

广东省潮州市潮安区： “三全机制”提升城市基层党建整体效应

■记者 郭文治 李彤彤

近年来,广东省潮州市潮安区立足本区城市化发展特点,认真贯彻落实党中央、省委、市委关于加强城市基层党建的部署要求,完善实施“三全机制”(全域建强组织、全面深化联动、全力服务群众),着力推动城市各领域党建补短板、强弱项、增实效,把资源优势聚拢到基层一线,不断夯实党在城市基层的执政根基,逐步形成区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的城市基层党建工作新格局。

全域建强组织

潮安区直面城市基层党建工作水平与城镇化发展速度不相匹配问题,摒弃固有路径依赖,坚持全域党建工作思路,把党的组织和工作推进到城市各类组织各类人群中。

筑牢基层社区“主心骨”。持续完善组织优化设置,将7个党员数量超100名的社区党组织调整升格为党委,把近年新成立的5家两新党组织划归社区党组织进行管理,推动10个住宅小区全面组建党支部,组建2个物业

党支部。

提升“三新”领域“覆盖率”。实施“五大攻坚行动”,扎实开展“双同步”行动,实行单独组建为主、联合组建辅助、灵活组建兜底的方法,近三年来共组建非公党组织39个、社会组织党组织19个;同时组建楼宇商圈、互联网、网约车、快递外卖等新业态党组织近10个,进一步推动党的工作触角向新业态新就业群体延伸。

培育区直机关“领头羊”。实行机关党建量化考核工作法、“1234”机关党建工作法,持续开展“一抓三创五提升”“三好两强”“四强四争”模范机关创建活动,评选一批模范机关标兵单位,选树出“全国先进基层党组织”“全国优秀法院”等标杆典型,推动区直机关党组织在城市发展中走在前、作表率。

全面深化联动

潮安区把握“互融互促”主理念,以社区为主战场,以“大党委”为主载体,组织各级力量、各方资源到社区“双报到”,有效解决各领域党组织“单打独斗”现象,构建“一核多元”区域化党建新格局。

组织共建。在全区27个社区全面推行“条块结合、优势互补、和谐共建”的“大党委”工作机制,推动区、镇两级127个机关、企事业单位力量资源下沉到社区,实现结对共建、挂点联系。

队伍共管。从镇、社区、结对单位中挑选合适人选,组成一支243人规模的“大党委”班底,提升统筹协调社区工作能力。建立党员到社区报到“积分制”,目前已有2000多名党员分批到结对共建社区签到打卡,真正实现党的组织优势和政治优势在社区聚集。

要事共商。实行“轮值牵头制”的联席会议制度,压实成员单位工作责任,有效整合统筹辖区内各个领域党组织力量,力保工作不走过场。截至目前,27个社区已累计召开联席会议近300场次,解决了400多个难题事项。

全力服务群众

社区作为城市治理最基础单元,常常面临“上面千根线,下面一根针”的困境。潮安区直面社区普遍存在的集体经济薄弱、人手不足、资源



潮州市潮安区党员志愿者到社区开展环境卫生清洁行动。

有限的治理难题,分类施策,全方位赋能社区治理。

网格管理提质效。推行“镇—社区—小区(小组)—楼栋—居民户”党建网格模式,吸纳100多名退休党员、无职党员、网约车司机党员、快递小哥党员等成为“流动网格员”,发挥行业资源优势,开展送药上门、送考护考等便民活动,打通联系服务群众“最后一公里”。

党员报到解民忧。依托社区“大党委”工作机制,动员机关、企事业单位党员下沉到社区报到,采取群众点单、社区党

组织下单、党员接单“三单制”工作模式,持续为群众提供家电维修、照护老者等“微实事”,促使“社区吹哨、党员报到、群众受益”真正落到实处。

强化阵地夯基础。针对党群活动场地不足、年久失修等现状,今年以来全区累计拨付奖补资金近400万元,新建社区党群服务中心2个、修缮社区党群服务中心5个。深入实施“清牌行动”“提升行动”,全面优化党群服务中心功能区域设置,有效提升党群服务中心服务群众功能。

安徽池州皖江江南新兴产业集中区： 筑好人才“蓄水池” 凝聚发展“源动力”

■记者 孟航 李静雯

今年以来,安徽池州皖江江南新兴产业集中区(以下简称“集中区”)坚持把人才作为高质量发展的第一资源,深入贯彻落实党的二十大精神,大力实施科技创新和人才强区战略,着力打好以产聚才、以才兴产“组合拳”,推动人才链、产业链、创新链、资金链深度融合,切实把人才优势转化为高质量发展新动能。截至今年7月,全区新材料、电子信息、装备制造三大主导产业增加值增势强劲,分别增长56.9%、134.5%、34.8%。

围绕产业链布局人才链 打造引才聚才“强磁场”

“产是才之基,才是产之魂”。集中区坚持招商与招才并举、引资与引智并重,加快吸引一批延链扩链补链强链

的人才创新创业项目。

夯实“硬支撑”。实行“项目+人才”一体化布局,不断加强与长三角、珠三角发达园区、商协会等对接合作,先后在深圳、宁波建立集中区招才引智联络站,党工委班子成员分别带队外出开展“双招双引”推介活动20余次。截至今年7月,新引进药企新能源专用车、中清光伏等省外亿元双创项目18个,实现到位资金80.1亿元,同步招引高层次人才13人、人才团队2个。

下好“先手棋”。聚焦重点产业链和龙头企业人才供给,分类编制产业发展紧缺人才目录;运用数字化手段绘制人才需求“热力图”,高标准建设“江南智库平台”,根据人才专业、人才梯次、院校等信息划定人才招引坐标系,“按图索骥”推进精准引才。截至7月,共组织区内10余家重点项目企业赴合肥工业大学、重

庆大学等“双一流”高校开展“高端人才汇智”系列活动,开拓优质就业岗位800余个,靶向引进高校毕业生180余人。

激活创新链锻造人才链 搭建育才用才“主阵地”

集中区构建以“产业创新联盟—共性技术研究院—众创空间”为主体的创新孵化体系,推动产业平台、创新平台在引才育才中相互支撑、协同发力。

高标准建设平台载体。支持重点企业嫁接高校院所资源,围绕产业链上下游组建创新联合体,推进人才共育、共享。截至7月,累计促成8家企业与高校签订合作协议;与合肥工业大学共建江南轻合金新材料产业研究院,正在筹建省级镁铝轻合金质量检验中心;先进材料联合实验室、非开挖工程材料研究中心

等一批校外“科研飞地”柔性引进博士6人,实现专利成果转化11个。

高频次开展交流合作。创新推出“人才服务月”活动,顶格倾听企业人才所需所盼,实施“企业家卓越提升”“青年人才托举”“制造匠心培育”三大攀登工程助推人才梯队建设;先后邀请浙江大学、浙江省开发区研究会相关专家教授为25名本土优秀企业家现场授课;联合市人社局举办全区产业链技能大赛、电工高技能人才研修班,为企业“量身定制”技能型紧缺人才500余人。

用好资金链保障人才链 构筑重才留才“生态圈”

人才引育离不开资金保障,必需实打实拿出“真金白银”招引“真才实学”。

升级引才惠企政策。创

新以“人才集聚+载体建设+社会贡献”三级评价方式,真正把人才话语评价权交给用人主体;研究制定支持用人主体引才育才、支持高能级平台建设等为导向的“人才金政15条”,为企业松绑赋能、降低引才育才成本。截至7月,已投入人才专项资金1121万元。

用活基金引大育强。坚持以人才资金精准引导社会资本和金融机构加大投入,通过“基金+”模式累计投资星河动力、文香科技、普洛兰管道等高层次人才项目8个,累计投资金额达6.24亿元。截至目前,已培育省“特支计划”5人,孵化国家级“专精特新”小巨人企业3家、省级“专精特新”冠军企业1家,建成省级以上创新平台7个;同时,采取“股权直入”方式提前布局优势产业,抢占产业发展先机,投资国稼芯科、锐奥特等初创型高升项目1.25亿元。