

江西省九江市柴桑区： 党建引领强产业 厚植优势谋发展

■中国城市报记者 胡安华 通讯员 杨子萌 柯学

千年柴桑，贤母之乡，岳飞驻地，渊明故里。地处长江中下游南岸、鄱阳湖北畔的江西省九江市柴桑区，不仅拥有悠久的历史 and 灿烂的文化，还拥有独特的山水风貌和丰富的旅游资源。

近年来，柴桑区加快推进农业农村现代化建设，依托“赣北眉目地”发展优势、“高铁大动脉”交通优势、“昌九后花园”区位优势，树牢高水平党建引领高质量发展理念，着力提高抓党建促乡村振兴实效，一幅幅宜居宜业的和美乡村画卷正在柴桑大地上全面铺开。

聚焦组织振兴 凝聚发展合力

柴桑区委组织部党建室负责人告诉中国城市报记者：“我们按照‘抓书记、书记抓’的思路，紧扣农村基层党建和城市党建工作重点任务，充分发挥村（社区）党组织书记抓基层党建工作‘领头雁’作用，全面压实抓党建第一责任，示范带动村（社区）党员干部群众凝心聚力。目前，柴桑区已推动提升基层党建工作短板46项，破解基层党建重点难点问题70余个，落实群众‘急难愁盼’事项1200余件，形成一批可复制、可推广的实践和制度成果。”

今年以来，柴桑区通过持续开展“书记领航”，区、乡、村三级党组织书记认领农村党建项目120余个，坚持力量充实到农村、工作落实到支部、责任压实到书记，通过“领、晒、比、评”，树立大抓党建的鲜明导向。开展基层党建示范提升年活动，实施“铸魂、强基、赋能、领航、活力、先锋”六大行动，建

立系统化、流程化、清单化标准体系13项，制定审签制、项目制、案例制推进细则11项，细化任务清单9类55条，持续推动“三化”建设提质增效。此外，开展“数智柴桑”建设，加快构建乡村治理数字化平台；建立了“民情遍访”制度，共有560余名村干部下沉492个农村网格，解决问题320余件。

推进人才振兴 强化智力支撑

曾获九江市2022年度乡村振兴担当作为好支书的刘章顺，是柴桑区涌泉乡黄洞村的党支部书记，也是一位远近闻名的集体经济致富带头人。刘章顺早年在外经商，是村里有名的“赚钱能手”。乡党委通过“筑巢引凤”工程，积极回引刘章顺担任村党支部书记。

回村后，刘章顺深深意识到要想带动黄洞村发展，必须有效利用土地资源，集中力量发展村集体经济。于是，黄洞村在集体流转农田土地上尝试栽种了西瓜、水稻等经济作物，仅1年时间就实现了村集体经济收入达30万元的突破。

资料显示，2021年黄洞村申报成立了泰邦农业有限公司，积极探索“党支部+企业+农户”的非公经济组织党建引领模式，按照“集体主导、企业（大户）入股、农户参与”发展思路，大力推进股份合作产业模式。公司成立以来，收入已突破900万元，带动村集体经济收入累计400余万元，带动农户增收70万元，补助困难群众20万元。

黄洞村的成功转型为柴桑区各村在乡村振兴发展中提供

了可复制、可推广的样本。今年以来，柴桑区深化备案管理机制，建立村干部信息库，参照书记标准备案村干部490余人，储备后备力量1100余人；同时，柴桑区以驻村轮换年为契机，储备驻村村干部人选22名，着力解决基层干部队伍作用发挥不足问题。

不仅如此，柴桑区开展了“带头人孵化计划”，大力选拔优秀人才到村任职，全日制本科、研究生学历的村干部每月补助300至500元；通过积极探索构建分类分岗分级的职业化体系，推动“五险一金”全覆盖，力争村干部综合待遇基本达到乡镇事业干部水平。数据显示，柴桑区落实报酬增长机制和集体经济奖补政策，累计发放奖励资金230余万元，村干部年平均报酬超过6万元；安排学历提升专项资金20余万元，累计为104名村干部提升学历，全日制大专以上学历比例达到30%。

此外，为更广泛地引进智力人才资源，柴桑区高起点规划黄洞村、毛桥村大型田园综合体和白合村九江市中小学研学教育基地，依托江西机电职业技术学院（九江市柴桑区）乡村振兴学院为三产融合提供人才支撑和智力支持。

深化产业振兴 促农文旅融合

有着“九江市旅游后花园”、市民节假日“短途游最佳目的地”美誉的浔南街道毛桥村，近年来成功探索出一条发展乡村旅游之路。

据了解，毛桥村通过引进江西陶然旅游发展有限公司，



江西省九江市柴桑区岷山乡高标准建设以“党群服务中心、乡村振兴中心、红色研学中心、游客接待中心”为主要内容的村级组织活动场所。
江西省九江市柴桑区委组织部供图

打造了“庐山花溪谷”景区。景区自2021年5月1日试营业开园以来，共接待游客30余万人次，营业额达500余万元，同时以打造4A级景区为契机，全力增资增项用于毛桥村乡村振兴示范村项目建设，打造毛桥“一园三谷两中心”，购置电动观光车20辆，完成了青瓷馆周边环境绿化改造、庐山花溪谷服务配套设施等提升项目，毛桥游客服务中心、数字乡村、云上茶谷茶园等项目正在如火如荼推进，有力推动村级集体经济高质量发展。

值得一提的是，柴桑区坚持“以农促旅、以旅兴农”思路，通过“党建+旅游+X”模式，深度挖掘“红色、绿色、古色、金色”资源，深化名人、名品、名俗、名胜“四名”品牌创建，将休闲农业和乡村旅游作为乡村振兴活水流向农村的价值洼地。

今年，柴桑区把村级集体经济纳入区域经济发展布局，区四套班子领导下沉农村蹲点调研，解决发展中的新问题400余个；常态化召开抓党建促乡村振兴推进会，三级书记面对面共商发展良策，破解发展难题。同时，柴桑区坚持统

筹“名人、名品、名俗、名胜”优势特色，围绕九江市高标准建设长江经济带重要节点城市目标定位，大力发展沿江生态体验产业区，带动环庐山红色研学示范区和环高铁休闲度假旅游区比翼齐飞；依托九江机场复航，高起点规划冷链物流仓储产业园；做强“渊米”“渊茗”“渊泉”系列产品，不断提高“柴桑优品”品牌聚合能力。

柴桑区还运用“红色柴桑”党建品牌创建成果，串联岷山红色文化旅游区、马回岭老火车站遗址和彭湾赤湖红色名村，形成“旅游+红色文化”环庐山旅游带；依托毛桥村集体经济产业示范区，开发出庐山花溪谷、牧心谷、山地极限探险公园等主题景点，“休闲农庄+度假”环高铁休闲度假效应初显；持续打造港口观鸟休闲旅游示范区，做大柴桑（江洲）生态旅游文化节品牌，创建“水上游乐+体验”环岛湖生态旅游带。

目前，柴桑区以“三区三带促三产”为核心的农、文、旅“三位一体”发展模式成效显著，年均接待省内外游客200余万人次，为村集体增收500余万元。

河北省衡水市武邑县： 搭平台优机制 以智治促林长治

■中国城市报记者 胡安华

“以前，这一大片林子全靠脚走、眼看；现在，我手机上安装着‘林长制’APP，拿着手机去护林，发现问题现场上传照片，非常方便。”河北省衡水市武邑县武邑镇前寨子村生态护林员杨书昌说。

今年以来，武邑县围绕数字图融合、资源管理、队伍管理、业务协同、考核评价、监测监督、信息发布等工作任务，建立了网格化、现代化的林长制长

效机制，以及林长制网格化联动服务信息平台；通过“电脑客户端+手机APP巡护”的模式，持续加强各级林长、执法人员和护林员的培训、管理，压实压细管护责任，网格化管护率达100%；构建了由11位县级林长、95位乡镇级林长和878位村级林长组成的三级林长体系。截至目前，县级林长巡林13次，乡镇级林长巡林190次，村级林长巡林2634次。

“借助信息平台，上级林长能直接将问题图斑下发给护林

员，还可以到现场拍照核实上传。该平台能够及时查看和发布资讯、通知、公告等，让管护工作更便捷、高效，形成了上下互动、部门联动的林长工作新局面。”武邑县林长办公室主任常爱敏说。

武邑县还充分结合森林城市和森林乡村创建，大力开展营造林工作，新增造林面积2158.6亩，成功创建省级森林乡村3个，市级森林提升村18个。该县通过完善森林防火巡护网格化管理、全面落实村级

林长护林员责任制、大力开展防火宣传、强化松材线虫病防控力度，确保了林业生态健康发展，助力乡村林业振兴。

“通过采用‘林长制’信息平台，我们实现了资源监测实时化、工作决策科学化、目标管理精细化、考核制度规范化、管理方式长效化的林长制信息化建设目标。该平台深度融合云计算、物联网、大数据等数字技术，提升了林长‘智治’能力，助推了林长制高质量发展，为创建‘数字武邑城’‘绿色武邑县’

起到了积极推动作用。”常爱敏表示。

除了提升林业管理能力，数字化平台在林业产业发展过程中也发挥了强有力的作用。当地林业产业从业者介绍，借助林业信息平台，企业能快速迭代林业知识体系，推进林业生态与产业融合发展。

据悉，依据商品林产业特点，下一步，上述信息平台将继续在为广大农民生产经营、产品销售提供综合预报、预警和资讯信息等方面深化服务质效。