

蓄势赋能夯实基层党组织过硬“底盘”

■中共乌鲁木齐市沙依巴克区委副书记、组织部部长 王彩



乌鲁木齐市沙依巴克区税务局党员示范岗干部为群众提供热心、耐心、暖心服务。

今年9月召开的新疆维吾尔自治区组织工作会议，深刻阐述了党的建设的根本原则、科学布局、价值追求、重点任务，为高质量做好新时代全区党的建设和组织工作吹响了“冲锋号”、绘就了“作战图”。乌鲁木齐市沙依巴克区深入贯彻落实自治区组织工作会议精神，对照自治区组织工作会议已定的目标任务，结合区域实际，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，把抓基层、强基础、固基本放在突出位置，聚焦资源整合、关键环节、民生诉求，着力强化基层党组织的政治功能和组织功能，不断把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

聚焦资源整合 科学构建“一盘棋”布局

沙依巴克区坚持把健全党建引领基层治理体系作为首要任务，整合各种资源，着力形成一体推进、协同发力的工作格局。

扩大组织覆盖。坚持纵向到底、横向到边的基层组织设置，通过单独建、联合建、派驻党建指导员等方式，不断推进商圈楼宇、专业市场、互联网等新兴领域党的组织和工作的全覆盖。以街道“大工委”、社区“大党委”为抓手，构建资源共享、优势互补、共驻共建的区域化行业化组织体系，推动党的组织有效覆盖。科学划分“红色网格”，将党建、综治、民政、城管等整合成“一张网”，把党支部建在网格上、党小组建在楼栋里。

汇聚治理合力。健全“网格联楼栋、楼栋联党员、党员

联群众”工作机制，深化“网格长+网格员+楼栋长”的三级网格梯队建设，从“红色物业”管家、小区党员骨干等人员中择优推选党员楼栋长，将符合条件的社区“两委”成员、业委会、物业公司党员相互交叉任职。全面推行“三方联动”协调议事制度，深入推进“一书四单”模式，社区党组织与辖区单位签订共建协议书，采取社区、群众和成员单位三方提要求、资源三循环模式，梳理辖区资源清单、需求清单，建立项目清单、责任清单，协调解决居民群众关注的热点难点问题，推动基层治理由“单兵作战”向“协同善治”转变。

壮大骨干力量。建立“党建引领、吹哨报到”工作体系，整合机关、社区、志愿者三方力量，采取“1+1+N”编组模式，定期推动网格长、专兼职网格员“入网办公”，在职党员“入网报到”，开展认领“微心愿”“党员亮身份”等活动，力所能及为群众解决急难愁盼问题。整合党群组织、行业部门、平台企业及社会阵地资源，持续打造城市暖心驿站，健全新就业群体参与基层治理的“1+3+N”机制，引导新就业群体担任街道社区特聘网格员、政策宣讲员、民情速递员3种角色任务，参与社情民意传达、异常情况预警、突发事件直报等N项任务，为基层治理提供新动力、增添新力量。

聚焦关键环节 多元打造“引领式”队伍

沙依巴克区坚持素质提升、考核管理、后续储备多措并举，锻造一支高素质基层干

部队伍。

抓培训锻造“领头雁”。设立“书记工作日”，明确指导检查业务工作、沟通联系辖区单位、走访交流辖区居民、整改提升薄弱环节等4项工作日职责，定期组织全区社区党组织书记开展比武亮技活动，不断提高社区党组织书记的统筹谋划、组织协调和语言表达的能力。建好用好现有“明星社区书记”工作室，制定《沙依巴克区明星社区书记工作室工作规则》，明确帮带培养、交流互动、创新研究、结对共建、品牌引领5项工作职责，开设“成长训练营”，综合采用案例教学、情景演练、体验蹲点、导师帮带、书记沙龙、驻室答疑等多种形式，推动优秀头雁领航。

抓绩效管好“排头兵”。推行岗位绩效管理，将职业化工作者薪酬总额的20%作为绩效奖励，与“五个好”标准化规范化党支部创建挂钩。将绩效奖励分为5档，所在社区党组织评定为五个好的，全额发放绩效奖励；所在社区党组织评定为四个好的，按照奖励总额的80%发放绩效奖励；所在社区党组织评定为三个好的，按照奖励总额的60%发放绩效奖励；所在社区党组织评定为两个好的，按照奖励总额的40%发放绩效奖励；所在社区党组织评定为一个好的，按照奖励总额的20%发放绩效奖励；所在社区党组织评定为0个好的，不发放绩效奖励，倒逼干部履职尽责。

抓育苗储备“后备军”。按照“政治过硬、能力突出、群众推荐”原则，注重从优秀年轻干部中择优培养。推行一专多能“全岗通”工作机制，定期开展“全岗通”工作点评，广泛开展“全岗通”轮岗交流、业务培训、结对互学、技能比武，积极推行短学制、分段式的灵活练兵模式，将练兵放在日常，营造比学赶超浓厚氛围。创新“社区百宝袋”工作机制，为“全岗通”社工配置便民服务布袋，将服务项目、宣传手册等装入袋中，为群众提供更好的服务。

聚焦民生诉求 全面完善“一站式”服务

基层党组织是联系群众的“桥头堡”，必须把群众工作作为党建工作的根本出发点

和落脚点，推动党务与服务紧密结合。

创新载体激活力。沙依巴克区用好新时代“枫桥经验”和“浦江经验”，常态化广泛开展进百家门、知百家情、管百家事、解百家难、暖百家心“五百”服务，以网格党支部为载体，科学设置网格百姓说事点，每日安排社区干部下沉网格收集诉求；每周五组织包联领导下沉包联社区，开展“百姓说事日”活动，现场解决群众困难诉求；打造“百姓说事云”线上平台，全面推行“1351”限时办结制度，建立线上线下接访、上门走访相结合的接诉体系，做到民有所呼、我有所应。

积分兑换优服务。探索建立“积分银行”“五星超市”，以基层社区党组织为单位成立“积分银行”，搭建智慧社区综合服务平台，挖掘和整合辖区各项便民利民资源，将小区物业、教育医疗机构、商铺提供的服务和权益纳入线上积分兑换范围，围绕政策学习、

垃圾分类、志愿服务、风险隐患上报等方面进行量化积分，所得积分可在“五星超市”里兑换适值物品。通过“一月一登记、一季一兑换、一年一评比”，推动形成单位、家庭、商户齐参与的共治格局。

社区合伙促提升。实体化运行街道“大工委”、社区“大党委”制度，采取联席会议、走访服务、阵地支持等方式，强化与辖区单位、团体联络互动和情感交流，组织动员机关企事业单位、商业楼宇、社会组织与所驻社区联动，形成“红色合伙人”“物业合伙人”“公益合伙人”等，通过开设社区食堂、开展养老助残活动、提供早教托幼服务等，为群众提供“一揽子”便利服务。探索社区公共空间“共赢式合伙”模式，将闲置空间打造成为集共享客厅、社区教育、生活服务、社群活动于一体的综合型公共空间，为社区全年龄段居民提供特色服务。（图片由沙依巴克区委组织部提供）



乌鲁木齐市沙依巴克区平顶山街道青河路社区组织志愿者入户向居民宣传反诈知识。



乌鲁木齐市沙依巴克区平顶山街道头官社区组建“百灵鸟”普法队，向辖区居民普及法律知识。