

湖里区：分类施策出实招 精准滴灌结硕果

第二批主题教育最鲜明的特点就是参学单位多、涉及领域广、对象差异大。确保主题教育全面取得扎实成效的关键在于准确把握不同层级、不同领域、不同对象的特点，区分情况、精准施策，让所有参学对象均学有所获。第二批主题教育启动以来，福建省厦门市湖里区委坚持因地制宜、因人施策，科学做好分级分类指导，以务实管用的措施和鲜活多样的形式，调动起全区党员干部的学习积极性，横向到边、纵向到底，有效杜绝了主题教育“上热中温下冷”的情况，集微光成星海、汇细流成江河，不断推动主题教育走深走实、见行见效。

以上率下 头雁引领

湖里区委紧盯处级以上领导班子和领导干部这个“关键少数”，力求以点的突破带动面的提升。区委常委会坚持领学带学，带动全区处级以上领导班子按照“3+2”模式组织读书班，聚焦加强自身建设、建设“两高两化”中心城区、以人为本地推动民生事业发展等重点工作，组织专题学习和研讨交流，把干什么就学什么、缺什么就补什么落到实处，真正在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得成效。9月24日，湖里区四套班子和区法院、区检察院主要领导第一期读书班走进厦门市党校“学习之路”主题课堂，探源新思想、感悟新思想，接受精神洗礼，汲取奋进力量；10月19日，参观了江头街道城中村现代化治理的拆违现场，以会代学，通过“解剖麻雀”，以小见大，带动全体学员深刻领会习近平经济思想的核心要义，激发以人为本地推动高质量发展的昂扬斗志。11月19日，召开正反典型案例剖析会，结合身边事教育身边人，引领党员干部履职尽责奉献，教育党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

在抓好以学开篇的同时，湖里区委注重做好理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等措施的有机融合和一体推进，在主题教育启动之初，就为全区处级以上领导干部量身定制主题教育套餐。聚焦学习教育，通过制定参考书目、列出个人学习计划、开办专题读书班等，推动理论学习深下去、理论素养提上来；聚焦调查研究，以“人人有课题、个个走基层”为导向，要求所有处级领导干部结合本系统本部门特点，明确调研



厦门市湖里区殿前街道兴隆社区组织退休党员到神山党员综合教育基地开展“弘扬爱国精神 赓续红色血脉”重阳节活动。

课题开展调研，形成调研报告273篇，现场解决问题499个，并于10月20日召开了调研成果交流会，加快做好调查研究“下篇文章”，把调查研究成果转化为工作实效；聚焦推动发展，紧紧围绕“10+13”重点任务，全力以赴拼经济、搞建设，坚定不移推动高质量发展，切实把主题教育成果转化为干事创业的实效；聚焦检视整改，要求人人都要认真自我剖析，全面查摆问题，全区处级以上领导班子查找问题266个，形成问题清单57份，逐一明确整改措施、目标、责任和时限，为抓实整治整改架好“靶子”，为改进工作提供“路子”。

此外，湖里区委还通过处级以上领导干部带头上好党课的形式，为全区主题教育升温提势，以“关键少数”带动“绝大多数”。9月25日，区委书记吴新奎以《强化自身建设，提升履职成效》为题讲党课，以“第一责任人”身份为全区党员干部作示范、立标杆。目前，湖里区上下已经形成党员领导干部以身作则、带头推动，一级抓一级，层层抓学习、个个抓落实的良好局面。

全面覆盖 群雁齐飞

“关键少数”决定着主题教育开展的高度和力度，“绝大多数”影响着主题教育开展的广度和深度，针对处级领导干部之外的参学对象，湖里区委立足不同群体实际，变“大水漫灌”为“精准滴灌”，抓好主题教育任务具体化、精准化、差异化。

根据湖里区委主题教育领导小组办公室的统计，湖里区共有1565个党组织、

21522名党员参加主题教育。其中既有区街机关、社区、学校，也有公立医院、国有企业，还有新经济组织和新社会组织，既有关键党员，也有新就业群体党员、离退休干部以及流动党员。面对两万多名不同单位、不同职业、不同年龄的党员，用什么方式更好地把他们组织起来，确保人人受教育，是摆在湖里区委主题教育领导小组面前的第一道必答题，而他们给出的答案是“共学课堂”。湖里区委主题教育领导小组针对第二批主题教育参学单位多、层级多、人员多的实际，积极创新教育形式，精准适配处级以上领导干部、社区党组织书记、区直机关党员、社区党员、流动党员、国企党员、离退休党员等不同领域、层次党员教育要求，打造湖里区“共学课堂”，邀请专家学者和优秀党务工作者筹备18个专场23堂专题党课，组织全区党员进行理论轮训培训，有效解决了参学对象需求不一的难题，也提高了理论授课的针对性，先后共有7816名党员参加学习，有效提升了主题教育的覆盖面和培训质量。

除了全区统一组织开展的“基础课”外，湖里区委根据各单位、各领域不同特点，在不同单位灵活开展好“专业课”，采取生动鲜活、务实管用的举措，灵活多样开展好主题教育，确保各领域主题教育有特色、有抓手、有成效，做到“固定动作”到位，“自选动作”出彩，确保主题教育对象全覆盖、方向不偏离，加快形成“头雁引领、群雁齐飞”的良好氛围。

在区直机关开展“立足岗位作贡献，助力治理提升”活

动，引导机关党员干部在服务发展、基层治理、服务群众中主动担当作为。区行政审批管理局打造“小湖陪办”政务服务品牌，在区中心、街道和社区打造标准统一、运行高效、上下联动的三级政务服务平台。

结合“银发正青春”活动，利用送学上门、结对帮学、支部领学、宣讲助学等方式引导离退休党员参加主题教育；搭建“二次创业”平台，发动离退休党员积极参与理论宣讲，广泛开展志愿服务，助力基层治理。殿前街道兴隆社区组织辖区近30名离退休老党员前往神山党员综合教育基地，开展“弘扬爱国精神 赓续红色血脉”重阳节活动。江头街道党工委在街道党群服务中心举办江头街道老年学校成立仪式暨敬老节活动，丰富了江头街道社区老人文化生活。

针对湖里区流动党员数量多的实际，开展“学思践悟新思想、流动红心永向党”主题党日，为流动党员送上“红色能量包”，确保流动党员学习教育“不掉队”。金山街道党工委组织流动党员到金安社区“奋斗幸福里”参观学习，重温习近平总书记的殷殷嘱托，在场的党员们纷纷表示，沐浴在党的阳光下，有责任有义务为努力率先实现社会主义现代化贡献自身力量。

充分发挥园区、楼宇、商圈等党组织作用，用好党群服务阵地，推动国企、民企党组织结对开展联学共建活动，定期向非公企业党组织推送学习重点提示及学习材料，更新学习内容，确保规定动作步调一致、标准统一、一人不落。区工业园区管委会在园区企业党员中举办“凝心聚力担使命 奋楫扬帆勇争先”主题教

育宣讲比赛，园区企业党员结合岗位经历、企业特色，用群众听得懂的语言开展理论宣讲，进一步推动园区非公领域党组织更好地发挥领航、筑基、赋能企业高质量发展的重要作用。

学用相长 成效初显

理论学习的目的在于运用，在于把这一思想变成改造主观世界和客观世界的强大思想武器。湖里区委始终将让老百姓可感可获作为检验主题教育成效的重要标准，将主题教育成果转化为干事创业的热情与老百姓实实在在的获得感。

聚焦重难点工作求突破，坚持“民有所呼、我有所为”，紧盯人民群众急难愁盼问题，让人民群众切实感受到主题教育带来的新变化、新面貌。围绕城中村现代化治理工作，在全区开展“攻坚50天·奋力实现四打通”行动，抽调179名机关干部下沉街道、社区、网格一线，截至11月底已基本完成17个城中村基础设施和内部环境改造重点任务，共拆除建筑主体之外的简易搭建和低效建筑1327处4.8万平方米，打通封点、堵点、杂点6450个。针对制约湖里高质量发展的低效工业用地再开发难题，区发改局牵头拟制工作方案并上报市委、市政府研究，全面完成100宗土地“一宗一档”摸底，先行编制亨园精工等48宗地块再开发方案，推动荣佳百信、飞利浦等7个试点项目实质改造。

企业是市场的主体，企业的发展状况决定了经济的发展水平，在服务企业、服务发展中，湖里区各部门紧贴企业需求提出解决困难问题的思路办法，让主题教育成效真切惠及辖区企业。湖里区委认真落实“四下基层”工作制度，持续完善区企业服务中心工作机制，优化线上线下一体化、前台中台后台协同的一站式企业服务平台，选派500名干部常驻2096家重点企业（含32个固定资产投资项）开展服务，收集服务信息55153条，帮助企业解决困难问题2218件。区委组织部和区发改局针对企业“留人难、留人才更难”的困境，修订出台了《湖里区人才公寓申报指南》，帮助重点企业骨干人才、重大招商项目人才和紧缺专业高校毕业生免费解决住房问题，为企业发展保留人才，为湖里发展积蓄动能。