

山东日照经济技术开发区： 探索土地资源挖潜增效新路径

■ 魏宝明

山东日照经济技术开发区坚持“土地跟着效益走”，全面查清土地资源，加快盘活整治低效闲置用地、闲置楼宇、闲置厂房，推动从“项目等地”到“地等项目”转变。全区共梳理各类可利用土地25281亩，排查闲置和低效用地7061亩、闲置楼宇和闲置厂房89.2万平方米，为优质项目“落地上马”提供了广阔空间。

全面梳理、摸清底数，实现存量储备用地“家底清、情况明”。围绕产业园区摸排。梳理浆纸、粮油、高端装备制造等6大工业园区的未利用土地约6525亩，形成现有产业未利用土地一张图，明晰地块位置、面积、周边项目及路网等具体内容，让新招引项目选址

“一目了然”。围绕临港临海近岸挖潜。针对因铁路分割影响土地使用问题，打通路网脉络，累计整理盘活临海、临港、近岸土地7030余亩，布局临港新能源装备和海工制造等临港产业。围绕城市更新腾空。对改造后的37个村居腾空土地进行梳理，累计腾空土地114宗7762.8亩。推动亚太森博第27次增资、新上投资150亿元的延链增效项目，世界500强采埃孚二期签约并试生产，艾锐光电半导体平台、光大三期等总投资89.2亿元的42个产业项目开工建设。

分类攻坚、因地制宜，加快盘活整治低效闲置用地。实施闲置楼宇盘活攻坚。围绕金融、餐饮、人力资源、科技孵化等，招引推进各类企业33家、盘活楼宇11万平方米，其

中双创大厦已入驻金融保险机构等企业22家，打造区域金融中心；智能制造产业园正在与人才公司、酒店管理公司洽谈合作方案，重点发展人力资源产业。实施闲置厂房盘活攻坚。采取分割转让、合作共建、出售出租等方式，为企业搭桥牵线，已盘活瑞荣机械、泽通建材等企业厂房5.5万平方米，正在推进德国宠物食品、冰壶培训基地等8个项目与企业对接洽谈。实施闲置低效用地盘活攻坚。出台《闲置土地和低效用地处置盘活工作办法》等5个支撑文件，“一地一策”、分类处置，已处置闲置土地20宗651.95亩，盘活低效用地10宗1860.46亩，推动4个项目增资扩产、3个项目“腾笼换鸟”。

优化服务、健全机制，提高土地节约集约利用水平。

严格项目准入。细化项目入区评审办法实施细则，引入第三方机构就资金来源、经济效益等进行尽职调查；优化《项目投资建设协议》内容，对开工建设、竣工投产等关键点实施履约监督管控，形成从招引到达产见效的全闭环管理。提升供地效率。推行文物评估前置，变项目考古为政府考古，节约考古勘探时间70%以上，已推出考古前置地块61个8738.45亩。梳理供地全流程各环节，创新供地流程“一张图”，职责到人、并联推进，最大限度压缩供地时间。创优政策供给。创新工程建设项目审批容错报备机制，共化解企业和项目历史遗留问题122项。探索实施工业项目不动产分幢登记制度，在不改变土地用途和房屋使用性质的前提下，允许企业分幢登

记，变“一个证”为“多个证”，简化方便企业办理融资手续。（作者系日照市自然资源和规划局经开区分局党组书记、局长）

山西省长治市沁源县公安局李元派出所：传承枫桥经验 用心服务群众

■ 任燕军

自创建“枫桥派出所”以来，山西省长治市沁源县公安局李元派出所始终秉承群众问题无小事和矛盾不上交理念，紧盯辖区矛盾隐患排查工作，坚持为民服务宗旨，积极为群众排忧解难、解小难、办实事、办好事。近日，该所成功化解一起邻里纠纷。

今年12月6日，李元村村民王某和赵某因邻里排水问题引发矛盾，产生口角，进而发生肢体冲突、互相推搡。民警了解情况后，考虑到双方今后仍天天见面，一旦处理不当，矛盾很有可能再次升级，立即召集双方坐下来，从法律角度、邻里情分等方面释法明理，算家庭账、经济账，耐心解释规劝。经过民警一个多小时的耐心调解，先动手的赵某向王某道歉，王某见赵某态度诚恳，表示对这件事情不再追究。双方自愿达成协议并握手言和，均表示以后一定要互谅互让，绝不把情绪带给邻居，影响邻里关系。

案件虽小，意义重大，关乎民生。民警以此次矛盾纠纷化解为契机，通过以案释法的方式，在化解纠纷的同时，向群众普及相关法律法规，达到了“调解一案、教育一片”的良好效果。

李元派出所将继续以创建“枫桥派出所”为抓手，力争做到“平安不出事、矛盾不上交、服务不缺位”，为辖区创造一个平安和谐稳定的社会治安环境。

河北省三河市洵阳西街道： “红心驿站”为京津冀通勤人员加油助力

■ 石敏杰文图

“是安居社区红心驿站吗？我是在北京工作的通勤人员小张，需要办理交通优惠卡，能够帮助办理一下吗？”“行。把您的工作单位和身份证复印件用微信发给我，我来帮您办理。”“是信合社区红心驿站吗，我家两位老人无人照看能不能到社区养老服务中心代为照看啊？”“没问题，我们马上派人把老人接过来，养老服务中心有专人负责照看。您安心工作吧。”……这是河北省三河市洵阳西街道设立的社区通勤人员党支部“红心驿站”每天都在发送的为民服务场景。

三河市毗邻北京、天津，居住在这里并在京津两大城市工作的通勤人员有10余万人。为了更好地为通勤人员服务，解决好通勤人员工作、学习、生活等方面急、难、愁、盼问题，三河市洵阳西街道共建立了4个通勤人员党支部，依托“红心驿站”服务平台，给通勤人员助力加油，使通勤人员有了休憩的港湾。

“红心驿站”使通勤人员真正有了自己的家。一位在

北京工作多年、居住在三河的通勤老党员说：“过去在外工作，就像雨打的浮萍，随水而流，漂浮不定。‘红心驿站’把我们这些漂浮不定的党员联系起来，组织起来，成立了通勤人员党支部。有了党组织，才有了安心的家。”“红心驿站”依托党建活动阵地，开展“组织找党员，党员找组织”双找活动。由党员带头，从组建通勤人员微信群入手，将所有通勤人员纳入微信群内，实现信息发布、思想交流、收集诉求等内容全覆盖，做到通勤人员大小事都有人管、有人帮，学习教育有阵地，面对面沟通有渠道，休息服务有载体。通过组织围绕党员建、学习随着通勤走、服务跟着车轮转，“红心驿站”为通勤人员和党组织架起了“连心桥”，成了通勤人员向往的家。

“‘红心驿站’为我们通勤人员解决了工作和生活中的许多难题。”家住安居北区的通勤人员曹洪磊深有感触地说，“工作在北京，生活在三河，在子女就学、老人养老、有病就医、交通通讯、买房购车等多方面存有不便。”“红心驿站”想通勤人员所想，急通勤人员所急。在



河北省三河市洵阳西街道“红心驿站”工作人员与京津通勤人员沟通交流。

社区成立了居家养老服务中心，为失能半失能和养老人员提供就医和上门服务；建立中小学生学习托管服务站，解决通勤人员子女就学管理照顾难题；开放周末“朋友圈”，将音响舞台等各种文体设施免费向通勤人员开放，将“朋友圈”由线上拓展到线下；引导通勤人员参与社区志愿服务活动，共建文明和谐家园；建立通勤人员“需求清单”，实施微心愿圆梦计划，开展社区延时服务，帮助通勤人员化解各类难题。

“红心驿站”也为通勤人员

参与家乡建设创造了条件。“我们通勤人员也要为家乡作贡献。”许多通勤人员纷纷表示。通勤人员工作在京津冀等地的各行各业，有的有丰富的管理经验，有的有高超的技术经验，还有的有广阔的资金和人脉社会资源。通过“红心驿站”通勤人员党支部与通勤人员沟通、理解、信任、支持，建立了牢固的互帮互助关系。在京津冀一体化经济发展大格局下，已有数千名通勤人员带着资金和技术回到家乡，建设三河。