰富领导干部上讲台、思享交流沙龙、联合课题攻关、一线观摩实践等培训形式,全面提升综合素质。

践行“四下基层”,办好民生实事。落实党支部工作联系点制度,推动党员干部扑下身子、沉到一线,以实干求实绩。区四套班子领导带头深入村(社区)征求意见、倾听民意,用心用力用情抓好就业、教育、医疗、住房、养老等领域民生大事,统筹完成教育、交通等为民办实事项目18个,“银城微心愿”在全省推广,人民群众获得感和幸福感持续增强。深化落实“四门四访”“领导包案”等机制,推动“治重化积”信访件化解率达99.17%,实现重要时间节点“零登记”“零非访”。优化完善“议理堂+公证调解”机制,今年以来推动诉前化解矛盾纠纷4000多件,把矛盾纠纷解决在“家门口”。