

沐川县：“三圈”融合强业态 凝聚治理“新”力量

近年来，四川省乐山市沐川县坚持把新业态新就业群体党建工作作为城市基层党建提质增效的切入点和突破口，坚持以问题需求为导向，积极探索既有速度又有温度的新业态新就业群体党建工作，通过拓展“朋友圈”、做优“服务圈”、巩固“治理圈”，加强“三圈”融合，着力把“最活跃群体”打造为“最坚强阵地”，全力推动新业态新就业群体党建工作破题、增效。

拓展党建“朋友圈” 凝聚“红色合伙人”

“新业态新就业群体发展到哪里，党建工作就跟进到哪里”。沐川县积极落实属地责任，深入调查摸底，全力推进新业态新就业群体“两个覆盖”落地落实，根据行业、地域相邻原则，以单建、联建方式，推动成立党支部、群团组织，形成党、工、青、妇相互支撑、同步推进的党建新格局，形成行业内抓党建的强大合力。

条块互动强指导。将新业态新就业群体组织建设纳入基层党建工作总体布局，构建由县委两新工委牵头抓总、行业主管部门业务指导、平台企业重点管理、乡镇(社区)兜底管理的上下联动、分级负责的工作责任体系，组建破解“新业态新就业群体党建工作难题”专项推进组，召开“暖‘新’议事会”13次，确保工作力度齐步走。坚持“抓行业、行业抓”，依托交通运输、发展改革等部门，分别成立交通运输、科技创新等行业(综合)党委，推动成立工会、团委、妇委会，实现行业党委和群团组织全覆盖。

三级联动找党员。集中利用1个月时间抓党建强覆盖，建立“县—镇(乡)—村

(社区)”三级联动体系，市场监管、交通运输等部门通力配合，开展新业态新就业群体“双找一联”活动，全程跟踪联系，地毯式摸排找到货车司机党员49名、网络主播党员9名、快递物流配送党员2名。

“去年成立货车司机流动党支部后，货车司机们纷纷感慨深切地感受到了党组织的关爱和温暖。但因行业特点，货车司机们时间大多在路上，今后还需要采取更加灵活多样的学习教育形式。”沐川县货车司机流动党支部书记陈建兵表示。截至目前，以流动性为出发点，沐川县设立货车司机流动党支部2个，通过“党支部帮党员司机，党员司机带普通司机”的帮带模式，主动联系指导货运从业资格继续教育超期的驾驶员，通过“线上+线下”的方式，为货车司机提供网络报名、培训、考试等指导400余次，实现“先找到人，再留住心”。

党群带动促发展。从业务主管部门选派7名懂政策、业务精、能力强的党建指导员进行“穿透式”对口联系，指导新业态新就业群体党建工作，让党建工作在新业态领域“安营扎寨”。群团组织发挥职能作用，坚持以党建带工建，28名志愿者深入14个新业态企业，开展专项普惠活动，提供保姆式服务，指导解决建会入会存在的问题，218名新业态劳动者入会，同步带动更多有人党意愿、积极上进的司机、骑手等新业态从业人员向党组织靠拢，全面推动党建带群建向纵深发展。

“我们将新业态新就业群体纳入送清凉、送温暖、临时帮扶、金秋助学救助关爱对象，今年以来，走访慰问货车司机、快递员、外卖配送员

500余人次，送去暖‘新’礼包共计8万余元。”沐川县总工会负责人介绍。

做优专项“服务圈” 织密“暖心蜂巢网”

沐川县拓展“沐光红盟”党建联建行动品牌内涵，聚焦新业态新就业群体所需所盼，整合多方资源，围绕优化服务、凝聚基层、促进发展，探索可复制、集群化、一站式服务机制，着力打造新时代“枫桥式”服务网络，



乐山市沐川县为快递员发放暖“新”礼包。

健全“1+20+N”全覆盖式服务体系，让城市基层党建引领和关怀真正融入新业态新就业群体中。

建一批爱心驿站。依托商业街区、银行网点、电信营业厅等场所，打造“枫桥式”沐源驿站5个，驿站配备微波炉、饮水机、电视机、网络、多功能充电端口、书籍、医药药箱等设施，按照“多点设立、就地取便”的原则，全力打造引领、服务、发展、凝聚“新新”人群的驿站，初步形成广覆盖、多层次、实用化的服务阵地，用一个个红色关爱阵地绘就党建暖心地图。截至目前，为新业态新就业群体提供歇脚、续水、充电等暖心服务1200余次，服务骑手、快递员800余人次。

“每一个驿站的选址都是经过深思熟虑选出来的，人流量如何、是否靠近服务群体工作地点、附近是否有公共厕所等因素都需要考虑，做到最大限度方便户外劳动者使用，提高驿站利用率。”沐川县总工会党支部书记李月兵表示。预计今年年底前，全县将建设完成“枫桥式”沐源驿站20个，覆盖沐

川县主要城区街道，服务群众2万人以上。

造一所“小哥学院”。依托社区开设“小哥学院”，在学院内开展党的二十大精神宣讲活动，不定期开展知识竞赛、红色观影等主题活动，强化思想政治引领，同时调查新业态新就业群体关心的痛点问题。通过整合交警、应急、医院等资源，为小哥群体量身定制职业教育、政治教育和技能大赛等教育培训，开展交通安全、消防安全、卫生防疫等培训4次。

极引导新业态新就业群体融入城市肌理，推动新业态新就业群体党建工作与城市基层治理“双提升”。

彰显“微自治”效应。构建“志愿者报单—社区审单—动态积分—积分兑换”闭环工作机制，对参与志愿服务、上报社会治理问题线索等给予积分奖励，积分可兑换沐浴露、牙膏、纸巾等生活用品。鼓励新业态新就业群体参与社会服务，充分调动其参与社区治理的积极性和主动性，实现“管理变量”转变为“治理增量”。

“如何加强新业态新就业群体的思想引导、凝聚服务，推动其融入基层治理，既是党建工作新课题，也是基层治理大难题。我们以看得见的标准奖励，逐步把新业态新就业群体吸引过来、组织起来、稳固下来、参与进来，强化新业态新就业群体的社会认同和职业荣誉感。”向天坝社区党委书记洪小平说道。

强化“微观察”格局。构建“微邻里”服务体系，邀请快递员、网约车司机、快递代理点负责人等作为社区观察员，依托微信群，变身“移动网格员”，在走街串巷中担任政策宣传员、社情民意信息员、安全隐患排查员，鼓励以“随手拍”的方式，发现治理的死角和盲区，让新业态新就业群体成为基层治理的流动“哨兵”、移动“探头”。

外卖骑手邹建骄骄傲地说：“我是一名预备党员，我要充分彰显一名党员应有的本色，自从成为一名‘移动网格员’，劝导不文明行为和收集居民诉求都已经成为了我的习惯。”目前，由新业态新就业群体组建的“移动网格员”队伍已涵盖了4万余个家庭，辐射范围达10万人，打通了基层社会治理的“最后一米”，推动社区治理合力的最大化、服务群众的最优化。

善用“微建言”平台。在小哥驿站等服务站点设立意见箱、心愿墙等，多渠道多形式收集驿站改进意见15条，采纳7条，收集心愿21个，完成11个。畅通意见表达机制，采取“线上+线下”模式，用好用活“蜀道畅”等党建服务平台，及时收集新业态新就业群体诉求和对全县经济社会发展、城乡治理、社会服务等方面的意见建议，目前吸纳各类建议意见20余条。



乐山市沐川县召开“暖‘新’议事会”。

巩固基层“治理圈” 培育“核心先锋队”

围绕基层治理关键点深化党建引领，聚焦“微元素”，实施“‘枫’景在沐”微治理创新行动，建立“双向联系”“双向服务”“双向认领”机制，积