

# 党建工作“567” 引领项目创佳绩

■泉州交发集团党委书记、董事长 洪冬青

为深入推动国有企业党的建设与中心工作深度融合，泉州交通发展集团有限责任公司党委（以下简称泉州交发集团党委）发扬“支部建在连上”光荣传统，结合项目建设时限性、流动性等特点，创建项目一线落实全面从严治党主体责任“567”工作机制，推进项目一线临时党组织规范化建设，全力破解项目建设与党组织建设不同步、一线工作力量薄弱、党建工作规范化体系待完善等问题，扎实推进“党建+业务”深度融合，充分发挥党建在项目施工组织、管理模式、质量安全、进度管控、廉洁教育等方面的先锋引领作用，打造与项目组织管理幅度相适应的标准化党建模式，扎实推进项目建设重点任务，切实把党的组织优势转化为发展优势。

## 组织设置进项目 建强执行有力的制度体系

推进项目建设走好“最后一公里”，关键的基础性工程是把支部建在项目上。

做好整体规划“大文章”。集团党委顶层统筹实现“强指导”，创新推出项目一线落实全面从严治党主体责任“567”工作机制，按照“分级负责、齐抓共管”方式，实现集团、权属企业、项目部党组织全覆盖，构建全链条、闭环式“两个责任”落实体系。

定好全线覆盖“时间表”。在项目前期阶段同步筹建项目党支部，督促权属企业项目业主单位以施工方临时党支部为延伸，建立“1+3”党建横向矩阵，实现业主、施工、监理、勘察设计等各参建主体高效协同。6年来，先后累计设立项目一线临时党支部29个，目前在建大型项目临时党支部6个，共覆盖党员82名。

带好先锋引领“方向感”。指导大型在建项目以“一带N”

## “567”工作机制：

“遵循五个基本原则”，即坚持树立党的一切工作到支部的鲜明导向、政治功能与服务功能相统一、分类施策与整体推进相统筹、组织覆盖和工作覆盖相结合、抓住“关键少数”和抓实廉洁教育相促进；

“实现六个主要目标”，即基本组织健全、基本队伍过硬、基本制度完善、基本活动经常、基本保障落实和基本作用突出；

“落实七进项目工作任务”，即筑牢堡垒、理论学习、队伍锻造、创先争优、品牌塑造、监督执纪、协同合作进项目。

形式成立项目临时党支部，以党员的示范带头作用带动一线员工投入“保安全、保质量、保进度、保廉政”项目建设当中，让党旗在项目一线高高飘扬。

## 理论学习进项目 让党的创新理论入脑入心

坚持以理论武装头脑，创设线上线下党员教育载体，让理论学习更方便灵活。

全面提升组织生活质量。以规范化开展“三会一课”为基础，提升临时党支部组织生活计划性，聚焦重要施工、开复工、重点任务关键节点，确保学习教育与工程建设互促共进。

全面打造线上平台。探索“互联网+党员教育”新模式，上线泉州首个国企云党校及交发网大企业综合技能学习平台，覆盖党员职工群众超1000名；开发线上党史知识竞赛、泉州红色胜地云上游小程序等，数字赋能拓展理论学习新场景，实现基层异地同步步。

全面建强线下阵地。设立在建项目一线“党建+文化阵地”，按照轻装式、预制舱式要求，打造规范化党建样板间。打造“石达之声”广播站、“历史瞬间”党史学习长廊、“职工书屋+红色教育”等特色阵地6个，推动开展“移动书屋、共享阅读”活动，抓实一线项目班组、一线生产人员思想教育，实现思想持续“充电”、精神不断“补钙”。

## 队伍锻造进项目 培育高素质党员干部队伍

坚持推行一线培养、一线选拔、一线任用干部，把人才建设的成效体现在项目攻坚上，实现项目建设和年轻骨干成长“双赢双促”。

突出基层一线培养。指导推动权属企业骨干人才有计划轮岗到项目一线挂职锻炼，同时从项目一线选拔优秀年轻干部，形成上下联动、横向互通的人才工作格局。

打通人才成长通道。搭建健全项目一线职工成长平台，发起“师带徒”活动，助推项目近370对签订师徒协议，3名被评定为泉州市第五层次人才，7人持有高级职称证书和一类注册证书，为项目高质量发展提供人才支撑。

## 创先争优进项目 率先垂范树立强标杆

擦亮“党员先锋队”招牌，在工程关键集中攻坚时期，吹响“先锋突击号角”，广泛开展“党旗在基层一线高高飘扬”等系列活动，以党员力量最小“公倍数”，凝聚决胜攻坚最大“公约数”。

党员挂牌亮身份。深入推动项目党员“亮身份”、项目阵地“亮党旗”、项目党支部及组成人员“亮承诺”和“亮作为”。以支委蹲点、党员挂点等形式，课题化攻关工程施工重点难点环节。如泉州海湾大道项目成为连接滨海旅游资源的风景线、带动经济发展的惠民路，助力优化泉州“一湾两翼三带”空间格局，推动城市环湾向湾集聚。

擦亮“党员责任区”招牌。推动项目临时党支部合理划分党员责任区，由支委、党员干部带头，开展工艺工法研究，建立完善项目部施工组织方案，形成具有企业特色的综合配套管理方法与新技术。如S9苏台（杭绍台）高速公路绍兴金华段第HST-TJ02合同段项目通车后，为举办第19届亚运会筹备工作提供一条快速通道，对



泉州交发集团党委书记、董事长洪冬青带队调研中国陶瓷电商物流园。

促进当地经济建设发展具有重要的历史意义。

强化示范引领。充分发挥党建引领作用，推动施工技术革新，政永高速德化段项目党员技术骨干带头创建的“桥梁模架班组”获评“泉州市首批工匠型班组”，研发的专利科技荣获福建省百万职工“五小”创新大赛二、三等奖各2项。

## 品牌塑造进项目 持续丰富企业党建品牌内涵

培育“内涵丰富、经验典型、效果突出”的党建特色品牌，助推项目民事征迁、安全生产和工程建设，增添高质量发展新动能。

以品牌口碑赋能服务效能。泉南扩建项目探索打造“路地同心圆”工地党建品牌，全线建设1个“工地党建服务中心”以及4个“党建服务站”，构建工程类党建品牌矩阵。

以品牌示范夯实建设成效。权属企业项目临时党支部中，2项党建工作案例连续3年成功获评中国施工企业管理协会“工程建设企业党建工作最佳案例”，有效拓宽党建品牌建设的行业影响力。

以品牌效应塑强安全建设。创新探索“党建+业务”新模式，有力推动工程项目建设提质增效，永春横七线项目“双Q双带四助力”党建新模式，助推在建项目先后获得“泉州市首批无欠薪标杆项目”“福建省2021年普通国省干线项目工地党建示范标段”“2021年度公路水运工程平安工地省级示范项目”“福建省2022年度工地党建优胜党支部”等荣誉。

## 监督执纪进项目 推动全面从严治党纵深发展

加强体系健全和制度执行，从严落实党风廉政建设和监督管理，高效防范项目建设各阶段廉洁风险，营造风清气

正项目建设高质量发展氛围。

推动从严管理监督常态长效。由集团纪委牵头，联动审计、财务、风控、法务等专业力量对项目重点风险领域、重点岗位，常态化开展“微体检”专项监督，编制项目全过程管理风险防控制度、项目廉洁风险防控手册等，共同构建“三不”管理体系。

筑牢一线防腐拒变底线。打造项目“廉洁墙”，创建“廉洁走廊”，创新开展业主、施工、监理和纪检“四方”廉洁共建，以“联建”促“廉建”；推动项目临时支部设立廉政举报箱，制定“廉政举报箱开箱制度”，织密项目一线横向到边、纵向到底的监督网络。

## 企地共建进项目 不断开创共赢发展新格局

根据在建项目一线实际情况，找准党建与业务融合的切入点，高效提升党建攻坚能力与价值创造力。

在沟通协调上发力。近年来，企地共建成效显著，项目建设临时党支部与县镇村三级党建联盟，聘请当地群众基础良好党员作为“工地安全督导员”“民事征迁协调员”，搭建沟通桥梁，民事征迁工作“敲得开家门、进得了厂门”成为新常态。

在扶危济困上助力。探索乡村振兴新路径，联合属地开展慰问帮扶、联动抢险救灾、惠农助农等活动，实行“职工书屋”共享，实现工程建设与乡村振兴“双促进、双丰收”。

在党建引领上聚力。德化紫洋项目临时党支部参与属地镇政府工地党群服务中心和镇重点项目临时党支部组建工作；政永高速德化段项目党支部与南埕镇党委政府等联合筹建项目党群服务中心，探索吸纳当地群众就业增收，并与当地企业合作出品“一露”矿泉水，以实际行动展现国有企业的新担当新作为，助力乡村振兴宏伟事业。



泉州交发集团项目党员先锋队推进政永高速公路A3合同段东坑隧道顺利进洞。