

/// 全域党建

深学细悟铸组工忠诚 实干担当建发展新功

■中共厦门市委组织部

在全党开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，是党中央作出的重大决策部署，是学习贯彻党的二十大精神的重要举措。组织部门既是主题教育的组织者，也是参与者，肩负“双重责任”。主题教育开展以来，福建省厦门市委组织部认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，按照党中央和省委、市委部署要求，扎实推进全市主题教育。同时，坚持走前头、作表率，紧扣目标任务、落实重点措施、创新方式方法、着力一体推进，以更高的标准、更严的要求、更实的举措抓好市委组织部机关自身的学习教育，全力推动习近平新时代中国特色社会主义思想在组织部门落地生根、开花结果，以主题教育的扎实成效推动组织工作高质量发展，为努力率先实现社会主义现代化提供有力组织保证。

突出凝心铸魂，着力“三学”推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑见行

把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题教育的根本任务，努力在深学细悟中提升思想境界、强化党性修养、筑牢政治忠诚。

原原本本学。部班子成员领学带学，通过举办读书班、开展个人自学等方式，静下心来，原原本本研读《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要（2023年版）》等中央指定书目，全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求，切实掌握蕴含其中的立场观点方法，做到整体把握、融会贯通。

注重结合学。用好《习近平在厦门》系列访谈实录、《闽山闽水物华新——习近平福建足迹》等学习材料，把学习新思想与学习领会习近平总书记对厦门工作的重要指示批示精神结合起来，与传承弘扬习近平总书记在厦门工作时开创的重要理念和重大实践结合起来，与学习贯彻习近平总书记关于党

的建设和组织工作的重要论述结合起来，带着使命学、带着责任学、带着感情学，切实从理论和实践的源头精研细读，真正领悟要义、把握真谛。

创新方法学。部机关建立“以研促学”“以干促学”等“五学”机制，依托“三会一课”、主题党日等载体，举办“支部书记说”等特色学习活动，采取专家讲坛、支部书记讲党课、问题研讨、业务交流等方式深化理论学习。开展“重走初心路 组工铸忠诚”等主题活动，组织组工干部到党性教育基地、新思想现场教学点开展学习，更加深刻领悟新思想的真理力量和实践伟力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

坚持问题导向，落实“三化”促进调查研究走深走实

传承“四下基层”“四个万家”等优良传统，推动调查研究走深走实，在调查研究中加深对党的创新理论的理解，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。

细化调研课题。围绕党的二十大对党的建设和组织工作作出的新部署新要求，按照中央《关于在全党大兴调查研究的工作方案》和省委、市委“实施方案”，制定《全市组织系统大兴调查研究的实施方案》，谋划提出建设高素质干部队伍、增强党组织政治功能和组织功能、推进人才强市战略等8个

调研方向，切实把组织工作新情况新问题、难点堵点问题作为调研重点，细化调研课题，形成部班子成员、各支部和处室“三张课题清单”，确定8个重点课题和25项调研任务，部班子成员每人都牵头负责1个课题，各支部、处室同步开展1—2项调研。

优化调研方式。贯彻落实习近平总书记提出的调查研究“深、实、细、准、效”的要求，采取“四不两直”方式，深入农村、社区、企业、新经济组织、社会组织等基层单位开展调研。建立部班子成员领题、业务处室协同、市区组织部门联动的调研机制，形成调研合力，提升调研质量。创新打造深蹲行动、研学行动等特色载体，着力用好一线蹲点、一线考核、一线走访等方式，综合运用座谈访谈、随机走访、问卷调查、统计分析等手段开展调研，切实把情况摸清、把问题找准、把对策提实。

转化调研成果。依托“组工方法论”“组工沙龙”等平台载体，组织课题阶段情况研讨，交流课题开展情况、分析典型案例、深化问题研究、提出对策建议。对经过充分研究、比较成熟的调研意见，转化为推动工作的思路办法和政策举措。建立调研成果转化运用清单，加强效果评估，深化成果转化。

注重实践实干，做好“三促”扎实推动发展落实落地

把开展主题教育同贯彻落

实党中央各项决策部署结合起来，同推动组织工作高质量发展结合起来，以实施“组织工作争先争优争先争优计划”为抓手，注重实践、着力实干，扎实推动发展目标落实落地。

聚焦主业促发展。把做好主业服务中心作为推进主题教育的重要着力点，提出38项重点工作任务，着力在强化队伍保障上下功夫，大力选拔忠诚干净担当、堪当特区事业发展重任的干部队伍，健全担当作为激励和保护机制；着力在强化党建引领上下功夫，推动各级基层党组织增强政治功能和组织功能，让党旗在经济社会发展主战场高高飘扬；着力在强化人才支撑上下功夫，着力打造吸引和集聚海峡两岸创新创业领军人才平台，全方位引进、培养、用好人才，以高质量组织工作服务保障高质量发展。

破解难题促发展。大力弘扬敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干的特区精神，坚持守正创新，树牢系统观念，强化问题导向，针对组织工作的难点痛点堵点，强化求解思维，重点破解干部队伍激励、优秀年轻干部培养选拔、考准考实干部政治素质、推进干部能上能下、党建促乡村振兴、新兴领域党建、国际化引才、人才生态优化等难点问题，切实以有效解题推动组织工作高质量发展。

提升质效促发展。继续巩固提升年轻干部成长工程、“五个在斗争一线”考核、近邻党建引领基层治理、人才服务月等工作项目，持续打造一批叫得

响的工作品牌，引领组织工作高质量发展。建立健全“主动对标对表、明确责任担当、细化清单举措、定期调度盘点、跟踪督导问效、总结提升增色”的工作机制，以科学高效的工作机制保障组织工作高质量发展。践行以人民为中心的发展思想，进一步优化精准“双报到”机制，以支部领办的方式开展“学思想 办实事”活动，推出“国际化人才招聘专窗建设”等九个服务项目，切实提升服务质量和成效。

坚持边学边改，突出“三实”推进检视整改见行见效

坚持边学习、边对照、边检视、边整改，把问题整改贯穿主题教育始终，切实做到解决真问题、真解决问题。

找实突出问题。围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，聚焦组织部门主责主业，建立课题调研、一线走访、业务研讨、来信来访等问题发现机制，广开言路、畅通渠道，切实把从调研中发现的、推动发展遇到的、群众反映强烈的问题找出来，作为整改整治重点。主题教育开展以来，已系统梳理了提振干部队伍精气神、干部队伍管理、公务员专业化能力建设、党建促乡村振兴、海外引才等方面存在的问题，形成问题清单。

落实问题整改。对查摆出来的问题，一项一项制定整改措施，明确具体措施、整改时限、责任分工，确保整改到位。制定专项整治方案，实行台账式管理、项目化推进。在整改中，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，从政治、思想、能力、作风、纪律等方面开展党性分析，做到见人见事见思想，着力从思想根源上解决问题，切实以解决问题的成效体现主题教育的实效。

抓实建章立制。坚持“当下改”与“长久立”相结合，对主题教育中学习贯彻新思想的好做法好经验，及时以制度形式固定下来。建立巩固深化主题教育成果的长效机制，健全学习贯彻党的创新理论的制度机制，确保常态长效。



厦门市城市景观。人民图片