

# 五通桥区：“四‘新’行动”助推新兴领域党建工作走深走实

近年来,随着经济社会发展、科技进步和产业结构调整,新业态经济蓬勃发展,灵活多样的新职业应时而生,新就业群体日益庞大,已然成为助力城乡发展、方便群众生活的一支重要力量。探索推进新业态新就业群体党建工作,为新兴产业健康发展提供坚强保证,成为新形势下基层党建的一道新课题。

四川省乐山市五通桥区积极探索新兴领域党建工作新思路,从组织覆盖、阵地建设、关爱服务、作用发挥等方面精准发力,筑“新”堡垒、凝“新”共识、暖“新”关爱、赋“新”动能,着力增强新业态新就业群体归属感、安全感、责任感,全力推动新业态新就业群体党建工作提质增效。

## 筑“新”堡垒 抓牢组织建设

长期以来,新业态新就业群体党建工作存在情况不明、底数不清、数据不准等问题,很大程度上制约了党建工作的开展。为此,五通桥区委组织部(两新工委)联合区交通运输局、区市场监管局等行业主管部门和各镇党委多方力量,形成了由“区委组织部牵头负责、区委两新工委主体负责、主管部门分块负责、各镇(社区)兜底负责”的责任落实体系,通过“系统取数+实地走访”的方式,排查出货物流、快递、外卖、网约车等新业态企业87家,分行业建立“五个清”台账,真正做到了家底清、情况明。



乐山市五通桥区委两新工委、区交通运输行业党委负责人深入货运企业调研,与企业职工座谈交流。

“以前组织关系在社区党委,我们长期在外面跑车,很少能够参加组织生活,除了每月交纳党费外,与党组织的沟通交流比较少。现在交通运输局针对我们货运司机建立了专门的党支部,开展组织生活会尽量照顾到我们的作息时间,学习形式也丰富多样。大家都积极参加组织生活,真正感受到了有组织、有依靠。”五通桥区交通运输局党委第一支部党员罗俊说。

## 凝“新”共识 强化教育管理

针对新业态新就业群体中党员人数较少问题,五通桥区从今年起实施新业态新就业群体党员发展专项计划,加大在货运、网约出行、快递、外卖等新就业群体中发展党员力度,注重从政治素养好、业务能力强、群众评价高的优秀员工中培养发展党员,加强对业务能手和管理层人员等重点群体的培养力度。

由于新业态新就业群体学习时间较为碎片化,因此,提升教育培训针对性,有效性对于强化感召力、提升组织认可度至关重要。五通桥区探索“线

上党建课堂+线下红色学堂”教育模式,通过微信群、“五通桥微党建”等平台,开展“10分钟微课堂”“班前一刻钟”等微培训、微党课、微分享,确保新业态新就业群体接受经常性思想教育。为增加课程针对性、趣味性,结合新就业群体的实际需求,开设了线上“1+N”课堂,设置“党建+电子商务”“党建+共享生活”等专项课程,增强新业态新就业群体技能与岗位适配性,不断提升职业化、技术化、专业化水平。

## 暖“新”关爱 做实服务保障

新业态新就业群体是城市的“摆渡人”,人民群众的便捷生活离不开他们的辛勤付出,“时刻在路上、时刻在网上”是这个群体的工作常态。

“每天至少有二三十名外卖送餐员、环卫工人等户外工作者到我们这里来休息、充电、阅读。”茶花社区党委书记宛松妹介绍道。去年,为加强对新业态新就业群体的关心关爱,五通桥区委组织部联合区总工会等群团组织,依托社区党群服务中心,按照“能喝水、可歇脚、能热饭、可充电、能取暖、可纳凉”的建设标准,在社区党群服务中心、邮储银行网点等建立了首批10个暖“新”驿站,普遍配备万能充、饮水机、医药药箱等设施。

“以前等订单的时候,我们只能趴在电动车上看手机,既

不安全也不方便。驿站建立后,切实解决了我们的现实需求。”正在驿站休息的外卖送餐员朱林开心地说道。据了解,区委组织部还将与部分窗口单位合作,新建28个暖“新”驿站,在主城区范围内形成“10分钟服务圈”。

去年以来,五通桥区委坚持“在引领中服务、在服务中引领”,以“四‘新’行动”为立足点,探索新业态新就业群体融入基层治理新路径。为进一步延伸新业态群体参与基层治理的触角,五通桥区充分发挥新业态新就业群体走街串巷、扫楼联户的优势,积极发动新业态新就业群体参与城市基层治理。先后动员了23名快递员、外卖送餐员等进入社区担任兼职网格员,建立“发现一处置一者到我们这里来休息、充电、阅读。”

## 赋“新”动能 引导融入治理

“每天至少有二三十名外卖送餐员、环卫工人等户外工作者到我们这里来休息、充电、阅读。”

“发现一处置一者到我们这里来休息、充电、阅读。”

“发现一处置一者到我们这里来休息、充电、阅读。”

“发现一处置一者到我们这里来休息、充电、阅读。”

“发现一处置一者到我们这里来休息、充电、阅读。”

(上接B4版)

# 峨眉山市：党建“新生带”为新业态新就业群体注入红色动能

近年来,四川省乐山市峨眉山市创建新业态新就业群体“新生带”党建品牌,通过“带方向、带队伍、带责任、带发展”,引领新就业群体担当作为、奋力争先,促进新业态企业融入基层党建、投身中心大局,推动新业态新就业群体党建工作与企业发展经营相融共促。

## 带方向 健全组织体系

组织领导强堡垒。峨眉山市委两新工委结合“两个覆盖”,落实行业部门主管、乡镇(街道)兜底责任,分层分类排查企业生

产经营情况及党员底数,将25家货物流、外卖、快递等新就业企业纳入“新生带”党组织信息库。以“单建+联建”模式,建立交通运输行业党委、外卖送餐行业党委,同步成立下属快递联合党支部、网约车司机流动党支部等6个党组织,实现组织应建尽建、党员应纳尽纳。实施“新生带”党员专项发展计划,新发展9名新业态新就业群体党员。

思想引导明方向。组织党员开展党的二十大精神学习、“我为企业发展献一计”主题研讨等活动7场,覆盖新就业群体213人次。峨眉山市委两新工

委每月结合新就业群体特征,制定“新生带”主题党日活动方案,指导党组织开展“思想·奔跑吧”“安全我知道”特色主题活动10场次。组织交通运输、市场监管、卫生健康等部门为新就业群体开展线上线下培训,提高快递员、外卖骑手、网约车司机交通安全意识,落实健康从业要求。

“红色向导”解难题。建立定点党建指导员制度,行业党委统筹选派25名政治素质高、业务能力强的党员任“红色向导”,同时吸纳综合行政执法局、交警大队等分管领导任行业党委专职委员,联合开展工作指导。出

台《峨眉山市两新党建指导员六项制度》,明确工作制度要求,通过定期下沉督导,召开“新生带”座谈会等方式,引导出资人支持党建工作,引导流动党员亮身份、转接组织关系,解决党组织阵地建设、党建资源整合等难题。

## 带队伍 提升能力素质

“新港湾”为奔波路上的心灵筑巢。峨眉山市整合工会、团委、妇联资源,在平台企业建立心理咨询室、职工之家等功能场所,提供心理疏导、政策咨询、法律援助等服务,提升企业“控心

留人”软环境。在重点商圈、运输线路以及中心社区建立暖心之家、劳动者驿站、一站式服务窗口、职工书屋等服务场所20余处,提供热水供应、充电休憩、学习阅读等服务保障,为新就业群体构筑身心“充电站”,串珠成链放大服务效应,让新就业群体实实在在感受到党组织的关爱和温暖。

“新赛场”为奋斗路上的能人充电。按照“人人有参与、场场有亮点、季季有主题”的原则,行业党委轮流举办主题原创,定期开展技能竞赛、业务提能、

(下转B5版)

# 金口河区：以心换“新” 让“新”温暖

准;强组建是关键一步,坚持应建尽建、动态清零,推动有党员的企业采取单独建、联合建等方式组建党组织,没有党员的通过新发展党员、招录党员职工等方式,为组建党组织创造条件。

“以前党组织关系在社区,我们经常在外跑业务,基本没时间参加社区党组织活动。现在成立了流动货车司机党支部,我们可以参加流动党课、业务培训等活动,大家一起加油干的意愿更强烈了。”金口河区安联运输有限公司党员司机程刚由衷地感慨。

此前很多新就业群体由于党组织覆盖不到位、应建未建,导致这一领域的很多党员一直找不到“家”。近年来,金口河区强化组织体系建设,成立交

通运输行业党委等行业综合党委3个,全覆盖选派党建指导员10名,以“面对面”走访、“心贴心”服务,切实增强新就业群体的获得感、幸福感、安全感。

为加快推进党务、业务、服务融合,让更多新业态、新就业人员感受到暖心服务,金口河区以关心关爱为导向,整合多方力量,建成暖心驿站5个,户外劳动者服务站3个,为新就业群体提供休憩场所,让他们冷可取暖、热可纳凉、累能歇脚、渴供饮水,让贴心服务熨帖他们奔波忙碌的疲惫。此外,通过组织相关职能部门、公益团体等成立志愿服务队,为新就业群体常态化提供法律援助等咨询服务,先后开展交通法规、技能教育等主题培训3期120余人次,切实把党组织的关

怀送到新就业形态劳动者的心坎上,把服务触角延伸至街头巷尾。

## 壮大同心同向先锋队

聚焦新业态新就业群体“思想意识更活跃、价值观念更多元”特点,金口河区进一步加强政治引领和思想引导,通过“强化红色熏陶”“立足精准滴灌”“拓宽教育渠道”三重奏,推动新业态新就业群体教育管理提质增效。

强化红色熏陶,变“独角戏”为“大合唱”,依托“三会一课”、主题党日等规范党员教育管理,开展“头雁领学、基层送学、红色研学”,举办党的二十大精神“小演说”“司机说”,把新业态新就业群体学习贯彻党的二十大精神抓实抓细;立足精准滴灌,变“一锅煮”为“分众化”,邀请来自党校、组织和行业主管部门的业务骨干20人组成讲师团,聚焦做合格党员、就业技能提升等内容开展培训3场,120余人受益,赋能新就业群体个体成长;拓宽教学渠道,变“单一化”为“立体式”,依托“鸽鸽讲堂”“村民说事”“坝坝会”等载体,创立党员先锋岗7个、志愿服务队6支,构建“台、网、微、端”立体化、多层次党员教育矩阵,确保教育“不断线”。

2022年以来,金口河区组织行业党组织在春节、中秋等节日开展慰问、茶话会等活动,共谋发展、共话未来,切实当好新业态新就业群体的暖心“娘家人”;依托暖心驿站,积极开展“暖‘新’向阳·展‘新’风采”新业态群体关爱活动,广泛动员机关部门党组织、爱心企业家和爱心人士认领“微心愿”;组织人社、交通等部门为新就业群体开展宣讲,就业培



乐山市金口河区开展“暖‘新’向阳·展‘新’风采”新就业群体关爱活动。

(上接B4版)

## 带责任 融入中心大局

基层治理有担当。峨眉山市建立平台企业“站长治理群”,带动200余名新就业群体任兼职网格员,通过“随手拍”“曝光墙”等形式,收集沿途工作范围内急难险重情况,帮助做好异常情况预警、社情民意收集等基层治理工作。推行基层治理积分兑换制,开通万元实物奖池兑换专用通道,激励新就业群体树立城市主人翁意识,主动参与基层治理。

乡村振兴有作为。鼓励新就业群体党组织与村党组织结对共建,在发展茶、农、旅等特色产业方面提供技术、人才、资金支持,在乡村好风光推荐、特色农产品推广中助力造势。在地方特产珍珠李现场带货中,

10名网络主播当天帮助线上销售珍珠李2800件,实现销售额20余万元,有力推动了峨眉山市特色生态水果多元化销售,增强了自主农业品牌营销推广力度,实现了互联网行业发展与乡村振兴的有机融合。

爱心传递有温度。以党建引领“我为群众办实事·情暖峨眉”专项行动为指引,统筹推进社区“大党委”、商圈党建与党建群建工作,组织新就业群体在为老服务、困境儿童关爱等方面贡献力量。开展“为老服务·爱心午餐日达”“守护成长·爱心包裹村通”等专项公益活动,

快递、外卖企业主动履行社会责任,将温暖和爱心联动万户千家,在提升企业员工职业认同、践行社会价值的同时,弘扬正能量、提升社会认可度。

## 带发展 点燃红色引擎

专享政策保障发展要素。峨眉山市落实“两新工委综合派单+行业部门自主接单”,为新业态企业定制专属政策包,开展上门服务专项行动。通过用好用活财税支持政策,加大金融支持力度等举措,多管齐下创营商环境,提振市场信心。在政策申报、平台创建、项目立项等方面开通“红色专列”,为新业态企业提供个性化服务,加足马力拉动企业生产经营,助力第三产业经济提速。

专属通道促进发展融合。市委两新工委整合部门力量构建诉求表达机制,分行业建立问题台账,定期调度诉求解决情况。组织外卖、网约车等平台企业、新就业群体召开“爱在

路上”座谈会,收集问题诉求,严格按照“收到一件、落实一件”的原则,定人定事、定责定时,先后协调解决“送子女进考场难”“进小区难”“停车难”等各类问题诉求5个,切实当好新业态新就业群体发展路上的引路人。

## 激活基层治理生态链

金口河区紧贴新业态新就业群体的职业特点和实际需求,以树典型、优服务、激活力三方面为着力点,探索实践“以服务换服务,以服务促治理”的党建工作模式,有效破解新业态新就业群体享受服务和融入治理的“一体两面”,引导快递、外卖从业者主动参与到社区基层治理、志愿服务中,推动新就业群体从治理对象向治理力量的角色转变。

“我们的本职工作就是及时、安全地把物品送到客户手中。现在我成为了一名兼职网格员,工作更有动力了。”金口河区“最美快递员”、和平社区兼职网格员张伟乐呵呵地说。

近年来,金口河区聚焦典型培树,充分发挥好先进典型的示范引领作用,开展“先锋司机”“先锋骑手”等评选活动,选树爱岗敬业、乐于奉献的行业模范,营造学先进、当先进的良好氛围,不断激励新就业群体在经济社会发展贡献更多力量。

近年来,金口河区积极引导党员司机、快递员等到配送片区、属地社区党组织报到,成为覆盖广泛、灵活机变的“移动探头”,参与社区巡防、反诈宣传等志愿服务,成为食品安全监督员、违法线索信息员、文明创建指导员。充分发挥外卖小哥、网约车司机走街串巷、熟悉当地情况的优势,收集治安线索、协助解决安全隐患、参与志愿服务100余次,有效助推新业态新就业群体融入基层治理,激发基层治理新活力。