

# 夹江县： 打造“红色补给”体系 为两新群体充电赋能

近年来，四川省乐山市夹江县不断创新体制机制、延伸党建触角、理顺新业态新就业群体党建工作体系，构建“红色补给”服务网络，打造“5分钟服务圈”，着力破解党员教育管理难、服务保障不充分、发挥作用缺平台等难题，从思想补给、能量补给、服务补给三方面为新业态新就业群体充电赋能。

## 思想补给 将“壮骨补钙”落实落细

为确保新业态新就业群体始终在党的领导下沿着正确方向发展，保障该群体中的每一名党员经常性参与党的教育、处在党组织的有效管理、支持党的工作，夹江县坚定不移将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为推进新业态新就业群体工作的中心内容，通过强化组织体系建设、常态化开展思想教育，推动新业态新就业群体“强筋壮骨”“充电补钙”。

汇聚共建合力，建强党建工作队伍。建立县委两新工委牵头抓、相关行业党委具体抓、镇街属地兜底抓的工作责任体系，落实三方联席会议制度，定期召开推进会指导新业态新就业群体开展党员教育工作。县级层面上，抽调25名“常青树”干部作为专职党建指导员，入驻新业态新就业群体专家答疑平台指导开展工作；条线管理上，以行业主管部门为主，按照“一人一企、一人多企”方式选派一批党员

业务骨干担任“红色专员”重点联系指导；属地管理上，以各镇街地缘为纽带，以业缘为核心，落实属地和兜底管理要求，分批分类向社区、街区、商圈、园区等新业态党组织选派党务工作人员进行全覆盖联系指导。

摸清党员底数，实现组织有效覆盖。坚持多方协同、部门联动、镇街兜底，在全县扎实开展“组织找党员、党员找组织、党员找党员”活动，对全县19个快递经营网点、外卖配送站点、互联网企业等进行“地毯式”走访摸排，建立新业态新就业群体“五个清”台账，做到底数清、情况明、责任实；创新党组织设置方式，通过单独组建、区域联建、行业共建、网上支部等方式，实现新业态新就业群体党组织“应建尽建、应管尽管”。目前，已建立新业态新就业群体党组织5个，选派5名党建指导员，确保每一名新业态新就业群体党员不掉队。

抓实思想教育，搭建“充电补钙”平台。依托9个城市社区党群服务中心成立9个“小哥学吧”，为新就业群体提供“短促式”“浸润式”政治理论教育，强化思想武装；建立县委党校、市场监管、公安等行业部门业务骨干为客座讲师的“小哥学吧师资库”，30余名客座讲师每月结合新业态新就业群体中的党员需求，开设“休憩微谈话”“10分钟微课堂”等教育活动，不断提升新就业群体党员队伍整体素质。今年以来，已开展党的二十大精神、安全生产等主题学

习培训8次。

## 能量补给 将暖心关怀送到身边

聚焦新业态新就业群体大多工作在“云”上、“奔跑”在路上，以及就业方式灵活、工作平台化、流动性强等特点，夹江县精准把握行业规律，采用“试点先行、全域覆盖、关爱提升”的思路，找准触及新就业群体的“线下节点”，擦亮“红色补给站”的温暖底色，让新业态新就业群体切实感受到组织的关怀和温暖。

构建“1+9+N红色补给站”服务体系。结合新业态新就业群体工作半径与街道社区网格高度重合的特点，按照“空间功能叠加、阵地资源共享”的理念，在城市社区党群服务中心、群团阵地、金融网点打造“红色补给站”，按照统一标识标牌、统一基础服务、统一设施补给，完善“红色补给站”硬件设施。目前，全县共打造1个“红色补给总站”、9个街道（社区）站点、3个商圈站点，形成“5分钟服务圈”，确保新业态新就业群体随时可享受舒心歇脚、饮水热饭、充电阅读、调解援助等优质服务，实现新业态新就业群体需求与组织资源精准对接。

定期开展党企交流恳谈会。县委两新工委组织联席会议成员单位每季度主动深入新业态企业开展民主恳谈会、党企联席会，传达学习中央、省、市、县各项会议重要精神和对新业态新就业群体工作



乐山市夹江县牌坊社区工作人员为外卖小哥解答社区积分超市积分兑换问题。

的最新部署，听取新业态新就业群体在发展中面临的问题；不断整合全县资源优化营商环境，通过政企恳谈、上门服务、问诊把脉等方式，破解新业态新就业群体普遍反映的住房保障、社保医疗、贷款融资等问题。今年以来，已组织开展了恳谈会4期，共计为新业态企业协调解决贷款展期、延期还本付息、减税降费等业务问题18个。

切实做好新就业群体关心关爱。逢年过节开展新业态新就业群体走访慰问活动，将组织的温暖和关怀送到他们心坎上；行业党委联合民政、妇联、工会等，结合“‘嘉里人关爱’——党建引领‘我为群众办实事’”专项行动，对全县新业态新就业群体中困难群众进行摸排，建立困难群体帮扶档案，整合政策帮扶和社会救助关爱帮扶；建立“党支部—党员—群众”帮扶联系机制，145名党员全覆盖联系2000余名新业态人员，动态跟进关心关爱。

## 服务补给 将融合互助推向深处

夹江县充分发挥新就业群体走街串巷、上门入户的优势，动员新就业群体到各基层党组织报到备案，参与融入基层治理，在增强新就业群体认同感和归属感的同时，创新社会治理共同体建设，打造真正共建共治共享的社会治理新格局。

以活动为载体，搭起主动服务连心桥。由县委两新工委联合市场监管、人社、群团、交通运输等部门常态化开展活动，以活动为纽带加深与新业态新就业群体的联系。今年以来，人社、司法、群团等部门联合举办以“法润新业态群体”为主题的劳动争议仲裁、公益法律服务、妇女权益保护

等专题讲座3次，不断提升新业态新就业群体维权意识；同时，街道（社区）结合“周末课堂”“世界读书日”等主题面向新业态新就业群体开展赠送红色书籍、免费义诊等活动，增强新业态新就业群体的城市归宿感。

打造“护万家”志愿服务队，设立“流动网格员”。为进一步增强新业态新就业群体主人翁意识，积极探索新业态新就业群体参与基层治理的新机制，吸纳300余名新业态新就业群体志愿者组成“护万家”志愿服务队进入城市社区的基层网格，作为一线“探头”参与治理；聘请50余名快递员、外卖员等担任食品安全监测员、文明出行引导员、社情民意信息员、政策法规宣传员、矛盾纠纷排查员，通过“随手拍”“搭把手”等方式，及时发现与排解城市基层治理中存在的隐患与问题。今年以来，新业态新就业群体在参与志愿活动中向社区报送民情线索210条，协助解决基层治理问题331个。

落实激励举措，提升参与治理的温度。建立由“红色补给站+社区”对新业态新就业群体进行积分奖励的管理机制，参与积分管理所需兑换物品由社区积分超市对新就业群体人员同等开放，新就业群体人员通过主动向社区亮明身份参与志愿服务换取积分，社区按照“单独积分管理、同等兑换物品”的原则足额兑现物品，新就业群体兑换所需物品由“红色补给站”统一提供给社区，从而激发新业态新就业群体参与基层治理的热情；同时，县委两新工委、县市场监管局“小个专”党委联合工会共同开展“最美骑手”“最美快递员”“夹江好人”等评选活动，不断增强新业态新就业群体的荣誉感。



乐山市夹江县红色专员为外卖小哥介绍红色补给站设施功能。