

福建省三明市清流县： 深化职业教育改革 破解化工人才紧缺困境



清流县高级中职五年制大专班学生在清流县东莹化工有限责任公司参观实习。
清流县高级职业中学供图

■罗海潭 赵东文

近年来,福建省三明市清流县深入贯彻落实党中央关于职业教育工作的决策部署和习近平总书记有关重要批示精神,持续加大制度创新、政策供给、投入力度,弘扬工匠精神,吸引更多青年接受职业技能教育,不断促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接,为全国职业教育改革探索积累了宝贵经验。

找准职业教育改革切入点

清流县地处福建省西部,是老区、苏区,也是山区,拥有丰富的萤石矿资源。全县已探明萤石矿储量矿石量811.02万吨,远景储量3000万吨以上,居全省前列。

多年来,清流县坚持走资源就地高效转化发展的路子,氟新材料产业悄然崛起,成为地方经济发展的“顶梁柱”。但同时,劳动力不足、产业人才紧缺、留不住人等问题也逐步显现。

2021年6月,清流县坚持问题导向、目标导向,创新职业教育办学思路,在全市率先推出“3+2”“二元制”“厂中校”职教改革办学模式,把学校办进企业、把工程师请进学校,更精准、更高效服务氟新材料产业发展,开启清流职业教育改革的探索之路。

清流县把持续深化职业教育改革作为推动发展的重要内容,深入查找职业教育存在的短板弱项,探索更多首创性、突破性、系统性改革成果,让教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,为清流加快推进全方位高质量发展提供坚实支撑。

多措并举做好保障工作

清流县坚持把职业教育改

持问题导向,从最直接、最现实的利益问题入手,在不断攻坚克难中推动职业教育改革取得新突破。

针对劳动力不足问题,实施“清人回归”,让人回到清流。制定《关于推动现代职业教育高质量发展的实施意见》《关于加强化工新材料人才队伍建设的若干措施》《关于鼓励“清人回归”促进企业招工招工工作方案》等十余份政策性文件,在就业、创业、用工、培训和服务保障等方面给予补贴和奖励;定期发布招工信息、举办招聘会,搭建供需平台,助力清流人在“家门口”就业。近两年清流籍回乡就业创业人数超2000人。

针对技术水平提升问题,开展“校地合作”,让人学在清流。清流县依托三明学院、湄洲湾职业技术学院、黎明职业大学等省内外高职院校的师资力量、专业的科研团队与优质的人才库,开展“3+2”“二元制”办学模式,高校教师线上授课,以不脱产的方式满足企业用工、员工学历提升需要。目前,清流县已为东莹化工、展业化工、雅鑫电子等10多家企业开展了员工培训,每年培训员工超500人次,职业技能鉴定约600人。

针对人才出路问题,实行“校企合作”,让人留在清流。清流县抓住“职教的最终目的是就业”这一指挥棒,由县职业中学与企业共同商讨制定培养方案、搭建实训平台,推行“校企一体、能力递进、多岗实训”的学徒制人才培养模式,让企业一线成为教学空间,确保学生毕业后能上岗、上岗能胜任。目前,清流县已与东莹化工、展业化工等4家企业建立实习实训基地,累计培训20余

场、1000余人次。

师资队伍是职业教育的核心力量,清流县委、县政府始终坚持把教师作为兴教之本,把师资队伍建设作为推动职业教育改革的重要力量,着力夯基础、提能力、增信心。

清流县聚焦产教融合、产学研合作,打造专兼结合的师资队伍,成立教师教育课程教学组,聘请高职称教师指导参与人才培养全过程,目前县职业中学共有“双师型”教师33名,占专业课教师(39人)的84.62%。建立“134”教育人才培育机制,即搭建一个“覆盖全学段、全学科名师工作室”平台,建立“梯次培养、头雁计划、山海协作和沪明合作”三项机制,打造“校园长、教师、教研员和责任督学”四支队伍,多措并举提升教师队伍教学能力水平。目前已成立35个领衔人名师工作室,培育市级以上名师名校长和学科带头人43名,正高级教师也取得零的突破。健全教师待遇保障机制,足额发放教师生活补助,确保教师人均工资收入均高于当地公务员平均工资。制定“1+4”正向激励机制,对学校管理、教学质量、超工作量、班主任、名优骨干,县财政以增加学校奖励性绩效工资总量的方式给予足额拨付;同时,通过树立典型、表彰奖励、巡回宣讲、走访慰问、事迹展播等方式,持续提升教师教学积极性。

创新职业教育办学思路

清流县创新职业教育办学思路,实行一系列职业教育改革举措,破解了山区化工人才紧缺的困境,走出了一条内生驱动的新路径,产教融合、育才引才并举等做法被福建省教育“两项

督导”组高度肯定,相关改革经验入选教育部典型案例。

办学规模持续扩大。2023年,县职业中学在校生由改革前的435人扩增到现在的1098人,学生规模扩大了1.5倍。今年职业中学招生数更是超过500名,较2021年实现翻倍,远高于周边县(市、区)职中招生水平。

办学质量成效明显。2021—2023年连续三年高职分类招考本科上线率居全市前3位,被评为市美育特色先进校。

助力企业发展壮大。新增化工班9班次,累计为化工企业输送专业技术人员365人、储备人才207名,有效解决企业招工用工难问题。

有了人才资源保障,东莹化工、中欣高宝等一批龙头企业接连上新项目、增资扩产,全产业链税收年平均增幅达42.8%,东莹化工成为全市首家纳税超亿元的民营企业,展业化工成为全市首家国家级单项冠军企业。

清流县坚持把党的领导贯彻落实到职业教育改革全过程各方面,虽然遇到过不少困难和阻力,但县委、县政府思路清晰、态度坚决,主要领导带着企业找学校、谈合作,给民营企业

在清流发展吃下“定心丸”。在发展的同时,清流县主动应对劳动力不足、产业人才结构性供给不足、留不住人等山区县容易出现的困难、挑战,及时优化调整对策措施,一对一精准服务、点对点破解难题,为企业提供了坚实的人才支撑。

与此同时,清流县始终坚持做打基础、利长远的工作,持续优化基础教师队伍建设,不断激发教师的积极性、主动性、创造性,加速推动职业教育改革的内生动力。



江西吉水:实训育人

近年来,江西省吉安市吉水县井冈山经贸学校不断推进产教融合,加强学生实践技能,打造工业机器人多功能综合应用实训装置实训室,在增强学生学习兴趣的同时提高学生职业技术水平。图为12月7日,吉安市吉水县井冈山经贸学校内,老师指导学生操作工业机器人。

人民图片